



Procès-verbal

Conseil fédéral – Fédération de l'industrie manufacturière (FIM)
31 mai au 3 juin 2022
Drummondville

Table des matières

OUVERTURE OFFICIELLE DU CONSEIL FÉDÉRAL	5
Appel des dirigeants.....	5
Allocution du président de la FIM	5
Rapport préliminaire des lettres de créance.....	5
Lecture et adoption de l'ordre du jour.....	5
Adoption du procès-verbal du conseil fédéral du 18 au 21 juin 2019	7
Nomination d'une personne présidente et secrétaire d'élection.....	7
Explication de la procédure d'élection et de mise en candidature.....	7
Attribution d'un secteur aux nouveaux syndicats.....	8
Rapport du comité exécutif.....	8-15
Rapport de la trésorerie	9-23
Rapport du comité de surveillance	9-45
Modifications et adoption des politiques administratives.....	9
Présentation du plan de travail du CCGN automne 2021-2026.....	9
Présentation de la campagne Leucan 2022	9
Négociation collective : Bilan et tendances.....	9
Rapport des lettres de créance	10
Rapport du comité des finances.....	10-49
Troisième rapport des lettres de créance	10
Réunion des secteurs	10-55
Négociation de clauses de convention en santé-sécurité du travail.....	11
Questions privilèges et conflits en cours.....	11
Volet international (exemple de Kronos).....	11
Rapport des personnes représentantes de secteur	12
Campagne pour un salaire minimum à 18 \$ l'heure	12
Entérinement de l'élection de la personne représentante du secteur Fonderie-Aluminium-Mines et de la personne secrétaire du secteur Carrières-Béton	12
Installation de la personne représentante du secteur Fonderie-Aluminium-Mines et de la personne secrétaire du secteur Carrière-Béton par le président d'élections.....	13
Proposition	13
Mot de clôture du président	13
Clôture du conseil fédéral 2022	13
Liste des présentations.....	97
PRÉSENCES	101

La réunion débute à 10h le 31 mai 2022

Minute de silence

Le président, Louis Bégin invite les délégués à se lever et à garder une minute de silence à la mémoire de celles et ceux qui ont lutté dans l'histoire pour la cause des travailleuses et des travailleurs.

OUVERTURE OFFICIELLE DU CONSEIL FÉDÉRAL

Le président, Louis Bégin, déclare le conseil fédéral de la FIM ouvert à 10h03

Appel des dirigeants

Louis Bégin, président

Kevin Gagnon, vice-président à la formation, santé-sécurité et environnement

Jérémy Temes-Dubé, secrétaire général

Serge Berthiaume, vice-président à la vie syndicale

Sylvain Grenier, trésorier

Jean Boulanger, coordonnateur des services

Martin Pelletier, coordonnateur des services

Allocution du président de la FIM

Louis Bégin, président, s'adresse aux délégués.

Rapport préliminaire des lettres de créance

Jérémy Temes-Dubé, secrétaire général, présente le rapport préliminaire des lettres de créance.

Proposé par : Michel Béland.

Appuyé par : Marc Abadie.

Que l'on adopte le rapport préliminaire des lettres de créance tel que présenté.

Adopté

Lecture et adoption de l'ordre du jour

Lecture de l'ordre du jour par le secrétaire général Jérémy Temes-Dubé

Mardi, 31 mai 2022

10h Ouverture

- Appel des personnes dirigeante
- Minute de silence
- Présentation des personnes invitées
- Allocution par le président de la FIM, Louis Bégin
- Rapport préliminaire des lettres de créance
- Présentation et adoption de l'ordre du jour
- Adoption du procès-verbal du conseil fédéral du 18 au 21 juin 2019
- Nomination de la présidence et du secrétariat d'élections
- Explication de la procédure d'élections et mises en candidature

- Attribution d'un secteur aux nouveaux syndicats et changement de secteurs
- Rapport du comité exécutif
- Rapport de la trésorerie
- Rapport du comité de surveillance
- Explication des modifications des politiques administratives

12h Dîner

13h30 Plan de travail du Comité de coordination générale des négociations (CCGN) automne 2021-2026
Présentation par Christian Cyr, coordonnateur du CCGN

15h30 Pause

15h45 Présentation sur les conventions collectives
Mélanie Laroche, professeure titulaire – École de relations industrielles

17h Ajournement

5 @ 7 – Bâtirente – Lobby Signature

Mercredi, 1^{er} juin 2022

9h Plénière
Rapport des lettres de créance

9h15 Réunion des secteurs

10h30 Pause

10h45 Réunion des secteurs

12h Dîner

13h30 Réunion des secteurs

15h30 Pause

15h45 Réunion des secteurs

17h Ajournement

Jeudi, 2 juin 2022

9h Plénière
Rapport des lettres de créance

9h04 Ajournement du conseil fédéral

9h05 Ouverture de l'assemblée générale annuelle du STTIM

9h30 Ajournement de l'assemblée générale annuelle du STTIM

9h30 Reprise du conseil fédéral

Rapport du comité sur les finances

10h30 Pause

10h45 Négociation de clauses de convention en santé-sécurité du travail
Présentation par Benoit Laberge, conseiller syndical au Service de santé-sécurité et environnement de la CSN

11h30 Questions privilèges et conflits encours

12h Dîner

13h30 International (exemple de Kronos)
Présentation par Serge Berthiaume, vice-président à la vie syndicale

15h30 Pause

15h45 Campagne LEUCAN (vidéo)

17h Ajournement

Vendredi 3 juin 2022

- 9h Plénière
Campagne pour un salaire minimum à 18\$ l'heure
Présentation par François Enault, 1^{er} vice-président CSN
Rapports des personnes représentantes de secteurs
10h45 Installation des personnes dirigeantes nouvellement élues (2 secteurs)
11h Mot de fermeture
12h Clôture

Proposé par : Gilles Goulet.

Appuyé par : Marc Abadie.

D'adopter l'ordre du jour tel que présenté.

Adopté

Adoption du procès-verbal du conseil fédéral du 18 au 21 juin 2019

Proposé par : Michel Mercier.

Appuyé par : Herman Martel.

Que l'on adopte le procès-verbal du conseil fédéral du 18 au 21 juin 2019.

Adopté

Nomination d'une personne présidente et secrétaire d'élection

Proposé par : Shawn Smith.

Appuyé par : Hugo Boileau-Roussel.

Que Ricky Soucy et Guy Côté agissent comme président et secrétaire d'élection.

Adopté

Explication de la procédure d'élection et de mise en candidature

Le président et le secrétaire d'élection expliquent la procédure d'élection et de mise en candidature.

Proposé par : Mickaël Nadeau.

Appuyé par : Mickaël Lavoie.

Que la procédure d'élection soit adoptée telle que présentée

Adopté

Attribution d'un secteur aux nouveaux syndicats

Jérémy Temes-Dubé, secrétaire général, procède à l'énumération des nouveaux syndicats depuis le congrès spécial qui s'est tenu du 30 novembre au 2 décembre 2021 à Québec.

Proposé : par Richard Chevalier.

Appuyé : par Luc Desmarais.

Que le conseil fédéral entérine l'assignation des nouveaux syndicats aux secteurs suivants.

Adopté

NOM DU SYNDICAT	SECTION	SECTEUR
Syndicat des travailleuses et travailleurs de Canam Pont - CSN division Shawinigan	Canam Pont division Shawinigan	Équipement – métal – électrique - aérospatiale
STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	SECTION CIMENT QUÉBEC INC.	Mines – carrières - béton
STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	SECTION OPSIS GESTION D'INFRASTRUCTURES INC.	Équipement – métal – électrique - aérospatiale
Stt de l'administration des pâtes et papiers Kénogami - CSN	Administration des pâtes et papiers Kénogami - CSN	Usine de pâtes et de transformation du papier et du carton
STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	PREMIER HORTICULTURE LTÉE	Forêt – scieries – sylviculture – tourbières
Union des travailleuses et travailleurs de Locweld – CSN	Locweld	Équipement – métal – électrique - aérospatiale
STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	SECTION UBA	Chimique – plastique - caoutchouc

Proposé : par Jean-Pierre Poirier

Appuyé : par Marco Gladu

De déplacer les syndicats du sous-secteur Mines au secteur Fonderie-Aluminium.

Adopté

Rapport du comité exécutif

Les membres du comité exécutif présentent leur rapport au conseil fédéral.

Proposé par : Éric Désy

Appuyé par : Jean-Pierre Rivard

De recevoir le rapport du comité exécutif.

Adopté

Rapport de la trésorerie

Sylvain Grenier, trésorier, accompagné de Sophie Desrosiers, secrétaire comptable présente le rapport de la trésorerie.

Proposé par : Éric Beaudoin

Appuyé par : Alexandre Millette

De recevoir les états financiers au 31 décembre 2021.

Adopté

Rapport du comité de surveillance

Dominic Blais présente le rapport du comité de surveillance.

Proposé par : Mickaël Lavoie

Appuyé par : Patrick Soucy

De recevoir le rapport du comité de surveillance

Adopté

Modifications et adoption des politiques administratives

Explication verbale par Jérémy Temes-Dubé, secrétaire général, de la concordance qui sera faite au prochain congrès.

Présentation du plan de travail du CCGN automne 2021-2026

Christian Cyr, coordonnateur du comité de coordination générale des négociations (CCGN) et Jean Boulanger, coordonnateur de la FIM, présentent le plan de travail du CCGN et les coûts de la justice syndicale.

Proposé par : Yvon Imbeault

Appuyé par : Daniel Bilodeau

De recevoir les présentations de Christian Cyr sur le plan de travail du CCGN et Jean Boulanger sur les coûts de la justice syndicale.

Adopté

Présentation de la campagne Leucan 2022

Jérémy Temes-Dubé, secrétaire général, présente la campagne Leucan 2022 avec la vidéo de remerciements. Richard Bergeron, président du STT Bridgestone, invite les délégués à contribuer généreusement à la campagne du 1 \$ par membre.

Présentation sur les conventions collectives

Mélanie Laroche, professeur titulaire à l'École des relations industrielles, présente un bilan et les tendances en matière de conventions collectives

Proposé par : Alexandre Bibeau

Appuyé par : Luc Desmarais

De recevoir la présentation sur les conventions collectives.

Adopté

5 à 7 de Bâtirente

Sébastien Jalbert, conseiller chez Bâtirente s'adresse aux délégués et les invite à participer au 5 à 7 qui aura lieu dans le lobby Signature.

MERCREDI 1^{ER} JUIN

Rapport des lettres de créance

Jérémy Temes-Dubé, secrétaire général, présente le deuxième rapport des lettres de créance.

Proposé par : Gilles Vaillancourt.

Appuyé par : Daniel Beaulieu.

Que l'on adopte le deuxième rapport des lettres de créance.

Adopté

Réunion des secteurs (*Procès-verbaux, page 55*)

JEUDI 2 JUIN

Troisième rapport des lettres de créance

Jérémy Temes-Dubé, secrétaire général, présente le troisième rapport des lettres de créance.

Proposé par : Marc-André Joannette

Appuyé par : Donald Lachance

Que l'on adopte le 3^e rapport des lettres de créance.

Adopté

Ajournement du conseil fédéral

Ouverture de l'assemblée générale du STTIM-CSN

Reprise du conseil fédéral

Rapport du comité des finances

Jean Boulanger fait la lecture du rapport du comité des finances.

Proposé par : Gilles Vaillancourt

Appuyé par : Herman Martel

De recevoir le rapport du comité des finances de la FIM-CSN.

Adopté

Négociation de clauses de convention en santé-sécurité du travail

Présentation par Benoît Laberge conseiller syndical au service de santé-sécurité-environnement de la CSN et Kevin Gagnon, vice-président à la formation, santé-sécurité et environnement - FIM.

Proposé par : Marc Abadie

Appuyé par : Shawn Smith

De recevoir la présentation sur la négociation de clauses de convention en santé-sécurité du travail.

Adopté

Questions privilèges et conflits en cours

Louis Bégin, président, rappelle les politiques, à la suite du congrès spécial et cède la parole au secrétaire général Jérémy Temes-Dubé.

Présentation des deux syndicats en conflit avec explications.

Nom du syndicat : STT Viandes Du Breton Section expédition.

Présentation par Kevin Castonguay.

Nom du syndicat : STT Rolls-Royce Canada

Présentation par Frédéric Labelle

Proposé par : Richard Bergeron.

Appuyé par : Michel Béland

Que le conseil fédéral appuie les Syndicats STT Viande du Breton section expédition et STT Rolls-Royce Canada, afin qu'ils obtiennent satisfaction pour le règlement du conflit, la Fédération de l'industrie manufacturière égale le montant de la vente de billets des syndicats en conflit.

Adopté à l'unanimité

Volet international (exemple de Kronos)

Serge Berthiaume, vice-président à la vie syndicale, présente l'exemple de Kronos.

Proposé par : Claude Michaud

Appuyé par : Michaël Munger

De recevoir la présentation sur le volet international

Adopté

Rapport des personnes représentantes de secteur

Les représentants ou les secrétaires de chaque secteur font un rapport verbal de la réunion du 1^{er} juin 2022.

Proposé par Patrick Leduc

Appuyé par : Jean-Pierre Rivard

De revoir les rapports verbaux des représentants ou secrétaires de secteur.

Adopté

VENDREDI 3 JUIN

Appel des délégués par Jérémy Temes-Dubé, secrétaire général

Jérémy Temes-Dubé, secrétaire général

Louis, Bégin, président

Sylvain Grenier, trésorier

Serge Berthiaume, vice-président à la vie syndicale

Kevin Gagnon, vice-président SST-Environnement et Formation

Campagne pour un salaire minimum à 18 \$ l'heure

François Enault, 1^{er} vice-président de la CSN, présente la campagne pour un salaire minimum à 18\$ l'heure.

Proposé par : Richard Chevalier.

Appuyé par : Marco Gladu

De recevoir la présentation sur la campagne pour un salaire minimum à 18 \$ l'heure.

Adopté

Entérinement de l'élection de la personne représentante du secteur Fonderies-Aluminium-Mines et de la personne secrétaire du secteur Carrières-Béton

Il proposé par : Éric Désy

Appuyé par : Daniel Bilodeau

Que l'on entérine l'élection de Patrick Lajoie au poste de représentant de secteur Fonderies-Aluminium-Mines et de Patrick Soucy au poste de secrétaire du secteur Carrières-Béton.

Adopté

Installation de la personne représentante du secteur Fonderies-Aluminium-Mines et de la personne secrétaire du secteur Carrières-Béton par le président d'élections.

Le président d'élection invite les délégués de se lever et procède à l'installation des nouveaux représentant et secrétaire de secteurs.

Patrick Lajoie, représentant du secteur Fonderies-Aluminium-Mines
Patrick Soucy,, secrétaire du secteur Carrières-Béton

Camarade,

J'ai l'honneur de proclamer solennellement que vous êtes élu dans vos rôles respectifs de la fédération.

Vous connaissez déjà les droits et devoirs de vos charges et vous connaissez également la Déclaration de principes, les Statuts et règlements de la CSN.

Promettez-vous sur l'honneur d'y conformer votre action, d'agir toujours consciencieusement dans l'exercice de vos fonctions et de ne rien négliger pour rester digne de la confiance que le conseil a mis en vous ?

L'un après l'autre, à haute voix,, les élus répondent :

Je le promets sur l'honneur

Le conseil Fédéral répond :

Nous en sommes témoins

Le président des élections :

Que les travailleuses, les travailleurs de la classe ouvrière vous soient en aide.

Proposition

Il est proposé par : Mickaël Nadeau

Appuyé par : Herman Martel

De mandater la FIM afin qu'elle revendique l'octroi de budgets pour des spécialistes en ergonomie,, qui sont autonomes devant les tribunaux.

Adopté

Mot de clôture du président

Le président, Louis Bégin, s'adresse aux délégué-es pour son mot de clôture.

Clôture du conseil fédéral 2022

Kevin Gagnon propose la clôture du conseil fédéral de la FIM à 11h00, le vendredi 3 juin 2022

Louis Bégin
président

Jérémy Temes-Dubé
secrétaire général



Rapport du comité exécutif

**Conseil fédéral
31 mai au 3 juin 2022, Drummondville**

RAPPORT DU COMITÉ EXÉCUTIF

Chers-ères invité-es, délégué-es, camarades!

Bonjour et bienvenue au conseil fédéral 2022 de la Fédération de l'industrie manufacturière.

Post-pandémie

On se revoit en personne, à la suite du congrès spécial de novembre dernier. La pandémie a forcé les organisations, incluant les syndicats locaux, à se réinventer à l'intérieur du syndicalisme traditionnellement pratiqué. Les relations de travail, les assemblées générales, les lésions psychologiques, sont tous des dossiers, entre autres, pour lesquels le monde syndical a dû innover, et cela dans un très court laps de temps. Les outils informatiques se sont développés et déployés à un rythme soutenu. Les plateformes de réunion en mode virtuel sont maintenant intégrées dans le coffre à outils syndical.

Défis

Plusieurs défis sont présents à notre agenda, notamment la rareté et la pénurie de main-d'œuvre. La rétention des travailleuses et travailleurs, leurs besoins de formation. L'inflation qui vient bousculer le pouvoir d'achat, les négociations, la fragilité des chaînes d'approvisionnement qui ont beaucoup de difficultés à se remettre à niveau. Les effets des changements climatiques se font sentir de plus en plus, particulièrement sur le secteur forestier.

Un défi d'une extrême importance est la proximité des organisations CSN vis-à-vis des syndicats locaux, ainsi que des membres de ceux-ci. Or, lors du congrès de novembre dernier, les congressistes ont assisté à une première présentation d'une équipe de recherche sur ce sujet. On nous présentait les résultats préliminaires de cet exercice. Une deuxième phase est en cours, qui vous sera présentée et partagée dans des instances futures. Ces travaux aux yeux de l'exécutif de la fédération sont extrêmement importants. Les propositions issues de cette démarche guideront la fédération dans le choix des priorités pour les travaux futurs.

Politique fédérale

Le gouvernement fédéral a annoncé un virage de l'économie tel qu'on la connaît, vers une économie avec une vision verte, une transition vers une base ayant pour cible la réduction des gaz à effet de serre (GES). Ces enjeux ont une importance bien présente dans tous les secteurs de la fédération. La FIM revendique entre autres que cette transition de l'économie se déploie avec les travailleuses et travailleurs. Que la transition juste, soit effectivement juste, pour les premiers touchés par ces changements, soit les travailleuses et travailleurs, qui sont souvent écartés des priorités à l'intérieur des plans d'action mis de l'avant par les gouvernements et les employeurs.

Politique provinciale

Cette année est une année électorale au Québec. Quand on analyse la gouvernance de ce gouvernement, en excluant la gestion de la pandémie, force est de constater le peu d'écoute pour les syndicats. On a qu'à penser à la modernisation du régime de santé-sécurité au travail. Lorsqu'on regarde la définition du mot modernisation, on ne comprend pas le lien dans cette démarche, qui ressemble plutôt à une démolition des droits syndicaux. Même son de cloche du côté d'une réforme proposée, des comités sectoriels de main-d'œuvre, les représentations syndicales seront moins nombreuses, ainsi qu'une structure diluée qui auront une efficacité moindre ou voir pas du tout. Le tout sous un contrôle du ministre accentué.

Du côté de l'implication de ce gouvernement dans les dossiers particuliers de nos syndicats, force est d'admettre que les réponses à nos demandes d'accompagnement pour des enjeux politiques ou économiques, ont toujours trouvé écho.

Pour la période électorale à venir, déployons nos revendications à tous les partis politiques. Rappelons-nous que des partis politiques qui semblaient avoir une écoute pour nos revendications une fois au pouvoir nous ont totalement oubliés.

Enjeux présentés au conseil fédéral

Le dossier de la négociation sera la pierre angulaire de ce conseil. Plusieurs enjeux majeurs seront discutés et des présentations étoffées seront faites sur le portrait de nos conventions collectives.

La déjudiciarisation de nos relations de travail, les changements mis de l'avant par ce gouvernement sur la rémunération des arbitres, également un suivi d'un syndicat sur ses échanges avec des camarades belges, du même employeur. Les enjeux en regard des priorités des négociations confédérales, pilotés par la CSN, au cours de ce mandat.

VIE SYNDICALE

Depuis mars 2020, il a fallu nous réinventer dans un contexte de pandémie. Ce fut un gros défi pour toutes et tous. Pendant plusieurs mois, il a été impossible de faire des assemblées en présentiel et nous avons été dans l'obligation de faire des rencontres virtuelles.

La fédération avait comme projet de se rendre sur le terrain pour visiter les syndicats et rencontrer leurs membres afin de les appuyer dans leurs revendications. À l'été 2021, nous avons donc enfin pu entamer une tournée des syndicats dans plusieurs régions : Côte-Nord, Matane, Rimouski, Mont-Laurier, Shawinigan, Québec, pour ne nommer que celles-ci. Nous avons également déjà effectué des visites dans un certain nombre de syndicats, à la suite des invitations des exécutifs. Je vous invite donc à communiquer avec votre conseiller afin de planifier une visite de vos milieux de travail. On veut vous entendre et l'on veut aussi aller vous voir!

L'objectif de la fédération sera toujours d'être à l'écoute de ses membres. C'est pourquoi il est essentiel d'axer nos efforts sur une vie syndicale forte et de nous mobiliser. La fédération souhaite rendre plus efficace l'accès aux libérations syndicales, en vous rappelant l'importance de travailler sur ces clauses lors de vos prochaines rondes de négociations.

Mentionnons également que dans la période estivale, nous irons rencontrer des délégués dans les régions de St-Jean-Port-Joli, St-Georges de Beauce et de Lévis. Nous espérons que les délégués des syndicats seront présents en grand nombre. Parlez-en à votre conseiller syndical!

SYNDICALISATION

Depuis un bon moment, une très belle collaboration s'installe entre l'équipe de la fédération et celle du Service de syndicalisation. Cette collaboration porte ses fruits et malgré le contexte sanitaire nous continuons à avoir une croissance régulière du nombre de nos syndicats affiliés. Près de la moitié de nos nouveaux syndicats sont d'ailleurs des sections du STTIM, qui est plus que jamais un modèle d'intégration des petites unités pour l'ensemble de la CSN. Cette croissance est telle que nous devons rapidement nous pencher sur une révision de certains aspects des politiques du STTIM, afin de mieux répondre aux besoins et aspirations des sections, mais ce sera pour une autre instance.

La CSN a d'ailleurs adopté un plan de syndicalisation qui demande maintenant à toutes les organisations d'avoir un élu porteur du dossier. Bien que ce rôle existait déjà chez nous, nous entreprenons progressivement de le rendre plus actif, entre autres en entrant directement en contact avec des syndicats dits « indépendants ». Des outils sont développés actuellement pour nous supporter et le Service de syndicalisation est d'ailleurs très actif et à l'écoute de nos demandes. Sans les nommer, nous avons plusieurs cibles au menu pour les prochains mois et prochaines années et nous ne reculerons devant aucune possibilité.

Évidemment, tout ce travail ne serait pas possible sans le premier moteur de la syndicalisation : vous! Lorsque vous portez les couleurs de la CSN et de la FIM en public, lorsque vous nous rapportez le nom d'un ami insatisfait de son syndicat qui n'est pas à l'écoute ou encore qui travaille dans un milieu non syndiqué, lorsque vous vous exprimez pour expliquer les avantages obtenus en étant syndiqués chez nous, c'est vous qui alimentez notre organisation. C'est aussi vous qui êtes les premiers acteurs pour contrer les maraudages qui peuvent survenir dans nos syndicats, en restant à l'affût des mécontentements et à l'écoute des critiques.

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

La dernière année en fut une des plus mouvementées en matière de santé-sécurité au travail. Le 30 septembre dernier, après 7 mois de pseudo-consultations, le projet de Loi 59 déposé par Jean Boulet, ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, a été adopté par Assemblée nationale. Le PL-59 devient par le fait même la Loi 27 (*Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail*).

Malgré les lubies du ministre Boulet qui le porte à croire que le Québec redevient un leader en matière de santé-sécurité grâce à cette soi-disant modernisation du régime, la réalité nous démontre des reculs majeurs pour les travailleuses et travailleurs du Québec, principalement celles et ceux du secteur manufacturier et industriel.

Bien que très peu surprenant, le gouvernement de la CAQ semble avoir mis beaucoup plus d'efforts sur l'économie financière et la déresponsabilisation des employeurs que sur la protection et la santé des travailleuses et travailleurs du Québec. Le gouvernement Legault, par le biais de son ministre, démontre une tendance vers l'éradication du paritarisme qui a fait partie des fondements de la législation en matière de santé et sécurité du travail.

Malgré un taux de cotisation patronale à son plus bas depuis 1985, un fond de la santé et de la sécurité du travail qui annonçait en 2019 un sommet historique, avec des surplus avoisinant les 815 millions de dollars, le ministre Boulet promet, par le biais de la nouvelle Loi, de resserrer le droit à l'indemnisation pour les victimes d'accidents du travail et d'amputer une grande partie des mécanismes de prévention couvrant les groupes prioritaires 1, 2 et 3, et ce, dans l'objectif de rentabiliser la santé et sécurité au travail avec des économies de 4.3 milliards dès les premières années d'implantation de la réforme.

Devant ces attaques, la Fédération, appuyée de la CSN, a dû rapidement ajuster son plan de travail afin de bien représenter ses membres. Chose qui n'a pas été si simple jusqu'à ce jour puisque la documentation officielle du gouvernement s'est fait grandement attendre et que certains mécanismes, entre autres ceux concernant la prévention, sont toujours sur la table à dessin. En ce sens, la FIM s'est assuré que des capsules de formation et de la documentation en lien avec la nouvelle Loi soient mises sur pied. Vous serez à même de constater qu'une place importante du présent conseil fédéral a été dédiée aux enjeux touchant cette réforme. C'est pourquoi nous vous annonçons d'ores et déjà la création d'un évènement thématique sur le sujet qui aura lieu à Drummondville en septembre prochain. L'objectif étant bien sûr d'informer nos syndicats, mais aussi de leur fournir les outils nécessaires afin de négocier localement des clauses de convention tant au niveau de la prévention que de la réparation.

Bien que la Fédération, la Confédération et les conseils centraux travaillent de pairs pour minimiser l'impact de la Loi sur notre organisation, la mobilisation des membres

deviendra sans aucun doute un facteur clé, en ce qui a trait à l'influence que nous pourrions exercer sur la CNESST et le gouvernement pour les mécanismes à finaliser.

Nous ne pouvons que nous indigner devant un gouvernement qui se satisfait d'une moyenne de plus de 100000 accidents (déclarés) et 175 décès reliés au travail chaque année. Nous devons collectivement faire comprendre au gouvernement que la santé et la sécurité des travailleuses et travailleurs de l'industrie manufacturière ne sont pas monnayables et que le Québec a besoin d'une réforme en santé-sécurité pour VRAIMENT protéger tout le monde.

FORMATION

Malgré des mesures sanitaires restrictives, des difficultés d'accès à certains lieux de formation, nous sommes fiers d'avoir été une des seules organisations à maintenir une partie de son service de formation en marche durant cette période difficile. Bien sûr, nous avons dû faire des choix parfois difficiles en diminuant le nombre de formations offertes, mais nous avons su ajuster notre offre aux besoins émergents de la plupart de nos syndicats. Nous travaillons actuellement à la mise sur pied d'un nouveau calendrier de formation qui sera envoyé d'ici quelques semaines afin d'officialiser le redémarrage de la plupart des formations mises sur pauses et la possibilité d'offrir de nouvelles plages de formations plus atypiques (période estivale et week-end) sont également envisagées pour permettre à des groupes ayant peu ou pas de libérations syndicales d'avoir à certaines formations.

Il est clair que la réforme en santé-sécurité apporte elle aussi son lot de défis puisqu'une majorité des formations SST doivent être révisées en lien avec les changements apportés par la nouvelle Loi.

Sur une note positive, les derniers mois nous ont permis de dénicher des candidats intéressants qui s'ajoute à l'équipe de formation et qui, souhaitons-le, sauront vous partager leur engouement.

Nous avons également pour objectif avant la fin du prochain calendrier d'ajouter une nouvelle formation sur la santé psychologique et le comportement difficile.

Camarades de la FIM, encore bienvenue à ce conseil fédéral.

Développons ensemble une vision d'avenir sur la négociation.

Bon conseil!



Rapport de la trésorerie

Rapport financier
Exercice de 12 mois terminé le
31 décembre 2021

Conseil fédéral
31 mai au 3 juin 2022, Drummondville

FÉDÉRATION DE L'INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE (CSN)

ÉTATS DES RÉSULTATS

EXERCICE TERMINÉ LE

	Réel 31 décembre 2018	Réel 31 décembre 2021	Budget 12 mois	Budget 36 mois
PRODUITS				
Per capita	5 821 619 \$	5 576 694 \$	5 933 336 \$	17 800 000 \$
Budgets - CSN	1 274 772	1 343 621	1 309 122	3 875 160
Revenus - arbitrages	-	132 058	125 840	377 520
Conseils	-	-	-	-
Remboursements - CSN	60 199	12 760	41 876	128 152
Ententes de services per capita	21 188	29 487	26 076	79 792
Ententes de services salariés	69 211	37 575	37 792	131 398
Indication de clients	39 750	29 750	30 500	91 500
Congrès	31 000	22 000	8 500	8 500
Autres produits	78 382	37 738	40 824	121 672
	<u>7 396 121</u>	<u>7 221 683</u>	<u>7 553 866</u>	<u>22 613 694</u>
CHARGES				
Direction - p. 9	796 589	809 371	1 019 095	3 114 764
Salariés - p. 9-10	4 135 793	4 594 861	5 105 379	15 508 299
Ententes de service - p. 10	162 308	94 639	125 423	346 169
Réunions - p. 11	387 493	456 183	395 352	1 101 602
Secteurs	9 745	7 074	15 448	55 154
Délégations	24 896	25 092	27 000	81 800
Comités - p. 11	36 151	17 195	25 888	79 219
Sessions de formation - p. 11	147 828	121 335	145 810	446 238
Frais juridiques - p. 11	195 226	488 711	326 068	997 884
Fonctionnement - p. 12	586 564	638 865	688 211	2 073 603
	<u>6 482 593</u>	<u>7 253 326</u>	<u>7 873 674</u>	<u>23 804 732</u>
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES	<u>913 528 \$</u>	<u>(31 643) \$</u>	<u>(319 808) \$</u>	<u>(1 191 038) \$</u>

**ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET
EXERCICE TERMINÉ LE**

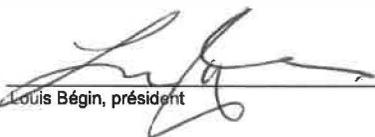
	<u>Investi en immobilisations</u>	<u>Non affectés</u>	<u>31 décembre 2021</u>	<u>31 décembre 2020</u>
SOLDE AU DÉBUT	30 648	\$ (1 175 883)	\$ (1 145 235)	\$ 678 609
Excédent des produits sur les charges (des charges sur les produits)	(15 813)	(15 830)	(31 643)	2 960 480
Investissement en immobilisations corporelles	488	(488)		
Gain (pertes) de réévaluation	-		-	231 700
SOLDE À LA FIN	<u>15 323</u>	<u>\$ (1 192 201)</u>	<u>\$ (1 176 878)</u>	<u>\$ 3 870 789</u>

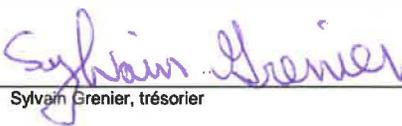
BILAN	31 décembre 2021	31 décembre 2020
ACTIF		
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	2 780 237 \$	2 057 950 \$
Débiteurs (note 3, page 6)	395 925	382 948
Per capita à recevoir (note 3, page 6)	1 209 645	1 544 864
Frais payés d'avance	84 584	93 430
	<u>4 470 391</u>	<u>4 079 192</u>
FONDS BÂTIRENTE	993 048	978 049
PARTS DE CAPITAL D'UNE INSTITUTION FINANCIÈRE, au taux de 4.25%	437 430	437 430
IMMOBILISATIONS CORPORELLES (note 4, page 6)	15 323	30 648
QUOTE-PART DE L'ACTIF NET DU FONDS D'ASSURANCE DES RETRAITÉS CSN	1 888 565	1 888 566
	<u>7 804 757 \$</u>	<u>7 413 885 \$</u>

BILAN	31 décembre 2021	31 décembre 2020
PASSIF		
PASSIF À COURT TERME		
Créditeurs (note 7, page 6)	1 438 769 \$	1 016 254 \$
OBLIGATIONS POUR LE RÉGIME D'ASSURANCES COMPLÉMENTAIRES DE RETRAITE À COTISATIONS DÉFINIES, (note 5, page 6)	1 888 566	1 888 566
PASSIF AU TITRE DES PRESTATIONS DÉFINIES DU RÉGIME D'AVANTAGES COMPLÉMENTAIRES DE RETRAITE, (note 9, page 7)	1 436 500	1 436 500
PASSIF AU TITRE DES PRESTATIONS DÉFINIES DU RÉGIME DE RETRAITE, (note 9, page 7)	4 217 800	4 217 800
	<u>8 981 635</u>	<u>8 559 120</u>
ACTIF NET		
Investis en immobilisations	15 323	30 648
Pertes de réévaluation	-	-
Non affectés	(1 192 201)	(1 175 883)
	<u>(1 176 878)</u>	<u>(1 145 235)</u>
	<u>7 804 757 \$</u>	<u>7 413 885 \$</u>

ENGAGEMENTS (note 8, page 7)

AU NOM DU COMITÉ EXÉCUTIF


Louis Bégin, président


Sylvain Grenier, trésorier

FLUX DE TRÉSORERIE

Exercice terminé le

	31 décembre 2021		31 décembre 2020	
ACTIVITÉS D'EXPLOITATION				
Excédent des produits sur les charges (des charges sur les produits)	(31 643)	\$	2 960 480	\$
Éléments n'impliquant aucun mouvement de liquidités:				
Amortissements	15 813		52 772	
Perte (gain) sur cession d'immobilisation corporelles	-		-	
Variation de la juste valeur du Fonds Bâtirente	(15 000)		(104 833)	
Écart entre la charge d'avantages sociaux et les cotisations versées ainsi que les ajustements à l'actif net			(431 400)	
	(30 830)	\$	2 477 019	\$
Variation nette des éléments hors caisse du fonds de roulement:				
Débiteurs	(12 977)	\$	(164 268)	\$
Per capita à recevoir	-		(536 648)	
Frais payés d'avance	8 846		(76 607)	
Créditeurs et charges à payer	422 515		2 124	
	418 384	\$	(775 399)	\$
	387 554	\$	1 701 620	\$
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT				
Acquisition de fonds Bâtirente	-	\$	(500 000)	\$
Disposition de fonds Bâtirente	-		-	
Acquisition de parts de capital d'une institution financière	-		-	
Acquisition d'immobilisations corporelles			37 720	
Perte de la cession d'immobilisations corporelles	(486)		(12 847)	
	(486)	\$	(475 127)	\$
ACTIVITÉS DE FINANCEMENT				
Variation de l'emprunt bancaire	-	\$	-	\$
AUGMENTATION (DIMINUTION) DE L'ENCAISSE	387 068	\$	1 226 493	\$
ENCAISSE ET DÉCOUVERT BANCAIRE AU DÉBUT	2 057 950		831 457	
ENCAISSE ET DÉCOUVERT BANCAIRE À LA FIN	2 445 018	\$	2 057 950	\$

1. STATUTS CONSTITUTIFS ET NATURE DES ACTIVITÉS

La Fédération de l'industrie manufacturière (CSN) (la « Fédération »), constituée en vertu de la Loi sur les syndicats professionnels du Québec, est une organisation syndicale sans but lucratif affiliée à la Confédération des syndicats nationaux (CSN) et a pour but de promouvoir l'étude et la défense des intérêts économiques, sociaux, politiques et professionnels de leurs membres. Par sa constitution, la Fédération n'est pas assujettie aux impôts sur le revenu.

2. MÉTHODES COMPTABLES

Les états financiers ont été dressés selon les normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif (NCOSBL) et comprennent les principales méthodes comptables suivantes :

Instruments financiers

Les actifs et les passifs financiers sont constatés initialement à la juste valeur au moment où la Fédération devient partie aux dispositions contractuelles de l'instrument financier. Par la suite, tous les instruments financiers sont comptabilisés au coût après amortissement, à l'exception de la quote-part de l'actif net du Fonds d'assurance retraités CSN et le placement de Fonds Bâtirente qui sont présentés à la juste valeur. L'actif net du Fonds d'assurance des retraités CSN qui est présenté à la juste valeur est composé essentiellement d'une quote-part d'un portefeuille de placements comptabilisés à la juste valeur à la date de clôture. La juste valeur des placements est établie à partir des cours acheteurs. Les fluctuations de la juste valeur qui incluent les intérêts gagnés, les intérêts courus, les gains et les pertes réalisés à la cession et les gains et pertes non réalisés sont incluses à l'état des résultats sous le poste Fonctionnement.

Les coûts de transaction sont comptabilisés en augmentation de la valeur comptable de l'actif ou en diminution de la valeur comptable du passif et sont ensuite constatés sur la durée de vie prévue de l'instrument selon la méthode linéaire. Tout escompte ou prime lié à un instrument comptabilisé au coût après amortissement est amorti sur la durée de vie prévue de l'instrument selon la méthode linéaire et comptabilisé à l'état des résultats à titre de produit ou de charge.

Dans le cas des actifs financiers comptabilisés au coût ou au coût après amortissement, la Fédération comptabilise à l'état des résultats une perte de valeur, le cas échéant, lorsqu'elle observe un changement défavorable important au cours de la période dans le calendrier ou le montant prévu des flux de trésorerie futurs. Lorsque l'ampleur de la dépréciation d'un actif précédemment déprécié se réduit et lorsque cette réduction peut être rattachée à un événement postérieur à la comptabilisation de la moins-value, la moins-value déjà comptabilisée fait l'objet d'une reprise à même l'état des résultats de l'exercice au cours duquel la reprise a lieu.

Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût.

L'amortissement est calculé en fonction de leur durée de vie selon la méthode de l'amortissement linéaire sur les durées suivantes :

Équipement informatique	3 et 5 ans
Mobilier et agencement	5 et 10 ans

Lorsque les circonstances indiquent qu'une immobilisation a subi une dépréciation, sa valeur comptable nette doit être ramenée à la juste valeur ou au coût de remplacement de l'immobilisation. Les réductions de valeur d'immobilisations doivent être comptabilisées à titre de charges à l'état des résultats. Une réduction de valeur ne doit pas faire l'objet de reprise.

Régimes d'avantages sociaux futurs des salariés

La Fédération offre, à ses salariés qui remplissent certaines conditions, un régime de retraite à prestations définies. Elle offre également un régime complémentaire à la retraite d'assurance-maladie, d'assurance-vie et d'assurance dentaire, qui est à prestations définies pour les employés ayant pris leur retraite avant le 1er janvier 2010, tandis que pour les autres employés, ce régime est à cotisations définies.

a) Régimes à prestations définies

La Fédération comptabilise ses obligations découlant des régimes d'avantages sociaux futurs des salariés ainsi que les coûts connexes, déduction faite des actifs des régimes. À cette fin, la Fédération a adopté les méthodes suivantes:

Le coût du régime de retraite à prestations définies de la Fédération est établi périodiquement par des actuaires indépendants. La Fédération utilise une évaluation actuarielle établie aux fins de la capitalisation pour évaluer ses obligations au titre des prestations définies du régime de retraite, incluant une marge pour refléter la provision de stabilisation déterminée dans l'évaluation de capitalisation. La Fédération utilise une évaluation actuarielle établie aux fins de comptabilisation pour évaluer ses obligations au titre des prestations définies du régime d'avantages complémentaires de retraite. Ce régime d'avantages complémentaires à l'emploi n'est pas capitalisé.

Le coût des prestations de retraite et des avantages complémentaires de retraite gagnés par les salariés est établi par des calculs actuariels selon la méthode de répartition des prestations au prorata des années de services, à partir des hypothèses les plus probables de la direction concernant la progression des salaires, l'âge de départ à la retraite des salariés et les coûts prévus des soins de santé.

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 décembre 2021

a) Régimes à prestations définies (suite)

La Fédération constate:

- dans l'état de la situation financière, les obligations au titre des prestations définies, diminuées de la juste valeur des actifs des régimes et ajustée en fonction de toute provision pour moins-value;
- dans l'état des résultats, le coût des régimes pour l'exercice;
- dans l'état de l'évolution des actifs nets, les réévaluations et autres éléments découlant notamment de la différence entre le rendement réel des actifs des régimes et le rendement calculé selon le taux d'actualisation définies des gains et des pertes actuarielles, des services passés, de règlement de compression et de plafonnement

b) Régime à cotisations définies

Les coûts du régime à cotisations définies sont établis en fonction des services rendus et du taux de contribution en vigueur durant l'exercice.

Comptabilisation des produits

La Fédération applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Les apports affectés sont comptabilisés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés, principalement les produits de per capita et les montants provenant de la CSN, sont comptabilisés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Les autres produits, tels que les ententes de services, le congrès et les autres produits sont comptabilisés à titre de produits lorsque les services sont rendus si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Utilisation d'estimations

La préparation des états financiers conformément aux Normes comptables canadiens pour les organismes sans but lucratif, exige que la direction ait recours à des estimations et à des hypothèses qui ont une incidence sur les montants de l'actif et du passif comptabilisés et sur la présentation des éléments d'actifs et de passifs éventuels à la date des états financiers, ainsi que sur les montants comptabilisés des produits et des charges au cours de l'exercice. Parmi les principales composantes des états financiers exigeant de la direction qu'elle établisse des estimations figurent l'obligation au titre des prestations définies pour les régimes de retraite à prestations définies et l'évaluation des per capita à recevoir. Les résultats réels pourraient différer des résultats estimatifs.

3. DÉBITEURS	31 décembre 2021		31 décembre 2020	
Per capita à recevoir	1 271 604	\$	1 544 993	\$
Créances	315 366		364 219	
Intérêts	18 600		18 600	
	1 605 570	\$	1 927 812	\$

4. IMMOBILISATIONS CORPORELLES	31 décembre 2021			31 décembre 2020
	Coût	accumulé	Valeur nette	Valeur nette
Équipement informatique	10 327	\$ (10 255)	\$ 72	\$ 217
Mobilier et agencement	442 767	(427 516)	15 251	30 431
	453 094	\$ (437 771)	\$ 15 323	\$ 30 648

5. RÉGIME D'ASSURANCES COMPLÉMENTAIRES DE RETRAITE À COTISATIONS DÉFINIES

La CSN et ses organismes affiliés, dont la Fédération, ont modifié le régime d'avantages complémentaires de retraite pour les salariés prenant leur retraite à compter du 1er janvier 2010. En vertu de la nouvelle entente signée avec le syndicat, le Fonds d'assurances des retraités de la CSN a été créé. Le financement de ce nouveau régime est assumé par la CSN et les organismes affiliés, dont la Fédération. Lors de la création du Fonds, les employeurs ont versé une somme forfaitaire de 18 100 000 \$, dont un montant de 268 186 \$ provient de la Fédération. De plus, une contribution régulière de 2 % (1,25 % avant le 1er janvier 2015) du salaire des employés est versée au Fonds. Les contributions de la Fédération sont accumulées dans le Fonds auquel participent tous les organismes affiliés. Ce fonds finance les paiements des primes des retraités bénéficiant de ce nouveau régime. La quote-part de la Fédération de l'actif net à la juste valeur du Fonds est de 1 845 772 \$ (2 033 044 \$ au 31 décembre 2017), soit 5,93 % (5,97 % au 31 décembre 2017) du Fonds. Le passif correspondant à cet actif est du même montant. Les activités financières sont sans effet sur la trésorerie.

6. EMPRUNT BANCAIRE

La Fédération dispose d'une marge de crédit de 325 000 \$ (325 000\$ au 31 décembre 2017) portant intérêt au taux préférentiel de 2.45 % majoré de 1.5% (taux préférentiel de 3.20% majoré de 1.50% au 31 décembre 2017), renouvelable annuellement. L'intérêt est payable sur tout solde résiduel quotidiennement. Le remboursement est garanti par un endossement à la CSN. Aux 31 décembre 2020 et 2017, la marge est inutilisée.

7. CRÉDITEURS ET CHARGES À PAYER	31 décembre 2021		31 décembre 2020	
Fournisseurs	474 746	\$	237 716	\$
Salaires et vacances	964 023		778 538	
	1 438 769	\$	1 016 254	\$

8. ENGAGEMENTS

La Fédération s'est engagée par baux jusqu'en février 2042 pour la location de locaux et photocopieurs. Le montant total de ces engagements suivant ces baux s'établit à 3 644 278 \$. Les paiements minimums exigibles au cours des cinq prochaines années sont les suivants :

	2022	170 761	\$
	2023	164 612	\$
	2024	160 676	\$
	2025	162 237	\$
	2026 et années suivantes	2 719 324	\$

9. AVANTAGES SOCIAUX FUTURS

La Fédération a un régime de retraite et un régime d'avantages complémentaires de retraite à prestations définies et un régime complémentaire de retraite à cotisations définies.

Régimes à prestations définies

Le régime de retraite à prestations définies est destiné à toutes les personnes salariées et les officiers qui remplissent certaines conditions. Les prestations de ce régime sont fondées sur les années de service et sur les salaires de fin de carrière.

Le régime d'avantages complémentaires de retraite est un régime non contributif d'assurance-maladie, d'assurance-vie, d'assurance dentaire ainsi que d'assurance voyage destiné aux mêmes personnes que pour le régime de retraite ayant pris leur retraite avant le 1er janvier 2010.

La Fédération évalue ses obligations au titre des prestations définies et la juste valeur des actifs des régimes pour les besoins de la comptabilisation à chaque exercice de 36 mois. La Fédération utilise une évaluation actuarielle établie aux fins de capitalisation pour évaluer ses obligations au titre des prestations définies du régime de retraite, incluant une marge pour refléter la provision de stabilisation déterminée dans l'évaluation de capitalisation. Ces obligations sont donc augmentées du niveau de la provision de stabilisation de 16,20% et sont réduites de 5,00%. Pour l'évaluation du régime de retraite de l'exercice terminé le 31 décembre 2020, l'évaluation actuarielle établie aux fins de capitalisation du 31 décembre 2019 a été utilisée pour la mesure des obligations au titre des prestations définies et l'évaluation actuarielle aux fins de capitalisation du 31 décembre 2017 a été utilisée pour la mesure du coût des services rendus. Ces évaluations ont été extrapolées en tenant compte des hypothèses applicables.

Pour l'évaluation du régime d'avantages complémentaires de retraite de l'exercice terminé le 31 décembre 2020, l'évaluation actuarielle établie aux fins de comptabilisation du 31 décembre 2018 a été utilisée. Cette évaluation a été extrapolée en tenant compte des hypothèses applicables, dont le taux d'actualisation, au 31 décembre 2020.

a) Régimes à prestations définies

Les hypothèses actuarielles utilisées pour calculer les obligations au titre des prestations définies et la juste valeur des actifs du régime de retraite ne sont pas les mêmes que celles utilisées aux fins de l'évaluation de la capitalisation du régime selon les règles de la Régie des rentes du Québec, ce qui fait que l'excédent du régime de retraite présenté ci-dessous est différent de celui pour les fins de capitalisation.

Les informations relatives aux régimes à prestations définies se présentent comme suit:

	Régime de retraite		Régime d'avantages complémentaires de retraite	
	2020	2017	2020	2017
Obligation au titre des prestations définies				
Solde au début de l'exercice	26 790 400	\$ 23 585 600	\$ 1 740 800	\$ 1 761 700
Coût des prestations pour services rendus	1 631 800	1 174 400	-	-
Prestations versées	(3 778 700)	(3 907 500)	(306 500)	(287 000)
Intérêts débiteurs	4 617 200	3 943 000	167 600	237 900
Perte (gain) actuarielle	(766 900)	1 402 400	(165 400)	28 200
Cotisations des salariés	635 800	592 500	-	-
Solde à la fin de l'exercice	29 129 600	\$ 26 790 400	\$ 1 436 500	\$ 1 740 800
Juste valeur des actifs du régime				
Solde au début de l'exercice	27 222 900	\$ 23 474 700	\$ -	\$ -
Cotisations de l'employeur	1 696 900	1 810 900	306 500	287 000
Cotisations des salariés	635 800	592 500	-	-
Prestations versées	(3 778 700)	(3 907 500)	(306 500)	(287 000)
Rendement réel des actifs	4 144 000	5 252 300	-	-
Solde à la fin de l'exercice	29 920 900	\$ 27 222 900	\$ -	\$ -
Rapprochement de la capitalisation				
Juste valeur des actifs des régimes	29 920 900	\$ 27 222 900	\$ -	\$ -
Obligations au titre des prestations définies	29 129 600	26 790 400	1 436 500	1 740 800
Actif (passif) au titre des prestations définies	791 300	\$ 432 500	\$ (1 436 500)	\$ (1 740 800)

9. AVANTAGES SOCIAUX FUTURS (SUITE)

a) Régimes à prestations définies (suite)

Flux de trésorerie

Le tableaux ci-dessous présente les paiements en espèces faits au cours de l'exercice relativement aux régimes d'avantages sociaux futurs des employés:

	Régime de retraite		Régime d'avantages complémentaires de retraite	
	2020	2017	2020	2017
Cotisations aux régimes	<u>1 696 900</u>	<u>\$ 1 810 900</u>	<u>\$ 306 500</u>	<u>\$ 287 000</u>

b) Régimes à cotisation définies

Les informations relatives au régime à cotisations définies sont présentées à la note 5.

10. INSTRUMENTS FINANCIERS

En raison de ses actifs et ses passifs financiers, la Fédération est exposée aux risques suivants liés à l'utilisation d'instruments financiers.

Risque de crédit

Les syndicats affiliés doivent des montants à la Fédération dans le cours normal de leurs activités. La Fédération effectue de façon continue des évaluations et maintient des provisions pour créances douteuses si nécessaire.

Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque que la Fédération éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à ses passifs financiers. La Fédération surveille le solde de son encaisse et ses flux de trésorerie qui découlent de ses activités pour être en mesure de respecter ses engagements. Au 31 décembre 2020, les principaux passifs financiers de la Fédération étaient les créditeurs et charges à payer et l'obligation pour le régime d'assurances complémentaires de retraite à cotisations définies.

Risque de prix autre

Le risque de prix autre est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations des prix du marché (autres que celles découlant du risque de taux d'intérêt), que ces variations soient causées par des facteurs propres à l'instrument en cause ou à son émetteur, ou par des facteurs affectant tous les instruments financiers similaires négociés sur le marché. La Fédération est exposée au risque de prix autre en raison de ses placements dans la quote-part de l'actif net du Fonds d'assurance des retraités CSN et le Fonds Bâtirente dont la valeur fluctue en fonction de la cote boursière.

11. CHIFFRES COMPARATIFS

Certains chiffres comparatifs ont été reclassés pour se conformer à la présentation de l'exercice courant.

AUTRES RENSEIGNEMENTS

Exercice terminé le

	Réel 31 décembre 2018	Réel 31 décembre 2021	Budget 12 mois	Budget 36 mois
DIRECTION				
Salaires:				
Présidence	58 724 \$	118 682 \$	97 740 \$	333 907 \$
2 Coordinations	181 536	233 132	216 014	660 784
Avantages sociaux:				
Présidence	31 289	43 251	63 428	159 695
2 Coordinations	71 773	82 220	111 276	340 606
Libérations:				
4 membres de l'exécutif	254 314	204 681	328 605	1 001 464
Dépenses et kilométrage				
	198 953	127 405	202 032	618 308
	796 589 \$	809 371 \$	1 019 095 \$	3 114 764 \$
SALARIÉS				
Montréal:				
5 conseillers 1 conseiller en appui 1 secrétaire de direction 2 secrétaires 2 secrétaires comptables				
Salaires	902 437 \$	1 118 785 \$	1 065 596 \$	3 241 177 \$
Avantages sociaux	385 580	439 446	438 508	1 437 742
Dépenses et kilométrage	121 349	100 567	114 140	349 506
	1 409 366	1 658 798	1 618 244	5 028 425
Québec:				
3 conseillers 1 conseiller en appui 1 secrétaire				
Salaires	363 494 \$	574 292 \$	545 140 \$	1 866 935 \$
Avantages sociaux	150 664	199 020	302 676	913 864
Dépenses et kilométrage	66 596	58 342	57 636	176 380
	580 754	831 654	905 452	2 957 179
Joliette:				
3 conseillers 1 secrétaire				
Salaires	400 462 \$	406 713 \$	425 449 \$	1 274 172 \$
Avantages sociaux	150 643	138 757	223 889	678 555
Dépenses et kilométrage	59 422	49 518	67 528	206 656
	610 527	594 988	716 866	2 159 383
Saguenay:				
2 conseillers *1 à compter d'octobre 2018				
Salaires	172 965 \$	118 240 \$	108 007 \$	330 393 \$
Avantages sociaux	74 585	41 083	70 541	191 889
Dépenses et kilométrage	67 770	14 047	23 972	60 224
	315 320	173 370	202 520	582 506
Sherbrooke:				
2 conseillers				
Salaires	122 702 \$	199 851 \$	232 354 \$	695 868 \$
Avantages sociaux	49 408	68 780	102 330	307 605
Dépenses et kilométrage	32 806	17 409	43 860	134 228
	204 916	286 040	378 544	1 137 701
Sorel				
1 conseiller 1 secrétaire (à 24h au lieu de 16.25h)				
Salaires	152 984 \$	156 385 \$	186 067 \$	569 172 \$
Avantages sociaux	70 786	58 438	165 009	230 878
Dépenses et kilométrage	16 371	6 995	17 292	52 892
	240 141	221 818	368 368	852 942

AUTRES RENSEIGNEMENTS

Exercice terminé le

	Réel 31 décembre 2018	Réel 31 décembre 2021	Budget 12 mois	Budget 36 mois
SALARIÉS (suite)				
Noranda				
1 conseiller				
Salaires	152 374 \$	82 181 \$	101 851 \$	311 565 \$
Avantages sociaux	69 991	33 630	41 422	127 604
Dépenses et kilométrage	28 863	17 581	34 680	106 136
	<u>251 228</u>	<u>133 392</u>	<u>177 953</u>	<u>545 305</u>
Baie-Comeau				
1 conseiller				
1 secrétaire				
Salaires	155 592 \$	184 406 \$	186 067 \$	569 172 \$
Avantages sociaux	64 986	69 528	73 722	226 868
Dépenses et kilométrage	35 859	20 485	32 336	98 960
	<u>256 437</u>	<u>274 419</u>	<u>292 125</u>	<u>895 000</u>
Drummondville				
1 conseiller				
Salaires	102 288 \$	106 552 \$	108 007 \$	330 393 \$
Avantages sociaux	43 183	41 047	43 473	133 889
Dépenses et kilométrage	19 404	14 398	17 852	54 636
	<u>164 875</u>	<u>161 997</u>	<u>169 332</u>	<u>518 918</u>
Rimouski				
1 conseiller (début octobre 2018)				
Salaires	- \$	102 459 \$	108 007 \$	330 393 \$
Avantages sociaux	(884)	40 926	43 623	134 344
Dépenses et kilométrage	8 148	24 834	22 748	47 444
	<u>7 264</u>	<u>168 219</u>	<u>174 378</u>	<u>512 181</u>
Assurances collectives des retraités				
23 personnes avant 1 ^{er} janvier 2010				
SSQ	92 476 \$	84 556 \$	98 016 \$	307 474 \$
Avantages sociaux	2 489	5 610	3 581	11 285
	<u>94 965</u>	<u>90 166</u>	<u>101 597</u>	<u>318 759</u>
	<u>4 135 793 \$</u>	<u>4 594 861 \$</u>	<u>5 105 379 \$</u>	<u>15 508 299 \$</u>
ENTENTES DE SERVICES				
Per Capita:				
STT DE MINES SELEINE (CSN)	33 360 \$	53 901 \$	58 012 \$	188 460 \$
Salariés:				
Baie-Comeau 0.50 entente pour la secrétaire avec la CSN	12 694	-	-	-
Saguenay 0.65 entente pour la secrétaire avec la FEESP	65 959	40 738	67 411	157 709
Drummondville 0.5 entente pour la secrétaire avec la CSN	50 295	-	-	-
	<u>128 948</u>	<u>40 738</u>	<u>67 411</u>	<u>157 709</u>
	<u>162 308 \$</u>	<u>94 639 \$</u>	<u>125 423 \$</u>	<u>346 169 \$</u>

AUTRES RENSEIGNEMENTS

Exercice terminé le

	Réel 31 décembre 2018	Réel 31 décembre 2021	Budget 12 mois	Budget 36 mois
RÉUNIONS				
Exécutif	7 463 \$	4 510 \$	5 012 \$	15 340 \$
Réunions d'équipe	10 126 \$	3 994 \$	4 688 \$	14 348 \$
Congrès:				
Tournée précongrès	- \$	9 061 \$	3 060 \$	3 060 \$
Congrès juin 2018	360 553	438 618	382 592	382 592
	<u>360 553</u>	<u>447 679</u>	<u>385 652</u>	<u>385 652</u>
Conseil fédéral	9 351 \$	- \$	- \$	686 262 \$
	<u>387 493 \$</u>	<u>456 183 \$</u>	<u>395 352 \$</u>	<u>1 101 602 \$</u>
COMITÉS				
Libérations:				
Comité de surveillance, 3 membres	6 145 \$	3 364 \$	4 337 \$	13 274 \$
Comité santé-sécurité-environnement, 2 membres	9 326	862	5 587	17 094
Comité de formation, 2 membres	720	-	2 984	9 130
Condition féminine, 1 membre, représente la FIM au comité confédéral	4 390	406	1 658	5 074
Comité des jeunes, 2 membres	-	-	564	1 724
Représentants aux comités sectoriels de main d'œuvre, 6 membres	9 567	12 563	8 717	26 674
Autres dépenses	<u>6 003</u>	<u>-</u>	<u>2 041</u>	<u>6 249</u>
	<u>36 151 \$</u>	<u>17 195 \$</u>	<u>25 888 \$</u>	<u>79 219 \$</u>
SESSIONS DE FORMATION				
Formateurs	26 592 \$	25 050 \$	32 377 \$	99 084 \$
Sessions:				
Revenus à la retraite	3 681 \$	- \$	3 660 \$	11 200 \$
Assurance collective	5 686	-	3 743	11 460
Agent de griefs	33 541	27 909	31 880	97 564
Leadership	6 117	-	4 370	13 374
Comité jeune	-	-	-	-
Négociation	26 811	31 428	24 047	73 591
Personnalisées	16 783	10 720	22 810	69 807
Vie syndicale	5 669	-	1 927	5 901
Consolidation	2 084	-	3 813	11 670
	<u>100 372</u>	<u>70 057</u>	<u>96 250</u>	<u>294 567</u>
Dépenses:				
location de salle, fournitures, impressions	<u>20 864 \$</u>	<u>26 228 \$</u>	<u>17 183 \$</u>	<u>52 587 \$</u>
	<u>147 828 \$</u>	<u>121 335 \$</u>	<u>145 810 \$</u>	<u>446 238 \$</u>
FRAIS JURIDIQUES				
Service juridiques	140 303 \$	227 301 \$	143 808 \$	440 096 \$
Arbitrages	<u>54 923</u>	<u>261 410</u>	<u>182 260</u>	<u>557 788</u>
	<u>195 226 \$</u>	<u>488 711 \$</u>	<u>326 068 \$</u>	<u>997 884 \$</u>

AUTRES RENSEIGNEMENTS

Exercice terminé le

	Réel 31 décembre 2018	Réel 31 décembre 2021	Budget 12 mois	Budget 36 mois
FONCTIONNEMENT				
Abonnements et documentations	9 768 \$	4 146 \$	9 056 \$	27 720 \$
Assurances responsabilité	7 214	8 157	6 397	19 578
Coûts reliés à la convention collective	95 421	109 974	116 176	355 548
CSST des libérés	1 272	1 637	-	-
Dons et contributions	2 685	9 625	13 588	41 584
Fournitures de bureau	9 248	6 318	8 696	26 608
Frais de bureau	17 457	17 142	21 752	66 960
Honoraires professionnels	2 696	26 098	-	21 700
Impressions	26 745	23 391	26 848	82 160
Frais informatiques	50 296	70 802	89 468	231 404
Journal "L'Affirmation"	6 433	-	6 468	19 796
Location d'équipements	50	1 153	864	2 644
Loyers	277 976	295 084	294 149	896 800
Outils promotionnels	13 694	19 141	41 688	127 580
Postes	21 100	8 197	17 876	54 712
Télécommunications	35 078	37 187	35 825	108 181
Perte (gain) sur cession d'immobilisations	-	-	-	-
Amortissement - équipement informatique	773	144	-	-
Amortissement améliorations locatives	-	-	-	-
Amortissement - mobilier et agencement	19 241	15 669	19 312	51 692
Variation de la juste valeur du Fonds Bâtirente	(10 583)	(15 000)	(19 952)	(61 064)
	586 564 \$	638 865 \$	688 211 \$	2 073 603 \$

FÉDÉRATION DE L'INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE (CSN)
ANNEXE I - AUTRES RENSEIGNEMENTS - ESTIMATIONS PER CAPITA À RECEVOIR
EXERCICE DE 12 MOIS TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 2021

No syndicat	No s	Nom syndicat	Estimé	Subséquent	Réel	Total
10-02-001	00	SNE DE L'ALUMINIUM DE BAIE-COMEAU (CSN)	0.00	0.00	0.00	0.00
10-02-003	00	STT PROFESSIONNELS ET DE BUREAU DE L'ALUMINERIE DE BAIE	0.00	0.00	0.00	0.00
10-02-004	00	ST DU DÉNEIGEMENT ROUTIER- CSN	0.00	0.00	0.00	0.00
10-02-004	01	ST DU DÉNEIGEMENT ROUTIER- CSN	0.00	0.00	0.00	0.00
10-02-004	02	ST DU DÉNEIGEMENT ROUTIER- CSN	0.00	0.00	0.00	0.00
10-02-005	00	S DES POMPIERS FORESTIERS DE LA CÔTE-NORD - CSN	4 060.88	0.00	0.00	4 060.88
10-02-008	00	SE DE TOURBIÈRES LAMBERT DE LA CÔTE-NORD (CSN) (ÉTABLIS	124.16	0.00	0.00	124.16
10-02-012	00	STT D'HORTICULTURE SUN GRO - CSN	354.51	0.00	0.00	354.51
10-04-001	00	STT DE MINES SELEINE (CSN)	3 102.22	0.00	0.00	3 102.22
10-04-002	00	STT DE LM WIND POWER CSN	24 623.35	0.00	0.00	24 623.35
10-04-004	00	STT DE SOPFEU BAS ST-LAURENT - GASPÉSIE - CSN	4 701.96	0.00	0.00	4 701.96
10-06-002	00	STT DE LOUISIANA PACIFIC - CSN	3 201.30	0.00	0.00	3 201.30
10-07-001	00	SNTT DES PÂTES ET PAPIERS DE CRABTREE INC.	14 220.56	0.00	0.00	14 220.56
10-07-002	00	SE DE LA SCIERIE DE ST-MICHEL-DES-SAINTS (CSN)	7 844.81	0.00	0.00	7 844.81
10-07-003	00	ST DE CASCADES ENVIROPAC (CSN)	18 623.78	0.00	0.00	18 623.78
10-07-004	00	STT DE SONOCO DE TERREBONNE - CSN	4 117.84	0.00	0.00	4 117.84
10-07-005	00	STT DE INTEPLAST SACS ET FILMS - CSN	6 749.41	0.00	0.00	6 749.41
10-07-006	00	ST DE PAPIERS C.C.T. (CSN)	4 986.28	0.00	0.00	4 986.28
10-07-008	00	S DU PLASTIQUE DE ST-JACQUES (CSN)	3 188.08	0.00	0.00	3 188.08
10-07-010	00	STT DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE (CSN)	97 897.60	0.00	0.00	97 897.60
10-07-011	00	ST DU C.P.A.L.L. (CSN)	0.00	0.00	0.00	0.00
10-07-014	00	SNE DE LAFARGE (CSN) DIV DE LAFARGE CANADA INC., UNITÉ S	1 370.62	0.00	0.00	1 370.62
10-07-015	00	ST DE ITI HYDRAULIK - CSN	1 467.58	0.00	0.00	1 467.58
10-07-016	00	STT DE SANY - CSN	318.74	0.00	0.00	318.74
10-07-017	00	STT DE BÉTON LANAUDIÈRE 2009 - CSN	0.00	0.00	0.00	0.00
10-07-017	02	STT DE BÉTON LANAUDIÈRE 2009 - CSN	468.54	0.00	0.00	468.54
10-07-017	03	STT DE BÉTON LANAUDIÈRE 2009 - CSN	135.50	0.00	0.00	135.50
10-07-018	00	STT DE ADF - CSN	7 291.59	0.00	0.00	7 291.59
10-07-019	00	STT DE OUTILS A. RICHARD CO. - CSN	1 618.11	0.00	0.00	1 618.11
10-07-022	00	STT DES INDUSTRIES MAILHOT - CSN	2 801.07	0.00	0.00	2 801.07
10-07-023	00	STT DE ALBI LE GÉANT HYUNDAI DE MASCOUCHE - CSN	1 189.99	0.00	0.00	1 189.99
10-07-024	00	STT DE BÉTON 640 - CSN	930.19	0.00	0.00	930.19
10-08-001	00	SNE DE CARRIÈRES DU LAC SAGUAY (CSN)	1 682.05	0.00	0.00	1 682.05
10-08-002	00	STT DE TIMCAL CANADA INC. (CSN)	1 264.65	0.00	0.00	1 264.65
10-08-004	00	STT DE SONACA MONTRÉAL - CSN	0.00	0.00	0.00	0.00
10-08-005	00	STT DE ORICA - CSN	0.00	0.00	0.00	0.00
10-08-006	00	STT DE BÉTON RIVE-NORD - CSN	2 786.38	0.00	0.00	2 786.38
10-08-007	00	STT DE FRE COMPOSITES - CSN	2 055.91	0.00	0.00	2 055.91
10-08-008	00	STT DE DEMIX BÉTON - CSN (DIVISION ST-EUSTACHE)	3 211.26	0.00	0.00	3 211.26
10-08-010	00	SE DE BUREAU DE PAPIERS LACHUTE (CSN)	419.08	0.00	0.00	419.08
10-08-011	00	SE DE SCIERIES MONT-LAURIER (CSN)	7 003.87	0.00	0.00	7 003.87
10-08-011	01	SE DE SCIERIES MONT-LAURIER (CSN)	0.00	0.00	0.00	0.00
10-08-012	00	STT DES RELIURES CARON ET LÉTOURNEAU (CSN)	595.47	0.00	0.00	595.47
10-08-015	00	STT DE PLANCHERS HUSKY - FER FÉV 2020	14 854.75	0.00	0.00	14 854.75
10-08-021	00	STT DES ENTREPRISES ROLLAND - CSN	1 390.37	0.00	0.00	1 390.37
10-09-001	00	SE CASCADES EMBALLAGE CARTON CAISSE VIAU CSN	2 304.46	0.00	0.00	2 304.46
10-09-002	00	STT DES PAPIERS TISSU LAVAL (CSN)	8 448.13	0.00	0.00	8 448.13
10-09-003	00	SE DE KRUGER LASALLE (CSN)	6 436.73	0.00	0.00	6 436.73
10-09-004	00	SE DE ROSENBLOOM GROUPE INC. (CSN)	2 094.85	0.00	0.00	2 094.85
10-09-007	00	ST DE POLYSTAR ET POLYFILM (CSN)	0.00	0.00	0.00	0.00
10-09-007	01	ST DE POLYSTAR ET POLYFILM (CSN)	14 990.35	0.00	0.00	14 990.35
10-09-007	02	ST DE POLYSTAR ET POLYFILM (CSN)	5 158.81	0.00	0.00	5 158.81
10-09-009	00	ST DES EMBALLAGES PENTAFLEX - CSN	7 017.71	0.00	0.00	7 017.71
10-09-010	00	STT DES PRODUITS SCIENTIFIC GAMES - CSN	3 513.32	0.00	0.00	3 513.32
10-09-011	00	S DES SALARIÉS(ES) DE CORPORATION D'ÉTIQUETTE MULTI-COI	1 570.84	0.00	0.00	1 570.84
10-09-012	00	S NATIONAL DES EMPLOYÉS DE VELAN (CSN)	10 764.85	0.00	0.00	10 764.85
10-09-013	00	SNE DE LA COMPAGNIE DU GYPSE DU CANADA, DIVISION DE C	6 947.87	0.00	0.00	6 947.87
10-09-014	00	SNE DE LECO (CSN)	4 353.33	0.00	0.00	4 353.33

10-09-015	00	ST DES ENSEIGNES TRANS-CANADA (CSN)	1 578.81	0.00	0.00	1 578.81
10-09-016	00	SE DE LAFARGE, DIVISION DE LAFARGE CANADA INC. (CSN) MO	14 105.83	0.00	0.00	14 105.83
10-09-016	01	SE DE LAFARGE, DIVISION DE LAFARGE CANADA INC. (CSN) MO	1 409.64	0.00	0.00	1 409.64
10-09-016	03	SE DE LAFARGE, DIVISION DE LAFARGE CANADA INC. (CSN) MO	809.03	0.00	0.00	809.03
10-09-017	00	ST DE DEMIX (CSN)	7 938.31	0.00	0.00	7 938.31
10-09-017	01	ST DE DEMIX (CSN)	451.83	0.00	0.00	451.83
10-09-019	00	SS DES PRODUITS DE CÉRAMIQUE ET AUTRES (CSN)	3 127.01	0.00	0.00	3 127.01
10-09-020	00	STT DE LAVO LTÉE (CSN)	8 646.12	0.00	0.00	8 646.12
10-09-020	01	STT DE LAVO LTÉE (CSN)	620.71	0.00	0.00	620.71
10-09-023	00	STT D'ISO FAB - CSN	272.41	0.00	0.00	272.41
10-09-024	00	STT DE CHEMINÉES SECURITÉ - CSN	5 120.77	0.00	0.00	5 120.77
10-09-025	00	STT DE PRELCO-MTL INC. (CSN)	2 992.03	0.00	0.00	2 992.03
10-09-027	00	ST D'ÉQUIPEMENT SMS - CSN	1 320.27	0.00	0.00	1 320.27
10-09-029	00	STT DE SCHOLLE CANADA (CSN)	1 918.77	0.00	0.00	1 918.77
10-09-030	00	STT DE BITUMAR - CSN	3 086.61	0.00	0.00	3 086.61
10-09-030	02	STT DE BITUMAR - CSN	1 139.87	0.00	0.00	1 139.87
10-09-032	00	STT DE ATLANTIS - CSN	3 699.19	0.00	0.00	3 699.19
10-09-033	00	SS DE BITUMAR - CSN	213.37	0.00	0.00	213.37
10-09-034	00	STT D'ACIER D'ARMATURE FERNEUF - CSN	3 058.25	0.00	0.00	3 058.25
10-09-035	00	STT DE WATERAX - CSN	715.12	0.00	0.00	715.12
10-09-036	00	STT DE GARAGE DE LAVAL ET DU MONTRÉAL-MÉTROPOLITAIN	2 834.87	0.00	0.00	2 834.87
10-09-037	00	STT DE NUMESH INC. - CSN	3 969.36	0.00	0.00	3 969.36
10-09-039	00	STT DE NAVAMAR - CSN	26 394.36	0.00	0.00	26 394.36
10-09-040	00	STT DE UNIBÉTON - CSN	1 674.81	0.00	0.00	1 674.81
10-09-043	00	STT DE VIBAC - CSN	1 314.74	0.00	0.00	1 314.74
10-09-046	00	STT DE MDA ESPACE - CSN	13 391.93	0.00	0.00	13 391.93
10-09-056	00	STT LOCATION COOPER - CSN	2 626.71	0.00	0.00	2 626.71
10-09-060	00	STT DE CANAM PONTS - CSN	2 487.41	0.00	0.00	2 487.41
10-09-067	01	Stt de Rolls-Royce Canada - CSN	31 125.22	0.00	0.00	31 125.22
10-09-067	02	Stt de Rolls-Royce Canada - CSN	3 000.00	0.00	0.00	3 000.00
10-09-068	01	Stt de Mitchel-Lincoln - CSN (division Cavendish)	0.00	0.00	0.00	0.00
10-10-001	00	ST DE LA MINE NORANDA - CSN	25 889.75	0.00	0.00	25 889.75
10-10-003	00	STT DE TEMISKO (CSN)	5 214.72	0.00	0.00	5 214.72
10-10-004	00	STT DE NORASCON - CSN	52 978.21	0.00	0.00	52 978.21
10-10-007	00	ST DE TEMFOR INC. (CSN)	0.00	0.00	0.00	0.00
10-10-008	00	STT DE SCIERIE VAL D'OR (CSN)	5 476.83	0.00	0.00	5 476.83
10-10-009	00	STT DE LA SCIERIE BÉARN (FIM-CSN)	2 556.34	0.00	0.00	2 556.34
10-10-011	00	STT PF RÉ SOLU, SENNETERRE (FIM-CSN)	2 673.79	0.00	0.00	2 673.79
10-10-012	00	S DES POMPIERS FORESTIERS DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE ET	138.42	0.00	0.00	138.42
10-11-001	00	STT DU PAPIER CLERMONT INC.	3 562.57	0.00	0.00	3 562.57
10-11-002	00	ST DU PAPIER DE CLERMONT (FIM) (CSN) (SECTION DES EMPLO	130.58	0.00	0.00	130.58
10-11-005	00	ST DE LA SCIERIE D'IRÉNÉE GRONDIN (CSN)	1 015.16	0.00	0.00	1 015.16
10-11-007	00	ST DES INDUSTRIES ROUILLARD (CSN)	3 466.21	0.00	0.00	3 466.21
10-11-008	00	ST DE SCIERIES (CSN)	2 001.86	0.00	0.00	2 001.86
10-11-009	00	S DU GROUPEMENT FORESTIER BEAUCE (CSN)	131.54	0.00	0.00	131.54
10-11-010	00	ST DE MAIBEC (CSN)	1 798.13	0.00	0.00	1 798.13
10-11-011	00	ST DES PRODUITS FORESTIERS D.G. LTÉE - CSN	3 081.29	0.00	0.00	3 081.29
10-11-012	00	STT DE SOLARIS QUÉBEC (CSN)	10 298.81	0.00	0.00	10 298.81
10-11-014	00	ST DE MAÎTRE CONSTRUCTEUR ST-JACQUES (FTPF-CSN)	491.79	0.00	0.00	491.79
10-11-015	00	STT DE BOIS KENNEBEC (CSN)	15 035.90	0.00	0.00	15 035.90
10-11-016	00	ST DU STRATIFIÉ PRÉMOULÉ (CSN)	723.12	0.00	0.00	723.12
10-11-017	00	STT DE PORTES ET FENÊTRES ISOTHERMIC (CSN)	1 964.89	0.00	0.00	1 964.89
10-11-018	00	ST DU CHANTIER NAVAL DE LAUZON INC.	8 611.32	0.00	0.00	8 611.32
10-11-019	00	SE DU CORPS DE SÉCURITÉ DE DAVIE	2 122.14	0.00	0.00	2 122.14
10-11-020	00	STT DE ABB (CSN)	5 220.22	0.00	0.00	5 220.22
10-11-021	00	SE DE SICO INC. (CSN)	975.63	0.00	0.00	975.63
10-11-022	00	SE DE GENTEC INC. (CSN)	3 779.25	0.00	0.00	3 779.25
10-11-023	00	ST DU PLASTIQUE DE BEAUCE CSN	666.96	0.00	0.00	666.96
10-11-024	00	SS DE GENERAL DYNAMICS PRODUITS DE DÉFENSE ET SYSTÈME	4 357.20	0.00	0.00	4 357.20
10-11-025	00	ST DE MECART (CSN)	919.86	0.00	0.00	919.86
10-11-026	00	ST D'ACIER LEROUX - QUÉBEC (CSN)	730.32	0.00	0.00	730.32
10-11-027	00	ST DE RAY-CAR (CSN)	1 185.61	0.00	0.00	1 185.61
10-11-029	00	STT DU FIBRE DE VERRE (CSN)	3 442.61	0.00	0.00	3 442.61

10-11-030	00	ST DE BEAUCE ATLAS (CSN)	1 612.42	0.00	0.00	1 612.42
10-11-031	00	SE DE FRANKLIN EMPIRE INC. DIVISION DE ÉLECTRO-MÉCANIK	804.12	0.00	0.00	804.12
10-11-032	00	STT DE MULTIVER (CSN)	2 213.61	0.00	0.00	2 213.61
10-11-035	00	STT DE E.I. DUPONT CANADA - THETFORD INC. (CSN)	1 945.23	0.00	0.00	1 945.23
10-11-037	00	ST DE SAINT-AUGUSTIN CANADA ÉLECTRIQUE (CSN)	4 644.33	0.00	0.00	4 644.33
10-11-038	00	STT DE BAINS ULTRA (CSN)	1 029.54	0.00	0.00	1 029.54
10-11-041	00	STT CANAM PONTS QUÉBEC (CSN)	5 393.56	0.00	0.00	5 393.56
10-11-041	02	STT CANAM PONTS QUÉBEC (CSN)	0.00	0.00	0.00	0.00
10-11-051	00	STT DES OUTILS GARANT - CSN	14 841.71	0.00	0.00	14 841.71
10-11-051	02	STT DES OUTILS GARANT - CSN	1 953.48	0.00	0.00	1 953.48
10-11-055	00	SE DE GENTEC ÉLECTRO-OPTIQUE INC. (CSN)	1 159.89	0.00	0.00	1 159.89
10-11-056	00	STT DE BIBBY SAINTE-CROIX - CSN	18 415.66	0.00	0.00	18 415.66
10-11-058	00	S DES EMPLOYÉS DE BUREAU DU CHANTIER NAVAL DE LÉVIS - C	2 213.49	0.00	0.00	2 213.49
10-11-059	00	STT D'HYDRO TECHNOLOGIES - CSN	582.82	0.00	0.00	582.82
10-11-064	01	St de Unibéton Saint-Raphaël - CSN	2 795.04	0.00	0.00	2 795.04
10-11-065	01	Stt de PH Tech Division Porte - CSN	2 596.76	0.00	0.00	2 596.76
10-11-066	01	STT de MPI Moulin à papier de Portneuf - CSN	0.00	0.00	0.00	0.00
10-12-002	00	SE DE GARAGE MATANE (CSN)	0.00	0.00	0.00	0.00
10-12-002	05	SE DE GARAGE MATANE (CSN)	91.56	0.00	0.00	91.56
10-12-002	06	SE DE GARAGE MATANE (CSN)	100.99	0.00	0.00	100.99
10-12-002	07	SE DE GARAGE MATANE (CSN)	49.63	0.00	0.00	49.63
10-12-004	00	SE DES GARAGES DE RIVIÈRE-DU-LOUP (CSN)	0.00	0.00	0.00	0.00
10-12-004	01	SE DES GARAGES DE RIVIÈRE-DU-LOUP (CSN)	81.36	0.00	0.00	81.36
10-12-004	02	SE DES GARAGES DE RIVIÈRE-DU-LOUP (CSN)	175.76	0.00	0.00	175.76
10-12-004	03	SE DES GARAGES DE RIVIÈRE-DU-LOUP (CSN)	138.56	0.00	0.00	138.56
10-12-004	04	SE DES GARAGES DE RIVIÈRE-DU-LOUP (CSN)	107.69	0.00	0.00	107.69
10-12-004	05	SE DES GARAGES DE RIVIÈRE-DU-LOUP (CSN)	79.40	0.00	0.00	79.40
10-12-004	06	SE DES GARAGES DE RIVIÈRE-DU-LOUP (CSN)	186.26	0.00	0.00	186.26
10-12-006	00	SE DE BOMBARDIER LA POCATIÈRE (CSN)	5 266.34	0.00	0.00	5 266.34
10-12-006	02	SE DE BOMBARDIER LA POCATIÈRE (CSN)	18.60	0.00	0.00	18.60
10-12-007	00	SE DE GARAGE DE LA POCATIÈRE ET RÉGION (CSN)	116.48	0.00	0.00	116.48
10-12-008	00	ST DES INDUSTRIES VERREAULT - CSN	12 587.43	0.00	0.00	12 587.43
10-12-009	00	ST DU SCIAGE DE KAMOURASKA (CSN)	526.52	0.00	0.00	526.52
10-12-009	01	ST DU SCIAGE DE KAMOURASKA (CSN)	260.80	0.00	0.00	260.80
10-12-010	00	ST DE LA TOURBIÈRE LAMBERT (CSN)	1 458.19	0.00	0.00	1 458.19
10-12-013	00	S PROFESSIONNEL DE L'AGENCE (CSN)	1 635.27	0.00	0.00	1 635.27
10-12-014	00	ST DE POUTRELLES INTERNATIONALES (CSN)	3 327.75	0.00	0.00	3 327.75
10-12-016	00	STT D'ACIER LEROUX EST DU QUÉBEC - CSN	749.75	0.00	0.00	749.75
10-12-017	00	STT DU BÉTON DU BAS-SAINT-LAURENT - CSN	903.33	0.00	0.00	903.33
10-12-017	01	STT DU BÉTON DU BAS-SAINT-LAURENT - CSN	219.88	0.00	0.00	219.88
10-12-019	00	ST DE STRUCTURES GB - CSN	698.32	0.00	0.00	698.32
10-13-001	00	SNTT DES PÂTES ET PAPIERS D'ALMA INC.	7 386.65	0.00	0.00	7 386.65
10-13-003	00	SNTT DES PÂTES ET PAPIERS DE KÉNOGAMI INC.	2 561.99	0.00	0.00	2 561.99
10-13-003	01	SNTT DES PÂTES ET PAPIERS DE KÉNOGAMI INC.	0.00	0.00	0.00	0.00
10-13-007	00	ST DE LA SCIERIE LAC SAINT-JEAN (CSN)	771.20	0.00	0.00	771.20
10-13-010	00	SS DE SACERF INC. (CSN)	15.97	0.00	0.00	15.97
10-13-011	00	S DES TECHNICIENS-NES DE LA SOCIÉTÉ SYLVICOLE DE CHAMBC	856.88	0.00	0.00	856.88
10-13-012	00	SE DE TOURBIÈRE FAFARD - DIVISION SAINTE-MARGUERITE (FI	49.72	0.00	0.00	49.72
10-13-013	00	ST DE LA SCIERIE PETIT-PARIS - CSN	4 332.68	0.00	0.00	4 332.68
10-13-017	00	SE DE FONDERIE SAGUENAY LTÉE	2 916.87	0.00	0.00	2 916.87
10-13-018	00	ST DE GRANICOR (CSN)	14 664.80	0.00	0.00	14 664.80
10-13-019	00	SNT DE INTER-CITÉ CONSTRUCTION (CSN)	0.00	0.00	0.00	0.00
10-13-020	00	SE DE INDUSTRIE TANGUAY (CSN)	4 262.81	0.00	0.00	4 262.81
10-13-022	00	SE DE PIC CONSTRUCTION (CSN)	406.65	0.00	0.00	406.65
10-13-023	00	SS D'ACIER LEROUX	1 802.31	0.00	0.00	1 802.31
10-13-024	00	ST DE CHARL-POL SAGUENAY INC. - CSN	2 136.83	0.00	0.00	2 136.83
10-13-026	00	ST DE MÉTALIUM - CSN	519.62	0.00	0.00	519.62
10-13-027	00	STT DE SGS X-PER-X INC. - CSN	334.39	0.00	0.00	334.39
10-13-028	00	ST DE LES PRODUITS GILBERT - CSN	5 914.40	0.00	0.00	5 914.40
10-13-029	00	SE COLS BLANCS DE LA MINE NIOBEC - CSN	2 069.00	0.00	0.00	2 069.00
10-13-030	00	STT DE FERICAR- CSN	5 007.87	0.00	0.00	5 007.87
10-13-032	00	ST DES BOIS LAC ST-JEAN - CSN	257.35	0.00	0.00	257.35
10-13-035	00	SEE DU C.P.A. DU SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN - CSN	564.45	0.00	0.00	564.45

10-13-040	01	Stt de l'administration des pâtes et papiers KénoGami - CSN	0.00	0.00	0.00	0.00
10-15-001	00	S DU SECTEUR AUTOMOBILE DE L'ESTRIE - CSN	2 018.98	0.00	0.00	2 018.98
10-15-001	04	S DU SECTEUR AUTOMOBILE DE L'ESTRIE - CSN	1 107.63	0.00	0.00	1 107.63
10-15-001	05	S DU SECTEUR AUTOMOBILE DE L'ESTRIE - CSN	291.46	0.00	0.00	291.46
10-15-002	00	ST DES ESTAMPAGES ISE (CSN)	3 401.94	0.00	0.00	3 401.94
10-15-003	00	S DES SALARIÉS DE SINTRA INC. (ESTRIE) - CSN	5 232.59	0.00	0.00	5 232.59
10-15-005	00	SS DE LES CONSTRUCTIONS MAURICE ET CLAUDE (CSN)	931.01	0.00	0.00	931.01
10-15-006	00	STT DE NIGAN - CSN	393.49	0.00	0.00	393.49
10-15-007	00	STT DE CYZOTRIM - CSN	1 431.57	0.00	0.00	1 431.57
10-15-008	00	STT DE LA SABLIÈRE CHAMPAGNE - CSN	318.15	0.00	0.00	318.15
10-15-009	00	STT DE TLD-CSN	2 094.07	0.00	0.00	2 094.07
10-15-010	00	STT DE GURIT - CSN	2 543.22	0.00	0.00	2 543.22
10-15-011	00	STT DE CONSTRUCTION DJL ESTRIE - CSN	492.49	0.00	0.00	492.49
10-15-012	00	STT DES PÂTES ET DU PAPIER DE BROMPTON - CSN	819.83	0.00	0.00	819.83
10-15-015	00	STT DE PAPIERS COUCHÉS D'ATLANTIC - CSN	4 269.70	0.00	0.00	4 269.70
10-15-016	00	ST DES PÂTES ET PAPIERS DE WINDSOR INC. (CSN)	23 872.86	0.00	0.00	23 872.86
10-15-017	00	ST DU PAPIER DE LENNOXVILLE (CSN)	7 357.64	0.00	0.00	7 357.64
10-15-021	00	ST DES PÂTES ET CARTONS D'EAST ANGUS INC. (CSN)	0.00	0.00	0.00	0.00
10-15-022	00	S DES SALARIÉ-ES DE SOCIÉTÉS D'AMÉNAGEMENT FORESTIER -	717.84	0.00	0.00	717.84
10-15-024	00	STT DE PRO-CONVERSION - CSN	323.57	0.00	0.00	323.57
10-22-001	00	SN DE LA SYLVICULTURE (SNS-CSN)	0.00	0.00	0.00	0.00
10-22-001	11	SN DE LA SYLVICULTURE (SNS-CSN)	6 668.82	0.00	0.00	6 668.82
10-22-001	23	SN DE LA SYLVICULTURE (SNS-CSN)	8 535.23	0.00	0.00	8 535.23
10-22-001	24	SN DE LA SYLVICULTURE (SNS-CSN)	3 989.62	0.00	0.00	3 989.62
10-22-001	31	SN DE LA SYLVICULTURE (SNS-CSN)	2 080.32	0.00	0.00	2 080.32
10-22-001	38	SN DE LA SYLVICULTURE (SNS-CSN)	5 575.74	0.00	0.00	5 575.74
10-22-001	39	SN DE LA SYLVICULTURE (SNS-CSN)	5 619.18	0.00	0.00	5 619.18
10-22-001	40	SN DE LA SYLVICULTURE (SNS-CSN)	5 893.26	0.00	0.00	5 893.26
10-22-001	41	SN DE LA SYLVICULTURE (SNS-CSN)	3 702.76	0.00	0.00	3 702.76
10-22-001	46	SN DE LA SYLVICULTURE (SNS-CSN)	1 520.96	0.00	0.00	1 520.96
10-22-001	55	SN DE LA SYLVICULTURE (SNS-CSN)	4 760.23	0.00	0.00	4 760.23
10-22-004	00	ST DE DEMIX (LASALLE - LONGUEUIL) - CSN	5 780.71	0.00	0.00	5 780.71
10-25-001	00	SN DES PRODUITS CHIMIQUES DE VALLEYFIELD, CSN	8 466.96	0.00	0.00	8 466.96
10-25-002	00	SNE DE ZINC ELECTROLYTIQUE DU CANADA LTÉE, SEC. NEUTRA	2 560.14	0.00	0.00	2 560.14
10-25-003	00	ST DE CHLORE ALCALI DE BEAUHARNOIS	3 864.64	0.00	0.00	3 864.64
10-25-004	00	STT DES PRODUITS PERFORMANTS GENERAL CHEMICAL - CSN	1 899.20	0.00	0.00	1 899.20
10-25-005	00	SE DE BUREAU DE AXIAL CANADA INC. (CSN)	257.94	0.00	0.00	257.94
10-25-008	00	S DES AGENTS DE SÉCURITÉ ET DE PROTECTION DES PRODUITS	522.33	0.00	0.00	522.33
10-25-011	00	STT DE TARKETT INC. - CSN	2 531.27	0.00	0.00	2 531.27
10-25-012	00	SNE DE VELAN GRANBY (CSN)	5 490.86	0.00	0.00	5 490.86
10-25-013	00	SS DE ROBERTS METALLIQUE (CSN)	404.93	0.00	0.00	404.93
10-25-014	00	SE DE CARRIÈRES ST-DOMINIQUE-CSN (USINE DE GRANBY)	1 799.89	0.00	0.00	1 799.89
10-25-016	00	STT DE PLASTUBE INC. - CSN	1 587.05	0.00	0.00	1 587.05
10-25-017	00	S DES ACIERS FORGÉS SOREL (CSN)	16 120.87	0.00	0.00	16 120.87
10-25-017	01	S DES ACIERS FORGÉS SOREL (CSN)	0.00	0.00	0.00	0.00
10-25-017	02	S DES ACIERS FORGÉS SOREL (CSN)	0.00	0.00	0.00	0.00
10-25-017	03	S DES ACIERS FORGÉS SOREL (CSN)	0.00	0.00	0.00	0.00
10-25-018	00	SE DE BUREAU DES ÉNERGIES RENOUVELABLES-CSN	10 801.63	0.00	0.00	10 801.63
10-25-019	00	ST DES ÉNERGIES RENOUVELABLES-CSN	3 603.39	0.00	0.00	3 603.39
10-25-020	00	S DES OUVRIERS DU FER ET TITANE - CSN	0.00	0.00	0.00	0.00
10-25-020	01	S DES OUVRIERS DU FER ET TITANE - CSN	0.00	0.00	0.00	0.00
10-25-020	02	S DES OUVRIERS DU FER ET TITANE - CSN	0.00	0.00	0.00	0.00
10-25-021	00	SNE DE KRONOS CANADA (CSN)	8 103.63	0.00	0.00	8 103.63
10-25-022	00	S DES AGENTS DE SÛRETÉ INDUSTRIELLE RIO TINTO FER ET TITA	348.57	0.00	0.00	348.57
10-25-023	00	SE DE GARAGE DES COMTÉS RICHELIEU VERCHÈRES YAMASKA (0.00	0.00	0.00	0.00
10-25-023	01	SE DE GARAGE DES COMTÉS RICHELIEU VERCHÈRES YAMASKA (1 265.83	0.00	0.00	1 265.83
10-25-023	03	SE DE GARAGE DES COMTÉS RICHELIEU VERCHÈRES YAMASKA (1 658.94	0.00	0.00	1 658.94
10-25-024	00	SE DE SINTRA RÉGION RICHELIEU (CSN)	13.86	0.00	0.00	13.86
10-25-026	00	STT DE INDECK (USINE) - CSN	5 389.43	0.00	0.00	5 389.43
10-25-027	00	SNT EN ACCESSOIRES ÉLECTRIQUES (CSN) LAPRAIRIE	2 166.01	0.00	0.00	2 166.01
10-25-028	00	STT DE GRAYMONT (QC) INC. (CSN)	1 603.31	0.00	0.00	1 603.31
10-25-029	00	ST DE SINTRA INC. RÉGION RIVE-SUD (CSN)	1 141.74	0.00	0.00	1 141.74
10-25-030	00	SE DE SICO INC. LONGUEUIL (CSN)	10 161.54	0.00	0.00	10 161.54

10-25-030	01	SE DE SICO INC. LONGUEUIL (CSN)	0.00	0.00	0.00	0.00
10-25-032	00	ST D'ACIER AGF (CSN)	4 502.13	0.00	0.00	4 502.13
10-25-033	00	ST D'ACIER LEROUX DE BOUCHERVILLE - CSN	1 765.59	0.00	0.00	1 765.59
10-25-034	01	STT DE LAFARGE LONGUEUIL – CSN	3 674.92	0.00	0.00	3 674.92
10-25-035	00	STT DE CRYSTAL WATER INVESTMENTS COMPANY - CSN	0.00	0.00	0.00	0.00
10-25-036	00	ST DE CHLORATE DE BEAUHARNOIS (CSN)	1 351.72	0.00	0.00	1 351.72
10-25-037	00	STT DE BUREAU DE CANEXUS - CSN	131.81	0.00	0.00	131.81
10-25-038	00	ST DE SILICATES NATIONAL LTEE - CSN	830.22	0.00	0.00	830.22
10-25-039	00	STT DE GRANTECH - CSN	2 648.80	0.00	0.00	2 648.80
10-25-040	00	STT DE QUÉFER (CSN)	1 552.16	0.00	0.00	1 552.16
10-25-041	00	ST DU PLOMB VILLE SAINTE-CATHERINE - CSN	8 229.64	0.00	0.00	8 229.64
10-25-042	00	ST DE PRAXAIR - CSN	378.65	0.00	0.00	378.65
10-25-043	00	STT DE LRBG CHEMICALS INC. - CSN	558.93	0.00	0.00	558.93
10-25-044	00	ST DE DEMIX BÉTON (ST-HUBERT) - CSN	2 285.42	0.00	0.00	2 285.42
10-25-045	00	SE DE BÉTONS DU COTEAU - CSN	1 957.22	0.00	0.00	1 957.22
10-25-046	00	STT DE SONIPLASTICS - CSN	4 217.85	0.00	0.00	4 217.85
10-25-047	00	ST DE AIR LIQUIDE, CENTRE DE DISTRIBUTION DE VARENNES - C	4 368.43	0.00	0.00	4 368.43
10-25-047	01	ST DE AIR LIQUIDE, CENTRE DE DISTRIBUTION DE VARENNES - C	872.82	0.00	0.00	872.82
10-25-048	00	SE DE BUREAU DE SOCIÉTÉ DE CHAUDIÈRES INDECK	998.13	0.00	0.00	998.13
10-25-049	00	ST DE FABSPEC - CSN	3 308.40	0.00	0.00	3 308.40
10-25-050	00	STT DE PRÉCICOR - CSN	1 953.11	0.00	0.00	1 953.11
10-25-051	00	STT DE CELANESE ÉMULSIONS - CSN (BOUCHERVILLE)	2 107.85	0.00	0.00	2 107.85
10-25-052	00	STT DE DEMIX BÉTON (CSN) (DIVISION DE VALLEYFIELD)	733.70	0.00	0.00	733.70
10-25-053	00	ST DE DEMIX VARENNES - CSN	1 236.82	0.00	0.00	1 236.82
10-25-054	00	ST DE DEMIX (CSN)	491.33	0.00	0.00	491.33
10-25-057	00	SNE DU PAPIER DE CANDIAC	5 910.21	0.00	0.00	5 910.21
10-25-058	00	STT DE LAPACO (CSN)	441.49	0.00	0.00	441.49
10-25-059	00	STT DES ENTREPRISES EXULON (CSN)	1 570.09	0.00	0.00	1 570.09
10-25-060	00	SE DE LA PRÉSERVATION DU BOIS - CSN	1 671.43	0.00	0.00	1 671.43
10-25-060	01	SE DE LA PRÉSERVATION DU BOIS - CSN	0.00	0.00	0.00	0.00
10-25-061	00	STT DE KILDAIR - CSN	802.28	0.00	0.00	802.28
10-25-069	00	STT DE CHEP CANADA - CSN	8 563.29	0.00	0.00	8 563.29
10-25-073	00	STT DE PAULYMARK - CSN	1 282.09	0.00	0.00	1 282.09
10-25-076	00	ST DE ALSTOM TRANSPORT CANADA INC. (CSN)	9 914.07	0.00	0.00	9 914.07
10-25-077	00	STT DES PRODUITS INDUSTRIELS ROBAR - CSN	10 467.25	0.00	0.00	10 467.25
10-25-078	00	STT DE OLDCASTLE SOLUTIONS ENCLOSURE - CSN	1 819.49	0.00	0.00	1 819.49
10-25-085	00	STT DE BOUSQUET TECHNOLOGIES - CSN	3 249.61	0.00	0.00	3 249.61
10-25-091	01	Stt de Omya - CSN	1 000.00	0.00	0.00	1 000.00
10-25-093	01	Union des travailleuses et travailleurs de Locweld – CSN	2 750.00	0.00	0.00	2 750.00
10-26-001	00	ST DE ADVANTAG CANADA INC.	3 429.87	0.00	0.00	3 429.87
10-26-003	00	ST DE LA SCIERIE DE LA TUQUE (CSN)	265.91	0.00	0.00	265.91
10-26-007	00	SE DE LA SCIERIE DE RIVIÈRE-AUX-RATS - CSN	2 221.55	0.00	0.00	2 221.55
10-26-009	00	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONI	5 752.09	0.00	0.00	5 752.09
10-26-009	01	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONI	0.00	0.00	0.00	0.00
10-26-009	02	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONI	0.00	0.00	0.00	0.00
10-26-013	00	SE DE MONTEREY COLS BLEUS (CSN)	1 748.14	0.00	0.00	1 748.14
10-26-014	00	STT DES ENSEIGNES LECO (CSN)	119.73	0.00	0.00	119.73
10-26-015	00	ST DU BÉTON PRÉFABRIQUÉ - CSN	8 400.04	0.00	0.00	8 400.04
10-26-016	00	S NATIONAL USINE SAINT-MAURICE - CSN	7 565.59	0.00	0.00	7 565.59
10-26-017	00	STT DE SHAWINIGAN ALUMINIUM INC. (CSN)	3 759.86	0.00	0.00	3 759.86
10-26-018	00	ST DE CONTINENTAL ASPHALTE (CSN)	311.00	0.00	0.00	311.00
10-26-020	00	ST D'ACIER CRÊTE INC. (CSN)	1 003.55	0.00	0.00	1 003.55
10-26-021	00	SNS DES ACIERS VIC-WEST DE VICTORIAVILLE	6 968.42	0.00	0.00	6 968.42
10-26-022	00	S DU SECTEUR AUTOMOBILE DU CENTRE DU QUÉBEC (CSN)	0.00	0.00	0.00	0.00
10-26-022	03	S DU SECTEUR AUTOMOBILE DU CENTRE DU QUÉBEC (CSN)	874.56	0.00	0.00	874.56
10-26-022	04	S DU SECTEUR AUTOMOBILE DU CENTRE DU QUÉBEC (CSN)	497.15	0.00	0.00	497.15
10-26-023	00	ST DE POSI-PLUS TECHNOLOGIES INC. (CSN)	5 271.14	0.00	0.00	5 271.14
10-26-024	00	STT DE PRODUITS VÉTÉRINAIRES (CSN)	2 429.13	0.00	0.00	2 429.13
10-26-025	00	SS DE REMEQ INC. (CSN)	2 276.58	0.00	0.00	2 276.58
10-26-026	00	SS DE MOTOPARTS (CSN)	546.75	0.00	0.00	546.75
10-26-027	00	STT DE LA FONDERIE BELGEN (CSN)	4 140.31	0.00	0.00	4 140.31
10-26-028	00	STT DE OUTILLAGE DE PRÉCISION - CSN	1 433.63	0.00	0.00	1 433.63
10-26-030	00	STT DE SAVIK-CSN	2 505.25	0.00	0.00	2 505.25

10-26-040	00	STT DE BÉTON PROVINCIAL (PRÉFAB) - CSN	1 370.80	0.00	0.00	1 370.80
10-26-042	00	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	9 746.49	0.00	0.00	9 746.49
10-26-049	01	Stt de Technocell - CSN	4 017.20	0.00	0.00	4 017.20
10-40-001	01	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	6 988.67	0.00	0.00	6 988.67
10-40-001	02	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	3 547.88	0.00	0.00	3 547.88
10-40-001	07	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	2 611.15	0.00	0.00	2 611.15
10-40-001	13	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	418.91	0.00	0.00	418.91
10-40-001	14	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	103.32	0.00	0.00	103.32
10-40-001	15	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	340.30	0.00	0.00	340.30
10-40-001	16	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	94.69	0.00	0.00	94.69
10-40-001	19	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	535.74	0.00	0.00	535.74
10-40-001	21	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	1 166.99	0.00	0.00	1 166.99
10-40-001	22	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	233.02	0.00	0.00	233.02
10-40-001	24	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	2 765.57	0.00	0.00	2 765.57
10-40-001	25	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	3 038.68	0.00	0.00	3 038.68
10-40-001	27	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	6 841.32	0.00	0.00	6 841.32
10-40-001	28	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	1 952.97	0.00	0.00	1 952.97
10-40-001	30	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	1 200.00	0.00	0.00	1 200.00
10-40-001	32	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	570.15	0.00	0.00	570.15
10-40-001	33	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	1 023.12	0.00	0.00	1 023.12
10-40-001	34	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	2 400.00	0.00	0.00	2 400.00
10-40-001	39	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	0.00	0.00	0.00	0.00
10-40-001	40	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	0.00	0.00	0.00	0.00
10-40-001	42	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	0.00	0.00	0.00	0.00
10-40-001	44	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	300.00	0.00	0.00	300.00
10-40-001	45	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	0.00	0.00	0.00	0.00
10-40-001	46	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	0.00	0.00	0.00	0.00
Total			1 209 645.07	0.00	0.00	1 209 645.07



Rapport du comité de surveillance

Conseil fédéral
31 mai au 3 juin 2022, Drummondville

Montréal, 18 mai 2022

Rapport de comité de surveillance

Le comité de surveillance s'est réuni le 17-18 mai 2022 à Montréal. Étaient présents Dominique Blais, Richard St-Hilaire et Mélanie Dulong.

La vérification s'est faite en présence du trésorier Sylvain Grenier, des secrétaires-comptables Sophie Desrosiers et Guylaine Charpentier. Ils étaient présents pour fournir les documents et explications.

Nous avons effectué la vérification des états financiers, des rapports des activités, des relevés de carte de crédit ainsi qu'un échantillonnage significatif de pièces justificatives ainsi que les chèques correspondants. Nous avons aussi vérifié les dépôts pour nous assurer que les transactions avaient bien été inscrites aux livres pour l'année 2021. Nous constatons que les dépenses sont en lien avec les barèmes établis.

Nous remercions madame Sophie Desrosiers, Sylvain Grenier et Guylaine Charpentier pour leur disponibilité et leurs explications.

Le comité de surveillance recommande l'adoption des états financiers de l'exercice se terminant le 31 décembre 2021.

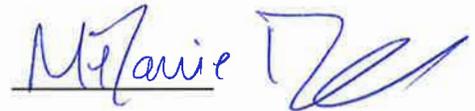
Syndicalement,



Dominique Blais



Richard St-Hilaire



Mélanie Dulong



Rapport du comité des finances

**Conseil fédéral
31 mai au 3 juin 2022, Drummondville**

PRÉSENCES

Louis Bégin, Jean Boulanger, Guylaine Charpentier, Stéphane Côté, Sophie Desrosiers, Sylvain Grenier, Danielle Paré, Martin Pelletier

ABSENCE

Le comité des finances de la FIM-CSN s'est rencontré le 9 mars et le 8 avril 2022 au bureau de Montréal.

Le comité des finances de la FIM-CSN est formé de Louis Bégin (président), Sylvain Grenier (trésorier), Jean Boulanger et Martin Pelletier (coordonnateurs), Sophie Desrosiers et Guylaine Charpentier (secrétaires-comptables), Stéphane Côté et Danielle Paré (conseillères syndicales).

Lors du congrès de juin 2021 à Sherbrooke, l'exécutif de la fédération a présenté un budget déficitaire de l'ordre de 1 191 038,00 \$ pour l'exercice financier commençant le 1^{er} janvier 2021 et se terminant le 31 décembre 2023. Étant donné le questionnement des membres par rapport à la situation et compte tenu de la réalité pandémique qui pouvait fausser les données, la fédération a proposé la création d'un comité des finances qui aura comme objectif de présenter une évaluation et des recommandations comme cela fut le cas en 2015. Ce comité s'engagera à évaluer la première année du budget pour obtenir une meilleure perspective de la situation. Les membres du congrès ont donné leur aval à la proposition.

Toutefois, après une accalmie à l'automne 2021, nous avons été touchés par une 5^e vague de COVID-19, le variant Omicron, qui a duré près de trois mois. Cette nouvelle vague ne nous empêche pas d'effectuer le travail, mais nous devons en tenir compte pour bien analyser la situation financière de la fédération.

En plus d'évaluer l'ensemble du budget, le comité des finances a aussi pris en considération les cinq critères d'évaluation qui avaient été étudiés en 2015 :

- Le taux de cotisation;
- Le taux de salaire moyen;
- Le nombre de cotisants;
- Le coût des services directs;
- Le coût des instances.

Voici le budget en chiffres pour une année :

	RÉEL 12 MOIS	BUDGET 12 MOIS
REVENUS	7 221 683,79 \$	7 553 866,00 \$
DÉPENSES	7 253 325,45 \$	7 873 674,00 \$
TOTAL	(31 641.66 \$)	(319 808,00 \$)

Pour la première année, nous constatons que la fédération a subi une baisse de revenus de 332 183,00 \$ avec des dépenses moindres de l'ordre de 620 348,00 \$ par rapport aux montants anticipés. Cela se traduit par un déficit de 288 165,00 \$ de moins que prévu.

Plusieurs facteurs expliquent la situation. En ce qui a trait aux revenus, il faut analyser le nombre de cotisants et le taux moyen.

Fédération de l'industrie manufacturière Comité des finances			
Année	Nombre cotisants moyen	Taux moyen	Nombre syndicats actifs
2018	71	20.20	306
2019	70	20.77	308
2020	66	20.50	308
2021	65	22.06	316

Le tableau indique une légère baisse du nombre de cotisants moyen qui est sûrement attribuable à la pandémie. Toutefois, le taux moyen des salaires a bondi en 2021. Il faudra approfondir ce chiffre et voir si 2022 sera une tendance ou non.

Enfin, nous pouvons conclure que le nombre de syndicats actifs est stable et même en légère hausse en 2021. Nous pouvons donc conclure que malgré la pandémie, la FIM est toujours attirante auprès de ses membres.

La majorité des revenus manquants concerne les *per capita* avec un manque à gagner de 357 000,00 \$. Pour le reste des revenus, tout semble en règle avec le budget.

La COVID-19 a eu un impact certain puisque plusieurs de nos syndicats ont subi des mises à pied importantes et d'autres ont fait face à un manque de personnel causé par les absences dues à la maladie ou à la rareté de la main-d'œuvre.

Quant aux dépenses, certains constats ressortent. Tant du côté de la direction que des personnes salariées, nous avons réussi à respecter le budget et même davantage avec un montant de 500 000,00 \$ de moins que le budget initial. Toutefois, la pandémie a de nouveau fait en sorte que les dépenses de kilométrage ont été plus faibles que prévu et le bon rendement du régime de retraite des personnes salariées de la CSN a occasionné moins de dépenses que prévu. Donc, dans un contexte normal, le gain quant aux dépenses aurait fondu comme neige au soleil.

Pour les instances et les formations pour nos membres, le budget dans son ensemble a été respecté. Malgré tout, nous avons tenu deux congrès (un en virtuel et un en présentiel), mais nous avons tenu moins de formations, moins de réunions de secteurs et aussi moins de réunions d'équipe étant donné les mesures sanitaires en vigueur.

L'un des postes de dépenses qui a beaucoup augmenté est celui des frais juridiques. Le Service juridique a coûté près de 85 000,00 \$ de plus que prévu et celui de l'arbitrage, 80 000,00 \$ supplémentaires. Cette situation s'explique par une augmentation de la déjudiciarisation des relations de travail et de l'absence de plusieurs personnes conseillères syndicales soit parties à la retraite et non remplacées considérant une pénurie de main-d'œuvre, soit par de nouvelles personnes conseillères syndicales qui n'ont aucune ou peu d'expérience en arbitrage de griefs devant les tribunaux administratifs. Pour ce qui est de l'arbitrage, les mêmes facteurs expliquent la hausse des dépenses. De plus, l'avenir n'est pas des plus encourageants puisque la nouvelle facturation des arbitres aura un impact important pour la fédération et les syndicats pour au moins le minimum du reste de l'exercice financier.

Le reste du budget de fonctionnement en matière de dépenses respecte le budget.

Nous pouvons affirmer que le poste budgétaire des frais juridiques se maintiendra en hausse pour encore plusieurs années. Cette facette du budget est assez préoccupante. Il aura un impact négatif sur la situation des dépenses de la fédération.

Enfin, nous pouvons affirmer qu'effectivement, nous avons moins dépensé que prévu, mais il est clair que la situation pandémique a joué pour beaucoup. Si nous avions été dans une situation normale, les dépenses auraient augmenté de façon significative, mais suivraient davantage nos prévisions budgétaires.

Certains constats sont ressortis :

- **La téléphonie IP (personnes conseillères syndicales)**
- **La facturation de la fédération au STTIM en lien avec les décisions du congrès**

Toutefois, comme l'avait constaté le comité des finances en 2015, ces dépenses ont une incidence très peu importante sur le budget. Nous savons que depuis 2015, nous avons dû retirer des instances, soit une réunion d'équipe et un conseil fédéral par année. Ainsi, s'il y avait d'autres sommes à récupérer, la situation actuelle ne nous donnerait aucune marge de manœuvre. Nous ne pourrions retirer d'autres instances, d'autant plus que les syndicats en demandent davantage.

De plus, comme en 2015, une hausse des cotisations ne serait pas acceptable pour les syndicats.

Quant aux services, malgré les coupures de trois postes de personnes salariées en 2015, l'expérience et l'expertise de l'équipe de l'époque nous ont permis de réduire les frais juridiques de façon considérable. Cela a permis à la fédération de financer davantage de services. Malheureusement, nous savons très bien que cela ne sera pas possible avec le budget actuel et à moyen terme à cause de ce que nous avons expliqué précédemment.

Ainsi le comité arrive à la conclusion suivante. La prudence est de mise même si les chiffres sont mieux que prévu. Nous suggérons une analyse du budget de la FIM après deux ans pour nous permettre d'être en meilleure position et d'avoir un réel échantillonnage pour vraiment établir des tendances que ce soit sur le taux moyen ou le cotisant moyen ou le nombre de syndicats et également sur les dépenses. De plus, nous pourrions analyser une année financière complète qui ne sera pas dans un contexte de COVID comme les deux dernières années ou du moins nous l'espérons.

Il n'y a donc pas de prise de décision à prendre pour le moment par exemple, faire des coupures ou rajouter des dépenses pour le moment. Nous avons une marge de manœuvre qui nous permet d'attendre avant de prendre des décisions. Nous suggérons de maintenir le comité des finances en place. Ainsi le trésorier de la FIM pourra à nouveau convoquer le comité au printemps 2023 lorsque les états financiers de la 2^e année seront produits. Le comité produira un rapport qui sera présenté au conseil fédéral de juin 2023. Ainsi les membres de la fédération auront un meilleur portrait de la situation.

Respectueusement,

Le comité des finances de la FIM.

Merci.



Procès-verbaux des réunions de secteurs

**Conseil fédéral
31 mai au 3 juin 2022, Drummondville**

Procès-verbal de la réunion du secteur Automobile

1^{er} juin 2022, Centrexpo - Drummondville

1. Ouverture et mot de bienvenue

Claude Bernier souhaite la bienvenue aux participants à cette réunion du secteur automobile.

2. Lecture et adoption de l'ordre du jour

André Giguère fait la lecture de l'ordre du jour :

1. Ouverture et mot de bienvenue.
2. Lecture et adoption de l'ordre du jour.
3. Adoption du dernier procès-verbal (décembre 2021).
4. Présences et présentation des participants.
5. Tour de table
6. Négociations du secteur automobile en cours
7. CSMO — Actions de la FIM et Réactions VÉ versus région non-assujettis
8. CPCPA — VÉ pour véhicule électrique (subventions)
9. Normes de sécurité des manufacturiers vs Véhicules électriques
10. Retour de l'AGA d'Auto Prévention
11. Varia
12. Levée de la rencontre

Il est proposé par Steeve Bouffard

Appuyé par Martin Hachey

D'adopter l'ordre du jour tel que présenté.

Adopté

3. Adoption du dernier procès-verbal (décembre 2021).

Il est proposé par Stéphane Galipeau

Appuyé par David Allard

D'adopter le procès-verbal de décembre 2021

Adopté

4. Présences et présentation des participants.

Tous les participants se présentent, ainsi que Jean Boulanger, conseiller syndical en appui au secteur automobile.

Pour l'après Covid, le sujet est brièvement discuté. Il est ressorti des discussions que selon tous les participants, dans l'ensemble, ça se passe bien et que nos travailleurs restent vigilants quand même aux méthodes de prévention face à la situation encore présente.

5. Tour de table

Lors du tour de table, nous avons discuté de la situation dans l'ensemble de nos garages. Tous les participants ont des enjeux très différents, d'une région à l'autre. Dans l'ensemble, le constat est fait que les choses vont bien.

6. Négociations du secteur automobile en cours :

Pour les négociations, il reste 18 mois de contrat de travail au Syndicat du Secteur Automobile de Victoriaville, à suivre.

Pour la région de Matane, ils sont présentement en négociation avec une première rencontre au cours de la semaine prochaine.

Pour l'Estrie, fin de contrat à la fin du mois d'août 2022, préparation de projets en cours, pour de prochaines rencontres avec leurs membres.

Mascouche-Albi le géant Hyundai, convention signée fin avril 2022 jusqu'au 21 février 2025, 7% en rattrapage à la signature et augmentations de 2% = 1^{ère} année, 2.5% = 2^e année et 3.5% pour la 3^e et dernière année du contrat de 3 ans. Ajout d'un (1) congé de maladie, gains dans le REER et plusieurs gains pour le normatif, les résultats sont bien acceptés par l'ensemble des employés de ce syndicat.

7. CSMO — Actions de la FIM et Réactions VÉ versus région non-assujettis

Les représentants FIM du secteur automobile de ce comité expliquent aux membres du secteur, les changements de représentants au conseil d'administration et comment va se dérouler le processus de formation pour les secteurs non-assujettis au Québec et la façon de s'inscrire aux formations des véhicules électriques, suite aux subventions accordées pour ce volet important.

8. CPCPA — VÉ pour véhicule électrique (subventions)

Les représentants FIM au CPCPA expliquent en détail la demande de subventions qui a été accordée au secteur automobile pour les véhicules électriques, mécanique et carrosserie ainsi qu'une description des dépenses et des modalités de participation.

9. Normes de sécurité des manufacturiers vs Véhicules électriques

Sujet à remettre sur l'ordre du jour de la prochaine rencontre de secteur, les membres vont se documenter sur ce sujet et revenir avec des informations pertinentes.

10. Retour de l'AGA d'Auto Prévention

Retour avec les membres du secteur automobile, délégués à l'assemblée générale annuelle du 18 mars 2022 ainsi qu'un rapport des commentaires des participants.

Les membres sont aussi informés de la prochaine assemblée générale annuelle, le 40^e de Auto Prévention, le 24 mars 2023 à Québec et vers le 14 mars 2024 au Mont Saint-Sauveur.

11 Varia

La rencontre a débuté avec une rencontre interministérielle en mode virtuel sur la plate-forme Teams sur la sécurité des travailleurs de véhicules électriques par le ministère des Transports. Tous les membres du secteur ont pu participer à cette rencontre, une discussion ouverte sur un volet important de la sécurité des travailleurs de l'industrie des services automobiles au Québec avec plusieurs intervenants de différents ministères du Gouvernement. Dossiers très importants pour notre secteur, de nouveaux développements suivront à la suite de cette activité.

12 Levée de la rencontre.

L'ordre du jour étant épuisé, il est proposé par M. David Allard de terminer la rencontre.

Procès-verbal rédigé par André Giguère, secrétaire et Claude Bernier, représentant du secteur Automobile.

Membres présents :

Jean Boulanger (conseiller syndical FIM);
Claude Bernier (représentant du secteur automobile);
André Giguère (secrétaire du secteur automobile);
Steeve Bouffard (délégué SE garage Matane);
Martin Hachey (délégué STT Albi le Géant Hyundai Mascouche);
David Allard (SNE de l'automobile de la région de Victoriaville);
Stéphane Galipeau (délégué Syndicat du secteur automobile de l'Estrie).

1. Mot d'ouverture

Salutations de Serge Berthiaume aux délégué (es)

2. Lecture et adoption de l'ordre du jour

Martin Richer fait la lecture de l'ordre du jour

1. Mot d'ouverture;
2. Lecture et adoption de l'ordre du jour;
3. Lecture et adoption du procès-verbal de la réunion du 1^{er} décembre 2021;
4. Tour de table;
5. Suivi des différentes négociations ;
6. Élection (si nécessaire);
7. Quelles seront vos prochains enjeux en lien avec la négociation ;
 - Libérations syndicales;
 - Loi 27;
 - Sous-traitance;
 - Régimes de retraite, etc.
8. Divers ;
 - Convention en cours et ou réouverture.
9. Clôture de la séance.

Il est proposé par Marco Gladu

Appuyé par Martin Forets

d'adopter l'ordre du jour tel que proposé.

Adopté

3. Lecture et adoption du procès-verbal de la réunion du 1^{er} décembre 2021

Il est proposé par Michel Béland

Appuyé par Mathieu Hébert

D'adopter le procès-verbal de la réunion du 1^{er} décembre 2021 tel que présenté.

Adopté

4. Tour de table

Présentation des délégué (e) s

5. Suivi des différentes négociations

STT de Soucy international (CSN)

- Novembre 2021/ janvier 2022 convention de 5 ans ;
- Salaire priorité 22 % d'augmentation 21.3 % par la suite, plus indexation de 4 % ;
- Prime de nuit ;
- Prime d'ancienneté ;
- Salaire de 24.75\$ à 33.83\$.

SNE de Kronos Canada (CSN)

- Besoin de mobilisation pour conclure une prime en pourcentage soir/nuit et dimanche ;

STT de Produits vétérinaires (CSN)

- Le directeur quitte ;
- Intérim et la nouvelle direction ne connaît pas l'usine
- Salaire et clause IPC (montant forfaitaire) ;
- Problème de remplacement (retraite, départ).

STT de LM Wind Power (CSN)

- Bonne convention 3.5 % à 2% sur 6 ans ;
- Prime de département et de quart ;
- Indexation au coût de la vie;
- Médiateur
- Employeur cache les contrats;
- Investissement dans l'usine ;
- Besoin de l'immigration pour combler les postes, 200 environ.

STT de Bridgestone de Joliette (CSN)

- Négo 2023 ;
- Investissement géré par Nashville ;
- 1300 employés et il manque environ 100 employés ;
- Mouvement de main-d'œuvre va être problématique ;
- Le syndicat gère presque la compagnie ;
- Salaire pour les plus jeunes ;
- Assurances/vacances.

SN Produits chimiques de Valleyfield (CSN) General Dynamics

- Convention de 2018 à 2023 + conciliation;
- Problème de mobilisation ;
- Vague d'embauche massive;
- Échelon salarial ;
- 300 à 400 employés ;
- Priorité prime de départ à la retraite.

Enjeux : Équité salariale, retraite, rattrapage salariale ; Rapport de force et la mobilisation en ce moment ; Combat SST.

S du Plastique de St-Jacques (CSN)

- Convention collective de 2017 à 2024
- Échelle salariale 22.50 \$ au départ ;
- Augmentation significative pour les métiers 3 \$ à 5 \$ l'heure ;
- Problème à l'embauche ;
- Augmentation de la charge de travail ;
- Nouvelle direction qui vient de Cascade.

Enjeux : La charge de travail et les horaires.

SE de Monterey cols bleus (CSN)

- Convention d'une durée de 5 ans augmentation de 20 \$;
- La moitié des travailleurs sont prêts pour la retraite ;
- Besoin d'investissement ;
- Vise encore 3 ans ;
- Problème avec l'immigration ;
- Manque de respect de l'employeur ;
- Pas de clause de fermeture.

ST d'Acier Crête inc. (CSN)

- Passé de 3 quarts de travail à 1 seul ;
- Problème de formation à l'interne ;
- Problème d'investissement

STT de Celanese Émulsion - CSN

- Augmentation RÉER 7.25 % employeur et 7.25 % pour l'employé ;
- Améliorer les primes ;
- Pas d'échelle salariale ;
- Prime d'indexation à 6 % ;
- 31 libérations syndicales par année ;
- Temporaire car 8 maladies/35.

STT de Tarkett inc. (CSN)

- Réduit l'échelle salariale ;
- Convention de 3 ans prend fin en 2023 ;
- 7.5 % d'augmentation salariale ;
- Mise à niveau des salaires des métiers ;
- Possibilité de fragmenter les congés ;
- Passé de 103 à 105 employés ;
- Salaire moyen de 32 \$ de l'heure.

STT du Fibre de verre (CSN)

- Problème de main-d'œuvre ;
- Salaire moyen de 26 \$ de l'heure ;
- Pension 4%/4%.

STT de Gurit CSN

- Convention se termine à la fin novembre 2022 (2 ans) ;
- Nouveau directeur ;
- Salaire à l'entrée 18.00 \$ l'heure ;
- 3 semaines de vacances après 10 ans de service ;
- Reconnaissance 8 % plus vieux et 3 % pour les plus jeunes ;
- Problème avec le mouvement de personnel ;
- 100 employés au départ en 1 an ½ - 50 employés.

STT de Kildair - CSN

- Problème de remplacement.

STT de Lavo Ltée (CSN)

- Syndiqué depuis 1980 ;
- 26.70 \$ à l'embauches ;
- Gain avec la sous-traitance ;
- 2 semaines par année de service si fermeture ;
- Moyenne d'augmentation salariale 6%.

STT de Orica - CSN

- Négociation à venir avril 2023 ;
- Mobilisation est un gros point.

6. Prochains enjeux en lien avec la négociation

- Libérations syndicales
- Loi 27
- Sous-traitance
- Régime de retraite.

Libérations syndicales

- Problématique car il y a beaucoup de maladie et d'absence ;
- Demande d'avoir des crédits lors de rencontre dernière minute ;
- Prendre nos heures en banque (formations /soutient /activités) ;
- Conciliation syndicat /famille.

Loi 27

- Imposer nos lois SST;
- Important d'écrire dans nos conventions nos besoins et nos demandes en SST ;
- Voir nos protections pour nos accidentés.

Sous-traitance

- À l'intérieur de la compagnie (filiale) ;
- Perte d'expertise -vs- économie ;
- Limite dans le temps pour embaucher à l'interne ;
- Intégrer à la convention si elle est meilleure ;
- Encadrer le droit de gérance ;
- Ajouter nos numéros d'équipement.

7. Divers

Point à discuter à la prochaine rencontre

- Immigration;
- Compte-rendu sommet énergie ;
- Colloque Gérard Picard ;
- Réouverture des conventions ;
- Solutions à la surcharge de travail ;
- Encadrer le refus de travail.

8. Clôture

16 h 30

Liste des présences – Réunion du secteur Chimique – Plastique - Caoutchouc

1^{er} juin 2022

NUMÉRO	SYNDICAT	NOM
10-00-000	FÉDÉRATION DE L'INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	Berthiaume, Serge
10-04-002	STT LM WINDPOWER CSN	Giroux, Denis
10-04-002	STT LM WINDPOWER CSN	Collin, Marco
10-04-002	STT LM WINDPOWER CSN	Cloutier, Jean-Éric
10-07-008	S PLASTIQUE DE ST-JACQUES	Abadie, Marc
10-07-008	S PLASTIQUE DE ST-JACQUES	Beaucage, Nicolas R.
10-07-010	STT BRIDGESTONE	Turgeon, Nadine
10-07-010	STT BRIDGESTONE	Pepin, Éric
10-07-010	STT DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE	Forest, Martin
10-07-010	STT DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE	Roberge, Manuel
10-07-010	STT DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE	Dumoulong, Simon
10-07-010	STT DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE	Roussel Hugo
10-07-010	STT DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE	Provencher, Jean
10-07-010	STT DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE	Bergeron, Richard
10-07-010	STT DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE	Henault, Gaétane
10-07-010	STT DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE	Préville, Yanick
10-08-005	STT ORICA	Tessier, Michel
10-08-005	STT ORICA	L'Hérault, Éric
10-08-005	STT ORICA	Richer, Martin
10-09-020	STT LAVO	Sylver, Sébastien
10-09-020	STT LAVO	Martin, Éric
10-11-029	STT DU FIBRE DE VERRE	Boily, Steve
10-15-010	STT GURIT	Dancause, Stéphan
10-15-010	STT GURIT	Imbeault, Yvon
10-15-032	STT DE TARKETT CSN	Loiseau, Jean
10-15-032	STT DE TARKETT CSN	Robinson, Rémy
10-15-032	STT DE TARKETT CSN	Ouellette, Alain
10-25-001	SN PRODUITS CHIMIQUES VALLEYFIELD	Bergeron, Marie-Claude

NUMÉRO	SYNDICAT	NOM
10-25-001	SN PRODUITS CHIMIQUES VALLEYFIELD	Joannette, Marc-André
10-25-001	SN PRODUITS CHIMIQUES VALLEYFIELD	Lefebvre, Jocelyn
10-25-001	SN PRODUITS CHIMIQUES VALLEYFIELD	Beland, Michel
10-25-021	SNEE KRONOS	Caron, Chantal
10-25-021	SNEE KRONOS	Gladu, Marco
10-25-021	SNEE KRONOS	Boisvert, Yannick
10-25-051	STT CELANESE EMULSION	Prud'homme, Guy
10-25-061	STT KILDAIR-CSN	Masson, Yanick
10-25-061	STT KILDAIRE	Morrisette, Patrick
10-25-061	STT KILDAIRE	Hébert, Mathieu
10-26-013	SE DE MONTEREY COLS BLEUS	Laterreur, Pascal
10-26-020	ST D'ACIER CRÊTE CSN	Van Vlaenderen, Guy
10-26-024	STT DE PRODUITS VÉTÉRINAIRES	Lefebvre, Dany
10-26-042	STT SOUCY INTERNATIONAL-CSN	Ferron, Paul
10-26-042	STT SOUCY INTERNATIONAL-CSN	Morin, Dominique
10-26-042	STT SOUCY INTERNATIONAL-CSN	Parent, Guillaume

1. Mot d'ouverture

Le représentant de secteur Benoît Pépin souhaite la bienvenue à tous les membres de notre secteur.

2. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Benoît Pépin présente l'ordre du jour et explique le retrait du point de présentation arbitrale qui est rendu d'intérêt général par manque de sujet.

1. Mot d'ouverture ;
2. Présentation et adoption de l'ordre du jour ;
3. Suivi des négociations en cours ou gains de la dernière négociation ;
4. Enjeux pour vos prochaines négociations ;
 - Attente par rapport aux augmentations salariales à venir/inflation (IPC)
 - Salaire moyen et primes
 - Régime de retraite
 - Horaires de travail
 - Assurances collectives (partage de coûts)
 - Sous-traitances
 - Travailleurs étrangers et embauche préférentielle.
5. Divers ;
 - Présentation d'une vidéo d'une usine de notre secteur.
6. Clôture de la séance.

Il est proposé par Sylvain David
Appuyé par Réal Deslauriers
d'adopter l'ordre du jour tel que proposé.

Adopté

3. Suivi des négociations en cours ou gains des dernières négociations du secteur.

Panel numéro 1

Animateur : Sylvain Grenier et Benoît Pépin

Invité : Éric Ouellet STT Canam Ponts Québec CSN et Jean Blanchet du chantier maritime de Lauzon.

Nos invités sont questionnés sur les différents enjeux de leurs dernières négociations. Jean Blanchet et Éric Ouellet nous expliquent comment la mobilisation et les leviers ont été importants dans leurs négociations. Les deux entreprises qui sont dans la transformation de l'acier qui luttent pour l'attraction de la main-d'œuvre dans la même région.

Panel numéro 2

Animateur : Martin Pagé et Éric Ouellet

Invités : Frédéric Labelle du STT Rolls-Royce et Claude Michaud du STT Alstom

Frédéric Labelle nous donne un compte-rendu sur leur conflit de travail. Les attaques mesquines de l'employeur et la volonté de briser le syndicat poussent les travailleurs à se tenir debout avec courage et détermination.

Claude Michaud nous donne tous les détails sur les particularités d'une négociation de convention collective chez Alstom anciennement Bombardier. Une négociation qui est une réussite malgré le manque de levier important.

4. Enjeux pour vos prochaines négociations

Attente par rapport aux augmentations salariales à venir/inflation (IPC)

Plusieurs syndicats (MDA espace, Beauce-Atlas) ont des augmentations salariales qui tiennent compte de l'IPC. Bien que les augmentations salariales soient un enjeu important lors de négociation, le calcul de l'IPC dans les augmentations devient une tendance majeure pour les syndicats de notre secteur.

Salaire moyen et primes

N'a pas été abordé par nos syndicats.

Régime de retraite

Pour les syndicats de Sonaca et Atlantis, la bonification des régimes de retraite est un point important pour leurs membres. Éric Ouellet nous informe qu'un conseiller financier de la CSN a mentionné qu'à 8 % de fonds de pension les objectifs de retraite convenable pour nos membres sont presque impossibles.

Horaires de travail

N'a pas été abordés par nos syndicats.

Assurances collectives (partage de coûts)

Pour Atlantis il y a eu une bonification de leurs assurances. Pour ce qui est d'Outillage de précision, les demandes patronales sont à la baisse. Éric Ouellet met en garde nos organisations sur les très fortes augmentations sur les primes d'assurances collectives depuis la pandémie.

Sous-traitances

Les problèmes de sous-traitance ont été abordés par le syndicat Hitachi et pour le syndicat d'Outillages de précision. Le chantier maritime de Lauzon a réussi à limiter la sous-traitance dans leur dernière négociation.

Travailleurs étrangers et embauche préférentielle

Beaucoup de syndicats nous ont témoigné leurs différentes expériences avec les travailleurs étrangers. Les difficultés rencontrées sont dans la communication, leurs cultures du travail et leurs méconnaissances du fonctionnement d'une négociation de convention collective sont partagées par la majorité des syndicats. Cette situation devient un enjeu majeur des syndicats de notre secteur.

5. Divers

Présentation d'une vidéo d'une usine de notre secteur. Martin Pagé nous présente une vidéo très touchante sur le conflit de travail du syndicat de Rolls-Royce. Martin témoigne de la volonté et de la détermination des membres malgré un combat très intense face à la partie patronale.

Horaires de travail

Les horaires sont une problématique généralisée dans notre secteur.

IPC

Les employeurs sont tous fermés pour compenser l'IPC.

Montants alloués bottes/outils/vêtements

À ce niveau, la majorité n'a aucun problème avec les montants alloués.

Transition juste/impacts des enjeux climatiques

Ce point fut informatif, mais un soulèvement d'intégration de clause dans nos conventions. Pour ce qui est des clauses sur les relations de travail et la gestion de griefs, tous les syndicats soulèvent la problématique des frais et l'importance de travailler en ce sens en ajoutant des prises en charge des frais par nos employeurs. Cependant, les syndicats mentionnent qu'il a un risque d'un calcul de gain et de perte par l'employeur.

6. Clôture

Liste des présences – Réunion du secteur Équipement-Métal-Électrique-Aérospatial

1^{er} juin 2022

Numéro	Syndicat	NOM
10-07-015	ST ITI HYDRAULIK CSN	Goulet, Gilles
10-08-004	STT SONACA CSN	Morin, Dominic
10-08-004	STT SONACA CSN	Brousseau, Marc
10-08-004	STT SPMACA CSN	Deslauriers, Réal
10-08-004	STT SONACA CSN	Pepin, Benoit
10-09-024	ST DE CHEMINÉES SÉCURITÉ – CSN	Morisseau, Alexandre
10-09-025	STT PRELCO-MTL INC. (CSN)	Gazaille, Alexandre
10-09-025	STT PRELCO-MTL INC. (CSN)	Dramane, Koffi
10-09-032	STT ATLANTIS	St-Onge, Philippe
10-09-046	STT MDA ESPACE-CSN	Mercier, Michel
10-09-067	STT ROLLS-ROYCE CANADA -CSN	Labelle, Frédéric
10-09-067	STT ROLLS-ROYCE CANADA -CSN	Dufour, Richard
10-09-067	STT ROLLS-ROYCE CANADA -CSN	David, Sylvain
10-09-067	STT ROLLS-ROYCE CANADA -CSN	Ricard, Yanick
10-09-067	STT ROLLS-ROYCE CANADA -CSN	Phillips, Bradley
10-11-018	ST CHANTIER NAVAL DE LAUZON	Blanchette, Jean
10-11-018	ST CHANTIER NAVAL DE LAUZON	Létourneau, Robin
10-11-018	STT CHANTIER NAVAL LÉVIS LAUZON	Rivard, Mario
10-11-020	STT ABB	Drouin, Daniel
10-11-024	SS GENERAL DYNAMICS PDST	Allard, Alexandre
10-11-030	STT BEAUCE ATLAS	Vaillancourt, Carl
10-11-030	STT BEAUCE ATLAS	Guillemette, Sylvain
10-11-041	STT CANAM PONT CSN	Giroux, Steve
10-11-041	STT CANAM PONT CSN	Morin, Dominic
10-11-041	STT CANAM PONT QUÉBEC CSN	Ouellet, Éric
10-12-006	SE DE BOMBARDIER LA POCATIÈRE	Michaud, Claude
10-12-006	SE DE BOMBARDIER LA POCATIÈRE	Beaulieu, Daniel

Numéro	Syndicat	NOM
10-25-033	ST D'ACIER LEROUX DE BOUCHERVILLE	Chevalier, Richard
10-25-050	STT CANAM PONT SHAWINIGAN	Harnois, Daniel
10-26-021	SNS VIC WEST	Carignan, Frédéric
10-26-021	SNS VIC WEST	Goudreau, Pascal
10-26-023	ST POSI-PLUS TECHNOLOGIES INC. (CSN)	Daigle, Christian
10-26-023	ST POSI-PLUS TECHNOLOGIES INC. (CSN)	Garand, Rémi
10-26-028	STT DE OUTILLAGE DE PRÉCISION – CSN	Gélinas, Noël
10-26-028	STT DE OUTILLAGE DE PRÉCISION – CSN	Labrie, Lucie
10-26-050	STT CANAM PONT SHAWINIGAN	Fafard, François
10-26-050	STT CANAM PONT SHAWINIGAN	Ouellette, Sylvain

1. Mot d'ouverture

Kevin Gagnon parle de l'ajout des mines dans notre secteur et explique le déroulement.

2. Lecture et adoption de l'ordre du jour

Lecture de l'ordre du jour par Jean-François Cartier

1. Mot d'ouverture;
2. Lecture et adoption de l'ordre du jour;
3. Adoption du compte-rendu de la réunion du 1^{er} décembre 2021;
4. Tour de table ;
5. Élection du poste de représentant;
 - . Suivi et enjeux en lien avec la négociation;
 - Libérations syndicales
 - Loi 27
 - Sous-traitance
 - Régimes de retraite, etc.
7. Logiciel de la gestion des compétences de la sous-traitance;
 - . Divers;
9. Clôture de la séance.

L'ordre du jour est adopté tel que présenté

3. Lecture et adoption du compte-rendu de la réunion du 1^{er} décembre 2021

L'ordre du jour est adopté tel que présenté

4. Tour de table

SYNDICAT DES ACIERS FORGÉS SOREL (CSN) 254 membres et 35 \$

- Signature d'une convention collective d'une durée de 5 ans, 25% au total et une garantie d'investissement pour le quatrième et la cinquième année.
- Grosse augmentation du coût de l'assurances groupe.

SYNDICAT DES OUVRIERS DU FER ET TITANE – CSN..... 950 membres et 38 \$

- Négociation en 2024 et les employés désirent des augmentations de salaire.
- Plusieurs lettres d'entente avec l'employeur
- Changement à la direction.

S. NATIONAL USINE SAINT-MAURICE – CSN 150 membres et 32 \$

- Nous sortons d'un contrat de 7 ans
- La maintenance a 43 % de plus que les journaliers.
- Une négociation est prévue pour 2024.

ST DE LA MINE NORANDA - CSN 400 membres et 37\$

- Nous venons de signer avec un très bon normatif et nous n'avons rien perdu;
- Problème de pollution.

LOCATION D'OUTILS SIMPLEX (STTIM) 20 membres et 25\$

- Deuxième année d'un contrat de 3 ans
- Pas de libération pour venir au conseil
- IPC 2022

STT DE SHAWINIGAN ALUMINIUM (CSN) 85 membres et 29 \$

- Pas de négociation depuis 2014;
- Règle des griefs en rallongeant les années de la convention;
- Problèmes avec RIO-TINTO;
- Fonds de pension horrible.

STT DE MINES SELEINE (CSN) 95 membres et 33\$

- Probablement vendu à Stone Canyon Industries
- Coupure de beaucoup de cadres;
- Demande de primes;
- Prochaine négociation 2024

ALUMINIUM DE BAIE-COMEAU 700 membres et 48\$

- Très bonnes conditions;
- Prestation cible avec beaucoup d'explications;
- IPC et négociation fin 2025.

STT DE LA FONDERIE BELGEN (CSN) 100 membres et 28 \$

- Fin des négociations 2023;
- Demande d'augmentation de salaire;
- Embauche de 12 Philippiens et ça va très bien.

SE COLS BLANCS DE LA MINE NIOBEC - CSN 58 membres et 37\$

- Signature cette année pour 4 ans;
- 2.5 % par année et IPC;
- 2000 \$ Fondation payé par l'employeur;
- Assurances coûte 7\$ par semaine.

STT DE BIBBY SAINTE-CROIX - CSN 200 membres et 30\$

- Prochaine négociation en 2023;
- Besoins de plus d'heures de libération;
- Il manque 80 employés;
- Gros problème de plomb.

5. Élections au poste de représentant

Patrick Lajoie du Syndicat des ouvriers du Fer et Titane, est élu par acclamation au poste de représentant du secteur Fonderies-Aluminium-Mines

6. Suivi des enjeux en lien avec la négociation

- Libérations syndicales;
- Loi 27;
- Sous-traitance
- Régime de retraite

Ces points ont été discutés au tour de table.

7. Logiciel de gestion des compétences de la sous-traitance

À discuter lors de la prochaine rencontre de secteur.

8. Divers ;

Kevin Gagnon nous informe que les Métallos ont demandé une clause de non-maraudage et la CSN a refusé. Voici les suggestions pour les prochaines rencontres

- Formation de métier qui est donnée à l'externe;
- La qualité de l'air;
- Conserver les acquis en SST;
- Convention internationale;
- Travailleurs étrangers;
- Différence de salaire entre la maintenance et la production;
- Sous-traitance.

9. Clôture à 16 : 05

Liste des présences
Réunion du secteur Fonderies-Aluminium-Mines
1^{er} juin 2022

10-02-001	SNEABC	Levesque, Steeve
10-02-001	SNE ALUMINIUM BAIE-COMEAU	Fouquet, Yannick
10-02-001	SNE ALUMINIUM BAIE-COMEAU	Desbiens, Michel
10-02-001	SNE ALUMINIUM BAIE-COMEAU	Jean, Marc
10-02-001	SNE ALUMINIUM BAIE-COMEAU	Malouin, Christian
10-02-001	SNE ALUMINIUM BAIE-COMEAU	Deschênes, Hervé
10-02-001	SNE ALUMINIUM BAIE-COMEAU	Nadeau, Mathieu
10-04-001	STT MINES SELEINE	Renaud, Daniel
10-04-001	STT MINES SELEINE	Poirier, Jean-Pierre
10-10-001	STIMM-CSN	Corriveau, Martin
10-10-001	STIMM-CSN	Smith, Shawn
10-13-029	ST COLS BLANC MINE NIOBEC	Mallette, Jacques
10-25-017	STT DES ACIERS FORGÉS	Cartier Jean-Fran ois
10-25-017	STT DES ACIERS FORGÉS	Bibeau, Alexandre
10-25-017	STT DES ACIERS FORGÉS	Cardin, Alain
10-25-017	STT DES ACIERS FORGÉS	Guertin, Louis-Charles
10-25-017	STT DES ACIERS FORGÉS	Dulong, Mélanie
10-25-020	STT QIT FER ET TITANE	Beaudoin, Éric
10-25-020	STT FER ET TITANE	Desmarais, Luc
10-25-020	STT FER ET TITANE	Blais, Dominique
10-25-020	STT FER ET TITANE	Pelletier, Mathieu
10-25-020	STT FER ET TITANE	Lajoie, Patrick
10-25-020	STT FER ET TITANE	Gélinas, Sylvain
10-25-020	STT FER ET TITANE	Lamothe, Martin
10-25-020	STT FER ET TITANE	Gouin, Maxime
10-25-020	STT FER ET TITANE	Duhamel, Mario
10-26-016	SN USINE ST-MAURICE-CSN	St-Yves, Kevin
10-26-016	SN USINE ST-MAURICE-CSN	Dupont, Steve

10-26-017	STT SAI	Dubé, Francois
10-26-01	STT SAI	Descôteaux, Dany
10-26-017	STT SAI	Boisvert, Dominic
10-26-027	STT FONDERIE BELGEN	Benoit, Denis
10-26-027	STT FONDERIE BELGEN	Sirois, Bruno
10-40-001	STT LOCATION D'OUTILS SIMPLEX	Blondin, Mathieu

1. Mot de bienvenue

Le représentant souhaite la bienvenue aux délégués - 9 :30

2. Présentation et adoption de l'ordre du jour

1. Mot d'ouverture ;
2. Présentation et adoption de l'ordre du jour ;
3. Procès-verbal de la réunion du 1^{er} décembre 2021
4. Tour de table ;
 - Comment cela se passe-t-il dans votre entreprise
 - Portrait de la main-d'œuvre
 - Relation de travail
5. Suivi des différentes négociations ;
 - Réouverture de la convention et ajustement salarial
 - Enjeux des prochaines négociations
6. Présentation sur les changements climatiques. Caribou forestier avec le secteur des pâtes et papier de 13 h 30 à 15 h ;
7. Divers
8. Clôture de la séance.

Il est proposé par Alexandre Grondines
Appuyé par Jonathan Danis
D'adopter l'ordre du jour tel que présenté
Adopté

3. Présentation du procès-verbal du 1^{er} décembre 2021

Il est proposé par Dany Dénomée
Appuyé par Serge Desrosiers
D'adopter le procès-verbal de la réunion du 1^{er} décembre 2021 tel que modifié
Adopté

4. Tour de table

- Comment cela se passe-t-il dans votre entreprise
- Portrait de la main-d'œuvre
- Relation de travail
- Suivi des différentes négociations; réouverture de la convention et ajustement salarial
- Enjeux des prochaines négociations

STT de la Scierie Béarn (FIM-CSN)

Il y a beaucoup de sous-traitance au niveau de la maintenance.
Les nouveaux taux vont leur faire mal.
Pas de bonnes relations de travail, peu de griefs.

ST de Poutrelles internationales (CSN)

Production de poutres.
Les relations sont bonnes avec le nouvel employeur, ces derniers respectent la convention. Bonne hausse de salaire lors de la dernière convention, autre augmentation à venir. A été racheté à la suite d'une faillite. Beaucoup de travail à faire en formation.

STT de Temfor inc. (CSN)

En août, nouvelle chaudière biomasse ce qui permet de faire fonctionner l'usine 7jours/24h, mais il manque du personnel. Bonus de 4% que l'employeur voulait donner seulement à l'automne, le syndicat a réussi à l'avoir plus vite en deux versements. La direction ne réalise pas qu'il y a pénurie de main-d'œuvre. Il y a un projet de travailleurs étrangers. Les relations de travail sont bonnes. Problème avec les cadres qui travaillent. La convention collective se termine en 2026. Tout a intégré dans la convention pour la santé et sécurité, sauf la fréquence des rencontres.

STT de Louisiana Pacific - CSN

Depuis l'arrivée de la nouvelle direction il y a 3 ans et demi, les relations de travail sont bonnes, un seul grief. Tous les comités sont fonctionnels et s'occupent des différentes problématiques. Le comité de formation, avec l'aide de la CSN, est en train de faire un plan de formation après une analyse détaillée. Le comité préretraite s'est entendu sur une manière de faire pour commencer un programme préretraite. Le comité SST est en train de finaliser une entente pour maintenir ses acquis en SST pour contrer la loi 27.

Actuellement, la problématique est le manque de camions pour transporter les matériaux, donc l'usine doit arrêter à l'occasion. La priorité du syndicat est la rétention du personnel et le coût de la vie.

STT de Scieries (CSN)

Six Colombien (2 électriciens et 4 productions), difficultés d'intégration. Beaucoup de sous-traitance pour la maintenance. Il y a peu de griefs. Les opérateurs de pelle ne sont pas bien payés. Négociation en juin. Risque de perdre des postes de classeur avec le nouveau classeur automatique. Agence de placement utilisée par l'employeur. Le nouveau directeur achète des broyeurs sans détecteur de métal. Dans quelques années, les travailleurs d'expérience vont quitter.

STT de la scierie de Rivière-aux-rats

En négociation. Problèmes à faire entrer le bois, seulement 3 semaines en provision. Offre d'augmentation et échange de changement d'horaire. Ils veulent dépasser les autres usines en demandant 5\$ l'heure. Les relations de travail sont mieux depuis le départ du directeur qui avait contribué au départ de près de 40 % des employés. La rétention du personnel est un problème. Au niveau santé-sécurité, ça va mieux. Entente préretraite 1 semaine sur deux.

SN de la sylviculture (SNS-CSN)

Dans plusieurs secteurs, les relations de travail varient énormément. Retard d'un an dans la négociation. Travailleurs autonomes qui dépendent du ministère. Le prix de l'essence et l'inflation touche fortement. Le projet qui a été créé pour recruter la main-d'œuvre va continuer un an. La pénurie de main-d'œuvre met à risque le métier. Les compagnies fusionnent, cependant elles ne sont pas toutes syndiquées mais ont quand même les mêmes conditions. Les changements climatiques affectent les travailleurs au niveau de la santé et sécurité (coup de chaleur). Ils travaillent dans des conditions difficiles. Des personnes immigrantes temporaires sont aussi engagées.

En résumé : la pénurie de main-d'œuvre, l'inflation, la formation et les relations de travail sont les préoccupations des syndicats du secteur.

5. Présentation sur les changements climatiques

Caribou forestier avec le secteur des pâtes et papier. Invité Nature Québec et Louis Bégin.

6. Projet formation

Julie Marquis conseillère à la CSN vient nous parler du projet de formation auquel participe déjà le STT de Louisiana Pacific, le STT de la scierie de Rivière-aux-rats et le ST de Poutrelles internationales. Les participants se disent très satisfaits de ce projet qui implique les travailleurs.

7. Divers

Aucun point

8. Clôture de la séance

Il est proposé par Jonathan Danis et appuyé par Serge Desrosiers la fin de la rencontre (16 :20)

Liste des présences – Réunion du secteur Forêt-Sylviculture-Scieries-Tourbières

1^{er} juin 2022

10-06-002	STT LOUISIANA PACIFIC	Danis, Jonathan
10-09-009	STT SCIERIE BERN	Dénomé, Dany
10-10-007	STT DE TEMFOR	Riendeau, Nil
10-11-008	STT DES SCIERIES	Lachance, Donald
10-12-014	ST DE POUTRELLES INTERNATIONALES	Grondine, Alexandre P.
10-22-001	SNS-CSN	Albert, Maurice
10-22-001	SNS-CSN	Desrosiers, Serge
10-26-007	SE SCIERIE RIVIÈRE AUX RATS	Martel, Herman
10-26-007	SE SCIERIE RIVIÈRE AUX RATS	Gagné, David

1. Mot d'ouverture

Ouverture à 9 h 05.

2. Lecture et adoption de l'ordre du jour

Martin Joly fait la lecture de l'ordre du jour

1. Mot d'ouverture ;
2. Lecture et adoption de l'ordre du jour ;
3. Tour de table ;
 - Situation Covid – Paiement des absences
 - Vie syndicale
 - Présentation d'un milieu de travail
4. Suivi des différentes négociations ;
5. lection poste de secrétaire point volant ;
6. Quels seront vos prochains enjeux en lien avec la négociation ;
 - DriveCam (toute machinerie lourde)
 - SST
 - Sous-traitance
 - Horaires
 - IPC
 - Montants alloués bottes/outils/vêtements
 - Transition juste/impacts des enjeux climatiques
 - Discussion sur la législation/commerce
7. Divers
 - Clauses relations de travail/gestion des griefs
8. Clôture.

Il est proposé par Yves Beaupré
Appuyé par Patrick Leduc
d'adopter l'ordre du jour tel que proposé.

Adopté

3. Tour de table

- **Situation Covid-paiement des absences**
- **Vie syndicale**
- **Présentation d'un milieu de travail**

Présentation des syndicats présents.

Situation Covid-paiement des absences

Béton préfabriqué

Libellé accréditation, salaires, régime de retraite

Uni Béton

Il y a un questionnaire sur une tablette et un test rapide fournis au besoin. Cependant, il y a un manque de produit de base pour le béton. Il y a un manque de superviseur présent dû au télétravail. Plusieurs problématiques en lien avec les réunions virtuelles et au niveau des paies.

Demix

Quand un travailleur s'absente en raison de la Covid, la journée est payée, par exemple, 10 jours de 8 heures. Les mesures sanitaires varient de zéro à mesure disciplinaire pour non-divulgarion ou le non-respect du port du masque.

Vie syndicale

- Il y a une grande problématique au niveau de la vie syndicale, en général une minorité se démarque. Le manque de participation aux assemblées générales ainsi que le manque d'intérêt à la vie syndicale à l'intérieur des syndicats. Probablement dû au manque de temps causé par les horaires de travail et le manque de relève occasionné par la charge de travail ainsi que l'intérêt des membres. L'implication des membres se voit à la suite d'activités, de cadeaux, soupers et vêtements.
- La proposition d'une tournée de secteur et d'activités est très bien reçue par les syndicats présents. Il y a eu une demande d'implication et un grand intérêt à valoriser la fraternité syndicale. La création d'un logo par les membres a pour effet de créer un sentiment d'appartenance.
- Présentation d'un milieu de travail
- Plusieurs syndicats ont manifesté un intérêt pour développer une pratique de présentation.

4. Suivi des différentes négociations

Le syndicat de Démix, en négociation durant la pandémie, a réussi à se démarquer avec de bons gains. Démix St-Eustache a eu plusieurs activités de mobilisation fructueuses.

5. Élections (si nécessaire)

Patrick Soucy est élu au poste de secrétaire du secteur Carrières-Béton

6. Quels seront vos prochains enjeux en lien avec la négociation

- **Drive Cam (toute machinerie lourde)**
- **SST**
- **Sous-traitance**
- **Horaires**
- **IPC**
- **Montants alloués bottes/outils/vêtements**
- **Transition juste/impacts des enjeux climatiques**
- **Discussion sur la législation/commerce**

La majorité des prochaines négociations de 2 à 4 ans. Nous avons la chance d'avoir Béton St-Eustache qui a eu de bons gains et une très bonne mobilisation.

Drive Cam

Nous sommes tous d'accord pour souligner un abus au niveau de la caméra qui filme le conducteur. Les syndicats devront envoyer le dossier des conducteurs en SST.

SST

Nous avons eu quelques pertes dues à la nouvelle loi. C'est pourquoi il est important d'avoir un comité SST et l'implication est ressortie dans notre secteur.

Sous-traitance

Le problème de la sous-traitance est généralisé dans le domaine de la mécanique.

Horaires de travail

Les horaires sont une problématique généralisée dans notre secteur.

IPC

Les employeurs sont tous fermés pour compenser l'IPC.

Montants alloués bottes/outils/vêtements

À ce niveau, la majorité n'a aucun problème avec les montants alloués.

Transition juste/impacts des enjeux climatiques

Ce point fut informatif, mais un soulèvement d'intégration de clause dans nos conventions. Pour ce qui est des clauses sur les relations de travail et la gestion de griefs, tous les syndicats soulèvent la problématique des frais et l'importance de travailler en ce sens en ajoutant des prises en charge des frais par nos employeurs. Cependant, les syndicats mentionnent qu'il y a un risque d'un calcul de gain et de perte par l'employeur.

Un moyen efficace pour réduire l'impact est de prendre en charge les employés et prendre le temps de communiquer et informer les employés.

7. Divers

- Clauses relations de travail/gestion des griefs

Voir point 6 : transition juste/impact des enjeux climatiques

8. Clôture

Les syndicats présents sont tous d'accord pour s'impliquer au sein de notre secteur et désirent avoir une vie syndicale vivante, fraternelle et soudée.

Liste des présences – Réunion du secteur Carrières-Béton 1^{er} juin 2022

10-08-008	STT DEMIX BETON ST-EUSTACHE	Beaupré, Yves
10-08-008	STT DEMIX BETON ST-EUSTACHE	Caron, Jimmy
10-09-040	STT UNIBÉTON	Leduc, Patrick
10-09-040	STT UNIBÉTON	Soucy, Patrick
10-15-011	STT CONST. DJL ESTRIE	Bernier, Yves
10-15-037	STT DE GRAYMONT	Millette, Alexandre
10-22-004	STT DEMIX LONGUEUIL LASALLE	Gagné, Jean-François
10-22-004	STT DEMIX LONGUEUIL LASALLE	Marleau, Gilles
10-40-001-45	STTIM – SECTION CIMENT QUÉBEC	Villeneuve, Guillaume

1. Mot d'ouverture

Le représentant souhaite la bienvenue aux délégués

2. Présentation de l'ordre du jour ;

1. Mot d'ouverture
2. Présentation de l'ordre du jour ;
3. Tour de table ;
4. Suivi des différentes négos (investissements?) ;
5. Prochains enjeux avec la négociation ;
Libérations syndicales
Loi 27
Sous-traitance
Régime de retraite
6. Présentation changements climatiques avec secteur foresterie ;
7. Présentation SST Benoît Laberge (Comités inter-usines, multi-employeur etc.) ;
8. Accès au programme de santé ;
9. Impacts pour les moulins à papier ;
10. Clôture de la séance.

Il est proposé par Dani Thibeault
Appuyé par Pierre Gagnon,

D'adopter l'ordre du jour tel que présenté
Adopté

3. Tour de table ; (les points 3, 4 et 5 ont été discuté au tour de table)

4. Suivi des différentes négos (investissements?) ;

5. Prochains enjeux avec la négociation ;

Libérations syndicales
Loi 27
Sous-traitance
Régime de retraite

SNTPP d'Alma

Négo en 2023, jeune exécutif, problèmes de rétention de main d'œuvre
Embauche massive / problèmes d'expédition
Pas de comité paritaire
15h / semaine pour le RP
Les jeunes ont tendance à négocier directement avec l'employeur sans consulter le syndicat.

STT produits Scientific Games

160 membres

Négociation - fin 2022

Exécutif jeune

Manque de main d'œuvre

Formation raccourcie par l'employeur

L'employeur demande plus de flexibilité

Les jeunes veulent faire le minimum d'heures

La compagnie a été achetée par une société d'investissement américaine Pas d'enjeux au niveau des avantages sociaux

Pas de relève syndicale

SE Rosenbloom Groupe

A été achetée par une compagnie américaine

Négociation : Salaire – prime de nuit trop basse

Beaucoup de problèmes psychologiques

À négocier : prime de formation (désuète)

Production à augmenter

Amélioration de la santé-sécurité

La machinerie vieillie

Les horaires de travail sont problématiques

L'employeur ne respecte pas l'ancienneté

STT Windsor

En négociation

Fonds de pension à bonifier (prestations déterminées)

Rétention de la main d'œuvre problématique

L'employeur veut faire appel à des retraités pendant les shut down

A été acheté par un privé

ST Pâtes et carton d'East Angus

La négociation est retardée

Fonds de pension : prestation cible = gain

Convention collective d'une durée de 4 ans (3%, 2,5%, 2,5%, 2,75%) Expert ergonome CSN ne peut pas plaider en arbitrage pour conflit d'intérêt

STT Technocell CSN

Mouvement de main d'œuvre
Baisse des critères d'embauche
Convention collective signée le 27 avril
Une (1) semaine de vacances de plus
L'employeur demande de reconnaître l'expérience de travail pour les mécanos
Difficultés d'embauche
Gain : repos la fin de semaine
Employeur ne veut pas de régime de retraite, il préfère un REER collectif

STT de Mitchell-Lincoln, Drummondville

Augmentation santé-sécurité
Attentes salariales
Trouver comment garder les membres heureux et impliqués
Les plus jeunes : stabilité familiale + que le travail
Convention durée de 5 ans

STT de Mitchell-Lincoln, division Cavendish

À faire : rattrapage de 30 % par rapport aux autres usines
Enjeux de santé-sécurité : employeur réfractaire
La compagnie veut couper dans la formation
L'employeur ne veut pas de convention collective longue durée L'employeur veut
avantager les nouveaux employés pour les vacances. Recul sur la notion
d'ancienneté
Sous-traitance
La compagnie essaye de diviser les employés
Image de la centrale auprès des membres

SNTT des pâtes et papiers de Crabtree

Négociation en 2023
Beaucoup de mesures disciplinaires
Salaire : rattrapage avec Gatineau = 10%
Clause de sous-traitance
Augmentation du fonds de pension
Les horaires de travail
Avoir du respect

SNTPP Kénogami

Salaires
Vacances

Cascade enviropac

Échéance de la convention : 2024
Retraites préventives
Rattrapage salarial

- 6. Présentation changements climatiques avec secteur foresterie ;**
Caribou forestier avec le secteur des pâtes et papier. Invité Nature Québec et Louis Bégin.
- 7. Présentation SST Benoît Laberge (Comités inter-usines, multi-employeur etc.) ;**
- 8. Accès au programme de santé ;**
- 9. Impacts pour les moulins à papier ;**
- 10. Clôture de la séance.**

Liste des présences

Réunion du secteur Usines de pâtes et de transformation du papier et carton

1er juin 2022

10-07-001	SN TT DES PÂTES ET PAPIERS DE CRABTREE	Demers, Martin
10-07-001	SN TT DES PÂTES ET PAPIERS DE CRABTREE	Sourdif, Éric
10-07-001	SN TT DES PÂTES ET PAPIERS DE CRABTREE	Cardin, Christian
10-07-001	SN TT DES PÂTES ET PAPIERS DE CRABTREE	Boyer, Martin
10-07-001	SN TT DES PÂTES ET PAPIERS DE CRABTREE	Rivest, Guillaume
10-09-001	SE CASCADE EC. VIAU CSN	Lajeunesse, Manon
10-09-003	SE KRUGER LASALLE	Gagnon, Pierre
10-09-003	SE KRUGER LASALLE	Lambert, Dominic
10-09-004	SE ROSENBLOOM GROUPE	Rus, Nicolae
10-09-004	SE ROSENBLOOM GROUPE	Alexandru, Plohii
10-09-010	STT PRODUITS SCIENTIFIC GAMES	Déry, Daniel
10-09-010	STT PRODUITS SCIENTIFIC GAMES	Brisebois, Jacynthe
10-09-010	STT PRODUITS SCIENTIFIC GAMES	Bernier, Alain
10-09-068	STT MITCHEL-LINCOLN CAVENDISH	Ahmed, Kasri
10-13-001	SN TTPP D'ALMA	Munger, Michaël
10-13-001	SN TTPP D'ALMA	Bilodeau, Daniel
10-13-003	S.N.T.T.P. KÉNOGAMI	Morel, Julien
10-15-016	STPP WINDSOR	Trudel, Alain
10-15-016	STPP WINDSOR	Langlois, Patrick
10-15-016	STPP WINDSOR	Salois, Steve
10-15-021	ST PÂTES ET CARTON D'EAST ANGUS	Tétreault, Michel
10-15-021	ST PÂTES ET CARTON D'EAST ANGUS	Lageux, Yanick
10-15-021	ST PÂTES ET CARTON D'EAST ANGUS	Nadeau, Michaël
10-26-009	STT MITCHEL-LINCOLN DRUMMONDVILLE	Forcier, Jean-Philippe
10-26-009	STT MITCHEL-LINCOLN DRUMMONDVILLE	Turoche, Yanis
10-26-009	STT MITCHELL-LINCOLN, DRUMMONDVILLE	Lamothe, Steve
10-26-049	STT TECHNOCELL CSN	Durand, David
10-26-049	STT TECHNOCELL CSN	Thibault, Dany



Liste des présentations

Conseil fédéral
31 mai au 3 juin 2022, Drummondville

LISTE DES PRESENTATIONS

- Plan de travail du Comité de coordination générale des négociations (CCGN) automne 2021-2026
Christian Cyr, coordonnateur du CCGN
- Négociation collective : bilan et tendances
(Patrice Jalette, Ph.D., CRIA et Mélanie Laroche, Ph.D., CRIA)
- La modernisation des régimes de SST, *Ou quand la modernité n'est pas synonyme de progrès...*
Benoit Laberge, service de santé-sécurité et environnement – CSN
- Modifications au règlement sur la rémunération
Jean Boulanger, coordonnateur de la FIM
- Campagne pour un salaire minimum à 18\$ l'heure
François Enault, 1^{er} vice-président de la CSN



Présences

Conseil fédéral
31 mai au 3 juin 2022, Drummondville

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
<u>10-00-000</u>		
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	BÉGIN, LOUIS
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	BERTHIAUME, SERGE
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	GAGNON, KEVIN
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	GRENIER, SYLVAIN
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	TEMES-DUBÉ, JÉRÉMY
<u>10-02-001</u>		
10-02-001	SNE DE L'ALUMINIUM DE BAIE-COMEAU (CSN)	DESBIENS, MICHEL
10-02-001	SNE DE L'ALUMINIUM DE BAIE-COMEAU (CSN)	DESCHESNES, HERVÉ
10-02-001	SNE DE L'ALUMINIUM DE BAIE-COMEAU (CSN)	FOUQUET, YANNICK
10-02-001	SNE DE L'ALUMINIUM DE BAIE-COMEAU (CSN)	JEAN, MARC
10-02-001	SNE DE L'ALUMINIUM DE BAIE-COMEAU (CSN)	LEVESQUE, STEEVE
10-02-001	SNE DE L'ALUMINIUM DE BAIE-COMEAU (CSN)	MALOUIN, CHRISTIAN
10-02-001	SNE DE L'ALUMINIUM DE BAIE-COMEAU (CSN)	NADEAU, MATHIEU
<u>10-04-001</u>		
10-04-001	STT DE MINES SELEINE (CSN)	POIRIER, JEAN-PIERRE
10-04-001	STT DE MINES SELEINE (CSN)	RENAUD, DANIEL
<u>10-04-002</u>		
10-04-002	STT DE LM WIND POWER CSN	CLOUTIER, JEAN-ERIC
10-04-002	STT DE LM WIND POWER CSN	COLLIN, MARKO
10-04-002	STT DE LM WIND POWER CSN	GIROUX, DENIS
<u>10-06-002</u>		
10-06-002	STT DE LOUISIANA PACIFIC - CSN	DANIS, JONATHAN
<u>10-07-001</u>		
10-07-001	SNNT DES PÂTES ET PAPIERS DE CRABTREE INC.	BOYER, MARTIN
10-07-001	SNNT DES PÂTES ET PAPIERS DE CRABTREE INC.	DEMERS, MARTIN
10-07-001	SNNT DES PÂTES ET PAPIERS DE CRABTREE INC.	RIVEST, GUILLAUME
10-07-001	SNNT DES PÂTES ET PAPIERS DE CRABTREE INC.	SOURDIF, ÉRIC
<u>10-07-008</u>		
10-07-008	S DU PLASTIQUE DE ST-JACQUES (CSN)	ABADIE, MARC
10-07-008	S DU PLASTIQUE DE ST-JACQUES (CSN)	ROBERT BEAUCAGE, NICOLAS
<u>10-07-010</u>		
10-07-010	STT DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE (CSN)	BERGERON, RICHARD
10-07-010	STT DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE (CSN)	DUMULONG, SIMON
10-07-010	STT DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE (CSN)	FOREST, MARTIN
10-07-010	STT DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE (CSN)	HÉNAULT, GAÉTANE
10-07-010	STT DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE (CSN)	PÉPIN, ÉRIC

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
10-07-010	STT DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE (CSN)	PRÉVILLE, YANICK
10-07-010	STT DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE (CSN)	PROVENCHER, JEAN
10-07-010	STT DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE (CSN)	ROBERGE, MANUEL
<u>10-07-015</u>		
10-07-015	ST DE ITI HYDRAULIK - CSN	GOULET, GILLES
<u>10-08-004</u>		
10-08-004	STT DE SONACA MONTRÉAL - CSN	DESLAURIERS, RÉAL
10-08-004	STT DE SONACA MONTRÉAL - CSN	MORIN, DOMINIC
<u>10-08-005</u>		
10-08-005	STT DE ORICA - CSN	L'HÉRAULT, ÉRIC
10-08-005	STT DE ORICA - CSN	TESSIER, MICHEL
<u>10-08-008</u>		
10-08-008	STT DE DEMIX BÉTON - CSN (DIVISION ST-EUSTACHE)	CARON, JIMMY
<u>10-09-001</u>		
10-09-001	SE CASCADES EMBALLAGE CARTON CAISSE VIAU CSN	LAJEUNESSE, MANON
<u>10-09-003</u>		
10-09-003	SE DE KRUGER LASALLE (CSN)	GAGNON, PIERRE
10-09-003	SE DE KRUGER LASALLE (CSN)	LAMBERT, DOMINIC
<u>10-09-004</u>		
10-09-004	SE DE ROSENBLOOM GROUPE INC. (CSN)	PLOHII, ALEXANDRU
10-09-004	SE DE ROSENBLOOM GROUPE INC. (CSN)	RUS, NICOLAI
<u>10-09-010</u>		
10-09-010	STT DES PRODUITS SCIENTIFIC GAMES - CSN	BERNIER, ALAIN
10-09-010	STT DES PRODUITS SCIENTIFIC GAMES - CSN	DÉSY, ERIC
<u>10-09-020</u>		
10-09-020	STT DE LAVO LTÉE (CSN)	MARTIN, ERIC
10-09-020	STT DE LAVO LTÉE (CSN)	SYLVER, SEBASTIEN
<u>10-09-024</u>		
10-09-024	STT DE CHEMINÉES SECURITÉ - CSN	MORISSEAU, DANIEL
<u>10-09-025</u>		
10-09-025	STT DE PRELCO-MTL INC. (CSN)	DRAMANE, KOFFI
10-09-025	STT DE PRELCO-MTL INC. (CSN)	GAZAILLE, ALEXANDRE
<u>10-09-032</u>		
10-09-032	STT DE ATLANTIS - CSN	ST-ONGE, PHILIPPE
<u>10-09-040</u>		
10-09-040	STT DE UNIBÉTON - CSN	LEDUC, PATRICK

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
10-09-040	STT DE UNIBÉTON - CSN	SOUCY, PATRICK
<u>10-09-046</u>		
10-09-046	STT DE MDA ESPACE - CSN	MERCIER, MICHEL
<u>10-09-067</u>		
10-09-067	Stt de Rolls-Royce Canada - CSN	DAVID, SYLVAIN
10-09-067	Stt de Rolls-Royce Canada - CSN	DUFOUR, RICHARD
10-09-067	Stt de Rolls-Royce Canada - CSN	LABELLE, FREDERIC
10-09-067	Stt de Rolls-Royce Canada - CSN	PHILLIPS, BRADLEY
10-09-067	Stt de Rolls-Royce Canada - CSN	RICARD, YANNICK
<u>10-09-068</u>		
10-09-068	Stt de Mitchel-Lincoln - CSN (division Cavendish)	KASRI, AHMED
<u>10-10-001</u>		
10-10-001	ST DE LA MINE NORANDA - CSN	CORRIVEAU, MARTIN
10-10-001	ST DE LA MINE NORANDA - CSN	SMITH, SHAWN
<u>10-10-007</u>		
10-10-007	ST DE TEMFOR INC. (CSN)	RIENDEAU, NIL
<u>10-10-009</u>		
10-10-009	STT DE LA SCIERIE BÉARN (FIM-CSN)	DÉNOMMÉ, DANY
<u>10-11-008</u>		
10-11-008	ST DE SCIERIES (CSN)	LACHANCE, DONALD
<u>10-11-018</u>		
10-11-018	ST DU CHANTIER NAVAL DE LAUZON INC.	BLANCHETTE, JEAN
10-11-018	ST DU CHANTIER NAVAL DE LAUZON INC.	RIVARD, MARIO
<u>10-11-020</u>		
10-11-020	STT DE ABB (CSN)	DROUIN, DANIEL
<u>10-11-024</u>		
10-11-024	SS DE GENERAL DYNAMICS PRODUITS DE DÉFENSE ET SYSTÈMES TACTIQUES - CANADA (CSN) - USINE ST-AUGUSTIN	ALLARD, ALEXANDRE
<u>10-11-029</u>		
10-11-029	STT DU FIBRE DE VERRE (CSN)	BOILY, STEVE
<u>10-11-030</u>		
10-11-030	ST DE BEAUCE ATLAS (CSN)	GUILLEMETTE, SYLVAIN
10-11-030	ST DE BEAUCE ATLAS (CSN)	VAILLANCOURT, CARL
<u>10-11-041</u>		
10-11-041	STT CANAM PONTS QUÉBEC (CSN)	LÉTOURNEAU, ROBIN

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
<u>10-11-056</u>		
10-11-056	STT DE BIBBY SAINTE-CROIX - CSN	DROUIN, MICHEL
10-11-056	STT DE BIBBY SAINTE-CROIX - CSN	GÉLINAS, YANNICK
10-11-056	STT DE BIBBY SAINTE-CROIX - CSN	PROULX, PATRICK
<u>10-12-002</u>		
10-12-002	SE DE GARAGE MATANE (CSN)	BOUFFARD, STEEVE
<u>10-12-006</u>		
10-12-006	SE DE BOMBARDIER LA POCATIÈRE (CSN)	BEAULIEU, DANIEL
10-12-006	SE DE BOMBARDIER LA POCATIÈRE (CSN)	MICHAUD, CLAUDE
<u>10-12-014</u>		
10-12-014	ST DE POUTRELLES INTERNATIONALES (CSN)	GRONDINES, ALEXANDRE P.
<u>10-13-001</u>		
10-13-001	SNNT DES PÂTES ET PAPIERS D'ALMA INC.	BILODEAU, DANIEL
10-13-001	SNNT DES PÂTES ET PAPIERS D'ALMA INC.	MUNGER, MICHAËL
<u>10-13-003</u>		
10-13-003	SNNT DES PÂTES ET PAPIERS DE KÉNOGAMI INC.	MOREL, JULIEN
<u>10-13-029</u>		
10-13-029	SE COLS BLANCS DE LA MINE NIOBEC - CSN	MALLETTE, JACQUES
<u>10-15-001</u>		
10-15-001	S DU SECTEUR AUTOMOBILE DE L'ESTRIE - CSN	GALIPEAU, STÉPHANE
<u>10-15-010</u>		
10-15-010	STT DE GURIT - CSN	DANCAUSE, STÉPHAN
10-15-010	STT DE GURIT - CSN	IMBEAULT, YVON
<u>10-15-011</u>		
10-15-011	STT DE CONSTRUCTION DJL ESTRIE - CSN	BERNIER, YVES
<u>10-15-012</u>		
10-15-012	STT DES PÂTES ET DU PAPIER DE BROMPTON - CSN	LEPAGE, KEVIN
<u>10-15-016</u>		
10-15-016	ST DES PÂTES ET PAPIERS DE WINDSOR INC. (CSN)	DORMAN, JOHNY
10-15-016	ST DES PÂTES ET PAPIERS DE WINDSOR INC. (CSN)	LANGLOIS, PATRICK
10-15-016	ST DES PÂTES ET PAPIERS DE WINDSOR INC. (CSN)	ROUSSEAU, MAXIME
10-15-016	ST DES PÂTES ET PAPIERS DE WINDSOR INC. (CSN)	SALUIS, STEVE
10-15-016	ST DES PÂTES ET PAPIERS DE WINDSOR INC. (CSN)	TRUDEL, ALAIN
<u>10-15-021</u>		
10-15-021	ST DES PÂTES ET CARTONS D'EAST ANGUS INC. (CSN)	LAGUEUX, YANICK
10-15-021	ST DES PÂTES ET CARTONS D'EAST ANGUS INC. (CSN)	NADEAU, MICHAËL

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
<u>10-15-032</u>		
10-15-032	STT DE TARKETT INC. - CSN	LOISEAU, JEAN
10-15-032	STT DE TARKETT INC. - CSN	ROBINSON, REMY
<u>10-15-037</u>		
10-15-037	STT DE GRAYMONT (QC) INC. (CSN)	MILLETTE, ALEXANDRE
<u>10-22-001</u>		
10-22-001	SN DE LA SYLVICULTURE (SNS-CSN)	ALBERT, MAURICE
10-22-001	SN DE LA SYLVICULTURE (SNS-CSN)	DESROSIERS, SERGE
<u>10-22-004</u>		
10-22-004	ST DE DEMIX (LASALLE - LONGUEUIL) - CSN	GAGNÉ, JEAN-FRANÇOIS
10-22-004	ST DE DEMIX (LASALLE - LONGUEUIL) - CSN	MARLEAU, GILLES
<u>10-25-001</u>		
10-25-001	SN DES PRODUITS CHIMIQUES DE VALLEYFIELD, CSN	BERGERON, MARIE-CLAUDE
10-25-001	SN DES PRODUITS CHIMIQUES DE VALLEYFIELD, CSN	JOANNETTE, MARC-ANDRÉ
10-25-001	SN DES PRODUITS CHIMIQUES DE VALLEYFIELD, CSN	LEFEBVRE, JOCELYN
<u>10-25-017</u>		
10-25-017	S DES ACIERS FORGÉS SOREL (CSN)	BIBEAU, ALEXANDRE
10-25-017	S DES ACIERS FORGÉS SOREL (CSN)	CARDIN, ALAIN
10-25-017	S DES ACIERS FORGÉS SOREL (CSN)	GUERTIN, LOUIS-CHARLES
<u>10-25-020</u>		
10-25-020	S DES OUVRIERS DU FER ET TITANE - CSN	BEAUDOIN, ERIC
10-25-020	S DES OUVRIERS DU FER ET TITANE - CSN	DESMARIS, LUC
10-25-020	S DES OUVRIERS DU FER ET TITANE - CSN	DUHAMEL, MARCO
10-25-020	S DES OUVRIERS DU FER ET TITANE - CSN	GÉLINAS, SYLVAIN
10-25-020	S DES OUVRIERS DU FER ET TITANE - CSN	GOUIN, MAXIME
10-25-020	S DES OUVRIERS DU FER ET TITANE - CSN	LAJOIE, PATRICK
10-25-020	S DES OUVRIERS DU FER ET TITANE - CSN	LAMOTHE, MARTIN
10-25-020	S DES OUVRIERS DU FER ET TITANE - CSN	PELLETIER, MATHIEU
<u>10-25-021</u>		
10-25-021	SNE DE KRONOS CANADA (CSN)	CARON, CHANTAL
10-25-021	SNE DE KRONOS CANADA (CSN)	GLADU, MARCO
<u>10-25-033</u>		
10-25-033	ST D'ACIER LEROUX DE BOUCHERVILLE - CSN	CHEVALIER, RICHARD
<u>10-25-051</u>		
10-25-051	STT DE CELANESE ÉMULSIONS - CSN (BOUCHERVILLE)	PRUD'HOMME, GUY

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
<u>10-25-061</u>		
10-25-061	STT DE KILDAIR - CSN	HÉBERT, MATHIEU
<u>10-26-007</u>		
10-26-007	SE DE LA SCIERIE DE RIVIÈRE-AUX-RATS - CSN	GAGNÉ, DAVID
<u>10-26-009</u>		
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	FORCIER, JEAN-PHILIPPE
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	LAMOTHE, STEVE
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	TUROCHE, YANIS
<u>10-26-013</u>		
10-26-013	SE DE MONTEREY COLS BLEUS (CSN)	LATERREUR, PASCAL
<u>10-26-016</u>		
10-26-016	S NATIONAL USINE SAINT-MAURICE - CSN	DUPONT, STEVE
10-26-016	S NATIONAL USINE SAINT-MAURICE - CSN	ST-YVES, KEVIN
<u>10-26-017</u>		
10-26-017	STT DE SHAWINIGAN ALUMINIUM INC. (CSN)	DESCÔTEAUX, DANY
10-26-017	STT DE SHAWINIGAN ALUMINIUM INC. (CSN)	DUBÉ, FRANÇOIS
<u>10-26-020</u>		
10-26-020	ST D'ACIER CRÊTE INC. (CSN)	VAN VLAENDEREN, GUY
<u>10-26-021</u>		
10-26-021	SNS DES ACIERS VIC-WEST DE VICTORIAVILLE	CARIGNAN, FRÉDÉRIC
10-26-021	SNS DES ACIERS VIC-WEST DE VICTORIAVILLE	GOUDREAU, PASCAL
<u>10-26-022</u>		
10-26-022	S DU SECTEUR AUTOMOBILE DU CENTRE DU QUÉBEC (CSN)	ALLARD, DAVID
<u>10-26-023</u>		
10-26-023	ST DE POSI-PLUS TECHNOLOGIES INC. (CSN)	DAIGLE, CHRISTIAN
10-26-023	ST DE POSI-PLUS TECHNOLOGIES INC. (CSN)	GARAND, RÉMI
<u>10-26-024</u>		
10-26-024	STT DE PRODUITS VÉTÉRINAIRES (CSN)	LEFEBVRE, DANY
<u>10-26-027</u>		
10-26-027	STT DE LA FONDERIE BELGEN (CSN)	BENOIT, DENIS
10-26-027	STT DE LA FONDERIE BELGEN (CSN)	SIROIS, BRUNO
<u>10-26-028</u>		
10-26-028	STT DE OUTILLAGE DE PRÉCISION - CSN	LABRIE, LUCIE

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
<u>10-26-042</u>		
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	FERRON, PAUL
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	MORIN, DOMINIQUE
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	PARENT, GUILLAUME
<u>10-26-049</u>		
10-26-049	Stt de Technocell - CSN	DURAND, DAVID
10-26-049	Stt de Technocell - CSN	THIBAUT, DANY
<u>10-26-050</u>		
10-26-050	Syndicat des travailleuses et travailleurs de Canam Pont - CSN division Shawinigan	FAFARD, FRANÇOIS
10-26-050	Syndicat des travailleuses et travailleurs de Canam Pont - CSN division Shawinigan	HARNOIS, DANIEL
<u>10-40-001</u>		
10-40-001	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	BLONDIN, MATTHIEU
10-40-001	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	VILLENEUVE, GUILLAUME

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
<u>10-08-004</u>		
10-08-004	STT DE SONACA MONTRÉAL - CSN	BROUSSEAU, MARC
<u>10-08-008</u>		
10-08-008	STT DE DEMIX BÉTON - CSN (DIVISION ST-EUSTACHE)	BEAUPRÉ, YVES
<u>10-09-010</u>		
10-09-010	STT DES PRODUITS SCIENTIFIC GAMES - CSN	BRISEBOIS, JACYNTHE
<u>10-15-021</u>		
10-15-021	ST DES PÂTES ET CARTONS D'EAST ANGUS INC. (CSN)	TÉTREAU, MICHEL
<u>10-15-032</u>		
10-15-032	STT DE TARKETT INC. - CSN	OUELLETTE, ALAIN
<u>10-25-001</u>		
10-25-001	SN DES PRODUITS CHIMIQUES DE VALLEYFIELD, CSN	BÉLAND, MICHEL
<u>10-25-021</u>		
10-25-021	SNE DE KRONOS CANADA (CSN)	BEAUSÉJOUR, STÉPHANIE
10-25-021	SNE DE KRONOS CANADA (CSN)	BOISVERT, YANNICK
<u>10-25-061</u>		
10-25-061	STT DE KILDAIR - CSN	MORRISSETTE, PATRICK
<u>10-26-013</u>		
10-26-013	SE DE MONTEREY COLS BLEUS (CSN)	FILION, GAÉTAN
<u>10-26-017</u>		
10-26-017	STT DE SHAWINIGAN ALUMINIUM INC. (CSN)	BOISVERT, DOMINIC
<u>10-26-028</u>		
10-26-028	STT DE OUTILLAGE DE PRÉCISION - CSN	GÉLINAS, NOEL
<u>10-26-050</u>		
10-26-050	Syndicat des travailleuses et travailleurs de Canam Pont - CSN division Shawinigan	OUELLETTE, SYLVAIN

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
		ARSENEAU, MARIE-ÈVE
		AUDETTE, MATHIEU
		BEAULIEU, CHRISTIAN
		BELLEMARE, DAVE
		BERNIER, ROXANNE
		BLANCHETTE, LYNE
		BOULANGER, JEAN
		CHARPENTIER, GUYLAINE
		CÔTÉ, PASCAL
		CÔTÉ, STÉPHANE
		DEMERS, DOMINIC
		DESMEULES, DIANE
		DESROSIERS, SOPHIE
		DICAIRE, GILLES
		DION, MAXIME
		DUBOIS, ÉRIC
		DUFOUR, SYLVIE
		GAGNON, MARC-OLIVIER
		GÉLINAS, NATHALIE
		HOULE, AUDREY
		JOLY, MARTIN
		LABRÈCHE, MARC-ANDRÉ
		LAVIOLETTE, DANIEL
		MCDONALD, NANCY
		PAGÉ, MARTIN
		PARÉ, DANIELLE
		PARENT, PIERRE-LUC
		PELLETIER, MARTIN
		PIAU, CHANTAL
		SOUCY, RICKY
		THIVIERGE, FRANÇOIS
		TREMBLAY, JÉRÉMIE
		TREMBLAY, MARIE-ELLEN
		VERRET, JOHANNE

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
		BEAUDOIN, MARIE
		BÉDARD, MARTIN
		BLAIS, MARTIN
		CYR, CHRISTIAN
		DUBOIS, KATLYNE
		DUFOUR-POIRIER, MÉLANIE
		FALARDEAU, DENIS
		FILION, ÉRIC
		HAMEL, PASCAL
		JALBERT, SÉBASTIEN
		JALETTE, PATRICE
		LAROCHE, MÉLANIE
		MARCOUX, HÉLÈNE
		OLIVIER, SERGE
		PELLERIN, MARIO
		RENAUD, CHANTAL
		RIVARD, YVES
		SERVANT, CLAIRE
		ZEMELKA, CATHERINE

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
<u>10-02-001</u>		
10-02-001	SNE DE L'ALUMINIUM DE BAIE-COMEAU (CSN)	CÔTÉ, GUY
<u>10-06-002</u>		
10-06-002	STT DE LOUISIANA PACIFIC - CSN	LAVOIE, MICKAËL
<u>10-07-001</u>		
10-07-001	SNNT DES PÂTES ET PAPIERS DE CRABTREE INC.	CARDIN, CHRISTIAN
<u>10-07-010</u>		
10-07-010	STT DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE (CSN)	BOILEAU-ROUSSEL, HUGO
10-07-010	STT DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE (CSN)	TURGEON, NADINE
<u>10-07-023</u>		
10-07-023	STT DE ALBI LE GÉANT HYUNDAI DE MASCOUCHE - CSN	HACHEY, MARTIN
<u>10-08-004</u>		
10-08-004	STT DE SONACA MONTRÉAL - CSN	PÉPIN, BENOIT
<u>10-08-005</u>		
10-08-005	STT DE ORICA - CSN	RICHER, MARTIN
<u>10-11-041</u>		
10-11-041	STT CANAM PONTS QUÉBEC (CSN)	GIROUX, STEVE
10-11-041	STT CANAM PONTS QUÉBEC (CSN)	OUELLET, ÉRIC
<u>10-13-001</u>		
10-13-001	SNNT DES PÂTES ET PAPIERS D'ALMA INC.	RIVARD, JEAN-PIERRE
<u>10-13-003</u>		
10-13-003	SNNT DES PÂTES ET PAPIERS DE KÉNOGAMI INC.	VAILLANCOURT, GILLES
<u>10-15-001</u>		
10-15-001	S DU SECTEUR AUTOMOBILE DE L'ESTRIE - CSN	BERNIER, CLAUDE
10-15-001	S DU SECTEUR AUTOMOBILE DE L'ESTRIE - CSN	GIGUÈRE, ANDRÉ
<u>10-25-017</u>		
10-25-017	S DES ACIERS FORGÉS SOREL (CSN)	CARTIER, JEAN-FRANÇOIS
10-25-017	S DES ACIERS FORGÉS SOREL (CSN)	DULONG, MÉLANIE
<u>10-25-020</u>		
10-25-020	S DES OUVRIERS DU FER ET TITANE - CSN	BLAIS, DOMINIQUE
<u>10-25-061</u>		
10-25-061	STT DE KILDAIR - CSN	MASSON, YANICK
<u>10-26-007</u>		
10-26-007	SE DE LA SCIERIE DE RIVIÈRE-AUX-RATS - CSN	MARTEL, HERMAN

Délégué(e) d'office

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
10-26-016		
10-26-016	S NATIONAL USINE SAINT-MAURICE - CSN	TOURIGNY, DOMINIC

Grand Total

	Non définis	Femmes	Hommes	Délégués-es	Syndicats
Officiel	0	7	143	150	74
Fraternel	0	2	11	13	12
Salarié(e)	0	14	20	34	0
Invité(e)	1	9	9	19	0
Délégué(e) d'office	0	2	18	20	16
Total	1	34	201	236	



Fédération de l'industrie manufacturière (CSN)
1601 avenue De Lorimier, Montréal (Québec) H2K 4M5
www.fim.csn.qc.ca