



PÉNURIE ET RARETÉ DE MAIN-D'ŒUVRE ENJEUX ET DÉFIS RÉGIONAUX

Conseil fédéral

Fédération de l'industrie manufacturière

Présentation de Jean Lortie, secrétaire général de la CSN

21 juin 2019

Pénurie et rareté de main-d'œuvre

- Depuis 1976, le Québec vit son plus bas taux de chômage, une situation inédite
- Pendant 40 ans, on cherchait des emplois; maintenant, on cherche des employé-es
- Certaines régions vivent une situation de plein emploi
- Deux facteurs expliquent cette situation
 - Vieillissement de la main-d'œuvre
 - Croissance économique soutenue
- Les enjeux démographiques sont considérables partout au Québec

Pénurie et rareté de main-d'œuvre

- Les secteurs les plus touchés sont ceux des services, où les emplois sont généralement mal rémunérés : hôtellerie, restauration, agriculture et commerce
- Le secteur manufacturier, malgré de meilleures conditions de travail, est de plus en plus touché
- Le secteur public vit également des difficultés importantes de main-d'œuvre : peu d'attraits, mauvaises conditions de travail, etc.
- Les employeurs, les gouvernements et les syndicats ne sont pas préparés pour faire face à cette situation

Pénurie et rareté de main-d'œuvre

TAUX D'EMPLOI AU PLUS ÉLEVÉ ET TAUX DE CHÔMAGE AU PLUS BAS

- Taux d'emploi des personnes âgées de 15 à 64 ans : plus de 76 % au Québec
- Emplois à pourvoir entre 2017 et 2026 : 1,4 million de postes dont 1,2 million en raison des départs à la retraite
- Taux de chômage au Québec : 4,9 % (avril 2019)
- Démographie du Québec : population vieillissante et diminution, depuis 2014, des personnes âgées de 15 à 64 ans

Pénurie et rareté de main-d'œuvre

- Enjeux régionaux pour le secteur manufacturier
- Exode régional des plus jeunes
- Risques importants de perte d'investissements dans les secteurs manufacturier et de l'extraction des ressources, faute de main-d'œuvre
- Difficulté à attirer, à recruter et à retenir la main-d'œuvre dans les services publics et les métiers spécialisés du secteur manufacturier
- Un secteur des services privés peu attrayant sur le plan des conditions de travail : horaires, salaires, etc.
- Nécessité d'investir et de créer des forums sectoriels pour tenter de trouver des réponses et des solutions

Solutions pour la fédération et ses syndicats affiliés

- Formation de la main-d'œuvre actuelle et future
- Incitation à demeurer plus longtemps sur le marché du travail
- Bassins de main-d'œuvre sous-représentés
- Enjeux de l'immigration régionalisée
- Innovations dans l'organisation du travail, un chemin périlleux mais incontournable
- Mentorat et parrainage
- Gestion des ressources humaines plus ambitieuse
- Gouvernement du Québec plus audacieux

Pénurie et rareté de main-d'œuvre

Quelques enjeux

- Les vacances et leurs ratios
- L'accès aux postes
- La poursuite des études pour un retour à l'emploi ou la formation au travail
- La conciliation famille-travail-études
- L'ancienneté
- Les quarts de travail de week-end, de soir et de nuit

Pénurie et rareté de main-d'œuvre

- Il faut oser prendre des risques
- La situation perdurera pendant une décennie
- Nos membres veulent des solutions; la détérioration des conditions de travail devient insupportable pour toutes et tous
- Le rôle et la responsabilité de la fédération : coordonner l'action sectorielle
- Les suites du Forum CSN sur la pénurie et la rareté de la main-d'œuvre des 26 et 27 février 2019
- Nous devons travailler avec tous les acteurs socioéconomiques du secteur

Merci de votre écoute
et bonne discussion!