



## Procès-verbal

**Conseil fédéral – Fédération de l'industrie manufacturière (FIM)  
6 au 9 juin 2023 – Jonquière**



## Table des matières

Ouverture officielle du conseil fédéral .....	5
Appel des dirigeants .....	5
Présentation des personnes invitées .....	5
Allocution du président de la FIM .....	19
Rapport préliminaire des lettres de créance.....	5
Lecture et adoption de l'ordre du jour.....	5
Adoption du procès-verbal du conseil fédéral du 31 mai au 3 juin 2022 .....	7
Nomination d'une personne présidente et secrétaire d'élection.....	7
Nomination des personnes scrutatrices dans les secteurs .....	7
Explication de la procédure d'élection et de mise en candidature.....	7
Attribution d'un secteur aux nouveaux syndicats.....	8
Rapport du Comité exécutif .....	8 et 17
Rapport de la trésorerie .....	8 et 31
Rapport du comité de surveillance.....	9 et 45
Présentation de la campagne Leucan 2023.....	9
Présentation sur la transition juste .....	9
Rapport des lettres de créances.....	9
Réunion des secteurs .....	9 et 55
Le rapport de force décortiqué .....	93
Troisième rapport des lettres de créance .....	9
Présentation expérience à prestations cibles .....	12
Questions privilèges et conflits en cours.....	13
Intégration des travailleurs étrangers et application des lois et règlements .....	13 et 105
La négociation du secteur public.....	13 et 119
Règlement sur la sécurité des machines CNESST .....	14 et 135
Rapport des personnes représentantes de secteur .....	14
Entérinement de l'élection de la personne représentante et secrétaire du secteur Automobile.....	14
Entérinement de l'élection des membres du comité de surveillance de la FIM.....	14
Installation des personnes dirigeantes nouvellement élues.....	14
Proposition pour la destruction des bulletins de vote .....	15
Mot de clôture du président .....	15
Clôture du conseil fédéral 2023 .....	15
Présences.....	153



La réunion débute à 10h le 6 juin 2023

#### **APPEL DES DIRIGEANTS**

Louis Bégin, président ;  
Kevin Gagnon, vice-président à la formation, santé-sécurité et environnement ;  
Jérémy Temes-Dubé, secrétaire général ;  
Serge Berthiaume, vice-président à la vie syndicale  
Sylvain Grenier, trésorier  
Jean Boulanger, coordonnateur des services  
Martin Pelletier, coordonnateur des services

#### **MINUTE DE SILENCE**

Le président, Louis Bégin invite les délégués à se lever et à garder une minute de silence à la mémoire de celles et ceux qui ont lutté dans l'histoire pour la cause des travailleuses et des travailleurs.

#### **OUVERTURE OFFICIELLE DU CONSEIL FÉDÉRAL**

Le président, Louis Bégin, déclare le conseil fédéral de la FIM ouvert à 10h03

#### **PRÉSENTATION DES PERSONNES INVITÉES**

Manon Tremblay, présidente du Conseil central du Saguenay-Lac-St-Jean  
Marie-Pier Ouellet, vice-présidente du Conseil central du Saguenay-Lac-St-Jean  
Denis Beaudin, président du Conseil central de l'Estrie

#### **ALLOCUTION DU PRÉSIDENT DE LA FIM**

Louis Bégin, président, s'adresse aux délégués.

#### **ALLOCUTION DE MANON TREMBLAY, PRÉSIDENTE DU CONSEIL CENTRAL DU SAGUENAY-LAC-ST-JEAN**

Manon Tremblay, s'adresse aux délégués

#### **RAPPORT PRÉLIMINAIRE DES LETTRES DE CRÉANCE**

Jérémy Temes-Dubé, secrétaire général, présente le rapport préliminaire des lettres de créance.

Proposé par : Gilles Vaillancourt

Appuyé par : Éric Sourdif

*Que l'on adopte le rapport préliminaire des lettres de créance tel que présenté.*

***Adopté***

#### **Lecture et adoption de l'ordre du jour**

Lecture de l'ordre du jour par le secrétaire général Jérémy Temes-Dubé

#### **MARDI 6 JUIN 2023**

##### **10 h OUVERTURE**

- Appel des dirigeants
- Minute de silence
- Présentation des personnes invitées
- Allocution de Louis Bégin, président de la FIM
- Allocution de Manon Tremblay, présidente du Conseil central du Saguenay-Lac-Saint-Jean-CSN

- Rapport préliminaire des lettres de créance
- Présentation et adoption de l'ordre du jour
- Adoption du procès-verbal du conseil fédéral de juin 2022
- Attribution d'un secteur aux nouveaux syndicats et changement de secteurs
- Rapport du comité exécutif
- Rapport de la trésorerie
- Rapport du comité de surveillance
- Nomination de la présidence et secrétariat des élections (secteurs et comités)
- Présentation de la procédure des élections et des mises en candidature par la présidence et le secrétariat des élections

**12 H DÎNER**

**13 H 30 Transition juste**

*Mélanie Laroche*

*Professeure titulaire, École de relations industrielles*

**15 H 30 PAUSE**

**15 H 45 Portrait des négociations et des luttes 2022**

**17 h AJOURNEMENT**

**MERCREDI 7 JUIN**

**9 H Deuxième rapport des lettres de créance**

**9 H 15 Réunions des secteurs**

**12 H DÎNER**

**13H30 Reprise des réunions des secteurs**

**17H AJOURNEMENT**

5 à 7 Bâtirente et Fondation

**JEUDI 8 JUIN**

**9 h PLÉNIÈRE**

Rapport final des lettres de créance

**AJOURNEMENT DU CONSEIL FÉDÉRAL**

**9 H 05 OUVERTURE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DU STTIM-CSN**

**9 H 30 AJOURNEMENT DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU STTIM-CSN**

**9 H 30 REPRISE DU CONSEIL FÉDÉRAL**

Rapport du comité de suivi sur les finances

Campagne LEUCAN

**10 H 20 Rapport du président des élections et discours des candidats**

**10 h 30 PAUSE**

**10 H 45 Présentation expérience prestations cibles**

**11 H 30 Conflits en cours**

**11H45 Questions privilèges**

**12 H DÎNER - ÉLECTION AU COMITÉ DE SURVEILLANCE**

**13 H 30 Intégration des travailleurs étrangers**

*Panel sur la réalité humaine*

*Marie-Hélène Bonin, Kevin Gagnon et Jean Boulanger*

**15 h 30 PAUSE**

**15 H 45 Application des lois et règlements – travailleurs étrangers**

**16 H 30 Négociations du secteur public**

*François Enault, 1er vice-président de la CSN*

**17 h AJOURNEMENT**

## **VENDREDI 9 JUIN**

### **9 h PLÉNIÈRE**

- Nouvelles mesures pour prévenir l'exposition au bruit dans les milieux de travail – CNESST
- Règlement sur la sécurité des machines – CNESST

*Mireille Pelletier, conseillère syndicale*

*Service de santé-sécurité-environnement – CSN*

**Rapport des personnes représentantes de secteurs**

**Installation des personnes élues**

### **12 h CLÔTURE**

Proposé par : Shawn Smith

Appuyé par : David Allard

*D'adopter l'ordre du jour tel que présenté.*

**Adopté**

### **ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DU CONSEIL FÉDÉRAL DU 31 MAI AU 3 JUIN 2022**

Proposé par : Yanick Masson

Appuyé par : Jean-Pierre Poirier

*Que l'on adopte le procès-verbal du conseil fédéral du 31 mai au 3 juin 2022*

**Adopté**

### **NOMINATION D'UNE PERSONNE PRÉSIDENTE ET SECRÉTAIRE D'ÉLECTION**

Proposé par : David Allard

Appuyé par : Nicolas Docquier

*Que Ricky Soucy et Guy Côté agissent comme président et secrétaire d'élection.*

**Adopté**

### **NOMINATION DES PERSONNES SCRUTATRICES DANS LES SECTEURS**

Proposé par : Alexandre Bibeau

Appuyé par : Patrick Lavoie

*Que Éric Marinoff, Pierre Gagnon, Christian Cardin et Sylvain Gélinas agissent comme personnes scrutatrices.*

**Adopté**

### **EXPLICATION DE LA PROCÉDURE D'ÉLECTION ET DE MISE EN CANDIDATURE**

Le président et le secrétaire d'élection expliquent la procédure d'élection et de mise en candidature.

Proposé par : Dominic Tourigny

Appuyé par : Éric Marinoff

*D'adopter la procédure d'élection*

**Adopté**

### ATTRIBUTION D'UN SECTEUR AUX NOUVEAUX SYNDICATS

Jérémy Temes-Dubé, secrétaire général, procède à l'énumération des nouveaux syndicats depuis le Conseil fédéral du 31 mai au 2 juin 2022, tenu à Drummondville

ACCREDITATION	NO SECTION	NOM DU SYNDICAT (ABRÉGÉ)	SECTION	SECTEUR
20-06-2022	10-25-095-01	STT de Harsco- CSN	HARSCO	Équipement - Métal - Électrique - Aérospatial
27-07-2022	10-26-051-01	STT de Camso-CSN	Camso	Chimique - plastique caoutchouc
23-08-2022	10-40-001-48	STT des Industries manufacturières-CSN	Les produits industriels Robar inc.	Équipement - Métal - Électrique - Aérospatial
30-08-2022	10-40-001-47	STT des industries manufacturières-CSN	Auto Ambassadeur - Techniciens	Automobile
08-09-2022	10-25-095-02	STT de Harsco - CSN	Petite unité	Équipement - Métal - Électrique - Aérospatial
18-10-2022	10-40-001-49	STT des Industries manufacturières-CSN	Mosaïque Surface inc.	Équipement-Métal-Électrique-Aérospatial
13-12-2022	10-11-058-01	S des employés de bureau du chantier naval de Lévis-CSN	Dessinateurs	Équipement - Métal - Électrique - Aérospatial
03-02-2023	10-15-041-01	STT de Pliages Apaulo	Les Pliages Apaulo	Forêt - Scieries - Sylviculture - Tourbières
06-04-2023	10-25-097-01	STT d'Amcor-CSN	Capsules Amcor Flexibles Canada Inc.	Chimique – Plastique- Caoutchouc
12-04-2023	10-26-052-01	STT de Khrome - CSN	Khrome	Équipement - Métal - Électrique - Aérospatial

Proposé par Herman Martel  
Appuyé par André Giguère

*Que le conseil fédéral entérine l'assignation des nouveaux syndicats aux secteurs*

**Adopté**

### RAPPORT DU COMITÉ EXÉCUTIF

Les membres du comité exécutif présentent leur rapport au conseil fédéral.

Proposé par Marc-André Privé  
Appuyé par Michel Mercier

*Que le rapport du comité exécutif soit reçu et versé au procès-verbal.*

**Adopté**

### RAPPORT DE LA TRÉSORERIE

Louis Bégin invite Sylvain Grenier, trésorier de la FIM, accompagné de Sophie Desrosiers, conseillère à la comptabilité à présenter le rapport de la trésorerie

Proposé par : Martin Forest  
Appuyé par : Éric Desy

*De recevoir le rapport de la trésorerie*

**Adopté**

### **RAPPORT DU COMITÉ DE SURVEILLANCE**

Louis Bégin invite Dominic Blais à faire la lecture du rapport du comité de surveillance.

Proposé par Martin Lépine

Appuyé par Mickaël Lavoie

*Que la recommandation du comité de surveillance à l'effet d'adopter les états financiers se terminant le 31 décembre 2022 soit adoptée*

**Adopté**

### **PRÉSENTATION DE LA CAMPAGNE LEUCAN 2023**

Jérémy Temes-Dubé, secrétaire général, présente la campagne Leucan 2023 avec la vidéo de remerciements.

### **PRÉSENTATION SUR LA TRANSITION JUSTE**

Mélanie Laroche, professeur titulaire à l'École des relations industrielles, présente un bilan et les tendances en matière de conventions collectives

Proposé par : Gilles Lamoureux

Appuyé par : Marco Duhamel

*De recevoir la présentation sur la transition juste.*

**Adopté**

## **MERCREDI 7 JUIN**

---

### **RAPPORT DES LETTRES DE CRÉANCE**

Jérémy Temes-Dubé, secrétaire général, présente le deuxième rapport des lettres de créance.

Proposé par : Patrick Langlois

Appuyé par : Donald Lachance

*Que l'on adopte le deuxième rapport des lettres de créance.*

**Adopté**

### **Réunion des secteurs (page 55)**

**5 à 7 de Bâtirente**

## **JEUDI 8 JUIN**

---

### **Troisième rapport des lettres de créance**

Jérémy Temes-Dubé, secrétaire général, présente le troisième rapport des lettres de créance.

Proposé par : Joey Perras

Appuyé par : Michel Béland

*Que l'on adopte le 3<sup>e</sup> rapport des lettres de créance.*

**Adopté**

Il est proposé d'ajouter quatre scrutateurs afin d'accélérer le processus de vote. Il y aurait donc un total de huit scrutateurs, ceux-ci étant : Pierre Gagnon (Kruger Lasalle), Érik Marinoff (Papier Clermont), Christian Cartin (Kruger Crabtree), Sylvain Gélinas (Ouvriers du Fer et Titane), Kathia Émond, Kate Harrison, Marie-Ève Arsenault et Sylvie Dufour.

Proposé par Jean-François Gagné

Appuyé par Paul ferron

**Adopté**

### **Ajournement du conseil fédéral**

## **OUVERTURE DE L'ASSEMBLEE GENERALE DU STTIM-CSN A 9H07**

### **APPEL DES DIRIGEANTS**

Jérémy Temes-Dubé, secrétaire

Louis Bégin, président

Sylvain Grenier, trésorier

Serge Berthiaume, vice-président vie syndicale

Kevin Gagnon, vice-président santé-sécurité-environnement et formation

### **PRÉSENTATION ET ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR**

#### **Lecture de l'ordre du jour par Jérémy Temes-Dubé**

1. Ouverture
2. Appel des dirigeants
3. Lecture et adoption de l'ordre du jour
4. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale de juin 2022
5. État des sections du STTIM
6. États financiers au 31 décembre 2022
7. Rapport du comité de surveillance
8. Modifications aux statuts et règlements
  - Ajout d'une clause traitant de l'acquisition de l'autonomie complète
9. Présentation et adoption des politiques administratives du STTIM
10. Varia
11. Ajournement

Il est proposé par Max Rousseau

Appuyé par : Marc-André Joannette

D'adopter l'ordre du jour tel que présenté

**Adopté**

#### **4. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 2 JUIN 2022**

Il est proposé par Yanick Masson

Appuyé par François Gagnon

D'adopter le procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du STTIM 2 juin 2022

**Adopté**

## 5. ÉTAT DES SECTIONS STTIM ET ACCUEIL DES NOUVELLES SECTIONS

Jérémy Temes-Dubé présente l'état des sections

Numéro	Nom de la section	Membres	Accréditation	Secteur
10-40-001-01	DEMIX AGRÉGATS	14	26-04-2017	Carrières - Béton
10-40-001-02	BÉTON LACASSE	24	07-09-2017	Carrières - Béton
10-40-001-07	GRAYMONT PORTNEUF	28	26-01-2018	Carrières - Béton
10-40-001-13	BÉTON CENTRAL	8	29-08-2018	Carrières - Béton
10-40-001-14	MESUREURS DE SUMMUM GRANIT	5	14-02-2019	Carrières - Béton
10-40-001-15	JAGUAR LAND ROVER BROSSARD	4	17-04-2019	Automobile
10-40-001-16	INSTALLATEURS DE SUMMUM GRANIT	5	21-03-2019	Carrières - Béton
10-40-001-19	MERCEDES-BENZ RIVE-SUD	12	25-06-2019	Automobile
10-40-001-21	SINTRA SAINT-PAUL	18	17-06-2019	Carrières - Béton
10-40-001-22	BÉTON BRUNET VALLEYFIELD	8	27-08-2019	Carrières - Béton
10-40-001-24	PRODUITS GILBERT	9	16-10-2019	Équipement - métal - électrique - aérospatiale
10-40-001-25	DEMIX MONT-TREMBLANT	12	01-12-2019	Carrières - Béton
10-40-001-27	A.D.I. ART DESIGN INTERNATIONAL	42	27-02-2020	Équipement - métal - électrique - aérospatiale
10-40-001-28	SUBARU DES SOURCES	10	20-04-2020	Automobile
10-40-001-30	AUTO AMBASSADEUR	0	16-07-2020	Automobile
10-40-001-32	MÉGANTIC MÉTAL	12	27-01-2021	Équipement - métal - électrique - aérospatiale
10-40-001-33	STELLA-JONES - RIVIÈRE-ROUGE	11	05-10-2020	Usines de pâtes et de transformation du papier et du carton
10-40-001-34	SECTION LOCATION D'OUTILS SIMPLEX - CHABANEL	0	26-11-2020	Équipement - métal - électrique - aérospatiale
10-40-001-39	SECTION BÉTON MISTRAL	0	03-08-2021	Carrières - Béton
10-40-001-40	SECTION DEMIX AGRÉGATS LAVAL/MONTÉE MASSON	0	08-09-2021	Carrières - Béton
10-40-001-42	SECTION UBA	0	19-11-2021	Chimique - Plastique - Caoutchouc
10-40-001-44	PREMIER HORTICULTURE LTÉE	0	16-12-2021	Forêt - scieries - sylviculture - tourbières
10-40-001-45	SECTION CIMENT QUÉBEC		26-02-2022	Carrières-Béton
10-40-001-46	SECTION OPSIS GESTION D'INFRASTRUCTURES INC.		17-02-2022	Équipement-métal-électrique-aérospatiale
10-40-001-47	AUTO AMBASSADEUR-TECHNICIENS	12	30-08-2022	Automobile
10-40-001-48	LES PRODUITS IINDUSTRIELS ROBAR INC.	30	23-08-2022	Equipement-métal-électrique-aérospatiale
10-40-001-49	MOSAÏQUE SURFACE INC.	33	18-10-2022	Équipement-métal-électrique-aérospatiale

Il est proposé par : Dominic Tourigny

Appuyé par : Martin Demers

Que l'on reçoive de rapport annuel des sections du STTIM

**Adopté**

**6. Rapport de la trésorerie**

Sylvain Grenier, trésorier du STTIM, accompagné de Sophie Desrosiers, conseillère syndicale présente le rapport de la trésorerie

Il est proposé par Richard Chevalier

Appuyé par Gilles Vaillancourt

De recevoir le rapport de la trésorerie

**Adopté**

**7. Rapport du comité de surveillance**

Présentation du rapport du comité de surveillance par Richard St-Hilaire

Il est proposé par Jean-Pierre Rivard

Appuyé par Ghislain Massie

Que la recommandation du comité de surveillance à l'effet d'adopter les états financiers se terminant le 31 décembre 2022 soit adoptée

**Adopté**

**8. Modifications aux statuts et règlements**

Ajout d'une clause traitant de l'acquisition de l'autonomie complète

Présentation des modifications proposées par Jérémy Temes-Dubé, secrétaire général

Il est proposé par Christian Cardin

Appuyé par Nil Riendeau

D'adopter les modifications aux statuts et règlements tel que présenté

**Adopté**

**9. Présentation et adoption des politiques administratives du STTIM**

Présentation par Jérémy Temes-Dubé

Il est proposé par : Maxime Pineault

Appuyé par : Jonathan Daraïche

D'adopter les politiques administratives du STTIM

**10. Ajournement**

**La séance est levée à :09h42**

**Reprise du conseil fédéral**

**PRESENTATION EXPERIENCE A PRESTATIONS CIBLES**

Par Martin Pelletier, coordonnateur

- Richard Dufour, président du Syndicat des travailleuses et travailleurs de Rolls-Royce Canada-CSN
- Gilles Vaillancourt, président du Syndicat national des travailleurs et travailleuses des pâtes et papiers de Kénogami inc.
- Steve Lévesque, trésorier du Syndicat national de l'aluminium de Baie-Comeau

Il est proposé par Mickaël Lavoie

Appuyé par Jean-François Cartier

De recevoir la présentation sur l'expérience à prestations cibles.

## **QUESTIONS PRIVILÈGES ET CONFLITS EN COURS**

### **Présentation des deux syndicats en conflit avec explications.**

Syndicat des employés de Rosenbloom groupe inc. (CSN)

et

Syndicat des salariés d'Acier Leroux-Québec (CSN)

Proposé par : André Corriveau

Appuyé par l'ensemble des délégués du Conseil

*Que le conseil fédéral appuie le Syndicat des employés de Rosenbloom groupe inc. (CSN) ainsi que le Syndicat des salariés d'Acier Leroux-CSN, afin qu'ils obtiennent satisfaction pour le règlement du conflit, la Fédération de l'industrie manufacturière égale le montant de la vente de billets des syndicats en conflit.*

**Adopté à l'unanimité**

### **Intégration des travailleurs étrangers – et – Application des lois et règlements**

Marie-Hélène Bonin, Jonathan Aspireault-Massé, Kevin Gagnon et Jean Boulanger

Et :     Johanne Étienne Arthee, syndicat de Olymel  
          Accompagnée de Steve Houle, président du syndicat  
          Wennie Varge syndicat de Beauce Atlas  
          Accompagnée de Doris Marcoux, secrétaire du syndicat  
          Yvan Patino, président du syndicat de béton préfabriqué

Il est proposé par Shawn Smith

Appuyé par Mathieu Nadeau

De recevoir la présentation sur l'intégration des travailleurs étrangers et l'application des lois et règlements.

### **NEGOCIATION DU SECTEUR PUBLIC**

François Enault, 1<sup>er</sup> vice-président de la CSN présente l'état de la négociation du secteur public.

Il est proposé par Jean-Pierre Poirier

Appuyé par Martin Lépine

De recevoir la présentation sur la négociation du secteur public.

### **Vendredi 9 juin**

---

#### **Appel des délégués par Jérémy Temes-Dubé, secrétaire général**

Jérémy Temes-Dubé, secrétaire général

Louis, Bégin, président

Sylvain Grenier, trésorier

Serge Berthiaume, vice-président à la vie syndicale

Kevin Gagnon, vice-président SST-Environnement et Formation

Message de François Enault pour rappeler l'importance de participer au prochain colloque Gérard Picard qui aura lieu à Sherbrooke les 15 et 16 novembre 2023.

**Nouvelles mesures pour prévenir l'exposition au bruit dans les milieux de travail – CCNESST Règlement sur la sécurité des machines – CNESST**

*Par Mireille Pelletier, conseillère syndicale, service de santé-sécurité-environnement-CSN*

Il est proposé par Marie-Claude Bergeron

Appuyé par Steeve Bouffard

De recevoir la présentation sur les nouvelles mesures pour prévenir l'exposition au bruit dans les milieux de travail – CNESST et la présentation sur le règlement sur la sécurité des machines CNESST

**Rapport des personnes représentantes de secteur**

Les représentants ou les secrétaires de chaque secteur font un rapport verbal de la réunion du 7 juin 2023.

Proposé par : Gilles Vaillancourt

Appuyé par : Julien Guilbeault

*De recevoir les rapports verbaux des représentants ou secrétaires de secteur.*

**Entérinement de l'élection de la personne représentante et secrétaire du secteur Automobile**

Il est proposé par : Simon Collette

Appuyé par : François Lamontagne

*Que l'on entérine l'élection d'André Giguère au poste de représentant du secteur Automobile, et de Stéphane Galipeau au poste de secrétaire du secteur Automobile*

**Adopté**

**Entérinement de l'élection de la personne membre du comité de surveillance de la FIM**

Il est proposé par : Mario Beaudin

Appuyé par : Jean Loiseau

Que l'on entérine l'élection de Nicolas Docquier au poste de membre du comité de surveillance

**Adopté**

**Installation des personnes dirigeantes nouvellement élues**

Le président d'élection invite les délégués à se lever et procède à l'installation des nouveaux représentants et secrétaires de secteurs et du comité de surveillance

André Giguère, représentant du secteur Automobile  
Stéphane Galipeau, secrétaire du secteur Automobile  
Nicolas Docquier, membre du comité de surveillance

*Camarade,*

***J'ai l'honneur de proclamer solennellement que vous êtes élu dans vos rôles respectifs de la fédération.***

***Vous connaissez déjà les droits et devoirs de vos charges et vous connaissez également la Déclaration de principes, les Statuts et règlements de la CSN.***

***Promettez-vous sur l'honneur d'y conformer votre action, d'agir toujours consciencieusement dans l'exercice de vos fonctions et de ne rien négliger pour rester digne de la confiance que le conseil a mis en vous ?***

L'un après l'autre, à haute voix, les élus répondent :

***Je le promets sur l'honneur***

Le conseil fédéral répond :

***Nous en sommes témoins***

Le président des élections :

***Que les travailleuses, les travailleurs de la classe ouvrière vous soient en aide.***

#### **Proposition pour la destruction des bulletins de vote**

Proposé par Yanick Masson

Appuyé par Joey Perras

***Adopté***

#### **Mot de clôture du président**

Le président, Louis Bégin, s'adresse aux délégué-es pour son mot de clôture.

#### **Clôture du conseil fédéral 2023**

Kevin Gagnon propose la clôture du conseil fédéral de la FIM à 11h00, le vendredi 9 juin 2023



---

**Louis Bégin**  
Président



---

**Jérémy Temes-Dubé**  
Secrétaire général





## Rapport du comité exécutif

Présenté au Conseil fédéral  
6 au 9 juin 2023 - Saguenay



## **RAPPORT DU COMITÉ EXÉCUTIF**

Louis Bégin, président

Bonjour, bienvenue au conseil fédéral de 2023.

Un conseil fédéral c'est notre assemblée générale annuelle entre les congrès, un conseil permet de toucher à différents dossiers d'actualité de la vie syndicale, les priorités de négo, dossiers spécifiques à certains secteurs, bref des présentations et des pistes de solutions.

Le congrès qui a lieu au 3 ans, est l'instance décisionnelle, on y adopte les prévisions budgétaires et des propositions d'orientation de la fédération ainsi que la priorisation des travaux de la fédération pour les 3 années à venir. On y tient aussi les élections aux différents postes de la fédération.

Pendant ce conseil, nous aurons différentes présentations sur des enjeux auxquels des syndicats de la fédération ont été confrontés. Des échanges également sur des solutions possibles aux problématiques soulevées.

Mais avant d'entrer dans le vif des sujets du conseil fédéral, regardons l'actualité du monde du travail depuis 1 an, soit la période écoulée depuis notre dernier conseil fédéral qui s'est tenu à Drummondville au mois de juin 2022.

### **Gouvernement fédéral**

À Ottawa, le gouvernement minoritaire de Justin Trudeau s'accroche au pouvoir avec l'aide du NPD, traversant plusieurs tempêtes, on n'a qu'à penser au contrat à la firme McKinsey qui a atteint un niveau historique soit plus de 62 millions de dollars, en passant par les relations autochtones dans le dossier des pensionnats, et récemment l'odeur d'ingérence étrangère dans l'élection de 2021.

Pendant que l'on se déchire la chemise à la chambre des communes sur l'éthique parlementaires, les dossiers importants touchant notre organisation, n'évoluent peu ou pas du tout. Le protectionnisme américain sous Trump s'est consolidé et sous le gouvernement Biden est même en mode durcissement. Le *Buy American Act*, est toujours présent, nos revendications sont d'étendre sa portée, en le modulant en *Buy North American Act*, pour un arrimage avec le traité de libre-échange en vigueur, incluant le Canada et le Mexique. Le dernier-né de cette série de décrets protectionnistes est l'*Inflation Reduction Act*. Cette loi, entre autres, favorise les investissements dans des énergies domestiques tout en promouvant l'énergie propre.

Les surtaxes en vigueur sur le bois d'œuvre canadien ont toujours force de loi, Ottawa n'arrive tout simplement pas à faire fléchir le gouvernement américain dans ce dossier.

Également au niveau du dossier de l'assurance emploi, nos revendications sur les problématiques régionales pour l'accessibilité se font toujours attendre, voire ignorer par ce gouvernement.

### **Gouvernement provincial**

L'automne 2022 a été un rendez-vous électoral dans l'agenda québécois. Cette campagne a vu naître et croître un nouveau parti politique québécois, le parti conservateur du Québec. Si les sondages et les espérances étaient très élevés, le résultat des élections quant à lui, a été une véritable douche froide pour ce nouveau parti avec aucun élu au salon bleu. Ce résultat a propulsé la CAQ à une victoire plus écrasante que la précédente et en isolant la ville de Montréal du reste du Québec suite aux résultats de l'élection.

Que nous réserve ce gouvernement bénéficiant d'une aussi forte majorité ? En espérant que l'attitude antisyndicale gouvernementale exprimée dans la négociation du secteur public, ne soit pas la nouvelle tangente des relations de travail au Québec. Le gouvernement actuel étale sur la place publique sa vision d'avenir du réseau de la santé sans jamais consulter les différentes tables de négociation.

Plus odieux encore, on essaie de faire porter la responsabilité du piètre état du réseau de la santé sur les syndicats, alors que nous savons qu'il s'agit de la résultante des réformes répétées des derniers gouvernements.

### **Postpandémies**

Rappelons-nous que l'année 2022, est la période du retour au travail dans une certaine normalité, une période de fin de pandémie, sinon de savoir-vivre en présence de virus en constante évolution.

Cette période postpandémie nous a réservé sa part de surprises et d'inconnu. On n'a qu'à penser à la difficulté de redémarrer les différentes chaînes d'approvisionnement, le secteur automobile qui a peine à livrer les voitures vendues, situation en voie de stabilisation, le secteur de la construction tarde à se remettre en marche, par ricochet la filière du bois d'œuvre est au ralenti également ainsi que les bétonnières. En contrepartie, l'ensemble des autres secteurs de l'économie ont bien redémarré.

### **Télétravail**

La nouvelle réalité du télétravail est venue bousculer le monde du travail postpandémie. Pour beaucoup de travailleuses et de travailleurs, cette approche a permis de concilier les obligations familiales et le travail, une flexibilité rendue possible à l'aide des outils

électroniques. Pour les membres de la fédération, cet impact est moins significatif dû au fait de notre réalité de travail. La CNESST a dû cependant repenser les lois et règlements en lien avec cet aspect maintenant ancré dans la réalité de bien des milieux de travail.

### **Pénurie de main-d'œuvre**

Le manque de main-d'œuvre est sur toutes les lèvres, et certaines prévisions démographiques sont vertigineuses. Plus de 1,4 million d'emplois seront à pourvoir d'ici 2030, selon le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Le phénomène n'épargne aucune région et aucun secteur. Pour recruter et retenir leur personnel, plusieurs stratégies voient le jour. La création d'emplois depuis le début de 2020 est concentrée dans des postes à temps plein bien rémunérés. En fait, il y a un gain de 532 000 emplois payés 30 \$ l'heure et plus, puis une perte de 465 500 emplois chez les travailleurs payés 20 \$ l'heure et moins. Donc un constat se dégage, soit la rémunération comme facteur influençant la capacité de l'attractivité. La réorientation de travailleurs pendant la pandémie ou encore la baisse du nombre de travailleurs migrants a joué un rôle dans la situation de main d'œuvre actuel. L'immigration pour combler ce vide est mise de l'avant comme une priorité par nos gouvernements. Cela entraîne également un défi grandissant pour les organisations syndicales. Les syndicats locaux sont peu ou pas du tout outillés pour faire face à cette nouvelle réalité. C'est pour répondre aux interrogations posées par cette question et par ses enjeux que l'immigration figure à l'ordre du jour de ce conseil fédéral.

### **Inflation**

L'indice des prix à la consommation (IPC) calcule la hausse du prix d'un panier de biens et de services qui se veut représentatif des habitudes de consommation de la population. Ce panier contient environ 700 éléments puisés dans tous les domaines de la consommation : alimentation, logement, transport, habillement, loisirs, etc.

Puisque tout le monde ne consomme pas exactement les mêmes biens et les mêmes services, le taux d'inflation représente une moyenne. De 1990 à 2020 inclusivement, le taux annuel d'inflation s'est situé en moyenne à 1,92 %. Or, voilà que, depuis 2021, le taux annuel d'inflation dépasse les 5 % voire des pics autour de 6 % à 6,5 %.

Voilà pourquoi, les syndicats FIM ont eu beaucoup de pression de leurs membres au cours des deux dernières années, de hausser les augmentations de salaire déjà négociées ou d'intégrer une clause de protection ou d'indexation basée sur l'IPC. Un élément peu discuté dans les dernières années, mais maintenant au cœur des préoccupations des membres et des syndicats.

## **Actualité**

Le gouvernement du Canada a ENFIN annoncé que le chantier Davie, joint maintenant le club sélect, des chantiers faisant partie de la Stratégie nationale de construction navale du Canada. L'impact de cette décision est majeur, à partir de maintenant, pour tout projet de navire militaire ou de traversier, relevant du champ fédéral, les chantiers faisant partie de la stratégie navale, se partagent la construction de ces navires, et ce sans aller en appel d'offres. Il faut se rappeler que ce n'est pas par hasard que le chantier de Lévis a été choisi, c'est grâce à la ténacité et la volonté de fer des travailleurs, de la CSN et de la fédération, pendant plus de 30 ans, et de plus de 10 ans pour la reconnaissance de la stratégie navale du Canada. Pour preuve, le navire Astérix qui a été construit à Lévis, au chantier Davie, est considéré par tous comme étant le fleuron de la Marine royale canadienne. Un exemple vivant de la mobilisation syndicale, car pendant des générations les travailleurs ont porté le chantier à bout de bras, félicitations camarades.

Une transaction majeure dans le secteur forestier a été confirmée par les gouvernements, l'entreprise Produits forestiers Résolu, passe aux mains de l'entreprise originaire d'Indonésie, Paper Excellence. Rappelons-nous que cette même entreprise avait également acquis la papetière Domtar en 2021. Donc on assiste à une concentration préoccupante des emplois reliés à la forêt et au papier. Plusieurs scieries en Abitibi et au Témiscamingue ont également changé de propriétaire, la scierie Béarn est maintenant sous la bannière Chantier Chibougamau et la scierie Val d'Or qui est devenu la propriété du groupe de l'ouest du Canada, Interfor.

En octobre 2022, le premier ministre du Canada, Justin Trudeau était en visite à Sorel, pour y annoncer un investissement majeur à l'usine de Fer et Titane, à la hauteur de 220 millions de dollars. De son côté, l'entreprise injectera une somme additionnelle de 517 millions de dollars. Pour une période qui s'échelonne sur les 8 prochaines années, l'objectif de ces investissements majeurs est de décarboniser l'usine soreloise dans ses processus de transformation d'ici 2050 et de nouvelles productions de minéraux critiques. Une excellente nouvelle accueillie par nos camarades. Dans les enjeux environnementaux qui s'invitent de plus en plus dans nos réalités, cette annonce est une bouffée d'air frais (sans jeu de mots).

## **Environnement**

De nombreuses entreprises ont conscience que leur implication dans la protection et la préservation des ressources naturelles conditionnent leur survie à long terme. Leurs enjeux environnementaux sont vastes : consommation de matières premières, d'énergie, d'eau, de ressources naturelles et de rejets dans l'environnement.

Jusque dans les années 2000, les enjeux sociaux et environnementaux étaient largement perçus comme contradictoires. En effet, un grand nombre de travailleurs dans le monde tirent leurs revenus de l'exploitation de ressources naturelles ou d'activités polluantes. Si la pollution produite par une firme a des conséquences environnementales négatives pour l'ensemble de la communauté, il n'en est pas de même dans le domaine social où elle peut « générer de l'emploi ».

Il est donc primordial d'étudier les conséquences sociales des politiques visant à améliorer l'environnement. Au Québec par exemple, le secteur des mines, fonderies, et aluminium représente plus de 40 000 emplois. Comment faire évoluer ces emplois pour prendre en compte la nécessaire protection de l'environnement ? C'est tout l'enjeu du développement durable. C'est sous cette définition que la CSN a construit ses revendications pour ces enjeux primordiaux pour notre fédération.

Cette possible contradiction entre enjeux sociaux et enjeux environnementaux est devenue une question de développement et pérennité à long terme pour nos secteurs d'activités. Pour bien illustrer cette nouvelle réalité, rappelons-nous la saga, voire la tempête à laquelle a dû faire face le syndicat des travailleurs de la fonderie Horne à Rouyn-Noranda; des regroupements de citoyens revendiquaient la fin des opérations de l'entreprise. Les membres du syndicat ont été au centre de ce débat de société. Dans l'équation il y a des emplois et une usine qui jouent un rôle stratégique au Canada, dans la filière de la récupération des métaux précieux, ainsi que des normes environnementales que l'on doit développer pour faire une transition verte, mais surtout juste.

Durant ce conseil fédéral, la question de transition juste sera abordée.

### **Mémoire déposé**

Les organisations syndicales, dont la CSN, ont uni leurs efforts pour présenter au gouvernement un plan de relance économique plus démocratique et plus vert. L'Institut de recherche en économie contemporaine (IREC) a également contribué à cette réflexion. Pour notre organisation, il est primordial de proposer à la société québécoise et aux gouvernements des solutions pour une relance inclusive.

#### Ce plan comprend quatre parties

1. Le dialogue social et concertation nationale, régionale et locale, un incontournable
2. Les finances publiques du Québec en temps de pandémie
3. Un Québec proactif en matière de politique industrielle
4. L'autonomie du Québec dans les secteurs stratégiques

## **Forêt – Alliance FIM-CSN et Nature Québec**

Le dossier de l'état de la forêt et la protection du caribou forestier et montagnard en lien avec les effets des changements climatiques et les enjeux internationaux nous préoccupent au plus haut point. Le cumul de ces facteurs doit être pris en compte par le gouvernement et par ceux et celles qui appliquent le régime forestier du Québec.

La fédération de l'industrie manufacturière (FIM) et la CSN constatent que ce régime appauvrit la forêt et l'approvisionnement en bois à court et à moyen terme. Cette situation compromet aussi le maintien et la création d'emplois en région.

Le comité presse le gouvernement de mettre de l'avant un plan de transition juste, écologique et économique.

Une stratégie plus large de communication et de recherche de solutions est en cours, ce qui a mené à la mise en place d'une alliance entre la FIM-CSN et Nature Québec au printemps dernier.

Le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs du Québec (MFFP) a lancé deux consultations très importantes ; celle de la Stratégie d'adaptation de la gestion et de l'aménagement des forêts aux changements climatiques et celle de la Commission indépendante sur les caribous forestiers et montagnards. La CSN en collaboration avec la FIM a déposé un mémoire pour chacune des consultations. Les représentants de la FIM du secteur des pâtes et papier sont Gilles Vaillancourt et Jean-Pierre Rivard accompagnés de Dominic Demers, conseiller syndical de la FIM, en coopération avec madame Marie-Pier Ouellet du Conseil central du Saguenay–Lac-Saint-Jean ont eu l'occasion de rencontrer les commissaires en privé lors du passage de la commission au Saguenay–Lac-Saint-Jean.

Ce conseil fédéral nous permettra d'échanger sur des enjeux stratégiques pour les syndicats et la fédération et de nous retrouver tous ensemble pour célébrer la vie syndicale si précieuse à notre organisation, je vous souhaite, je nous souhaite un bon conseil fédéral 2023, ici dans cette belle région qu'est le Saguenay–Lac-Saint-Jean.

## **VIE SYNDICALE**

### Serge Berthiaume, vice-président à la vie syndicale

À la FIM, la vie syndicale est un des grands défis pour les prochaines années.

Nous voulons entreprendre de grands projets avec les syndicats afin de promouvoir la vie syndicale. Vous êtes plusieurs à vous questionner sur la façon de faire pour développer la vie syndicale dans vos propres syndicats. Nous nous sommes posé la question et force est d'admettre qu'il faudra mettre encore plus d'effort et être à l'écoute de nos membres.

Comme nous l'avons souvent mentionné, une bonne mobilisation passera toujours par une vie syndicale dynamique. C'est pourquoi nous allons travailler ensemble pour vous épauler pour atteindre de vos objectifs en la matière.

Au cours du dernier mandat, nous avons eu à analyser plusieurs problématiques comme la participation aux assemblées et tenter de trouver des moyens pour mobiliser et inciter les membres à participer aux activités syndicales.

Dans la dernière année, la fédération s'est déployée dans plusieurs syndicats et plusieurs régions. Les visites dans vos milieux de travail sont toujours une occasion extraordinaire pour échanger sur différents sujets et développer et entretenir les liens entre la fédération et ses syndicats. Nous en profitons pour remercier les syndicats qui nous ont accueillis ainsi que ceux qui nous ont invités, mais que nous n'avons pas encore pu visiter. Nous poursuivrons cette démarche dans l'année à venir.

Voici, les régions et les syndicats visités au cours de la dernière année :

#### **Abitibi-Témiscamingue–Nord-du-Québec**

Congrès du conseil central de l'Abitibi-Témiscamingue-Nord-du-Québec (14 juin 2022)

Semaine santé-sécurité (18, 19 octobre 2022)

Syndicats visités :

- ST de la Mine Noranda – CSN
  - STT de la scierie Béarn (FIM-CSN)
  - ST de Temfor inc. (CSN)
- Formation en santé-sécurité (18, 19 janvier 2023)

Syndicats présents :

- ST de la mine Noranda – CSN
- STT PF Résolu, Senneterre (FIM-CSN)
- ST de Temfor inc. (CSN)
- STT de la scierie Béarn (FIM-CSN)

#### **Cœur-du-Québec**

STT de la fonderie Belgen (CSN), visite de l'usine 20, septembre 2022

STT de Camso-CSN, assemblée générale, 23 octobre 2022

STT de Outillage de Précision – CSN, rencontre avec l'exécutif 20 décembre 2022

#### **Côte-Nord**

SNE de l'aluminium de Baie-Comeau (CSN) analyse vie syndicale et visite de l'usine, 1<sup>er</sup> et 2 février 2023

#### **Estrie**

Tournée estivale, août 2022 :

- S. des salariés de Sintra inc. (Estrie) - CSN
- STT de Cyzorim - CSN
- ST des pâtes et papiers de Windsor inc. (CSN)

ST des pâtes et cartons d'East Angus inc. (CSN), 80e anniversaire, 7 octobre 2022  
STT de Papiers couchés d'Atlantic – CSN, 12 octobre 2022

### **Gaspésie-Iles-de-la-Madeleine**

STT de mines Seleine (CSN), tournoi de golf Leucan-CSN, 18 juin 2022

### **Laurentides**

STT de Sonaca Montréal- CSN, visite d'usine, 22 août 2022

STT de Orica – CSN, visite d'usine, 23 mars 2023

Rencontre régionale syndicats des Laurentides, 23 mars 2023

Syndicats présents :

- STT de Orica – CSN
- STT des entreprises Rolland – CSN
- STT de Sonaca Montréal – CSN
- STT de FRE composites-CSN

### **Montérégie**

STT de Kildair- CSN, 12 août 2022

ST de Fabspec-CSN, 7 novembre 2022

S. des ouvriers du fer et titane- CSN, conseil syndical, 7 décembre 2022

SN des produits chimiques de Valleyfield CSN, assemblée générale, 11 décembre 2022

S. des ouvriers du fer et titane – CSN, assemblée générale, 13 décembre 2022

Rencontre régionale – Sorel, 5 janvier 2023

- SNE de Kronos Canada (CSN)
- S. des ouvriers du fer et titane – CSN
- S. des aciers forgés Sorel (CSN)
- STT de Grantech - CSN
- STT de Kildair - CSN
- ST de Fabspec - CSN

S. des ouvriers du fer et titane- CSN, assemblée générale, 20 mars 2023

ST de Fabspec – CSN, Assemblée générale, 19 avril 2023

S. des ouvriers du fer et titane – CSN, souper-bénéfice, 20 avril 2023

### **Montréal métropolitain**

STT de Rolls-Royce Canada – CSN, manifestation, 10 juin 2022

STT de Rolls-Royce Canada – CSN, visite ligne de piquetage, 29 juin et 8 juillet 2022

STT de Rolls-Royce Canada – CSN, assemblée générale, 1er septembre 2022

### **Québec-Chaudière-Appalaches**

ST du chantier naval de Lauzon inc., 14 juillet 2022

STT des outils Garant – CSN, 15 juillet 2022

STT de Solaris Québec (CSN) assemblée générale, 13 septembre 2022

STT de Bains Ultra (CSN), visite d'usine et rencontre des travailleurs, 21 septembre 2022

STT des outils Garant- CSN, rencontre syndicat et visite d'usine, 4 novembre 2022  
STT de MPI Moulin à papier de Portneuf – assemblée générale, CSN, 30 novembre 2022  
STT des outils Garant – CSN, visite d'usine avec l'exécutif de la FIM et les travailleurs des différents départements 21 mars 2023

Solidarité tout le monde, bonne vie syndicale pendant ce conseil!

## **SYNDICALISATION**

### Jérémy Temes-Dubé, secrétaire général

Une année déjà s'est écoulée depuis notre dernier rendez-vous à Drummondville. Une année qui n'aura pas été de tout repos, ça ne fait aucun doute. Nous vous informions l'an dernier que le Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'industrie manufacturière évolue et que nous devrions réfléchir à son développement et ses règles de fonctionnement. Notre syndicat à sections qui accueille les petites unités était, à sa création, une innovation au sein de la CSN. Depuis, d'autres organisations de la CSN ont implanté des structures similaires, de même que la Confédération elle-même qui est en processus de réflexion pour l'accueil des petites unités.

C'est pourquoi au cours du conseil, nous allons vous présenter une proposition d'implantation de politiques administratives pour le STTIM de même qu'un ajout aux Statuts et règlements. Ces politiques viendront, nous espérons, encadrer et éclaircir les prises de décision concernant les sections du STTIM dans le futur.

Du côté de la syndicalisation, il y a des changements majeurs qui ont été entrepris au niveau de la CSN dans la dernière année. Il y avait déjà depuis un bon moment des coordinations nationales, donc des rencontres d'élus responsables de chaque fédération et conseil central, sur certains sujets clés comme la santé-sécurité par exemple. L'an dernier, une coordination nationale en syndicalisation a été implantée et des rencontres ont eu lieu. Cette nouvelle façon de planifier la syndicalisation est donc accompagnée d'un plan d'opérationnalisation national. L'objectif de la CSN étant d'avoir des conseillers du service de syndicalisation attitrés à chaque région, afin que les personnes conseillères au SAMVR restent en appui au service, sans en être les maîtres d'œuvre comme c'était le cas à certains endroits. Six nouveaux postes de conseillers à la syndicalisation ont d'ailleurs été créés afin de mieux couvrir le territoire. Ce plan détermine également la façon de tenir les bilans de santé des syndicats, douze mois avant la période de maraudage, en convoquant une réunion inter équipes et en impliquant rapidement les élus responsables du dossier advenant des inquiétudes. On ne se cachera pas qu'il reste du travail à faire et que comme tout nouveau processus, il y a une période d'adaptation qui est en cours. Nous croyons cependant que ce plan, qui rejoint nos lignes d'équipe de fédération, permettra de consacrer beaucoup plus d'énergie sur le développement et la croissance.

Parlant de croissance, ceux et celles parmi vous qui ont eu la chance d'être présents au 67<sup>e</sup> congrès de la CSN le mois dernier ont pu constater qu'au cours des trois dernières années, parmi toutes les fédérations, c'est à la FIM qu'il y a eu le plus de syndicalisation! Lors de la dernière année, nous avons accueilli neuf nouveaux syndicats, dont trois en champ libre, pour un total d'environ 350 membres. Compte tenu du contexte de pénurie de main-d'œuvre, il est intéressant de constater que les travailleuses et les travailleurs continuent de penser à s'organiser même quand la négociation individuelle est plus facile.

Nous pouvons déjà vous dire que le service de syndicalisation travaille actuellement sur certains dossiers très intéressants et que nous devrions encore obtenir de bons résultats pour l'année qui vient.

En matière de syndicalisation, tant à l'attaque qu'à la défense, nous devons pouvoir compter sur la participation active et l'implication de tout le monde. Plus nous serons nombreux, plus nous aurons du poids lorsque vient le temps d'influencer des décisions à l'intérieur de la CSN, mais également à l'intérieur de la société civile.

## **SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL ET ENVIRONNEMENT**

Kevin Gagnon, vice-président à la formation, santé-sécurité et environnement

Malgré un arrière-goût laissé par l'adoption de la Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail, les échéanciers prévus par le régime intérimaire de cette nouvelle Loi 27, nous ont permis d'amortir une partie de l'impact créé par celle-ci, et ce, entre autres par le biais de la négociation. L'intégration de clauses de convention collective touchant à la fois la prévention et la réparation devient rapidement capitale pour nos syndicats.

Dans cette optique, et à la suite du plan de travail présenté lors de la dernière instance, le Comité en santé et sécurité du travail de la Fédération de l'industrie manufacturière a été mandaté afin de mettre sur pied une journée thématique qui s'est tenue en octobre 2022. Cette journée s'est déroulée en deux axes, soit ; les impacts de la Loi 27 (PL-59) sur l'industrie manufacturière ainsi qu'une mise à jour des sanctions disciplinaires en matière de santé et sécurité au travail. La réponse des syndicats fut éloquente autant par son taux de participation que par la diversité de la salle qui était remplie tant par les présidences et les vice-présidences de syndicats, que par les représentants à la prévention.

Un deuxième événement de même nature fut tenu à Rouyn-Noranda afin de répondre à la demande de plusieurs syndicats de l'Abitibi-Témiscamingue qui n'avaient pu assister à cette journée thématique en raison de la distance et des enjeux de libérations. Ces deux journées, combinées aux efforts déployés par la CSN avec la campagne confédérale « Pour vraiment protéger tout le monde », semblent avoir porté fruits puisque nous sommes déjà à même

de constater l'impact sur certaines de nos conventions collectives et sur les demandes grandissantes d'accompagnements en matière de prise en charge de la santé et sécurité au travail. Puisque cette réforme sera sournoisement implantée sur plusieurs mois, nos efforts devront toutefois être maintenus, en accentuant, entre autres, l'intégration dans nos conventions collectives de clauses types en matière de prévention et de réparation.

## **LA FORMATION**

La formation reprend son envol avec un calendrier presque complet; signe que la relève s'installe dans plusieurs de nos syndicats! Les formations Agents de griefs et rôle du délégué et Négociation ont été fortement en demande dans les derniers mois. Comme nous nous y étions engagés, nous avons mis sur pied de nouvelles sessions sur des plages horaires plus atypiques pour répondre à certains enjeux de libérations (fin de semaine et saison estivale). À la suite de ces ajouts, les plages horaires estivales semblent avoir été particulièrement appréciées.

C'est avec une équipe de formateurs bien expérimentés et diversifiés que nous amorcerons le prochain calendrier de formation qui sera pourvu de quelques nouveautés et mises à jour. Restez à l'affût !

N'oubliez pas que nous sommes toujours ouverts à discuter de vos besoins particuliers. Que ce soit en matière de formation ou de santé et sécurité au travail, n'hésitez pas à en parler à votre personne conseillère.





**Rapport financier**  
**Exercice de 24 mois terminé le**  
**31 décembre 2022**

Présenté au Conseil fédéral  
6 au 9 juin 2023 - Saguenay



## FÉDÉRATION DE L'INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE (CSN)

### ÉTATS DES RÉSULTATS

#### EXERCICE TERMINÉ LE

	Réal 31 décembre 2019	Réal 31 décembre 2022	Budget 24 mois	Budget 36 mois
<b>PRODUITS</b>				
Per capita	11 768 715 \$	12 083 680 \$	11 866 668 \$	17 800 000 \$
Budgets - CSN	2 407 185	2 684 568	2 604 236	3 875 160
Revenus - arbitrages	252 072	305 200	251 680	377 520
Conseils	1 000	3 000	-	-
Remboursements - CSN	165 065	61 458	78 828	119 424
Ententes de services per capita	30 218	39 578	52 668	79 792
Ententes de services salariés	105 137	75 394	84 083	131 398
Indication de clients	101 938	72 625	61 000	91 500
Congrès	31 000	22 000	8 500	8 500
Autres produits	146 742	71 407	81 248	121 672
	<u>15 009 072</u>	<u>15 418 910</u>	<u>15 088 911</u>	<u>22 604 966</u>
<b>CHARGES</b>				
Direction	1 727 872	1 914 887	2 040 220	3 114 764
Salariés	8 589 632	9 681 574	10 150 409	15 508 299
Ententes de service	218 138	232 636	237 670	346 169
Réunions	716 656	773 951	746 525	1 101 602
Secteurs	29 118	17 425	39 082	55 154
Délégations	51 373	57 336	54 400	81 800
Comités	58 220	48 946	52 289	79 219
Sessions de formation	310 835	246 976	294 538	446 238
Frais juridiques	644 686	1 013 655	658 652	997 884
Fonctionnement	1 274 723	1 510 870	1 367 027	2 073 603
	<u>13 621 253</u>	<u>15 498 256</u>	<u>15 640 812</u>	<u>23 804 732</u>
<b>EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES</b>	<u>1 387 819 \$</u>	<u>(79 346) \$</u>	<u>(551 901) \$</u>	<u>(1 199 766) \$</u>

**ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET  
EXERCICE TERMINÉ LE**

	<u>Investi en immobilisation</u>		<u>Non affectés</u>		<u>31 décembre 2022</u>		<u>31 décembre 2020</u>	
<b>SOLDE AU DÉBUT</b>	30 648	\$	3 840 141	\$	<b>3 870 789</b>	\$	678 609	\$
Excédent des produits sur les charges (des charges sur	(15 815)		(63 531)		<b>(79 346)</b>		2 960 480	
Investissement en immobilisations corporelles	5 585		(5 585)					
Gain (pertes) de réévaluation	-				-		231 700	
<b>SOLDE À LA FIN</b>	<u>20 418</u>	\$	<u>3 771 025</u>	\$	<u><b>3 791 443</b></u>	\$	<u>3 870 789</u>	\$

<b>BILAN</b>	<b>31 décembre 2022</b>	<b>31 décembre 2020</b>
<b>ACTIF</b>		
<b>ACTIF À COURT TERME</b>		
Encaisse	2 644 750 \$	2 057 950 \$
Débiteurs (note 3)	161 768	382 948
Per capita à recevoir (note 3)	1 542 030	1 544 864
Frais payés d'avance	72 853	93 430
	<b>4 421 401</b>	4 079 192
<b>FONDS BÂTIRENTE</b>	<b>978 048</b>	978 049
<b>PARTS DE CAPITAL D'UNE INSTITUTION FINANCIÈRE, au taux de 4.25%</b>	<b>437 430</b>	437 430
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES (note 4)</b>	<b>20 420</b>	30 648
<b>ACTIF AU TITRE DES PRESTATIONS DÉFINIES DU RÉGIME DE RETRAITE (NOTE 6)</b>	<b>791 300</b>	791 300
<b>QUOTE-PART DE L'ACTIF NET DU FONDS D'ASSURANCE DES RETRAITÉS CSN</b>	<b>1 888 565</b>	1 845 773
	<b>8 537 164 \$</b>	<b>8 162 392 \$</b>

<b>BILAN</b>	<b>31 décembre 2022</b>	<b>31 décembre 2020</b>
<b>PASSIF</b>		
<b>PASSIF À COURT TERME</b>		
Créditeurs (note 7)	1 420 656 \$	1 009 331 \$
<b>OBLIGATIONS POUR LE RÉGIME D'ASSURANCES COMPLÉMENTAIRES DE RETRAITE À COTISATIONS DÉFINIES, (note 5)</b>	<b>1 888 565</b>	1 845 772
<b>PASSIF AU TITRE DES PRESTATIONS DÉFINIES DU RÉGIME D'AVANTAGES COMPLÉMENTAIRES DE RETRAITE, (note9)</b>	<b>1 436 500</b>	1 436 500
<b>PASSIF AU TITRE DES PRESTATIONS DÉFINIES DU RÉGIME DE RETRAITE, (note 9)</b>	-	-
	<b>4 745 721</b>	4 291 603
<b>ACTIF NET</b>		
Investis en immobilisations	20 418	30 648
Pertes de réévaluation	-	6 860
Non affectés	3 771 025	3 833 281
	<b>3 791 443</b>	3 870 789
	<b>8 537 164 \$</b>	<b>8 162 392 \$</b>

**ENGAGEMENTS (note 8)**

**AU NOM DU COMITÉ EXÉCUTIF**

  
Louis Bégin, président

  
Sylvain Grenier, trésorier

**FLUX DE TRÉSORERIE**

Exercice terminé le

**ACTIVITÉS D'EXPLOITATION**

Excédent des produits sur les charges (des charges sur les produits)

<b>31 décembre 2022</b>		31 décembre 2020	
-----------------------------	--	---------------------	--

<b>(79 346)</b>	\$	2 960 480	\$
-----------------	----	-----------	----

Éléments n'impliquant aucun mouvement de liquidités:

Amortissements

<b>15 815</b>		52 772	
---------------	--	--------	--

Perte (gain) sur cession d'immobilisation corporelles

-		-	
---	--	---	--

Variation de la juste valeur du Fonds Bâtirente

<b>(15 000)</b>		(104 833)	
-----------------	--	-----------	--

cotisations versées ainsi que les ajustements à l'actif net

-		(431 400)	
---	--	-----------	--

<b>(78 531)</b>	\$	2 477 019	\$
-----------------	----	-----------	----

Variation nette des éléments hors caisse du fonds de roulement:

Débiteurs

<b>221 180</b>	\$	(164 268)	\$
----------------	----	-----------	----

Per capita à recevoir

<b>2 834</b>		(536 648)	
--------------	--	-----------	--

Frais payés d'avance

<b>20 577</b>		(76 607)	
---------------	--	----------	--

Créditeurs et charges à payer

<b>411 325</b>		2 124	
----------------	--	-------	--

<b>655 916</b>	\$	(775 399)	\$
----------------	----	-----------	----

<b>577 385</b>	\$	1 701 620	\$
----------------	----	-----------	----

**ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT**

Acquisition de fonds Bâtirente

<b>15 000</b>	\$	(500 000)	\$
---------------	----	-----------	----

Disposition de fonds Bâtirente

-		-	
---	--	---	--

Acquisition placement Desjardins

-		-	
---	--	---	--

Acquisition d'immobilisations corporelles

-		37 720	
---	--	--------	--

Perte de la cession d'immobilisations corporelles

<b>(5 585)</b>		(12 847)	
----------------	--	----------	--

<b>9 415</b>	\$	(475 127)	\$
--------------	----	-----------	----

**ACTIVITÉS DE FINANCEMENT**

Variation de l'emprunt bancaire

-	\$	-	\$
---	----	---	----

**AUGMENTATION (DIMINUTION) DE L'ENCAISSE**

<b>586 800</b>	\$	1 226 493	\$
----------------	----	-----------	----

**ENCAISSE ET DÉCOUVERT BANCAIRE AU DÉBUT**

<b>2 057 950</b>		831 457	
------------------	--	---------	--

**ENCAISSE ET DÉCOUVERT BANCAIRE À LA FIN**

<b>2 644 750</b>	\$	2 057 950	\$
------------------	----	-----------	----

## **1. STATUTS CONSTITUTIFS ET NATURE DES ACTIVITÉS**

---

La Fédération de l'industrie manufacturière (CSN) (la « Fédération »), constituée en vertu de la Loi sur les syndicats professionnels du Québec, est une organisation syndicale sans but lucratif affiliée à la Confédération des syndicats nationaux (CSN) et a pour but de promouvoir l'étude et la défense des intérêts économiques, sociaux, politiques et professionnels de leurs membres. Par sa constitution, la Fédération n'est pas assujettie aux impôts sur le revenu.

## **2. MÉTHODES COMPTABLES**

---

Les états financiers ont été dressés selon les normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif (NCOSBL) et comprennent les principales méthodes comptables suivantes :

### **Instruments financiers**

Les actifs et les passifs financiers sont constatés initialement à la juste valeur au moment où la Fédération devient partie aux dispositions contractuelles de l'instrument financier. Par la suite, tous les instruments financiers sont comptabilisés au coût après amortissement, à l'exception de la quote-part de l'actif net du Fonds d'assurance retraités CSN et le placement de Fonds Bâtirente qui sont présentés à la juste valeur. L'actif net du Fonds d'assurance des retraités CSN qui est présenté à la juste valeur est composé essentiellement d'une quote-part d'un portefeuille de placements comptabilisés à la juste valeur à la date de clôture. La juste valeur des placements est établie à partir des cours acheteurs. Les fluctuations de la juste valeur qui incluent les intérêts gagnés, les intérêts courus, les gains et les pertes réalisés à la cession et les gains et pertes non réalisés sont incluses à l'état des résultats sous le poste Fonctionnement.

Les coûts de transaction sont comptabilisés en augmentation de la valeur comptable de l'actif ou en diminution de la valeur comptable du passif et sont ensuite constatés sur la durée de vie prévue de l'instrument selon la méthode linéaire. Tout escompte ou prime lié à un instrument comptabilisé au coût après amortissement est amorti sur la durée de vie prévue de l'instrument selon la méthode linéaire et comptabilisé à l'état des résultats à titre de produit ou de charge.

Dans le cas des actifs financiers comptabilisé au coût ou au coût après amortissement, la Fédération comptabilise à l'état des résultats une perte de valeur, le cas échéant, lorsqu'elle observe un changement défavorable important au cours de la période dans le calendrier ou le montant prévu des flux de trésorerie futurs. Lorsque l'ampleur de la dépréciation d'un actif précédemment déprécié se réduit et lorsque cette réduction peut être rattachée à un événement postérieur à la comptabilisation de la moins-value, la moins-value déjà comptabilisée fait l'objet d'une reprise à même l'état des résultats de l'exercice au cours duquel la reprise a lieu.

### **Immobilisations corporelles**

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût.

L'amortissement est calculé en fonction de leur durée de vie selon la méthode de l'amortissement linéaire sur les durées suivantes :

Équipement informatique	3 et 5 ans
Mobilier et agencement	5 et 10 ans

Lorsque les circonstances indiquent qu'une immobilisations a subi une dépréciation, sa valeur comptable nette doit être ramenée à la juste valeur ou au coût de remplacement de l'immobilisation. Les réductions de valeur d'immobilisations doivent être comptabilisées à titre de charges à l'état des résultats. Une réduction de valeur ne doit pas faire l'objet de reprise.

### **Régimes d'avantages sociaux futurs des salariés**

La Fédération offre, à ses salariés qui remplissent certaines conditions, un régime de retraite à prestations définies. Elle offre également un régime complémentaire à la retraite d'assurance-maladie, d'assurance-vie et d'assurance dentaire, qui est à prestations définies pour les employés ayant pris leur retraite avant le 1er janvier 2010, tandis que pour les autres employés, ce régime est à cotisations définies.

#### **a) Régimes à prestations définies**

La Fédération comptabilise ses obligations découlant des régimes d'avantages sociaux futurs des salariés ainsi que les coûts connexes, déduction faite des actifs des régimes. À cette fin, la Fédération a adopté les méthodes suivantes:

Le coût du régime de retraite à prestations définies de la Fédération est établi périodiquement par des actuaires indépendants. La Fédération utilise une évaluation actuarielle établie aux fins de la capitalisation pour évaluer ses obligations au titre des prestations définies du régime de retraite, incluant une marge pour refléter la provision de stabilisation déterminée dans l'évaluation de capitalisation. La Fédération utilise une évaluation actuarielle établie aux fins de comptabilisation pour évaluer ses obligations au titre des prestations définies du régime d'avantages complémentaires de retraite. Ce régime d'avantages complémentaires à l'emploi n'est pas capitalisé.

Le coût des prestations de retraite et des avantages complémentaires de retraite gagnés par les salariés est établi par des calculs actuariels selon la méthode de répartition des prestations au prorata des années de services, à partir des hypothèses les plus probables de la direction concernant la progression des salaires, l'âge de départ à la retraite des salariés et les coûts prévue des soins de santé.

**NOTES COMPLÉMENTAIRES**  
**31 décembre 2022**

a) Régimes à prestations définies (suite)

La Fédération constate:

-dans l'état de la situation financière, les obligations au titre des prestations définies, diminuées de la juste valeur des actifs des régimes et ajustée en fonction de toute provision pour moins-value;

-dans l'état des résultats, le coût des régimes pour l'exercice;

-dans l'état de l'évolution des actifs nets, les réévaluations et autres éléments découlant notamment de la différence entre le rendement réel des actifs des régimes et le rendement calculé selon le taux d'actualisation définies des gains et des pertes actuarielles, des services passés, de règlement de compression et de plafonnement de l'actif au titre de prestations définies.

b) Régime à cotisations définies

Les coûts du régime à cotisations définies sont établis en fonction des services rendus et du taux de contribution en vigueur durant l'exercice.

**Comptabilisation des produits**

La Fédération applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Les apports affectés sont comptabilisés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés, principalement les produits de per capita et les montants provenant de la CSN, sont comptabilisés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Les autres produits, tels que les ententes de services, le congrès et les autres produits sont comptabilisés à titre de produits lorsque les services sont rendus si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

**Utilisation d'estimations**

La préparation des états financiers conformément aux Normes comptables canadiens pour les organismes sans but lucratif, exige que la direction ait recours à des estimations et à des hypothèses qui ont une incidence sur les montants de l'actif et du passif comptabilisés et sur la présentation des éléments d'actifs et de passifs éventuels à la date des états financiers, ainsi que sur les montants comptabilisés des produits et des charges au cours de l'exercice. Parmi les principales composantes des états financiers exigeant de la direction qu'elle établisse des estimations figurent l'obligation au titre des prestations définies pour les régimes de retraite à prestations définies et l'évaluation des per capita à recevoir. Les résultats réels pourraient différer des résultats estimatifs.

<b>3. DÉBITEURS</b>	<b>31 décembre 2022</b>		<b>31 décembre 2020</b>	
Per capita à recevoir	1 542 030	\$	1 544 864	\$
Créances	143 168		364 348	
Intérêts	18 600		18 600	
	<b>1 703 798</b>	<b>\$</b>	<b>1 927 812</b>	<b>\$</b>

<b>4. IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>	<b>31 décembre 2022</b>			<b>31 décembre 2020</b>
	<b>Coût</b>	<b>Amortissement</b>	<b>Valeur nette</b>	<b>Valeur nette</b>
Équipement informatique	11 230	\$ (10 256)	\$ 974	\$ 217
Mobilier et agencement	446 962	(427 516)	19 446	30 431
	<b>458 192</b>	<b>\$ (437 772)</b>	<b>\$ 20 420</b>	<b>\$ 30 648</b>

**5. RÉGIME D'ASSURANCES COMPLÉMENTAIRES DE RETRAITE À COTISATIONS DÉFINIES**

La CSN et ses organismes affiliés, dont la Fédération, ont modifié le régime d'avantages complémentaires de retraite pour les salariés prenant leur retraite à compter du 1er janvier 2010. En vertu de la nouvelle entente signée avec le syndicat, le Fonds d'assurances des retraités de la CSN a été créé. Le financement de ce nouveau régime est assumé par la CSN et les organismes affiliés, dont la Fédération. Lors de la création du Fonds, les employeurs ont versé une somme forfaitaire de 18 100 000 \$, dont un montant de 268 186 \$ provient de la Fédération. De plus, une contribution régulière de 2 % (1,25 % avant le 1er janvier 2015) du salaire des employés est versée au Fonds. Les contributions de la Fédération sont accumulées dans le Fonds auquel participent tous les organismes affiliés. Ce fonds finance les paiements des primes des retraités bénéficiant de ce nouveau régime. La quote-part de la Fédération de l'actif net à la juste valeur du Fonds est de 1 845 772 \$ (2 033 044 \$ au 31 décembre 2017), soit 5,93 % (5,97 % au 31 décembre 2017) du Fonds. Le passif correspondant à cet actif est du même montant. Les activités financières sont sans effet sur la trésorerie.

**6. EMPRUNT BANCAIRE**

La Fédération dispose d'une marge de crédit de 325 000 \$ (325 000\$ au 31 décembre 2017) portant intérêt au taux préférentiel de 2.45 % majoré de 1.5% (taux préférentiel de 3.20% majoré de 1.50% au 31 décembre 2017), renouvelable annuellement. L'intérêt est payable sur tout solde résiduel quotidiennement. Le remboursement est garanti par un endossement à la CSN. Aux 31 décembre 2020 et 2017, la marge est inutilisée.

<b>7. CRÉDITEURS ET CHARGES À PAYER</b>	<b>31 décembre 2022</b>		<b>31 décembre 2020</b>	
Fournisseurs	444 257	\$	191 081	\$
Salaires et vacances	976 399		818 250	
	<b>1 420 656</b>	<b>\$</b>	<b>1 009 331</b>	<b>\$</b>

**NOTES COMPLÉMENTAIRES**  
**31 décembre 2022**

**8. ENGAGEMENTS**

La Fédération s'est engagée par baux jusqu'en février 2042 pour la location de locaux et photocopieurs. Le montant total de ces engagements suivant ces baux s'établit à 3 206 849 \$. Les paiements minimums exigibles au cours des cinq prochaines années sont les suivants :

	2023	164 612	\$
	2024	160 676	\$
	2025	162 237	\$
	2026	164 349	\$
	2027 et années suivantes	2 554 975	\$

**9. AVANTAGES SOCIAUX FUTURS**

La Fédération a un régime de retraite et un régime d'avantages complémentaires de retraite à prestations définies et un régime complémentaire de retraite à cotisations définies.

**Régimes à prestations définies**

Le régime de retraite à prestations définies est destiné à toutes les personnes salariées et les officiers qui remplissent certaines conditions. Les prestations de ce régime sont fondées sur les années de service et sur les salaires de fin de carrière.

Le régime d'avantages complémentaires de retraite est un régime non contributif d'assurance-maladie, d'assurance-vie, d'assurance dentaire ainsi que d'assurance voyage destiné aux mêmes personnes que pour le régime de retraite ayant pris leur retraite avant le 1er janvier 2010.

La Fédération évalue ses obligations au titre des prestations définies et la juste valeur des actifs des régimes pour les besoins de la comptabilisation à chaque exercice de 36 mois. La Fédération utilise une évaluation actuarielle établie aux fins de capitalisation pour évaluer ses obligations au titre des prestations définies du régime de retraite, incluant une marge pour refléter la provision de stabilisation déterminée dans l'évaluation de capitalisation. Ces obligations sont donc augmentées du niveau de la provision de stabilisation de 16.20% et sont réduites de 5.00%. Pour l'évaluation du régime de retraite de l'exercice terminé le 31 décembre 2020, l'évaluation actuarielle établie aux fins de capitalisation du 31 décembre 2019 a été utilisée pour la mesure des obligations au titre des prestations définies et l'évaluation actuarielle aux fins de capitalisation du 31 décembre 2017 a été utilisée pour la mesure du coût des services rendus. Ces évaluations ont été extrapolées en tenant compte des hypothèses applicables.

Pour l'évaluation du régime d'avantages complémentaires de retraite de l'exercice terminé le 31 décembre 2020, l'évaluation actuarielle établie aux fins de comptabilisation du 31 décembre 2018 a été utilisée. Cette évaluation a été extrapolée en tenant compte des hypothèses applicables, dont le taux d'actualisation, au 31 décembre 2020.

a) Régimes à prestations définies

Les hypothèses actuarielles utilisées pour calculer les obligations au titre des prestations définies et la juste valeur des actifs du régime de retraite ne sont pas les mêmes que celles utilisées aux fins de l'évaluation de la capitalisation du régime selon les règles de la Régie des rentes du Québec, ce qui fait que l'excédent du régime de retraite présenté ci-dessous est différent de celui pour les fins de capitalisation.

Les informations relatives aux régimes à prestations définies se présentent comme suit:

	Régime de retraite		Régime d'avantages complémentaires de retraite	
	2020	2017	2020	2017
<b>Obligation au titre des prestations définies</b>				
Solde au début de l'exercice	26 790 400	\$ 23 585 600	\$ 1 740 800	\$ 1 761 700
Coût des prestations pour services rendus	1 631 800	1 174 400	-	-
Prestations versées	(3 778 700)	(3 907 500)	(306 500)	(287 000)
Intérêts débiteurs	4 617 200	3 943 000	167 600	237 900
Perte (gain) actuarielle	(766 900)	1 402 400	(165 400)	28 200
Cotisations des salariés	635 800	592 500	-	-
Solde à la fin de l'exercice	29 129 600	\$ 26 790 400	\$ 1 436 500	\$ 1 740 800
<b>Juste valeur des actifs du régime</b>				
Solde au début de l'exercice	27 222 900	\$ 23 474 700	\$ -	\$ -
Cotisations de l'employeur	1 696 900	1 810 900	306 500	287 000
Cotisations des salariés	635 800	592 500	-	-
Prestations versées	(3 778 700)	(3 907 500)	(306 500)	(287 000)
Rendement réel des actifs	4 144 000	5 252 300	-	-
Solde à la fin de l'exercice	29 920 900	\$ 27 222 900	\$ -	\$ -
<b>Rapprochement de la capitalisation</b>				
Juste valeur des actifs des régimes	29 920 900	\$ 27 222 900	\$ -	\$ -
Obligations au titre des prestations définies	29 129 600	26 790 400	1 436 500	1 740 800
<b>Actif (passif) au titre des prestations définies</b>	<b>791 300</b>	<b>\$ 432 500</b>	<b>\$ (1 436 500)</b>	<b>\$ (1 740 800)</b>

## 9. AVANTAGES SOCIAUX FUTURS (SUITE)

a) Régimes à prestations définies (suite)

### Flux de trésorerie

Le tableaux ci-dessous présente les paiements en espèces faits au cours de l'exercice relativement aux régimes d'avantages sociaux futurs des employés:

	Régime de retraite		Régime d'avantages complémentaires de retraite	
	2020	2017	2020	2017
<b>Cotisations aux régimes</b>	<u>1 696 900</u>	<u>\$ 1 810 900</u>	<u>306 500</u>	<u>\$ 287 000</u>

b) Régimes à cotisation définies

Les informations relatives au régime à cotisations définies sont présentées à la note 5.

## 10. INSTRUMENTS FINANCIERS

En raison de ses actifs et ses passifs financiers, la Fédération est exposée aux risques suivants liés à l'utilisation d'instruments financiers.

### Risque de crédit

Les syndicats affiliés doivent des montants à la Fédération dans le cours normal de leurs activités. La Fédération effectue de façon continue des évaluations et maintient des provisions pour créances douteuses si nécessaire.

### Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque que la Fédération éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à ses passifs financiers. La Fédération surveille le solde de son encaisse et ses flux de trésorerie qui découlent de ses activités pour être en mesure de respecter ses engagements. Au 31 décembre 2020, les principaux passifs financiers de la Fédération étaient les créanciers et charges à payer et l'obligation pour le régime d'assurances complémentaires de retraite à cotisations définies.

### Risque de prix autre

Le risque de prix autre est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations des prix du marché (autres que celles découlant du risque de taux d'intérêt), que ces variations soient causées par des facteurs propres à l'instrument en cause ou à son émetteur, ou par des facteurs affectant tous les instruments financiers similaires négociés sur le marché. La Fédération est exposée au risque de prix autre en raison de ses placements dans la quote-part de l'actif net du Fonds d'assurance des retraités CSN et le Fonds Bâtirente dont la valeur fluctue en fonction de la cote boursière.

## 11. CHIFFRES COMPARATIFS

Certains chiffres comparatifs ont été reclassés pour se conformer à la présentation de l'exercice courant.

**AUTRES RENSEIGNEMENTS**

Exercice terminé le

	Réel 31 décembre 2019	Réel 31 décembre 2022	Budget 24 mois	Budget 36 mois
<b>DIRECTION</b>				
Salaires:				
Présidence	176 916 \$	246 407 \$	214 655 \$	333 907 \$
2 Coordinations	397 978	487 058	436 201	660 784
Avantages sociaux:				
Présidence	86 890	88 176	116 518	159 695
2 Coordinations	161 659	180 946	224 744	340 606
Libérations:				
4 membres de l'exécutif	555 246	524 015	645 585	1 001 464
Dépenses et kilométrage	349 183	388 285	402 517	618 308
	<u>1 727 872 \$</u>	<u>1 914 887 \$</u>	<u>2 040 220 \$</u>	<u>3 114 764 \$</u>
<b>SALARIÉS</b>				
<b>Montréal:</b>				
5 conseillers				
1 conseiller en appui				
1 secrétaire de direction				
2 secrétaires				
1 secrétaire comptable				
1 conseillère à la comptabilité				
Salaires	1 900 703 \$	2 280 005 \$	2 142 620 \$	3 241 177 \$
Avantages sociaux	819 159	863 119	884 624	1 437 742
Dépenses et kilométrage	223 214	240 852	230 646	349 506
	<u>2 943 076</u>	<u>3 383 976</u>	<u>3 257 890</u>	<u>5 028 425</u>
<b>Québec:</b>				
3 conseillers				
1 conseiller en appui				
1 secrétaire				
Salaires	847 676 \$	1 165 855 \$	1 199 503 \$	1 866 935 \$
Avantages sociaux	351 820	416 374	602 925	913 864
Dépenses et kilométrage	155 828	131 747	116 420	176 380
	<u>1 355 324</u>	<u>1 713 976</u>	<u>1 918 848</u>	<u>2 957 179</u>
<b>Joliette:</b>				
3 conseillers				
1 secrétaire				
Salaires	782 006 \$	926 156 \$	839 596 \$	1 274 172 \$
Avantages sociaux	306 065	310 494	448 846	678 555
Dépenses et kilométrage	122 931	114 084	136 400	206 656
	<u>1 211 002</u>	<u>1 350 734</u>	<u>1 424 842</u>	<u>2 159 383</u>
<b>Saguenay:</b>				
1 conseiller				
Salaires	281 811 \$	239 024 \$	218 101 \$	330 393 \$
Avantages sociaux	120 882	84 046	130 605	191 889
Dépenses et kilométrage	95 687	33 541	41 920	60 224
	<u>498 380</u>	<u>356 611</u>	<u>390 626</u>	<u>582 506</u>
<b>Sherbrooke:</b>				
2 conseillers				
Salaires	223 351 \$	431 996 \$	461 819 \$	695 868 \$
Avantages sociaux	98 416	150 186	203 919	307 605
Dépenses et kilométrage	72 022	41 637	88 596	134 228
	<u>393 789</u>	<u>623 819</u>	<u>754 334</u>	<u>1 137 701</u>
<b>Sorel</b>				
1 conseiller				
1 secrétaire				
Salaires	326 942 \$	342 502 \$	375 724 \$	569 172 \$
Avantages sociaux	144 353	118 487	151 861	230 878
Dépenses et kilométrage	33 108	22 104	34 928	52 892
	<u>504 403</u>	<u>483 093</u>	<u>562 513</u>	<u>852 942</u>

**AUTRES RENSEIGNEMENTS**

Exercice terminé le

	Réel 31 décembre 2019	Réel 31 décembre 2022	Budget 24 mois	Budget 36 mois
<b>SALARIÉS (suite)</b>				
<b>Noranda</b> 1 conseiller				
Salaires	278 435 \$	192 986 \$	205 669 \$	311 565 \$
Avantages sociaux	127 813	74 461	83 922	127 604
Dépenses et kilométrage	60 357	39 642	70 052	106 136
	<u>466 605</u>	<u>307 089</u>	<u>359 643</u>	<u>545 305</u>
<b>Baie-Comeau</b> 1 conseiller 1 secrétaire				
Salaires	331 028 \$	375 689 \$	375 724 \$	569 172 \$
Avantages sociaux	139 044	142 323	149 215	226 868
Dépenses et kilométrage	52 581	44 355	65 316	98 960
	<u>522 653</u>	<u>562 367</u>	<u>590 255</u>	<u>895 000</u>
<b>Drummondville</b> 1 conseiller				
Salaires	207 537 \$	232 898 \$	218 101 \$	330 393 \$
Avantages sociaux	80 351	87 416	88 068	133 889
Dépenses et kilométrage	46 522	41 323	36 060	54 636
	<u>334 410</u>	<u>361 637</u>	<u>342 229</u>	<u>518 918</u>
<b>Rimouski</b> 1 conseiller				
Salaires	96 723 \$	221 439 \$	218 101 \$	330 393 \$
Avantages sociaux	40 358	83 715	88 370	134 344
Dépenses et kilométrage	37 618	52 247	34 976	47 444
	<u>174 699</u>	<u>357 401</u>	<u>341 447</u>	<u>512 181</u>
<b>Assurances collectives des retraités</b> 23 personnes avant 1 <sup>er</sup> janvier 2010				
SSQ	180 045 \$	169 370 \$	200 430 \$	307 474 \$
Avantages sociaux	5 246	11 501	7 352	11 285
	<u>185 291</u>	<u>180 871</u>	<u>207 782</u>	<u>318 759</u>
	8 589 632 \$	9 681 574 \$	10 150 409 \$	15 508 299 \$
<b>ENTENTES DE SERVICES</b>				
Per Capita:				
STT DE MINES SELEINE (CSN)	17 061 \$	62 244 \$	67 936 \$	101 904 \$
Fédération du commerce	- \$	62 983 \$	57 704 \$	86 556 \$
Salariés:				
la CSN	18 522	-	-	-
FEESP	106 930	107 409	112 030	157 709
la CSN	75 625	-	-	-
	<u>201 077</u>	<u>107 409</u>	<u>112 030</u>	<u>157 709</u>
	218 138 \$	232 636 \$	237 670 \$	346 169 \$

**AUTRES RENSEIGNEMENTS**

Exercice terminé le

	Réel 31 décembre 2019	Réel 31 décembre 2022	Budget 24 mois	Budget 36 mois
<b>RÉUNIONS</b>				
<b>Exécutif</b>	12 270 \$	17 843 \$	10 124 \$	15 340 \$
<b>Réunions d'équipe</b>	9 191 \$	13 961 \$	9 470 \$	14 348 \$
<b>Congrès:</b>				
Tournée précongrès	- \$	9 060 \$	3 060 \$	3 060 \$
Congrès juin 2018	364 822	458 894	382 592	382 592
	<u>364 822</u>	<u>467 954</u>	<u>385 652</u>	<u>385 652</u>
<b>Conseil fédéral</b>	330 372 \$	274 193 \$	341 279 \$	686 262 \$
	<u>716 655 \$</u>	<u>773 951 \$</u>	<u>746 525 \$</u>	<u>1 101 602 \$</u>
<b>COMITÉS</b>				
<b>Libérations:</b>				
Comité de surveillance, 3 membres	8 505 \$	5 785 \$	8 761 \$	13 274 \$
Comité santé-sécurité-environnement, 2 membres	14 440	5 231	11 284	17 094
Comité de formation, 2 membres	5 978	-	6 027	9 130
Condition féminine, 1 membre, représente la FIM au co	4 875	865	3 349	5 074
Comité des jeunes, 2 membres	1 192	453	1 137	1 724
Représentants aux comités sectoriels de main d'œuvre	16 861	36 612	17 607	26 674
<b>Autres dépenses</b>	<u>6 369</u>	<u>-</u>	<u>4 124</u>	<u>6 249</u>
	<u>58 220 \$</u>	<u>48 946 \$</u>	<u>52 289 \$</u>	<u>79 219 \$</u>
<b>SESSIONS DE FORMATION</b>				
<b>Formateurs</b>	62 913 \$	53 375 \$	65 400 \$	99 084 \$
<b>Sessions:</b>				
Revenus à la retraite	10 486 \$	- \$	7 393 \$	11 200 \$
Assurance collective	11 012	-	7 563	11 460
Agent de griefs	79 462	75 646	64 397	97 564
Leadership	12 856	286	8 827	13 374
Comité jeune	-	-	-	-
Négociation	48 731	55 050	48 574	73 591
Personnalisées	40 021	16 972	46 077	69 807
Vie syndicale	5 669	-	3 894	5 901
Consolidation	2 928	4 206	7 703	11 670
	<u>211 165</u>	<u>152 160</u>	<u>194 428</u>	<u>294 567</u>
<b>Dépenses:</b>				
location de salle, fournitures, impressions	<u>36 757 \$</u>	<u>41 441 \$</u>	<u>34 710 \$</u>	<u>52 587 \$</u>
	<u>310 835 \$</u>	<u>246 976 \$</u>	<u>294 538 \$</u>	<u>446 238 \$</u>
<b>FRAIS JURIDIQUES</b>				
<b>Service juridiques</b>	283 982 \$	513 173 \$	290 484 \$	440 096 \$
<b>Arbitrages</b>	<u>360 704</u>	<u>500 482</u>	<u>368 168</u>	<u>557 788</u>
	<u>644 686 \$</u>	<u>1 013 655 \$</u>	<u>658 652 \$</u>	<u>997 884 \$</u>

**AUTRES RENSEIGNEMENTS**

Exercice terminé le

	Réel 31 décembre 2019	Réel 31 décembre 2022	Budget 24 mois	Budget 36 mois
<b>FONCTIONNEMENT</b>				
Abonnements et documentations	17 104 \$	<b>9 837 \$</b>	18 296 \$	27 720 \$
Assurances responsabilité	14 858	<b>16 634</b>	12 922	19 578
Coûts reliés à la convention collective	237 318	<b>318 787</b>	234 676	355 548
CSST des libérés	13 368	<b>4 043</b>	-	-
Dons et contributions	12 287	<b>57 500</b>	27 448	41 584
Fournitures de bureau	21 257	<b>13 746</b>	17 564	26 608
Frais de bureau	44 170	<b>36 903</b>	44 336	66 960
Honoraires professionnels	2 696	<b>45 646</b>	1 000	21 700
Impressions	57 323	<b>51 568</b>	54 232	82 160
Frais informatiques	113 728	<b>184 945</b>	160 436	231 404
Journal "L'Affirmation"	15 525	-	13 066	19 796
Location d'équipements	1 988	<b>7 855</b>	1 744	2 644
Loyers	562 841	<b>587 881</b>	593 074	896 800
Outils promotionnels	80 666	<b>80 231</b>	84 208	127 580
Postes	40 463	<b>21 101</b>	36 112	54 712
Télécommunications	71 896	<b>73 380</b>	71 933	108 181
Perte (gain) sur cession d'immobilisations	-	-	-	-
Amortissement - équipement informatique	773	<b>144</b>	-	-
Amortissement améliorations locatives	-	-	-	-
Amortissement - mobilier et agencement	36 153	<b>15 669</b>	36 284	51 692
Variation de la juste valeur du Fonds Bâtirente	(69 691)	<b>(15 000)</b>	(40 304)	(61 064)
	<b>1 274 723 \$</b>	<b>1 510 870 \$</b>	<b>1 367 027 \$</b>	<b>2 073 603 \$</b>



## Rapport du comité de surveillance

Présenté au Conseil fédéral  
6 au 9 juin 2023 - Saguenay



Montréal, 4 mai 2023

## Rapport du comité de surveillance

Fédération de l'industrie manufacturière CSN

Le comité de surveillance de la fédération de l'industrie manufacturière-CSN s'est réuni les 3 et 4 mai à Montréal. Étaient présents Dominique Blais, Richard St-Hilaire.

La vérification s'est faite en présence du trésorier Sylvain Grenier, des secrétaires-comptables Sophie Desrosiers et Guylaine Charpentier. Ils étaient présents pour fournir les documents et explications.

Nous avons effectué la vérification des états financiers se terminant le 31 décembre 2022 ainsi qu'un échantillonnage des rapports d'activité, des comptes de dépense, des relevés de carte de crédit et autres pièces justificatives pertinentes. Nous avons soulevé des interrogations et demandé des précisions sur différents points et avons obtenu les explications appropriées.

Nous remercions Sophie Desrosiers, Guylaine Charpentier et Sylvain Grenier pour leur disponibilité et leurs explications.

Le comité de surveillance recommande l'adoption des états financiers de l'exercice se terminant le 31 décembre 2022.

  
Dominique Blais

  
Richard St-Hilaire





## **Rapport du comité des finances**

Présenté au Conseil fédéral  
6 au 9 juin 2023 - Saguenay



## RAPPORT DU COMITÉ DES FINANCES DE LA FIM-CSN

Le comité des finances s'est rencontré le 17 avril 2023.

Présences : Louis Bégin (président), Jean Boulanger (coordination), Guylaine Charpentier (secrétaire-comptable), Stéphane Côté (conseiller syndical), Sophie Desrosiers (conseillère comptabilité), Sylvain Grenier (trésorier), Martin Joly (conseiller syndical), Martin Pelletier (coordination).

Il est important de se donner un rappel de la raison d'être du comité des finances.

Lors du congrès de juin 2021 à Sherbrooke, le comité exécutif de la fédération a présenté un budget déficitaire de l'ordre de 1 191 038,00 \$ pour l'exercice financier commençant le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et se terminant le 31 décembre 2023. Étant donné le questionnement des membres par rapport à la situation et compte tenu de la réalité pandémique qui pouvait fausser les données, la fédération a proposé la création d'un comité des finances qui avait comme objectif de présenter une évaluation et des recommandations comme cela fut le cas en 2015. Ce comité s'est engagé à évaluer la première année du budget pour obtenir une meilleure perspective de la situation. Les membres du congrès avaient donné leur aval à la proposition.

Après la présentation du rapport des finances à Drummondville en juin 2022, il a été suggéré de faire une analyse du budget de la FIM sur deux ans, nous permettant ainsi d'avoir un réel échantillonnage pour établir des tendances au niveau du taux moyen, du nombre moyen de cotisants, du nombre de syndicats ainsi que des dépenses. De plus, nous pourrions analyser une année financière complète qui ne sera pas dans un contexte de COVID comme les deux dernières années. Le conseil a donné son accord.

En plus d'évaluer l'ensemble du budget de l'année 2022, le comité des finances a aussi pris en considération les cinq critères d'évaluation qui avaient été pris pour évaluer l'année 2021 soit :

- Le taux de cotisation
- Le taux de salaire moyen
- Le nombre de cotisants
- Le coût des services directs
- Le coût des instances

Voici le budget en chiffres pour deux années :

	RÉEL 24 MOIS	BUDGET 24 MOIS
<b>REVENUS</b>	15 418 910,00 \$	15 088 911,00 \$
<b>DÉPENSES</b>	15 498 256,00 \$	15 640 812,00 \$
<b>TOTAL</b>	(79 346,00 \$)	(551 901,00 \$)

Quand nous regardons les revenus sur deux ans, nous sommes 330 000\$ supérieur au budget 24 mois. Les per capita sont 217 000,00 de plus que prévu et nous avons eu plus de péréquation, de revenus d'arbitrage et de commandite. Ainsi, il y a quelques variations de chiffres, mais c'est une photo exacte des revenus prévus.

Analysons le tableau qui suit en ce qui a trait aux revenus.

<b>Fédération de l'industrie manufacturière Comité des finances</b>			
<b>Année</b>	<b>Nombre de cotisants moyen</b>	<b>Taux moyen</b>	<b>Nombre de syndicats actifs</b>
2018	71	20.20	306
2019	70	20.77	308
2020	66	20.50	308
2021	65	22.06	316
2022	69	23.26	324

Le tableau indique une hausse du nombre de cotisants moyen qui passe de 65 à 69 qui s'approche du chiffre pré-pandémique, ce qui est une bonne nouvelle en soi. Le nombre de syndicats actifs continue d'augmenter depuis deux ans. Cela tend à démontrer une attraction de la fédération ce qui est une excellente nouvelle pour l'avenir. En ce qui concerne le taux moyen, après une hausse importante en 2021, nous voilà avec une nouvelle hausse qui passe de 22.06 à 23.26. C'est assez spectaculaire et les négociations avec d'excellents règlements monétaires en autres, expliquent les revenus supérieurs aux attentes. Tous ces chiffres ne mentent pas lorsque l'on regarde les états financiers 24 mois qui sont nettement supérieurs aux prévisions.

Pour ce qui est des dépenses seulement, le réel 24 mois nous montre des dépenses inférieures de 142 000,00\$ aux budgets. Toutefois, nous demeurons légèrement déficitaires sur deux ans par 79 346,00\$ pour les dépenses. C'est près de 470 000\$ de moins que prévu. On peut facilement dire que nous avons un état des résultats qui est presque parfaitement balancé.

Ce sont de meilleures nouvelles si nous considérons que les salariés et la présidence ont eu des augmentations salariales de l'ordre de 6.8% en lien avec la clause IPC de la convention collective. La hausse des dépenses kilométriques due au retour à la normalité des déplacements de nos salariés et élus. La dépense d'un conseiller mentor pour l'année 2022 dans le but d'appuyer nos jeunes conseillers syndicaux. Bonne nouvelle pour les prochaines années, puisque la dépense du salarié mentor sera entièrement payé par la CSN.

Il faut voir également une baisse des dépenses au niveau des avantages sociaux principalement dus par le bon rendement du régime de retraite des salariés à cause de la hausse des taux d'intérêt principalement.

Rien de nouveau à signaler pour les dépenses reliées aux instances et la formation par rapport à ce qui avait été dit l'année dernière.

Toutefois, les dépenses en matière juridique qui étaient déficitaires pour l'an un le sont davantage. On parle de 223 000\$ pour le service juridique et de 132 000\$ pour l'arbitrage.

La sortie de la COVID a créé un goulot immense en matière d'arbitrage. La hausse de la rémunération des arbitres et les frais qui y sont rattachés. Également le support de nouveau conseiller qui arrivait dans une région. C'est davantage de mandats et ça explique l'augmentation des coûts. Toutefois, selon la coordination juridique, les nouvelles devraient être meilleures en 2023. Moins de mandats ont été donnés en début d'année et beaucoup moins de mandats sont à prévoir du moins nous l'espérons.

En conclusion, le constat est le suivant. Des revenus qui sont légèrement supérieurs au budget. Des dépenses contrôlées sauf en matière d'arbitrage où ça augmente. Déficit prévu après 24 mois qui est 85% moins que prévu. Toutefois, nous avons un léger déficit et nous devons garder une certaine prudence pour le moment, et ce malgré les bonnes nouvelles.

Il serait recommandé de garder le comité des finances en place pour une autre année. Ainsi le comité pourrait analyser un budget complet de trois ans et être en meilleure position pour faire des recommandations pour le prochain budget 2024-2026.

Respectueusement,

Le comité des finances de la FIM.





## **Procès-verbaux des réunions de secteurs**

Présenté au Conseil fédéral  
6 au 9 juin 2023 - Saguenay



## PRÉSENCES

Jean Boulanger (conseiller syndical FIM);  
Claude Bernier (représentant du secteur automobile);  
André Giguère (secrétaire du secteur automobile);  
Steeve Bouffard (délégué SE garage Matane);  
Martin Hachey (délégué STT Albi le Géant Hyundai Mascouche);  
David Allard (SNE de l'automobile de la région de Victoriaville);  
Stéphane Galipeau (délégué Syndicat du secteur automobile de l'Estrie).  
Alex Badel (délégué STT Albi le Géant Hyundai Mascouche)  
Hrvoje Golek, conseiller syndical FIM

---

### 1. Ouverture et mot de bienvenue

Claude Bernier souhaite la bienvenue aux participants à cette réunion du secteur automobile.

### 2. Lecture et adoption de l'ordre du jour

André Giguère fait la lecture de l'ordre du jour :

1. Ouverture et mot de bienvenue.
2. Lecture et adoption de l'ordre du jour.
3. Adoption du dernier procès-verbal (juin 2022).
4. Tour de table et suivi des négociations du secteur automobile
5. Élection poste de représentant de secteur automobile
6. Élection poste de secrétaire du secteur automobile
7. Enjeux de négociation future du secteur
8. CSMO - Actions de la FIM
9. CPCPA - VÉ pour véhicule électrique (subventions)
10. Retour de l'AGA d'Auto-Prévention du 24 mars 2023
11. La francisation à la CSN
12. Varia
13. Levée de la rencontre

Il est proposé par Steeve Bouffard, appuyé par Martin Hachey d'adopter l'ordre du jour tel que présenté.

*Adopté*

### 3. Adoption du dernier procès-verbal (juin 2022).

Il est proposé par Stéphane Galipeau, appuyé par David Allard d'adopter le procès-verbal de la réunion du 1er juin 2022

*Adopté*

### 4. Tour de table et suivi des négociations du secteur automobile

Tous les participants se présentent, ainsi que Jean Boulanger, conseiller syndical en appui au secteur automobile.

Il est ressorti des discussions que selon tous les participants, dans l'ensemble, ça se passe bien et que nos travailleurs restent vigilants quand même aux méthodes de prévention face aux nouvelles technologies, exemple : les véhicules électriques. Lors du tour de table, nous avons discuté de la situation dans l'ensemble de nos garages. Tous les participants ont des enjeux très différents. Trois de nos syndicats nous ont présenté les gains acquis et des nouvelles clauses de leurs conventions.

**5. Élection poste de représentant de secteur automobile**

À la suite de la démission du représentant du secteur Claude Bernier :  
David Allard propose André Giguère comme représentant du secteur automobile  
André Giguère accepte et est déclaré élu par le président des élections, Rick Soucy

**6. Élection poste de secrétaire du secteur automobile**

Même processus, à la suite de la démission du poste de secrétaire du secteur André Giguère afin qu'il puisse se présenter comme représentant :  
Steve Bouffard propose Stéphane Galipeau comme secrétaire du secteur automobile,  
Stéphane Galipeau accepte et est déclaré élu par le président des élections, Rick Soucy

**7. Enjeux de négociation future du secteur**

Les membres du secteur ont pris connaissance des enjeux de la prochaine négociation du Syndicat du secteur automobile du centre du Québec qui débutera prochainement, demandes salariales avec ajout de l'IPC, réparations de tous les outils à la charge de l'employeur, augmentation de la prime camion et prime pour les véhicules Électriques, etc.

**8. CSMO-Actions de la FIM**

David Allard est le nouveau représentant FIM du secteur automobile de ce comité et André Giguère, est maintenant le représentant au conseil exécutif.

**9. CPCPA - VÉ pour véhicule électrique (subventions)**

Les représentants FIM au CPCPA expliquent en détail la demande de subvention qui a été accordée au secteur automobile pour les véhicules électriques, mécanique et carrosserie ainsi qu'une description des dépenses et des modalités de participation pour les secteurs assujettis et non-assujettis.

**10. Retour de l'AGA d'Auto Prévention**

Retour avec les membres du secteur automobile, délégués à l'assemblée générale annuelle du 24 mars 2023 ainsi qu'un rapport des commentaires des participants.

Les membres sont aussi informés de la prochaine assemblée générale annuelle, le 41eme de Auto Prévention, le 15 mars 2024 à St-Sauveur.

**11. La francisation à la CSN**

Le représentant du secteur automobile, Claude Bernier a présenté un résumé de sa participation à la rencontre de la CSN sur la francisation au travail du 21 mars 2023 à Montréal. Un document est remis à tous les participants sur les services offerts à la CSN.

**12. Varia**

Tous les membres du secteur ont pu participer à cette rencontre, une discussion ouverte sur un volet important de la sécurité des travailleurs de l'industrie des services automobiles au Québec comme à chaque rencontre du secteur des prochaines activités à venir pour notre secteur.

Le nouveau représentant et tous les membres présents à la rencontre du secteur ont exprimés leurs gratitude et reconnaissances pour toutes les années d'implications de Claude Bernier comme représentant de la branche, du secteur et de toutes ces représentations de notre secteur sur différents comités au nom des membres du secteur automobile de la FIM-CSN.

**13. Levée de la rencontre**

L'ordre du jour étant épuisé, il est proposé par M. David Allard de terminer la rencontre.

Procès-verbal rédigé par Stéphane Galipeau, secrétaire et  
André Giguère, représentant du secteur Automobile.



**1. Mot d'ouverture**

Alexandre Millette fait le mot d'ouverture de la réunion à 9 :05

**2. Présentation de l'ordre du jour**

Alexandre Millette fait la lecture de l'ordre du jour

1. Ouverture
2. Présentation de l'ordre du jour
3. Lecture et adoption du procès-verbal de la réunion du 1er juin 2022
4. Tour de table
  - Nom du syndicat / employeur, secteur d'activité, nombre de membres
  - État de la vie syndicale (participation, postes vacants etc.)
5. Suivi des différentes négociations
  - Négociations réglées (mobilisation, gains notables)
  - Négociations en cours (déroulement, embûches prévues)
6. Présentation d'un milieu de travail – Ciment-Québec
7. Quels seront vos prochains enjeux en lien avec la négociation
  - Retour sur les horaires bétonnières
  - Difficultés de rétention horaire 12h
8. Présentation environnement / enjeux à venir
9. Divers
10. Clôture

Proposé par Marc Guilbault

Appuyé par Pierre-Luc Parizeau

D'adopter l'ordre du jour tel que présenté

**Adopté**

**3. Lecture et adoption du procès-verbal de la réunion du 1<sup>er</sup> juin 2022**

Alexandre Millette fait la lecture

Proposé par Kevin Martin Labossière

Appuyé par Jean-François Gagné

D'adopter le procès-verbal de la réunion du 1<sup>er</sup> juin 2022

**Adopté**

**4. Tour de table**

Chaque camarade se présente et nous fait part d'une première réalité sur leur syndicat.

ST Unibéton Bétonnières

Sous-traitance VS Embauche

Qui est le sous-traitant (s)?

Lafarge

ST de Demix (Lasalle-Longueuil) :

Pas d'implication dans la vie syndicale

Peu importe l'approche syndicale (confrontation vs relation de travail) l'employeur reste désagréable.

Négo octobre 2024

ST de Demix Béton – CSN (division St-Eustache)

18 décembre : convocation pour annoncer la fermeture, sans trompettes.

5-6 mois sans travail, 4 départs, gros impact sur les liens entre les travailleurs.

Suppose des problèmes de gestion, de préparation/ordonnancement.

Prix trop élevés pour le marché. Stratégie de vente impact les commandes de petits clients.

AG en octobre

STT de Construction DJL Estrie - CSN

Jeune relève en SST, 33% de jeunes

Prix de présence, souper ou non

Assez bonne participation

STT de Unibéton-CSN

Observateurs : Observation CRT et comités, rencontres exécutif?

Quorum toujours atteint : 25-30% participation.

Prix de présence : autre que du cash, billets de hockey,

Activités sociales, mais « organisées » par l'exécutif par la bande. (passer au devant du club social)

IMPACT Ralentissement économique :

STT de Unibéton-CSN : ralentissement d'environ 20%, report de commande sans annulation, premier hiver sans heures pour les plus jeunes.

ST de Demix : presque aucun projet majeur rive-nord,

Liste hivernale, discussion sur les enjeux que le système peut apporter.

ST du Béton préfabriqué nous fait part de leur façon de fonctionné multilingue dans les assemblées générales

**Griefs :**

ST de Demix Béton CSN (division St-Eustache) : 0

STT de Construction DJL : 0

ST du Béton Préfabriqué : 0

STT de Unibéton : 0 congédiement ou suspensions seulement quand ça arrive, par principe.

STT de Graymont : Quelques griefs en suspens.

ST de Demix (Lasalle-Longueuil) : Changement de garde (112 griefs en 2020) 56 en 2022-2023.

5. **Suivi sur les différentes négociations**

Plusieurs négociations à venir en 2024

6. **Présentation d'un milieu de travail – Ciment-Québec**

Patrick Soucy fait une petite présentation de l'usine de Laval côté production Béton, à l'aide d'un vidéo conçu par un collègue.

7. **Discussions sur les prochains enjeux en lien avec la négociation**

- Horaire de travail
- Sous-traitance
- No-lunch (temps continu)
- Salaire
- Permis de travail d'immigration

**Enjeux :**

STT de Unibéton – Sous-traitance (bétonnières privées qui viennent seulement loader) et salaire, majeur. No lunch.

Horaires de travail : Longueuil-Lasalle ont la possibilité de choisir le nombre d'heures par jour.

STT de Unibéton : Près de 50% des gens ont un billet de médecin pour limiter le nombre d'heures, ce qui cause des frustrations vs l'ancienneté.

Bétonnières, enjeu sur la prévisibilité de l'horaire.

STT Graymont Bedford : enjeu avec les postes à 12h rotatif. Les nouveaux ne veulent pas faire cet horaire. Donc enjeu pour l'embauche.

Demix/CRH

Traitement des eaux depuis 1 an. Pas sûr que c'est systématique.

ST Demix Béton (division St-Eustache) : utilisation de l'eau de carrière au lieu de prendre eau potable

ST Unibéton aussi. Débordement occasionnel des bassins.

STT de Béton Préfabriqué : Aucun recyclage dans la municipalité.

Poussières, avant beaucoup d'utilisation de dépoussiéreur avant à cause du *buffage*, maintenant moins. *Buffage* dépend beaucoup de l'expérience.

STT de Graymont : Poussières, arrosage pas régulier. Gaz naturel remplace progressivement le charbon.

CO2 est déchet intrinsèque au procédé. Pas de captions/conservation directement.

Bruit et eau est surveillé.

Transparence sur les enjeux.

8. Clôture proposée par Éric Brouillette

PRÉSENCES

<b>NOM</b>	<b>SYNDICAT</b>	<b>NOM DU SYNDICAT</b>
Guilbault, Marc	10-22-004	STT DEMIX (Longueuil-Lasalle)- CSN
Martin-Labossière, Kevin	10-15-037	STT DE GRAYMONT(QC) INC. (CSN)
Brouillette, Éric	10-09-040	STT DE UNIBÉTON- CSN
Bertrand, Jean-François	10-09-040	STT DE UNITÉBON- CSN
Leduc, Patrick	10-09-040	STT DE UNITÉBON- CSN
Patino, Yvan	10-26-015	ST DU BÉTON PRÉFABRIQUÉ - CSN
Pariseau, Pierre-Luc	10-26-015	ST DU BÉTON PRÉFABRIQUÉ – CSN
Bernier, Yves	10-15-011	STT DE CONSTRUCTION DJL ESTRIE – CSN
Gagné, Jean-François	10-22-004	ST DE DEMIX (LASALLE-LONGUEUIL) CSN
Caron, Jimmy	10-09-008	STT DE DEMIX BÉTON-CSN (DIVISION ST-EUSTACHE)
Millette, Alexandre	10-00-000	FIM
Soucy, Patrick	10-00-000	FIM

## 1. MOT D'OUVERTURE

Martin Richer, représentant du secteur, souhaite la bienvenue aux syndicats présents

## 2. PRÉSENTATION ET ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Yannick Masson, secrétaire du secteur, fait la lecture de l'ordre du jour.

1. Mot d'ouverture
2. Présentation de l'ordre du jour
3. Présentation et adoption du procès-verbal du 1<sup>er</sup> juin 2022
4. Tour de table
5. Suivi des différentes négos
6. Ouverture de convention collective en lien avec l'inflation
7. Rareté des métiers
8. Problématiques et bons coups en lien avec les travailleurs étrangers
  - Préparation et accueil
9. Horaires de travail : Enjeu avec les quarts de nuit
10. Quelles seront vos prochains enjeux en lien avec la négociation
11. Sujets et présentations que à discuter à la prochaine rencontre
12. Divers
13. Clôture

Proposé par Richard St-Hilaire

Appuyé par Michel Béland

D'adopter l'ordre du jour tel que présenté

**Adopté**

## 3. LECTURE ET ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION DU 1<sup>er</sup> JUIN 2022

Il est proposé par Marc André Joanette

Appuyé par Martin Forest

D'adopter le procès-verbal de la réunion du 1<sup>er</sup> juin 2022, tel que présenté

**Adopté**

## 4. TOUR DE TABLE

Présentation des participants et fonction dans leur syndicat respectif

## 5. SUIVI DES DIFFÉRENTES NÉGOCIATIONS

**Syndicat national des employé(e)s de Kronos Canada (CSN)**

---

*Richard St-Hilaire*

Convention collective d'une durée de 5 ans. 2021-2025

Gérer un « après contrat » – dossier des assurances

### **Syndicat national des produits chimiques de Valleyfield CSN**

---

*Michel Béland*

25% sur 5 ans 2023-2027 (le syndicat demandait un terme de 3 ans)

Fonds de pension pour tous

Prime de séparation 600\$ par année de service

Réduction des échelles salariale de 4 à 3 ans

Mobilisation

Prime de quart

### **Syndicat des travailleuses et travailleurs de Bridgestone de Joliette (CSN)**

---

*Stéphane Baillargeon*

Préparation des textes

Un sondage a été fait auprès des membres pour la préparation du projet de négociation.

Le projet sera présenté à l'assemblée générale

La négociation est retardée

Il s'agit d'une première convention collective pour 50% des membres

Mobilisation : T-Shirt, affiche, auto-collant, etc.

Depuis 1999, toutes les conventions collectives ont eu une durée de 6 ans.

### **Syndicat des travailleuses et travailleurs de Celanese Émulsions-CSN**

---

*Guy Prud'homme*

Le projet de négo a été présenté

Demande : prime, vacances

Plan de retraite

Problème de rétention de personnel

42 employés et a moyenne d'âge est de 50 ans

Pas d'échelle de salaire

Les nouveaux salariés n'ont jamais connu un milieu de travail syndiqué

### **Syndicat des travailleuses et travailleurs du fibre de verre (CSN)**

---

Salaires 26\$ à 29\$ l'heure

146 employés

Échéance de la convention collective : 1<sup>er</sup> juin

Une usine sœur affiliée à un autre syndicat a une meilleure convention sur tous les points, les membres veulent les mêmes conditions

### **SNE de la compagnie de Gypse du Canada, division de CGC inc. (CSN)**

---

*Daniel Dubé*

Négociation : 2024

Salaires : 32\$ à 37\$ l'heure

Enjeux : Mobilisation, vie syndicale, sous-traitance

50% des salariés on moins de 4 ans d'ancienneté

Implication difficile des membres

### **Syndicat des travailleuses et travailleurs de Gurit – CSN**

---

*Yvon Imbeault*

Le salaire est problématique : maximum 23\$ l'heure

La convention collective d'une durée de 2 ans est échue depuis novembre 2022

Conciliation à venir

Le nombre d'employés est passé de 300 à 60

Demandes salariales : 8.5%, 4%, 4%

### **Syndicat des travailleuses et travailleurs de Lavo Itée (CSN)**

---

*Guy Manseau*

120 membres

Salaire : 27\$ à 29\$ l'heure

Échéance de la convention collective : décembre 2024

Rattrapage salarial

Mouvement demain -d'œuvre

Pas d'échelle salariale

### **Syndicat national des employé(e)s de Kronos Canada (CSN)**

---

280 membres

Rareté de main-d'œuvre

Travailleurs étrangers

Transfert de connaissances

Salaire : 38\$ à 50\$ l'heure

### **Syndicat des travailleuses et travailleurs de Tarkett inc. CSN**

---

*Alain Beauregard*

La négociation débute en février 2024

Salaire : 32\$ l'heure

106 employés

Coups de postes à venir (septembre)

Enjeux : mobilisation, salaire, rétention

### **Syndicat du plastique de St-Jacques (CSN)**

---

*François Racine*

Négociation en janvier 2024 : Horaire de travail - IPC

Salaire moyen 28\$ l'heure

80 employés

### **Syndicat des travailleuses et des travailleurs de Orica – CSN**

---

*Martin Richer*

En négociation depuis mai 2023

3 séances à ce jour

Horaire 3-2-2 rotatif

330 employés - 110 départs depuis 2016

## **Syndicat des travailleuses et travailleurs de Kildair – CSN**

---

Mathieu Hébert

Négociation : mars 2024

Ajustement des salaires

Fonds de pension

### **6. OUVERTURE DE CONVENTION COLLECTIVE EN LIEN AVEC L'INFLATION**

STT de Bridgestone de Joliette (CSN)

L'employeur n'a pas voulu ouvrir la convention collective

STT de Kildair-CSN

L'employeur a demandé 1 an de plus pour 4% d'augmentation, ce qui a été refusé.

### **7. RARETÉ DES MÉTIERS**

**STT de Bridgestone de Joliette (CSN)**

Salaire

Manque 8 mécanos – 8 électriciens

Sous-traitance pour combler les manques

**STT de Kildair-CSN**

Problème de salaire

Former des mécaniciens à l'interne avec prime.

Problème au niveau des électriciens, embauchés avant la sortie de l'école

La sous-traitance comble les manques

**STT de Orica – CSN**

Demande 5 ans d'expérience pour un machiniste

Vieilles machines -vs- nouvelles machines à l'école

**SNE Produits chimiques de Valleyfield, CSN**

Tuyauteur, mécanicien

Salaire horaire

Sous-traitance

Temps supplémentaire

**STT de Celanese émulsions – CSN**

Le multi-tâche pour pallier

### **8. PROBLÉMATIQUES ET BONS COUPS EN LIEN AVEC LES TRAVAILLEURS ÉTRANGERS**

**Préparation et accueil**

**STT de Bridgestone de Joliette (CSN)**

Connaissance d'un syndicat

Travailleurs étrangers temporaires – voir à ajuster les conventions

Crainte du *cheap labor*

Comment le défendre après 2 ans

**STT de Lavo Ltée (CSN)**

Problème de langue – besoin d’interprète  
Savoir lire le français – inquiétude vs santé-sécurité

**SNE de Kronos Canada (CSN)**

Laisser du temps pour se connaître et créer des liens

**STT de Soucy international – CSN**

Il y a des travailleurs étrangers depuis 3 ans  
Différences de culture  
Utilisation de Google pour la traduction  
Harcèlement / racisme

**SN des produits chimiques de Valleyfield, CSN**

C’est le rôle de l’employeur d’encadrer

**9. HORAIRES DE TRAVAIL : Enjeu avec les quarts de nuit**

**STT de Bridgestone de Joliette (CSN)**

3-2-2-3 Jour  
3-4-4-3 Nuit  
(8 heures et 10 heures : maintenance)  
L’employeur voudrait le rotatif  
Problèmes avec la prime de nuit

**STT de Orica- CSN**

Horaire 12h rotatif  
8h pour 30, maintenance

**STT de Soucy International – CSN**

8h et 12h  
L’employeur veut des 12 heures pour tous

**SNE de Kronos Canada (CSN)**

Moins de gens intéressés à travailler de soir ou de nuit  
Les primes sont en pourcentage

**SE de Monterey cols bleus (CSN)**

8h jour/soir/nuit

**10. QUELS SERONT VOS PROCHAINS ENJEUX EN LIEN AVEC LA NÉGOCIATION**

**STT de Kildair – CSN**

Rattrapage salariale  
Vacances  
Droit de gérance  
Fonds de pension – prestation cible

**11. SUJETS ET PRÉSENTATIONS À DISCUTER À LA PROCHAINE RENCONTRE**

- Clauses catastrophe dans les autres syndicats (exemple : attaque informatique)
- Présentation sur les outils en Santé mentale
- Conflits employé/employé
- Vie syndicale
- Harcèlement au travail

**12. DIVERS**

Aucun sujet

**13. CLÔTURE**

Ajournement à 16 h 33

Boisvert, Yannick	10-25-021	SNE Kronos
Collette, Simon	10-25-021	SNE Kronos
Baillargeon, Stéphane	10-07-010	STT de Bridgestone de Joliette (CSN)
Turgeon, Nadine	10-00-000	FIM (STT de Bridgestone de Joliette (CSN))
Bélanger, Pascal	10-07-010	STT de Bridgestone de Joliette (CSN)
Morin, Yannick	10-07-010	STT de Bridgestone de Joliette (CSN)
Roberge, Manuel	10-07-010	STT de Bridgestone de Joliette (CSN)
Corriveau, André	10-07-010	STT de Bridgestone de Joliette (CSN)
Dumulong, Simon	10-07-010	STT de Bridgestone de Joliette (CSN)
Dansereau, Stéphane	10-07-010	STT de Bridgestone de Joliette (CSN)
Forest, Martin	10-07-010	STT de Bridgestone de Joliette (CSN)
Ferron, Paul	10-26-042	STT de Soucy international – CSN
Filion, Gaétan	10-26-013	SE de Monterey cols bleus (CSN)
Thivierge, Julie	10-26-013	SE de Monterey cols bleus (CSN)
Lemieux, Martine	10-11-023	ST du Plastique de Beauce CSN
Lamontagne, François	10-26-042	STT de Soucy international – CSN
Béland, Michel	10-25-001	SN Produits chimiques de Valleyfield - CSN
Lefebvre, Jocelyn	10-25-001	SN Produits chimiques de Valleyfield - CSN
Bergeron, Marie-Claude	10-25-001	SN Produits chimiques de Valleyfield - CSN
Joanette, Marc-André	10-25-001	SN Produits chimiques de Valleyfield - CSN
Thériault, Yan	10-25-001	SN Produits chimiques de Valleyfield - CSN
L'Hérault, Éric	10-08-005	STT de Orica – CSN
Tessier, Michel	10-08-005	STT de Orica – CSN
Lalonde, Christian	10-08-005	STT de Orica – CSN
Massie, Ghislain	10-08-005	STT de Orica – CSN
Richer, Martin	10-00-000	FIM (STT de Orica-CSN)
Masson, Yanick	10-25-061	STT de Kildair – CSN
Beauregard, Alain	10-15-032	STT de Tarkett inc. CSN
Hébert, Mathilde	10-25-051	STT de Kildair - CSN
Boily, Steve	10-11-029	STT du fibre de verre (CSN)
Cloutier, Dave	10-11-029	STT du fibre de verre (CSN)
Morin, Sébastien	10-26-042	STT de Soucy international (CSN)
Rahamefy, Teddy	10-26-042	STT du fibre de verre (CSN)
Beaudry, Michel	10-09-020	STT de Lavo ltée (CSN)
Manseau Guy	10-09-020	STT de Lavo ltée (CSN)
Sylver, Sébastien	10-09-020	STT de Lavo ltée (CSN)
Loiseau, Jean	10-15-032	STT de Tarkett inc.
Dubé, Daniel	10-09-013	SNE de la compagnie du gypse du Canada
Carpentier, François	10-09-013	SNE de la compagnie du gypse du Canada
Imbeault, Yvon	10-15-010	STT de Gurit – CSN
Fortier, Frédéric	10-15-010	STT de Gurit – CSN
St-Hilaire, Richard	10-25-021	SNE de Kronos Canada (CSN)
Racine, François	10-07-008	S du plastique de St-Jacques (CSN)
Bernier, Dominique	10-07-008	S du plastique de St-Jacques (CSN)
Prud'homme, Guy	10-25-057	STT de Celanese Émulsions – CSN (Boucherville)
Benoit, Alexandre	10-26-046	STT de Soniplastics-CSN
Berthiaume, Serge	10-00-000	FIM



## 1. Mot de d'ouverture

Le représentant de secteur Benoit Pépin souhaite la bienvenue à tous les membres.

## 2. Présentation et adoption de l'ordre du jour

1. Mot d'ouverture
2. Appel des officiers
3. Présentation de l'ordre du jour
4. Présentation et adoption du Procès-verbal du 1 juin 2022
5. Présentation des nouveaux syndicats de notre secteur
6. Tour de table
  - Présentation du syndicat et l'entreprise
  - Situation liée à la convention collective :
    - Si la convention collective a été renouvelée, quels sont les gains et les moyens utilisés pour y arriver?
    - S'il n'y a pas eu de négo, est ce qu'il y a eu des approches de l'employeur en cours de convention collective pour améliorer les conditions de travail ?
    - Si la négo est à venir, quels sont les enjeux anticipés?
    - Santé-sécurité : est-ce qu'il y a eu des problématiques et quelles ont été vos solutions. Avez-vous des forums de discussion formels? (Comité syndical ou paritaire), dossier lourd, quels ont été vos moyens pour faire progresser ?
7. Vie syndicale.
  - Accueil des nouveaux membres.
  - Développer le sentiment d'appartenance au syndicat.
  - Les travailleurs étrangers.
8. Sujet à aborder pour la prochaine instance.
9. Fermeture.

Il est proposé par Philippe St-Onge  
Et appuyé par Michel Mercier  
D'adopter l'ordre du jour tel que présenté  
**Adopté**

## 4. Présentation et Adoption du procès-verbal du 1er juin 2023.

Le secrétaire de secteur Éric Ouellet fait la lecture du procès-verbal du 1<sup>er</sup> juin 2022

Il est proposé par Sylvain David  
Et appuyé par Daniel Drouin  
D'adopter le procès-verbal de la réunion du 1<sup>er</sup> juin 2022  
**Adopté**

## 5. Accueil des nouveaux syndicats dans notre secteur

Le représentant du secteur Benoit Pépin souhaite la bienvenue aux nouveaux syndicats de notre secteur

## 6. Tour de table

Les membres Gilles Goulet (ST ITI Hydraulik), Frédéric Jobin (SS de Général Dynamics usine St-Augustin) nous ont parlé de leurs situations en vue des prochaines négociations, leurs enjeux et leurs objectifs. La pénurie de main-d'œuvre, les hautes attentes des membres et la mobilisation feront partie de leurs débats.

Les camarades Jamieson Savard (STT TLD), Nicolas Sicotte (STT Produit Gilbert), Doris Marcoux (STT Beauce-Atlas) nous ont parlé de leur négociation en cours. Réunis en assemblée générale, les membres du STT de Beauce-Atlas ont refusé à 83% une entente de principe avec leur employeur et pour le syndicat TLD et produit Gilbert, les négociations progressent.

Nos collègues du chantier maritime de Lauzon, Bruno Poulin (STT Hitachi), Martin Lépine (STT outils de Précision, Philippe St-Onge (STT Atlantis), Dominic Morin (STT Sonaca) et Lucie Labrie (STT Outillage de précision) nous ont fait un résumé de leurs résultats. Nous remarquons que les protections de l'IPC sont de plus en plus populaires dans notre secteur.

Guillaume Richard (STT de Vélan) nous a fait un résumé de leur conflit de travail et du défi relevé par leurs membres.

Notre camarade, Gilles Lamoureux, du STT Acier Leroux de Québec, nous a sensibilisés à une réalité de certains syndicats sur la relève syndicale. Lui, qui, de façon très courageuse, est le seul membre de son exécutif et occupe l'entièreté des fonctions syndicales. Sans une relève syndicale adéquate, certaines équipes ont dans une situation dangereuse.

## 7. Vie syndicale

### **Accueil des nouveaux membres et le développement du sentiment d'appartenance au syndicat.**

Nos membres nous ont parlé à tour de rôle de leurs dispositions sur l'accueil des nouveaux membres. Martin Pagé, conseiller syndical, a présenté la pochette d'intégration du syndicat de Kronos et Éric Ouellet a fait la présentation de la pochette d'intégration du STT Canam-Ponts Québec. Beaucoup d'échange et suggestion ont été faits pour l'amélioration collective de notre mobilisation et la circulation des informations dans nos syndicats.

### **Travailleurs étrangers**

Le V-P SST du STT Canam-Ponts à Québec Felipe Loaiza nous a témoigné de la réalité des travailleurs coulombiens à l'usine et des nombreuses difficultés rencontrées depuis leurs arrivés au Québec. Notre secrétaire de secteur Éric Ouellet rappelle l'importance de saisir l'opportunité de voir ces travailleurs comme une nouvelle force syndicale et de leur faire une place dans leurs organisations.

**8. Sujet à aborder pour la prochaine instance.**

Jonathan Daraiche du STT chantier maritime de Lauzon section dessinateurs nous suggère d'ajouter au plan de travail, de l'information sur les travailleurs étrangers

**9. Fermeture**

Il est proposé par Jamieson Savard

Et Proposé de Frédéric Labelle de fermer L'assemblée.

## PRÉSENCES

Nom	No syndicat	Nom du syndicat
Allaire, Benoit	10-26-023	ST de Posi-Plus technologies inc. (CSN)
Audet, Vincent	10-25-033	ST d'Acier Leroux de Boucherville – CSN
Blanchette, Jean	10-11-018	ST du chantier Naval de Lauzon inc.
Boulet, Josiane	10-11-051	STT des Outils Garant – CSN
Boulianne, Claudie	10-13-028	ST de Les Produits Gilbert – CSN
Bourget, Jonathan	10-15-009	STT de TLD – CSN
Boyer, Sébastien	10-15-033	SNE de Velan Granby (CSN)
Chevalier, Richard	10-25-033	ST d'Acier Leroux de Boucherville – CSN
Chrétien, Gisèle	10-09-024	STT de Cheminées sécurité – CSN
Cyr, Denis	10-15-009	STT de TLD – CSN
Daoust, Michel	10-08-004	STT de Sonaca Montréal – CSN
Daraiche, Jonathan	10-11-058	SE de bureau du chantier Naval de Lévis – CSN
David, Sylvain	10-09-067	STT de Rolls-Royce Canada – CSN
Deslauriers, Réal	10-08-004	STT de Sonaca Montréal – CSN
Drouin, Daniel	10-11-020	STT de Hitachi – Québec (CSN)
Dufour, Richard	10-09-067	STT de Rolls-Royce Canada – CSN
El Farji, Anwar	10-25-032	ST d'Acier AGF (CSN)
Gérald, Pierre-Marc	10-25-032	ST d'Acier AGF (CSN)
Giroux, Steve	10-11-041	STT Canam ponts Québec (CSN)
Goudreau, Pascal	10-26-021	SNS des Aciers Vic-West de Victoriaville
Goulet, Gilles	10-07-015	ST de ITI Hydraulik - CSN
Guénard, Stephan	10-40-001	STT des Industries manufacturières – CSN
Guillemette Jean-Sébastien	10-11-051	STT des Outils Garant – CSN
Harel, Donald	10-07-018	STT de ADF – CSN
Houle, Marie-Lou	10-26-028	STT de Outillage de précision – CSN
Jobin, Dominic	10-11-024	SS GD Produits défense – St-Augustin
Jobin, Frederic	10-11-024	SS GD Produits défense – St-Augustin
Koffi, Dramane	10-09-025	STT de Prelco-Mtl inc. (CSN)
Labelle, Frédéric	10-09-067	STT de Rolls-Royce Canada – CSN
Labrie, Lucie	10-26-028	STT de Outillage de précision – CSN
Lamoureux, Gilles	10-11-026	ST d'Acier Leroux – Québec (CSN)
Laroche, David	10-11-058	SE de bureau du chantier Naval de Lévis – CSN
Laverdure, Ian	10-07-018	STT de ADF – CSN
Lépine, Martin	10-26-023	ST de Posi-Plus technologies inc. (CSN)
Lévesque, Marco	10-12-006	SE de Bombardier La Pocatière (CSN)
Loaiza, Felipe	10-11-041	STT Canam ponts Québec (CSN)
Marcoux, Doris	10-11-030	ST de Beauce Atlas (CSN)
Mercier, Michel	10-09-046	STT de MDA Espace – CSN
Nault, Jordan	10-26-021	SNS des Aciers Vic-West de Victoriaville
Ouellet, Éric	10-00-000	FIM

<b>Nom</b>	<b>No syndicat</b>	<b>Nom du syndicat</b>
Paulin, Bruno	10-11-020	STT de Hitachi – Québec (CSN)
Pepin, Benoit	10-08-004	STT Sonaca Montréal-CSN
Philipps, Bradley	10-09-067	STT de Rolls-Royce Canada – CSN
Pineault, Maxime	10-09-067	STT de Rolls-Royce Canada – CSN
Richard, Guillaume	10-15-033	SNE de Velan Granby (CSN)
Savard, Jamieson	10-15-009	STT de TLD – CSN
Simard, Louis	10-11-018	ST du chantier Naval de Lauzon inc.
Simoneau, Henri	10-11-018	ST du chantier Naval de Lauzon inc.
St-Onge, Philippe	10-09-032	STT de Atlantis – CSN
Themens, Robert	10-25-027	SNT en Accessoires électriques (CSN) La Prairie
Tremblay, Raymond	10-11-018	ST du chantier Naval de Lauzon inc.
Trueba, Maxime	10-09-024	STT de Cheminées sécurité – CSN
Turcotte-Simard, Nicolas	10-13-028	ST de Les Produits Gilbert – CSN
Vaillancourt, Carl	10-11-030	ST de Beauce Atlas (CSN)



## 1. MOT D'OUVERTURE

## 2. PRÉSENTATION ET ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Jean-François Cartier fait la lecture de l'ordre du jour.

1. Mot d'ouverture
2. Présentation de l'ordre du jour
3. Lecture et adoption du procès-verbal de la réunion du 1<sup>er</sup> juin 2022
4. Tour de table
  - Suivi des différentes négociations
5. Présentation d'un milieu de travail du secteur (Soucy Belgen)
6. Présentation Cognibox
7. Adoption d'un plan de travail préliminaire
8. Varia
9. Clôture

Proposé par Shawn Smith

Appuyé par Annie Corbeil

D'adopter l'ordre du jour tel que présenté

**Adopté**

## 3. LECTURE ET ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION DU 1<sup>ER</sup> JUIN 2022

Proposé par Marco Duhamel

Appuyé par Alexandre Bibeau

D'adopter le procès-verbal de la réunion du 1<sup>er</sup> juin 2022

**Adopté**

## 4. TOUR DE TABLE

Suivi des différentes négociations

### S. des Ouvriers du fer et titane – CSN (10-25-020)

- La négociation devrait débiter en octobre.
- Ass. de secteur : informer, éduquer
- Paliers de vacances
- Fonds de pension et assurance groupe
- 1/3 = moins de 5 ans d'ancienneté
- CWS = Système maison
- Maraude = mieux structuré et communication

### ST de la Mine Noranda – CSN (10-10-001)

- 2025 négociations = sous-traitance et fonds de pension
- Beaucoup de griefs et pas de conseiller syndical
- Bataille en SST et beaucoup d'éducation

STT de la fonderie Belgen (CSN) (10-26-027)

- 5 ans = 10%, 3%, 3%, 3,5%, 3,5%
- Prime de fidélité
- 1 jour de grève + 1 jeudi T-Shirt
- 12 Philippins + 10 en juin
- La FIM ainsi que le conseiller Dave Bellemare ont fait un très bon travail.

STT de Mines Seleine (CSN) (10-04-001)

- Négo 2024 = sous-traitance en production
- Bonus de production adopté en assemblée générale
- Nouveau propriétaire = profits
- Négociation difficile à prévoir

STT de Bibby Sainte-Croix – CSN (10-11-056)

- L'employeur demande une négociation rapide
- Maintenance 32\$ à 43\$
- Vol de 85,000\$ par l'ancien président
- Meilleure communication avec l'employeur
- Beaucoup de changement au niveau des cadres

SNE de l'aluminium de Baie-Comeau (CSN) (10-02-001)

- Négociation des salaires devancée
- 400 griefs réglés en 2019
- Bonnes relations avec l'employeur

S des Aciers forgés Sorel (CSN) (10-25-017)

- Arrêt de travail de 8 semaines
- Embauche sans secondaire 5 avec de l'expérience
- La récession est commencée
- Échec de la prestation cible

ST du Plomb ville Sainte-Catherine – CSN (10-25-041)

- Présentement en période de maraudage
- Négociation octobre 2023
- 10 griefs par jour pour temps supplémentaire

STT de Shawinigan Aluminium inc. (CSN) (10-26-017)

- Négociation en 2025 = argent
- Problèmes avec les boss

S. National Usine Saint-Maurice – CSN (10-26-016)

- 12% d'ajustement et prolongation de 2 ans

SE Cols blancs de la Mine Niobec – CSN (10-13-029)

- Négociation en 2025
- Bonnes relations avec la compagnie
- Éducation à faire

**5. PRÉSENTATION D'UN MILIEU DE TRAVAIL DU SECTEUR (SOUCY BELGEN)**

Présentation de Bruno Sirois, président du STT de la fonderie Belgen (CSN)

**6. PRÉSENTATION COGNIBOX**

Présentation par le Syndicat National des employés de l'Aluminium de Baie-Comeau (CSN)

**7. ADOPTION D'UN PLAN DE TRAVAIL PRÉLIMINAIRE**

Correction par Kevin Gagnon

**8. DIVERS**

Contraintes thermiques

**9. CLÔTURE DE LA SÉANCE**

Ajournement à 15h35

PRÉSENCES

<b>Nom</b>	<b>No syndicat</b>	<b>Nom du syndicat</b>
Ayotte, Jean-François	10-10-001	ST de la Mine Noranda
Corriveau, Martin	10-10-001	ST de la Mine Noranda
Smith, Shawn	10-10-001	ST de la Mine Noranda
Lajoie, Patrick	10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière
Desmarais, Luc	10-25-020	S des ouvriers du fer et titane
Blais, Dominic	10-25-020	S des ouvriers du fer et titane
Beaudoin, Éric	10-25-020	S des ouvriers du fer et titane
Larivière, Louis-Antoine	10-25-020	S des ouvriers du fer et titane
Pelletier, Mathieu	10-25-020	S des ouvriers du fer et titane
Duhamel, Marco	10-25-020	S des ouvriers du fer et titane
Gélinas, Sylvain	10-25-020	S des ouvriers du fer et titane
Boulianne, François	10-04-001	STT de mines Seleine (CSN)
Poirier, Jean-Pierre	10-04-001	STT de mines Seleine (CSN)
Beaudin, Mario	10-25-041	ST du Plomb Ville Sainte-Catherine
Ouellet, Jacques	10-25-041	ST du Plomb Ville Sainte-Catherine
Cardin, Alain	10-25-017	S des Aciers Forgés Sorel (CSN)
Corbeil, Annie	10-25-017	S des Aciers Forgés Sorel (CSN)
Bibeau, Alexandre	10-25-017	S des Aciers Forgés Sorel (CSN)
Dubé, François	10-26-017	STT de Shawinigan Aluminium inc. (CSN)
Boisvert, Dominic	10-26-017	STT de Shawinigan Aluminium inc. (CSN)
Jean-Sébastien Garceau	10-26-016	S National Usine Saint-Maurice – CSN
Dupont Steve	10-26-016	S National Usine Saint-Maurice – CSN
Tourigny, Dominic	10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière
Laliberté, Jean-François	10-11-056	STT de Bibby Sainte-Croix – CSN
Gélinas, Yannick	10-11-056	STT de Bibby Sainte-Croix – CSN
Sirois, Bruno	10-26-027	STT de la Fonderie Belgen (CSN)
Benoit, Denis	10-26-027	STT de la Fonderie Belgen (CSN)
Cartier, Jean-François	10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière
Malouin, Christian	10-02-001	SNE de l'aluminium de Baie-Comeau (CSN)
Deschênes, Hervé	10-02-001	SNE de l'aluminium de Baie-Comeau (CSN)
Lévesque, Steeve	10-02-001	SNE de l'aluminium de Baie-Comeau (CSN)
Ouellet, Luc	10-02-001	SNE de l'aluminium de Baie-Comeau (CSN)
Jean, Marc	10-02-001	SNE de l'aluminium de Baie-Comeau (CSN)
Nadeau, Mathieu	10-02-001	SNE de l'aluminium de Baie-Comeau (CSN)
Malette, Jacques	10-13-029	SE Cols Blancs de la mine Niobec – CSN
Simard, Jonathan	10-13-029	SE Cols Blancs de la mine Niobec – CSN

**1. MOT D'OUVERTURE**

Ouverture par le représentant du secteur et explication sur le déroulement de la rencontre.

En avant-midi, le secteur a rejoint le secteur pâtes et papier pour la présentation sur Papier Excellence fait par Louis Bégin et la présentation sur l'analyse stratégique-Rapport de force - faite par Jordan Wilson (les points 6 et 7 de l'ordre du jour)

**6. Présentation sur Paper Excellence**

*Présentation par Louis Bégin et Gilles Vaillancourt*

Explication de l'achat de Résolu par Papier Excellence et l'historique d'achat des autres compagnies.

Explication des démarches parlementaires par Louis Bégin et Gilles Vaillancourt

**7. Le rapport de force décortiqué**

*Présentation par Jordan Wilson*

**2. Lecture et adoption de l'ordre du jour**

1. Ouverture par le représentant de secteur
2. Lecture et adoption de l'ordre du jour
3. Lecture et adoption du procès-verbal de la rencontre du 1<sup>er</sup> juin 2022
4. Tour de table
  - Comment cela se passe-t-il dans votre entreprise ?
  - Portrait de la main-d'œuvre
  - Relations de travail
  - Suivi des différentes négociations; réouverture de la convention et ajustement salarial
  - Enjeux des prochaines négociations
5. Présentation des assurances (AGA)
  - Les assurances dans le secteur scierie-forêt
  - Éléments à surveiller lors du renouvellement du contrat d'assurance
    - Qu'arrive-t-il lors d'une suspension ?
    - Quel est l'impact d'une assurance salaire à l'externe sur les prestations d'assurance ?
    - Etc.
6. Présentation sur Paper Excellence
7. Présentation caribou forestier
8. Varia
9. Clôture

Proposé par Joey Perras

Appuyé par Neil Riendeau

D'adopter l'ordre du jour

**Adopté**

**3. Lecture et adoption du procès-verbal de la rencontre du 1<sup>er</sup> juin 2022**

Proposé par Dany Dénomée

Appuyé par Mario Duchesne

D'adopter le procès-verbal de la rencontre du 1<sup>er</sup> juin 2022

**Adopté**

#### 4. **Tour de table**

- Comment cela se passe-t-il dans votre entreprise ?
- Portrait de la main-d'œuvre
- Relation de travail
- Suivi des différentes négociations; réouverture de la convention et ajustement salarial
- Enjeux des prochaines négociations

#### **STT-TEMFOR**

À la suite du programme de formation de la CSN, les nouveaux employés vont être formés avec la plate-forme paléo. Les employés et le syndicat sont impliqués dans le contenu de la plate-forme. Aucun grief actuellement. Problèmes d'appropriation en début d'année. Actuellement deux mois et demi de production dans la cour. D'ici deux ans, il y aura plusieurs départs. Convention signée jusqu'en 2025.

#### **STT de Pliages Apaulo**

Les relations avec l'employeur sont moyennes. La moitié des travailleurs sont immigrants, l'employeur offre des services de francisation. La convention est terminée, les demandes sont au niveau salarial et pour l'obtention de clauses pour la retraite. Ils sont nouveaux à la FIM, ils font des échantillons pour les boîtes de carton.

#### **STT Des Scieries**

Baisse des ventes de 50%. Beaucoup d'exportation, ils arrêtent plus longtemps. La convention est à échéance cet été. Front commun avec St-Aurélien. Ils demandent un salaire similaire pour les mêmes tâches (rattrapage, salaire). Les rapports avec les travailleurs vont bien avec certains groupes et moins bien avec d'autres.

Les relations avec la partie patronale vont bien, problématique avec certains employés.

#### **Scierie Béarn**

L'entreprise a été achetée par chantier Chibougamau. Fermeture annoncée en juin. Le prix élevé pour les arbitrages leur fait mal, ils ont décidé de payer l'employé directement. En santé-sécurité, il y a des préoccupations au niveau des contraintes thermiques, ils ont fait appel à des intervenants pour la prise de température. Ils ont une plainte en vertu de l'article 47.2. La convention collective est à échéance à la fin de 2024.

#### **Scierie Petit Paris**

Bonnes relations, 5 griefs, beaucoup de travailleurs étrangers (pas de logement, ne peuvent pas amener leur famille). Sous-traitance, manque de personnel. Problème d'îlot de chaleur.

### **Maibec**

Ils font du bardeau de cèdres. Ils sont 105 travailleurs, dont 25 travailleurs immigrants qui ne parlent pas le français. Le patron est radin, il cache la production dans la cour. La production ne sort pas actuellement et le bois ne rentre pas beaucoup à l'usine. Le coût des assurances collectives a augmenté de 43%. Forte utilisation par les travailleurs immigrants. Il y a une très grande différence dans le traitement entre les employés. Les personnes immigrantes ont des sanctions moins importantes. Tout a été traduit. Leur convention se termine en 2024, ils ont obtenu 24% sur 3 ans.

### **Scierie Rivière-aux-Rats**

À la suite de la négociation, ils ont obtenu des augmentations salariales de 40% sur 4 ans. Pour un mécanicien, ça représente un gain de 5\$ l'heure. Ils ont réussi à rattraper un peu leurs camarades du Lac-Saint-Jean. Depuis cette négociation, il est plus attirant d'aller travailler, l'embauche va bien. Ils ont eu une vague d'immigrants africains qui ont tous quitté. Prochaine négo 2026.

### **Stt-Louisiana-Pacific**

Depuis février, il y a une réduction d'un quart de travail, plusieurs travailleurs se sont retrouvés sur une liste de rappel, ce qui a mené à 11 démissions, malgré les efforts du syndicat pour trouver des subventions pour faire travailler les gens. Problématique en santé et sécurité (soufflage et boucane). Après 2 ans à deux, on a réussi à combler les postes à l'exécutif. Le programme de préretraite a débuté. Le programme de formation commencé avec la CSN allait bien, mais, rendu à la formation des formateurs l'intérêt de l'employeur est moins présent. Prochaine négociation 2024.

## **5. Présentation des assurances**

*Par Chantal Renaud, AGA*

Dans le secteur scierie forêts qu'est-ce qu'il se donne comme assurance ?

Éléments à faire attention lorsqu'on renouvelle un contrat d'assurance

- Qu'arrive-t-il lors de suspension ?
- Quel est l'impact d'avoir une assurance salaire à l'externe sur les prestations d'assurance?

## **8. Varia**

Activité sociale pour les secteurs

Dany Dénomée propose de faire une activité sociale pour le secteur lors des conseils et congrès.

Cette proposition est appuyée et adoptée à l'unanimité

## **9. Clôture**

Il est proposé par Joey Perras

Appuyé par Nicolay Demers

De clore l'assemblée.

PRÉSENCES

<b>Nom</b>	<b>No syndicat</b>	<b>Nom du syndicat</b>
Arsenault, Bernard	10-26-007	SE DE LA SCIERIE DE RIVIÈRE-AUX-RATS CSN
Daunais, Stéphane	10-26-007	SE DE LA SCIERIE DE RIVIÈRE-AUX-RATS CSN
Demers, Nicolay	10-26-007	SE DE LA SCIERIE DE RIVIÈRE-AUX-RATS CSN
Gagné, David	10-26-007	SE DE LA SCIERIE DE RIVIÈRE-AUX-RATS CSN
Dufresne, Mario	10-13-013	ST DE LA SCIERIE PETIT-PARIS – CSN
Pelletier, Steve	10-13-003	SNTT DES PÂTES ET PAPIERS DE KÉNOGAMI INC.
Rus, Nicolae	10-09-004	SE DE ROSENBLOOM GROUPE INC. (CSN)
Plohiu, Alexandru	10-09-004	SE DE ROSENBLOOM GROUPE INC. (CSN)
Pelletier, Yannick	10-11-010	ST DE MAIBEC (CSN)
Toussaint, Francis	10-11-010	ST DE MAIBEC (CSN)
Perras, Joey	10-15-041	STT DE PLIAGES APAULO
Lachance, Donald	10-11-008	ST DE SCIERIES (CSN)
Danis, Jonathan	10-06-002	STT DE LOUISIANA PACIFIC - CSN
Dénomme, Dany	10-10-009	STT DE LA SCIERIE BÉARN (FIM-CSN)
Riendeau, Nil	10-10-007	ST DE TEMFOR INC. (CSN)
Martel, Herman	10-00-000	FIM
Lavoie Mickaël	10-00-000	FIM

## 1. MOT D'OUVERTURE

Début de la rencontre à 9h15

## 2. PRÉSENTATION ET ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Gilles Vaillancourt, secrétaire fait la lecture de l'ordre du jour.

1. Mot d'ouverture
2. Présentation de l'ordre du jour
3. Présentation et adoption du procès-verbal du 1<sup>er</sup> juin 2022
4. Présentation Paper Excellence
5. Pause (10h15-10h30)
6. Analyse stratégique négociation
7. Dîner (12h00 – 13h30)
8. Tour de table : Enjeux de négociation à venir et bilan de l'année
9. Pause (15h30 – 15h45)
10. Retour sur le tour de table
11. Divers
12. Clôture

Proposé par Martin Demers

Appuyé par Christian Cardin

D'adopter l'ordre du jour en modifiant l'ordre de présentation des points de la façon

Suivante : 4,5,6,7,1,2,3,8,9,10,11,12

**Adopté**

## 3. PRÉSENTATION ET ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DU 1<sup>ER</sup> JUIN 2022

Proposé par Éric Daisy

Appuyé par Julien Morel

D'adopter le procès-verbal avec les modifications suivantes :

Scientific Game : corriger le nom par Éric Daisy et changer : acheté par une compagnie

« américaine » par compagnie « canadienne »

**Adopté**

## 4. PRÉSENTATION PAPER EXCELLENCE

Présentation par Louis Bégin

Explication de l'achat de Résolu par Papier Excellence et l'historique d'achat des autres compagnies.

Explication des démarches parlementaires par Louis Bégin et Gilles Vaillancourt

## 5. ANALYSE STRATÉGIQUE NÉGOCIATION

Présentation de Jordan Wilson

*Le rapport de force décortiqué*

## **6. TOUR DE TABLE**

Enjeux de négociation à venir et bilan de l'année

### **STT Roland – Sté-Jérôme**

Lors de la dernière négociation, il y a eu 17 jours de grève.

Beaucoup de compromis pour les mises à pied

Marché difficile

Difficulté de communication

Papier fin spécialisé

### **STT des pâtes et papiers de Crabtree - Julien Guilbault**

Début de négo difficile

Monétaire

Fonds de pension – PD à consolider

Normatif : la compagnie interprète à leur avantage

Réforme des textes de A à Z, n'a pas été faite depuis plus de 30 ans

Sous-traitance

600 griefs – médiatrice pour les griefs en relations de travail

Horaires variés

### **STT des pâtes et papier de Brompton – Kevin Lepage**

20/25 méga Watt vendus à Hydro-Québec

550 millions en investissement

28 syndiqués

Gain de postes

Sous-traitance

Fonds de pension

Proposition patronale sur le fonds de pension (à venir)

### **SNE du papier de Candiatic – Nicolas Docquier**

Changements générationnels

Difficultés d'embauche

Vieil équipement

Direction « marionnette »

Peu de syndiqués dans le papier Tissus Cascade

### **SE de Kruger Lasalle (CSN)**

Nouveau président

Nouvel horaire de fin de semaine

Enjeux = prime d'ancienneté

Roule à plein régime

Possibilité d'investissement dans une nouvelle machine

Communications avec les ressources humaines difficiles

Salaires

### **SNTT des pâtes et papiers d'Alma inc. - Marc-André Privé**

Négociations difficiles

Demande au niveau du normatif refusée car Unifor ne l'a pas eu

Négo : échange de documents

Non au pattern

Fermeture de commande – machine #9 – 1 mois  
Prolongation de fermeture à 89 jours  
Consolidation  
Vote de grève illimitée à 91% avec une participation de 92%  
Travailleurs internationaux – Maroc

**SE Cascades emballage carton caisse Viau CSN**

3 Accréditations syndicales  
Beaucoup de départs  
Régler les échelles salariales / une partie durant la convention  
Difficultés de recrutement  
Augmentations (entre 2 contrats) :

- 5% pour les électromécaniciens
- 2.25% pour les autres postes

Augmentation de la production  
Travailleurs internationaux  
Nouvel exécutif

**SNTT des pâtes et papiers de Kénogami inc. – François Gagnon**

Pattern imposé  
Comité de mobilisation solide  
Le contexte actuel n'est pas le meilleur  
Le patron est fermé  
Volonté de couper dans les congés  
Vote de moyens de pression  
Grève de trois jours  
Conciliateur / négociation avec la haute direction

**SE de Rosenbloom groupe inc. (CSN)**

Augmentations salariales  
Coupure de temps  
Vote à 100% pour des moyens de pression  
Présentement en grève  
Roulement de main-d'œuvre  
Échelles de salaires trop longues  
Menace de déménagement aux États-Unis

**STT des produits Scientific Games-CSN – Éric Désy**

L'employeur veut changer les horaires pour couper « l'extra »  
Il demande une flexibilité dans le droit de gérance  
Les représentants des ressources humaines sont remplacés par une avocate à la table des négociations  
Fermeture de 6 à 8 semaines pour entretien  
90 personnes, dont 20 jeunes  
Rencontre avec les travailleurs pour parler des inquiétudes

**ST des pâtes et papiers de Windsor inc. (CSN) – Patrick Langlois**

Problème d'attraction et de rétention  
Négociation sans Excellence Paper  
Problèmes avec RH  
Beaucoup de demandes patronales  
Médiateur pour le monétaire  
Flexibilité à l'entretien donné à l'employeur, moyennant 2,88\$/heure  
Augmentation 0,435\$ pour la flexibilité – instrumentation  
Bureaux : 2,85\$ pour la flexibilité  
Entente télétravail  
Boni congé de décès  
Agent de prévention conventionné  
Congés bonifiés  
Banque d'heures renouvelable de 45h  
Banque d'heures statutaires de 132h max  
Bonne mobilisation

**SS d'Emballages Michel-Lincoln (Division Drummondville) – CSN**

Enjeux : salaire – vacances  
Augmentations salariales : 18% / 5 ans  
Accepté à 61% au 2<sup>e</sup> tour  
La cafétéria a été refaite / café gratuit  
Investissement 25 millions \$  
Baisse de la qualité de la main-d'œuvre  
Santé-sécurité + forte

**STT du papier Clermont inc. – Éric Marinoff**

Mouvement dans l'exécutif  
Conflit avec les assurances (assurance-vie)  
Projet réalisé de récupération de vapeur  
Contrat payant avec l'Europe  
Négociation : horaire – heures supplémentaires presque obligatoires sur les machines  
Beaucoup de concessions dans le passé

**7. DIVERS**

**8. CLÔTURE**

Ajournement à 17h

## PRÉSENCES

Nom	No syndicat	Nom du syndicat
Bergin, Elysa	10-08-021	STT des entreprises Rolland – CSN
Boisvert, Félix	10-15-016	ST des pâtes et papiers de Windsor inc. (CSN)
Cardin, Christian	10-07-001	STT des pâtes et papiers de Crabtree inc.
Chayer, Alexandre	10-09-010	STT des Produits Scientific Games – CSN
Cormier, Patrick	10-09-001	SE Cascades emballage carton caisse Viau (CSN)
Cournoyer, Dave	10-26-009	SS Emballages Mitchel-Lincoln (div. drum) CSN
Demers, Martin	10-07-001	SNTT des pâtes et papiers de Crabtree inc.
Désy, Éric	10-09-010	STT des Produits Scientific Games – CSN
Di Palma Lucio	10-09-001	SE Cascades emballage carton caisse Viau (CSN)
Dionne, Stéphanie	10-26-009	SS Emballages Mitchel-Lincoln (div. drum) CSN
Docquier, Nicolas	10-25-057	SNE du papier de Candiatic
Fortin, Gabriel	10-11-001	STT du Papier de Clermont inc.
Fournaise, Nicolas	10-15-016	ST des pâtes et papiers de Windsor inc. (CSN)
Fournier, Patricia	10-09-010	STT des Produits Scientific Games – CSN
Gagnon Pierre	10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière
Gagnon, François	10-13-003	SNTT des pâtes et papiers de Kénogami inc.
Guilbault, Julien	10-07-001	SNTT des pâtes et papiers de Crabtree inc.
Lajeunesse, Manon	10-09-001	SE Cascades emballage carton caisse Viau (CSN)
Langlois, Patrick	10-15-016	ST des pâtes et papiers de Windsor inc. (CSN)
Lasalle, Martin	10-07-001	STT des pâtes et papiers de Crabtree inc.
Lepage, Kevin	10-15-012	STT des pâtes et du papier de Brompton – CSN
Mallet, Alexandre	10-25-057	SNE du papier de Candiatic
Marinoff, Éric	10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière
Mercier, François	10-09-001	SE Cascades emballage carton caisse Viau (CSN)
Morel, Julien	10-13-003	SNTT des pâtes et papiers de Kénogami inc.
Munger, Michael	10-13-001	SNTT des pâtes et papiers d'Alma inc.
Plamondon, Josée	10-15-016	ST des pâtes et papiers de Windsor inc. (CSN)
Privé, Marc-André	10-13-001	SNTT des pâtes et papiers d'Alma inc.
Rousseau, Maxime	10-15-016	ST des pâtes et papiers de Windsor inc. (CSN)
Sourdif, Éric	10-07-001	STT des pâtes et papiers de Crabtree inc.
St-Cyr Benoit	10-09-003	ST de Kruger Lasalle (CSN)
St-Jean, Linda	10-09-010	STT des Produits Scientific Games – CSN
Timmons, Allan	10-26-009	SS Emballages Mitchel-Lincoln (div. drum) CSN
Vinet, Christian	10-09-003	ST de Kruger Lasalle (CSN)



# LE RAPPORT DE FORCE DÉCORTIQUÉ

---

Jordan Wilson  
*Conseiller CSN*



# Le rapport de force décortiqué

7 juin 2023

1

## Plan de présentation

- I. 4 éléments de définition
- II. 4 questions pour valider notre pouvoir

2

## Partie I : Rapport de force – Éléments de définition

- Rapport : mise en relation du *pouvoir syndical* et du *pouvoir patronal*
- Pouvoir syndical : notre capacité d'influencer la décision de l'employeur par différentes manœuvres
- Pouvoir patronal : capacité de l'employeur d'influencer la décision du syndicat par différentes manœuvres

3

## Élément n°1 : Rapport entre DEUX pouvoirs

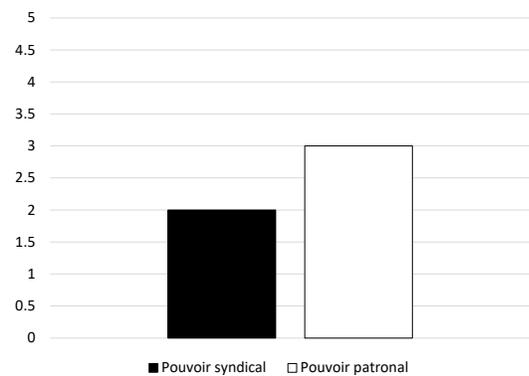
Perception du rapport de force



4

## Élément n°1 : Rapport entre DEUX pouvoirs

Réalité du rapport de force



5

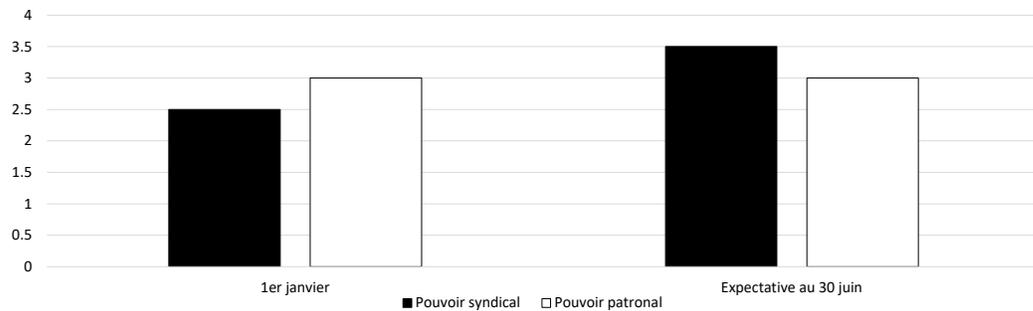
## Élément n°1 : Rapport entre DEUX pouvoirs

Conséquences:

- Le pouvoir syndical peut augmenter en même temps que le pouvoir patronal augmente.
- Une hausse de son propre pouvoir ne donne pas nécessairement une augmentation de son rapport de force.

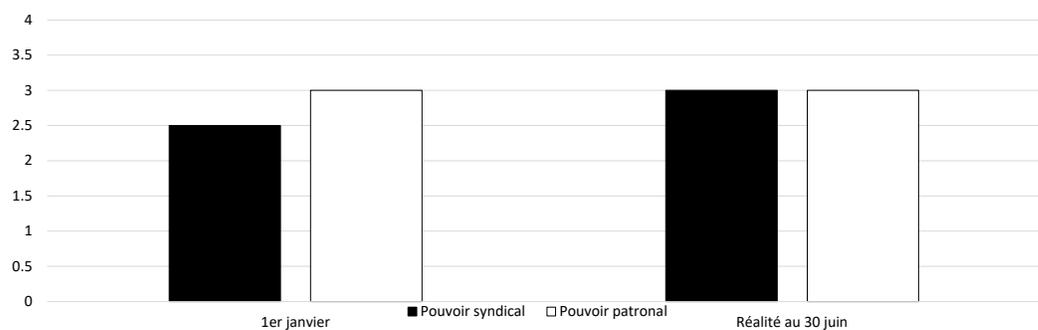
6

## Élément n° 2 : Un pouvoir variable dans le temps



7

## Élément n° 2 : Un pouvoir variable dans le temps



8

## Élément n° 2 : Un pouvoir variable dans le temps

Conséquence :

- L'analyse du rapport de force avant de préparer la négociation n'est qu'une photo d'une situation qui doit être constamment réévaluée.

9

## Élément n° 3 : Un pouvoir variable selon l'objet

Pouvoir syndical = capacité à influencer la décision de la partie patronale

Négociation = série de décisions concernant différents sujets de négociation, liés ou non.

**Différents sujets de négociation peuvent avoir différents niveaux de sensibilité, de résistance organisationnelle, de coûts, d'impacts sur les autres usines...**

10

## Élément n° 3 : Un pouvoir variable selon l'objet

Conséquence :

- Une même manœuvre exploitant une même vulnérabilité de l'employeur peut avoir des degrés de succès différents selon l'objet en négociation.

11

## Élément n° 4 : Le pouvoir est perçu et imprécis

Les parties à la négociation prennent principalement leurs décisions par rapport au ***pouvoir perçu chez l'autre partie.***

Le pouvoir ne se calcule pas en nombre et en quantité et fait l'objet d'une appréciation complexe et imprécise.

12

## Élément n°4 : Le pouvoir est perçu et imprécis

Conséquence :

- La recherche d'informations est primordiale pour permettre à nos perceptions d'être le plus près de la réalité.

13

## Réflexes quant à l'analyse du rapport de force

Caractéristiques	Réflexes à développer
Rapport entre deux pouvoirs	Toujours s'intéresser à l'employeur ET à notre syndicat
Variable dans le temps	Adopter une posture d' « analyse continue en temps réel »
Variable selon l'objet	Être en mesure de connaître nos objectifs syndicaux et les causes spécifiques de la résistance patronale.
Perception et imprécision	Amasser le plus d'informations possible pour confirmer et/ou tester nos impressions.  Être en mode « gestion de risque calculé »

14

## Partie II : 4 questions pour valider notre pouvoir

- La ressource est-elle disponible?
- Avons-nous la capacité de l'exploiter?
- Quels sont les obstacles à l'efficacité de la manœuvre?
- Quelle est la pertinence et quelles sont les conséquences de la manœuvre sur nos objectifs?

15

## Disponibilité de la ressource – Les vulnérabilités patronales

À quoi mon employeur est-il vulnérable?

- Atteindre sa valeur à court terme (le priver de production, de profits)
- Atteindre sa valeur à long terme
  - En le privant de contrats
  - En affectant sa réputation
- Vulnérabilité aux turbulences
- Importance du lien relationnel avec le syndicat, les travailleurs
- Importance de la motivation de ses travailleurs
- Centre décisionnel
- Relations d'affaires
- Relations politiques

16

## Capacité d'exploitation de la ressource – La vitalité syndicale

Quelle est notre capacité à exploiter les vulnérabilités de l'employeur?

- Autonomie financière de nos membres
- Niveau de combativité
- Niveau de solidarité
- Désir de changement
- Qualité du leadership syndical
- Représentativité du leadership syndical
- Canaux de communication
- Visibilité
- Réseaux

17

## Efficacité de la manœuvre – Les causes de la résistance

Quels éléments vont **modérer** l'effet de ma manœuvre sur la décision de l'employeur?

- Capacité de payer
- Compétitivité
- Contraintes dans la structure de l'industrie (*drivers*)
- Structure de l'entreprise
- Historique des relations de travail
- Crédibilité / niveau de confiance entre les parties
- Autonomie du comité patronal de négociation

*Efficacité variable selon l'objet de la négociation...*

18

## Pertinence de la manœuvre – Les objectifs poursuivis

L'exercice du pouvoir permet-il de réaliser un objectif de négociation?

- Objectifs stratégiques / tactiques
- Objectifs de modification du contrat de travail
- Objectifs relationnels / organisationnels

19

## Au-delà du rapport de force, *construire sa légitimité*

Parce que certains gains ne peuvent se faire par l'usage de la force.  
Parce qu'être cru aide à être craint.

Créer un narratif syndical en :

- Vulgarisant les vulnérabilités de l'employeur
- Démontrant la nécessité d'exploiter les vulnérabilités pour atteindre nos objectifs
- Augmentant notre capacité d'exploitation par la présentation d'un plan, d'une vision qui nécessite implication et solidarité.
- Contournant ou détruisant les motifs de résistance de l'employeur.

20

# LES SYNDICATS ET L'IMIGRATION

---

*Kevin Gagnon et Jean Boulanger FIM-CSN*

*Marie-Hélène Bonin, conseillère service de recherche et de  
condition féminine CSN*



# Les syndicats et l'immigration

## Expériences et enjeux des personnes immigrantes temporaires au travail

Conseil fédéral de la FIM-CSN  
Jonquière, le 8 juin 2023



Pour un syndicalisme inclusif

1

## PROGRAMME

1. Brève introduction par Kevin Gagnon et Jean Boulanger
2. Film documentaire « Essentiels » de Sonia Djelidi
3. L'expérience des personnes immigrantes (membres FIM et FC)
4. Enjeux législatifs et outils (personnes conseillères FIM, FC, CSN)

2



## L'INCLUSION À LA VIE DU SYNDICAT

- LES BONNES PRATIQUES SYNDICALES
- LES OBSTACLES À LA PARTICIPATION DES PERSONNES IMMIGRANTES
- L'ACCÈS ET LE MENTORAT DES NOUVEAUX ARRIVANTS
- L'ACQUISITION DE COMPÉTENCES INTERCULTURELLES
- PERCEPTIONS ET HISTOIRE DU SYNDICALISME QUÉBÉCOIS
- LES RÉSEAUX D'ENTRÉE

# Introduction

## Pénurie de main-d'œuvre et inclusion syndicale

3

3

## Pénurie

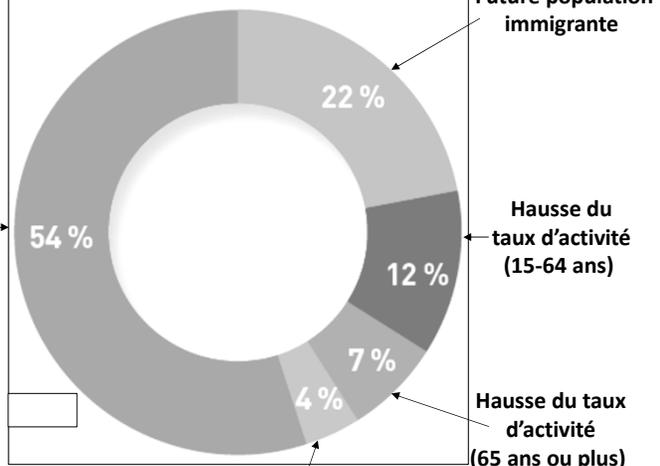
de main-d'œuvre anticipée pour **1,4 million d'emplois** durant les dix (10) prochaines années

(nombre de retraités et donc d'emplois à pourvoir)

- **Emploi Québec**

Jeunes entrant sur le marché du travail

### COMPOSITION DE LA FUTURE MAIN-D'ŒUVRE (EMPLOI-QUÉBEC)



Personnes au chômage qui retourneront au travail

4

4

## Film documentaire « Essentiels »



5

5



## Panel 1

# Expériences de personnes immigrantes au travail

6

6



## Panel 1 Personnes immigrantes de syndicats CSN

- **Joanne Etienne**, membre, et **Steve Houle**, président du STT de Olymel Princeville (CSN)
- **Yvan José Patino**, président du ST du béton préfabriqué (CSN)
- **Wennie Vargas**, membre, et **Doris Marcoux**, présidente du ST de Beauce-Atlas (CSN)

7

7



**PAUSE (15 minutes)**

8

8

## Échanges et commentaires



Photo : Graham Hugues, Presse Canadienne 2021

9

9



## Panel 2

### Enjeux législatifs et outils CSN

10

10



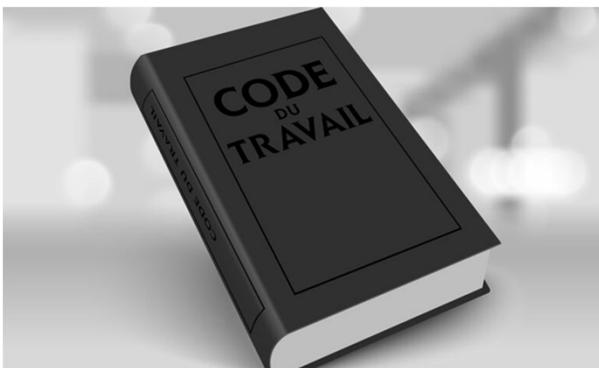
## Panel 2 Personnes conseillères syndicales

- **Jean Boulanger**, conseiller et coordonnateur à la FIM-CSN
- **Jonathan Aspireault-Massé**, conseiller syndical à la FC-CSN
- **Marie-Hélène Bonin**, conseillère (immigration) à la CSN

11

11

## Ce que disent les lois



- La **Loi des normes du travail** reconnaît les travailleuses et travailleurs migrants en tant que salarié-es « comme les autres » et reconnaît donc leurs droits en vertu des lois du travail
- Le **Code du travail** exige que les syndicats représentent et défendent les droits de tous les salarié-es de l'établissement

12

12

## L'accueil syndical doit se réinventer



Photo : Archives CSN 13

13

## Différents droits selon la porte d'entrée au pays



Photos : Accès libre

14

14



## Revendications politiques CSN

- ▶ **Protection des personnes** - Le droit international et la Charte des droits et libertés du Québec exigent la reconnaissance du droit à l'égalité et des droits du travail. La régularisation des sans-papiers est nécessaire pour faire valoir leurs droits.
- ▶ **Intégration socioéconomique et régionalisation** - L'accueil, le logement, l'intégration et les droits des personnes et des familles migrantes temporaires dépendent de leur francisation et d'un financement gouvernemental adéquat.
- ▶ **Apprentissage de la langue française** - Le nouvel organisme Francisation Québec doit mettre en place de véritables cours de français en milieu de travail, sans perte de rémunération pour les travailleuses et travailleurs, et ce, dans toutes les régions.
- ▶ **Planification de l'immigration** - Les prochains seuils de l'immigration devront favoriser l'immigration permanente, rendre l'arrivée de nouveaux migrants temporaires conditionnelle à l'obligation pour les employeurs de les franciser et faciliter la conciliation travail-famille et la mobilité professionnelle.

15

15

## OUTILS CSN POUR LES SYNDICATS



1. Comprendre le phénomène de l'immigration
2. Favoriser la participation et l'unité syndicales
3. Faire face aux employeurs et gouvernements du point de vue syndical

16

16



17



## Actions syndicales à mener

- **Négocier** de nouvelles clauses de convention ou lettres d'entente
- Créer un **plan paritaire d'accueil, d'intégration** et de **SST** adapté
- **Responsabiliser l'employeur** en prévention et en langue de travail
- Favoriser les programmes de **francisation en milieu de travail (via CSN)**
- **Informer et former** les immigrant-es aux lois, aux droits et aux recours
- **Valoriser** la communication, l'inclusion et la solidarité entre membres
- Protéger la **santé psychologique** par la promotion du civisme et la prévention de la violence et du harcèlement discriminatoire

18

## CONCLUSION : ACTIONS ET REVENDICATIONS SYNDICALES

19

19



## Conclusion : Actions et revendications syndicales

- **Devoir de représentation** : Garantir un droit égal au grief et à la défense, et un accès égal au régime de réclamation et d'indemnisation SST
- **Prévention** : Former et inclure une personne immigrante au comité de SST
- **Communication interculturelles et statuts** : Faire appel à des ressources CSN et externes (tels que SANA) pour aider les membres
- **Négo** : Responsabiliser l'employeur pour la traduction et la francisation, et signer des lettres d'entente sur les droits des travailleuses et travailleurs migrants temporaires (conditions de travail et conditions de vie)
- **Égalité en emploi** : Éliminer toute forme de discrimination, incluant celle liée au statut migratoire temporaire et au permis fermé
- **Sans papiers** : Régulariser les travailleuses et travailleurs sans statut qui sont les plus à risque d'être exploités par les agences de placement et certains employeurs

20



**MERCI !**

**Kevin Gagnon et Jean Boulanger, FIM-CSN**  
**Marie-Hélène Bonin, conseillère, Service de recherche et de condition féminine CSN**



# **LA CSN ET LA NÉGOCIATION DU SECTEUR PUBLIC**

---

François Enault

*1er vice-président de la CSN*



# La CSN et la négociation du secteur public

Présentation au conseil fédéral de la FIM-CSN, le 8 juin 2023

Par François Enault  
1<sup>er</sup> vice-président de la CSN



**Du bon bord**

Du bord des travailleuses et des travailleurs du secteur public



## Une négociation unique au monde

- Par son ampleur
- Par son niveau de centralisation et de synchronisation
- Par sa dimension politique



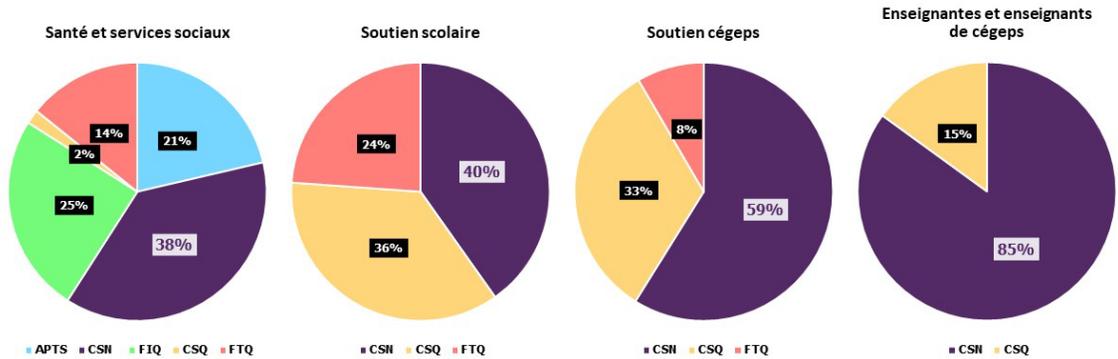
2

## La négociation en chiffres

- Elle touche **plus de 575 000 travailleuses et travailleurs, dont 75 % sont des femmes**, répartis dans quatre (4) secteurs :
  - Santé et services sociaux **± 268 000**
  - Centre de services scolaire / Commissions scolaires **± 204 000**
  - Fonction publique **± 64 000**
  - Collèges **± 38 000**
- Environ **50** conventions collectives
- Environ **50** tables de négociation
- Une masse salariale estimée à plus de **35,7 milliards \$** en 2021-2022
- Une rémunération globale estimée à plus de **42,9 milliards \$** en 2021-2022

3

## La négociation en chiffres (suite)



4

## Matières négociées à la table centrale

**Traditionnellement, les matières suivantes sont négociées à la table centrale**

- Le salaire
- Le régime de retraite (RREGOP)
- Les droits parentaux
- Les disparités régionales
- Toute autre matière ou demande particulière convenue entre les organisations (ex. : vacances, primes, assurances collectives, conciliation travail-famille-études, etc.)

5

## Matières négociées aux tables sectorielles

- **En référence aux matières sectorielles prévues aux conventions collectives**

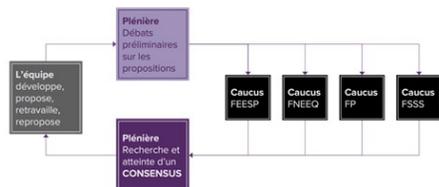
- Conditions d'emploi
- Organisation et prestation du travail
- Mouvements de personnel
- Sécurité d'emploi
- Certains avantages sociaux
- Certains aspects de la rémunération comme le nombre d'heures travaillées, etc.

- **Ce sont des objets qui touchent la réalité spécifique à un secteur**

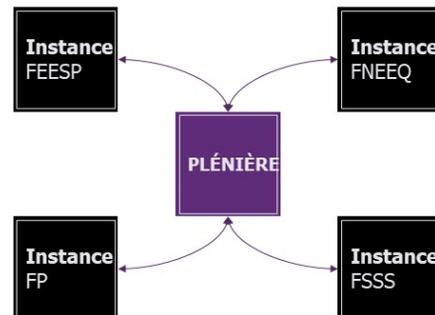
6

## Les formats de rencontres

### CCSPP



### Instances conjointes du Secteur public CSN



7

# La démarche et le calendrier

Les grandes étapes

8



## Démarche et calendrier

- **En janvier et février 2022**, une large consultation par sondage a été menée auprès des 170 000 travailleuses et travailleurs membres de la CSN visés par la négociation du secteur public
- **Le 3 avril 2022**, 50 ans après la formation du premier Front commun en 1972 sous le thème de *Nous, le monde ordinaire*, la CSN, la CSQ et la FTQ ont annoncé la formation d'un front commun de plus de 355 000 travailleuses et travailleurs en vue des négociations
- **En mai et juin 2022**, les composantes du Front commun se sont prononcées sur le projet de consultation des assemblées générales quant aux revendications de table centrale

9

### TU TRAVAILLES DANS LES SERVICES PUBLICS ?

Donne ton opinion pour la prochaine négociation!

Numérise ce code QR pour répondre au sondage



<https://secteurpublic.quebec/sondage>



100 ANS 1921-2021

La CSN, 100 ans à l'écoute de ses membres.

## Démarche et calendrier (suite)

- De la fin juillet au 23 septembre 2022, une tournée de l'ensemble des assemblées générales s'est déployée afin de présenter et de faire adopter les revendications de table centrale du Front commun
- Le 28 septembre 2022, le Front commun annonce son élargissement à l'APTS. Ce sont plus de 420 000 travailleuses et travailleurs qui sont maintenant unis **d'une seule voix** face au gouvernement
- Dans cette même période, l'ensemble des composantes du Front commun menait le même exercice
- Le 28 octobre 2022, le Front commun déposait ses revendications de table centrale au Conseil du trésor. Plus de 2 500 militantes et militants de la CSN, de la CSQ, de la FTQ et de l'APTS étaient en action sur place à Québec. Débutait alors la phase de négociation



10

## Les revendications du Front commun

11



## La revendication salariale

1 <sup>er</sup> AVRIL 2023	100 \$ PAR SEMAINE OU IPC + 2%
1 <sup>er</sup> AVRIL 2024	IPC + 3%
1 <sup>er</sup> AVRIL 2025	IPC + 4%



- Un mécanisme permanent d'indexation basé sur l'indice des prix à la consommation (IPC) permettant de garantir l'ajustement des salaires chaque année en fonction du coût de la vie
- Des hausses de salaire supplémentaires, qui devront s'ajouter aux ajustements liés à l'inflation pour garantir un enrichissement réel et un rattrapage général des salaires
- Une hausse immédiate de 100 \$ par semaine pour tous les salaires :
  - Qui s'inscrit dans l'héritage du premier Front commun de 1972, alors qu'était revendiqué un salaire minimum de 100 \$ par semaine pour l'ensemble des travailleuses et des travailleurs des services publics
  - Qui permet des ajustements proportionnellement plus importants pour celles et ceux qui sont les plus durement frappés par l'inflation ainsi que pour les salaires d'entrée

12

## La proposition sur les conditions de travail

- Les problèmes de rétention et d'attraction dans les services publics sont criants. La pandémie a empiré cette situation. Dans chaque secteur, il y a un urgent besoin de revaloriser les emplois et de reconnaître le travail des travailleuses et des travailleurs
- Les enjeux de conditions de travail et de pratique se négocient généralement aux tables sectorielles. Toutefois, l'orientation générale de négociation du Front commun rappelle que **l'accent doit être mis tant sur l'amélioration des conditions de travail et de pratique que sur l'amélioration des conditions salariales**
- Nous tenons à envoyer un message clair au Conseil du trésor : les marges financières nécessaires devront être dégagées afin d'améliorer significativement les conditions de travail et de pratique de toutes et de tous

13

## Les autres matières de table centrale

- La retraite
- Les droits parentaux
- Les disparités régionales
- Les ouvriers spécialisés
- Les assurances collectives
- Les lanceurs d'alerte
- Toute autre matière ou demande particulière convenue entre les composantes du Front commun

14

## Nos revendications, d'une seule voix



[frontcommun.org/revendications/](http://frontcommun.org/revendications/)

15

## Rassemblement du Front commun

- Le 30 mars 2023, 2 000 personnes se sont rassemblées pour échanger sur la négociation et la mobilisation



16

## Les offres du gouvernement

**Le 15 décembre 2022**

17



## Une proposition salariale déconnectée

Proposition gouvernementale		Inflation prévue par le gouvernement <sup>1</sup>	
1 <sup>er</sup> avril 2023	3 %	2022	6,8 %
1 <sup>er</sup> avril 2024	1,5 %	2023	3,7 %
1 <sup>er</sup> avril 2025	1,5 %	2024	2,2 %
1 <sup>er</sup> avril 2026	1,5 %	2025	2 %
1 <sup>er</sup> avril 2027	1,5 %	2026	2 %

« Le dépôt gouvernemental est à la hauteur des prévisions de l'inflation. »<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Source : Cadre financier de négociation 2023-2028, Conseil du trésor, consulté le 15 décembre 2022  
[https://www.tresor.gouv.qc.ca/fileadmin/PDF/negos/cadre\\_financier\\_nego\\_23-28.pdf](https://www.tresor.gouv.qc.ca/fileadmin/PDF/negos/cadre_financier_nego_23-28.pdf)

18

## Les silences radio

**Le gouvernement a choisi d'ignorer complètement certaines revendications du Front commun**

- Sur les disparités régionales
- Sur les assurances collectives
- Sur les lanceurs d'alerte
- Sur les titres d'emploi mixtes non rangés
- Sur les recommandations syndicales issues de différents comités de travail
- De surcroît, il demande des reculs en matière de régime complémentaire de retraite

19

- Avec le PL-15, le gouvernement veut affaiblir le Front commun en nous divisant sur une fusion des accréditations
- De plus, le ministre Dubé veut ouvrir encore plus la porte au secteur privé
- Cette bataille, ce n'est pas seulement pour l'amélioration des conditions de travail des travailleuses et des travailleurs du secteur public, c'est également pour le maintien de services publics de qualité pour l'ensemble de la population québécoise

20

## **Manifestation nationale 23 septembre**

Je vous invite donc en grand nombre à la manifestation nationale du 23 septembre qui se tiendra à Montréal

MERCI !

21





# RÈGLEMENT MODIFIANT LE RSST

---

**Mireille Pelletier**

Conseillère syndicale

*Service de santé-sécurité et d'environnement - CSN*

Conseil fédéral de la FIM  
Jonquière – 9 juin 2023







**RÈGLEMENT MODIFIANT LE RSST**  
MIREILLE PELLETIER  
CONSEIL FÉDÉRAL DE LA FIM  
9 JUIN 2023

1

---

---

---

---

---

---

---

---



**MISE EN CONTEXTE**

- RAPPORT DU VGQ 2015 ET 2019
  - ÉVOLUTION DES CONNAISSANCES
  - HAUSSE DES DÉBOURS
  - NORMES RÉGLEMENTAIRES DE 1979
- QUÉBEC À 90 DBA

2

---

---

---

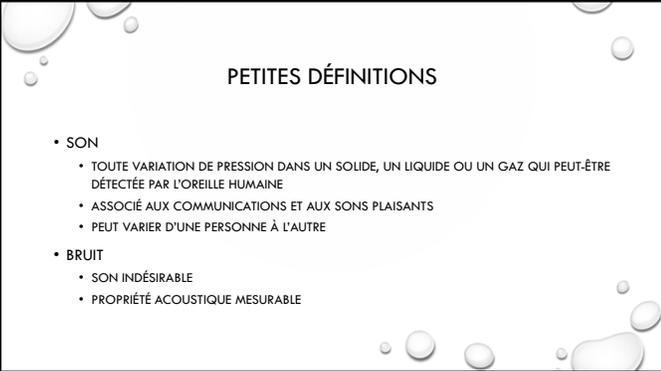
---

---

---

---

---



**PETITES DÉFINITIONS**

- SON
  - TOUTE VARIATION DE PRESSION DANS UN SOLIDE, UN LIQUIDE OU UN GAZ QUI PEUT-ÊTRE DÉTECTÉE PAR L'OREILLE HUMAINE
  - ASSOCIÉ AUX COMMUNICATIONS ET AUX SONS PLAISANTS
  - PEUT VARIER D'UNE PERSONNE À L'AUTRE
- BRUIT
  - SON INDÉSIRABLE
  - PROPRIÉTÉ ACOUSTIQUE MESURABLE

3

---

---

---

---

---

---

---

---

## ÉCHELLE DE GRANDEUR

- EN 1 MINUTE - L'ÉCHELLE DU BRUIT | SAVOIR MÉDIA

4

---

---

---

---

---

---

---

---

## EFFETS DU BRUIT

- SURDITÉ
- STRESS PHYSIOLOGIQUE ET PSYCHOLOGIQUE
  - GOUTTE EAU
- BRUIT INTENSE PEUT DIMINUER LA FONCTION CARDIO-VASCULAIRE
  - DIMINUTION CIRCULATION SANGUINE
- BAISSÉ DE VIGILANCE
- TROUBLE DU SOMMEIL

5

---

---

---

---

---

---

---

---

## QUELQUES FAITS SAILLANTS SUR LES RISQUES LIÉS AU BRUIT

- L'EXPOSITION QUOTIDIENNE AU BRUIT DE PLUS DE 75 DB/8 HEURES PEUT ENTRAÎNER DIVERS DEGRÉS DE SURDITÉ À LONG TERME
- LES ATTEINTES AUDITIVES SONT PROGRESSIVES

Figure 3.2 : Pertes auditives pour le 10% le plus atteint après 10 ans d'exposition (L<sub>max</sub>) à 95 dB(A), 90 dB(A), 85 dB(A) ou 100 dB(A).

Source : ISO 1998 - 2013 (2), tableau D.1, D.2, D.3 et D.4, données représentées graphiquement par le CNE387

Fréquence (Hz)	95 dB(A)	90 dB(A)	85 dB(A)	100 dB(A)
500	0	0	0	0
1000	0	0	0	0
2000	0	0	0	0
3000	0	0	0	0
4000	0	0	0	0
5000	0	0	0	0
6000	0	0	0	0

6

---

---

---

---

---

---

---

---

**ÉVOLUTION SURDITÉ PROFESSIONNELLE**

- EFFETS RÉVERSIBLES APRÈS PÉRIODE DE REPOS
- DÉPLACEMENT PERMANENT DU SEUIL DE L'AUDITION (4000 HZ)
- DIMINUTION SENSIBLE DE LA PERCEPTION DE LA VOIX (2000 À 8000)
- ATTEINT FRÉQUENCE GRAVE (500)

7

---

---

---

---

---

---

---

---

 **LES ACOUPHÈNES, UNE ATTEINTE MÉCONNUE**

- L'ACOUPHÈNE EST UN BRUIT PERÇU QUI NE PEUT ÊTRE ATTRIBUÉ À UNE SOURCE SONORE EXTERNE : SIFFLEMENT, TINTEMENT, CHUINTEMENT OU BOURDONNEMENT ENTENDU DANS UNE OU DEUX OREILLES OU DANS LA TÊTE
- LES ACOUPHÈNES SONT ASSOCIÉS À UNE EXPOSITION PROLONGÉE AU BRUIT
- IL Y AURAIT UN LIEN ENTRE LA PERTE AUDITIVE ET LES ACOUPHÈNES CHEZ LES PERSONNES EXPOSÉES AU BRUIT, AU TRAVAIL
  - LES ACOUPHÈNES POURRAIENT AUSSI SURVENIR SANS QU'IL Y AIT UNE PERTE AUDITIVE

8

---

---

---

---

---

---

---

---

 **LES ACOUPHÈNES, UNE ATTEINTE MÉCONNUE (SUITE)**

- UNE ENQUÊTE AUPRÈS DE PLUS DE 22 000 BRITANNIQUES ESTIME QUE LA FRACTION DES ACOUPHÈNES ATTRIBUABLE AU BRUIT AU TRAVAIL ÉTAIT DE 20,9 % CHEZ LES FEMMES ET DE 36 % CHEZ LES HOMMES DE 35 À 64 ANS
- AU QUÉBEC, UN PEU PLUS DE 10 % DES TRAVAILLEURS EXPOSÉS AU BRUIT ET AYANT FAIT L'OBJET D'UN EXAMEN AUDITIF DE DÉPISTAGE ENTRE 2000 ET 2010 ONT RAPPORTÉ DES ACOUPHÈNES INCOMMODANTS, PARMİ PRÈS DE 40 000 TRAVAILLEURS EXAMINÉS (INSPQ)

9

---

---

---

---

---

---

---

---

**RÉCLAMATIONS**

- 290 000 À 360 000 EXPOSÉS NIVEAUX DE BRUIT SUFFISAMMENT ÉLEVÉ POUR ENTRAÎNER UNE PERTE AUDITIVE
- 12 000/ANNÉE
- ENVIRON 75 % DES RÉCLAMATIONS EN MALADIES PROFESSIONNELLES
- ACCEPTATION 90 %
- RÈGLEMENT SUR LES PROTHÈSES AUDITIVES ET LES SERVICES D'AUDIOLOGIE

10

---

---

---

---

---

---

---

---

**LE RÈGLEMENT**

11

---

---

---

---

---

---

---

---

**DISPOSITION GÉNÉRALE**

- ÉLIMINER OU RÉDUIRE LE BRUIT À LA SOURCE
- RÉDUIRE L'EXPOSITION DES TRAVAILLEURS AU BRUIT
- MESURES NÉCESSAIRES DE MISES EN ŒUVRE
- RESTREINTE LE PORT DES PROTECTEURS AUDITIFS

12

---

---

---

---

---

---

---

---

**VALEURS LIMITES D'EXPOSITION AU BRUIT**

- 85 DBA SUR 8 HEURES
- FACTEUR DE BISSECTION Q=3
  - BRUIT CONTINU
  - BRUIT D'IMPACT
- PRESSION ACOUSTIQUE DE CRÊTE : 140 DBC

13

---

---

---

---

---

---

---

---

**OBLIGATIONS GÉNÉRALES**

- ACHAT OU REMPLACEMENT
  - PRIVILÉGIER LE MOINS BRUYANT
  - NE COMPROMETS PAS LA SÉCURITÉ
- CONCEPTION ET AMÉNAGEMENT D'UN NOUVEL ÉTABLISSEMENT OU AUTRE NOUVEAUTÉ
  - MESURES NÉCESSAIRES POUR ÉLIMINER LE BRUIT

14

---

---

---

---

---

---

---

---

**OBLIGATIONS GÉNÉRALES (SUITE)**

- TOUS LES 5 ANS = IDENTIFICATION DE CE QUI PRÉSENTE UN RISQUE
- DANS LES 30 JOURS = DÉTERMINER UN CHANGEMENT QUI PRÉSENTE UN RISQUE
- ANNÉE QUI SUIVIT :
  - MESURER LE NIVEAU D'EXPOSITION
  - DÉBUTER LA MISE EN ŒUVRE D'UNE MESURE
- APRÈS LA MISE EN ŒUVRE D'UNE MESURE, L'EMPLOYEUR DOIT MESURER LE NIVEAU D'EXPOSITION

15

---

---

---

---

---

---

---

---

### MESURES NÉCESSAIRES

- ÉLIMINER OU RÉDUIRE LE BRUIT À LA SOURCE
- LIMITER LA PROPAGATION DU BRUIT
- AGIR SUR L'EXPOSITION DU TRAVAILLEUR
  - ISOLATION DU POSTE DE TRAVAIL
- SI ENCORE NON-RESPECT DES VALEURS LIMITES
  - RÉDUIRE LE TEMPS D'EXPOSITION
  - FOURNIR DES PROTECTEURS AUDITIFS

16

---

---

---

---

---

---

---

---

### MESURES NÉCESSAIRES

- RÉDUIRE TEMPS D'EXPOSITION OU FOURNIR DES PROTECTEURS AUDITIFS
  - DURANT PÉRIODE NÉCESSAIRE À LA MISE EN ŒUVRE
  - DURANT RÉPARATION OU ENTRETIEN D'UN ÉQUIPEMENT

17

---

---

---

---

---

---

---

---

### RÉDUCTION DU TEMPS D'EXPOSITION

Niveau de pression acoustique équivalent (dBA)	pression continue	Durée maximale permise par jour
52		16
63		12
65		8
68		4
69		4
71		2
74		1
77		30
80		16
83		7
86		4
89		2
92		1
95		28
98		14
101		7
104		3
107		1
110		1
113		1
116		1
119		1
122		1
125		1
128		1
131		1
134		1
137		1
140		1

18

---

---

---

---

---

---

---

---

**MESURAGE**

- DOIT ÊTRE FAIT :
  - HYGIÈNE DU TRAVAIL OU SPÉCIALISTE EN ACOUSTIQUE
  - PERSONNE QUI MAÎTRISE LES RÈGLES DE L'ART
  
- NORME ISO OU CSA

19

---

---

---

---

---

---

---

---

**SÉLECTION DES PROTECTEURS AUDITIFS**

- CONFORME NORME CSA : PROTECTEURS AUDITIFS : PERFORMANCES, SÉLECTION, ENTRETIEN ET UTILISATION OU NORME EN
- DOIVENT ATTÉNUER LE BRUIT POUR NE PAS EXCÉDER LES VALEURS LIMITES
- FORMER LES TRAVAILLEURS (THÉORIQUE ET PRATIQUE)
  - AJUSTEMENT
  - ENTRETIEN
  - RISQUES
  - INSPECTION
  - REMPLACEMENT

20

---

---

---

---

---

---

---

---

**AFFICHAGE**

- INDIQUER LA PRÉSENCE D'UNE ZONE OÙ IL FAUT PORTER DES PROTECTEURS
- CLAIRS ET PRÉCIS
- DISTINGUER DES AUTRES AFFICHES
- PERMANENCE

21

---

---

---

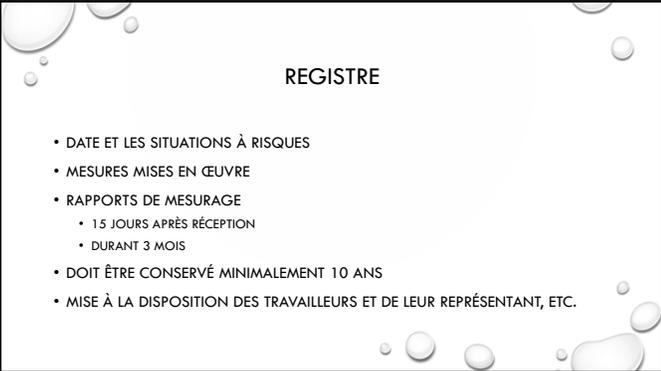
---

---

---

---

---



## REGISTRE

- DATE ET LES SITUATIONS À RISQUES
- MESURES MISES EN ŒUVRE
- RAPPORTS DE MESURAGE
  - 15 JOURS APRÈS RÉCEPTION
  - DURANT 3 MOIS
- DOIT ÊTRE CONSERVÉ MINIMALEMENT 10 ANS
- MISE À LA DISPOSITION DES TRAVAILLEURS ET DE LEUR REPRÉSENTANT, ETC.

22

---

---

---

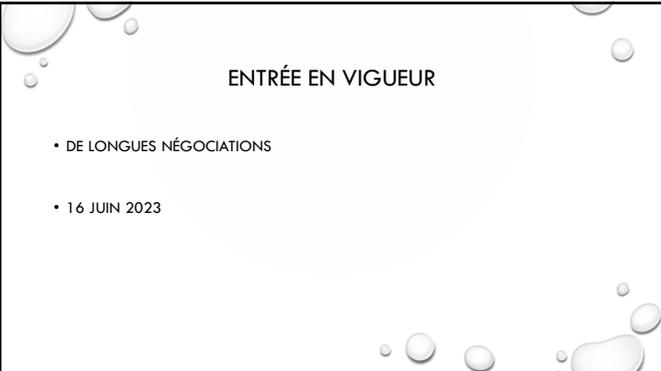
---

---

---

---

---



## ENTRÉE EN VIGUEUR

- DE LONGUES NÉGOCIATIONS
- 16 JUIN 2023

23

---

---

---

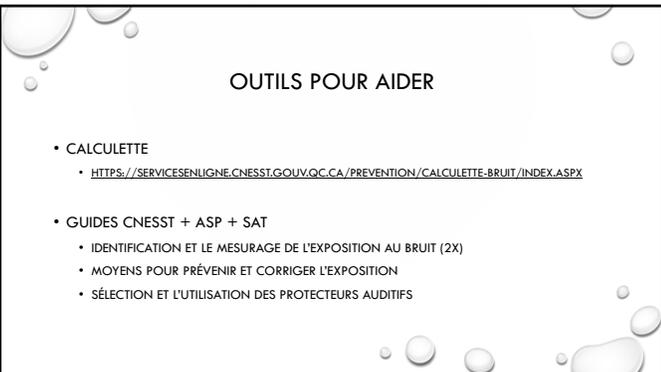
---

---

---

---

---



## OUTILS POUR AIDER

- CALCULETTE
  - [HTTPS://SERVICEENLIGNE.CNESST.GOUV.QC.CA/PREVENTION/CALCULETTE-BRUIT/INDEX.ASPX](https://serviceenligne.cnesst.gouv.qc.ca/prevention/calculette-bruit/index.aspx)
- GUIDES CNESST + ASP + SAT
  - IDENTIFICATION ET LE MESURAGE DE L'EXPOSITION AU BRUIT (2X)
  - MOYENS POUR PRÉVENIR ET CORRIGER L'EXPOSITION
  - SÉLECTION ET L'UTILISATION DES PROTECTEURS AUDITIFS

24

---

---

---

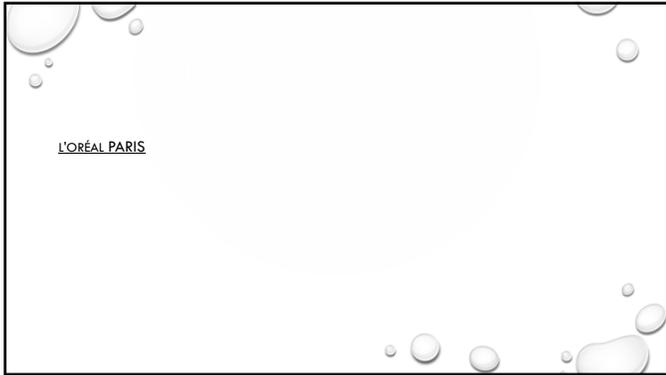
---

---

---

---

---



25

---

---

---

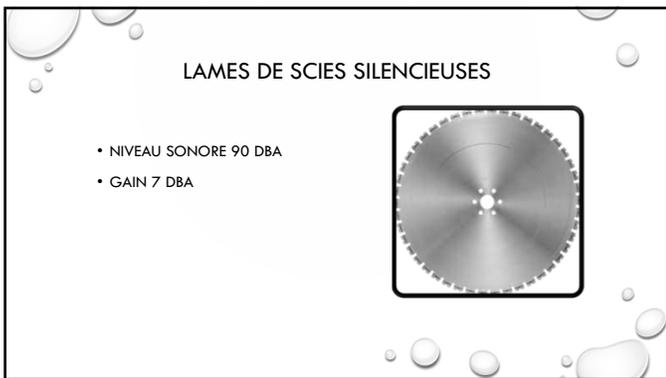
---

---

---

---

---



26

---

---

---

---

---

---

---

---



27

---

---

---

---

---

---

---

---

SOUFLETTES SILENCIEUSES

- AVANT : 94 DBA
- GAIN 12 DBA



28

---

---

---

---

---

---

---

---

ENTRÉE ET EXTRACTION AIR

- GAIN 11 DBA



29

---

---

---

---

---

---

---

---

TRAITEMENT ACOUSTIQUE CAFETERIA



30

---

---

---

---

---

---

---

---

TRAITEMENT ACOUSTIQUE PISCINE



31

---

---

---

---

---

---

---

---

CLOISONNEMENT POSTES DE TRAVAIL



32

---

---

---

---

---

---

---

---

ENCOFFREMENT MACHINE



33

---

---

---

---

---

---

---

---

## ECRAN MOBILE



34

---

---

---

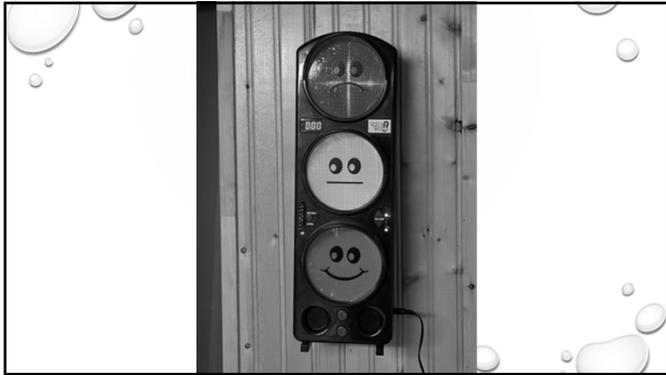
---

---

---

---

---



35

---

---

---

---

---

---

---

---

## NOUVELLE ÉTUDE

- UDEM
- EXPOSITION SUR QUELQUES ANNÉES PEUT CAUSER DES DOMMAGES PERMANENTS AU NERF AUDITIF SANS QU'IL Y AIT DE SURDITÉ
  - DIFFICULTÉ À COMPRENDRE DANS MILIEU BRUYANT
  - ACOUPHÈNE
- INDÉTECTABLE À CE JOUR

36

---

---

---

---

---

---

---

---

**SÉCURITÉ DES MACHINES**

- DÉBUT DES TRAVAUX FÉVRIER 2018
- LES MACHINES SONT LA SOURCE D'ENVIRON 10 À 15% DES ACCIDENTS DE TRAVAIL
- EN MOYENNE 20 DÉCÈS, 300 AMPUTATIONS ET 1125 FRACTURES PAR ANNÉE

37

---

---

---

---

---

---

---

---

**DÉFINITION**

- ENSEMBLE ÉQUIPÉ OU DESTINÉ A ÊTRE ÉQUIPÉ D'UN SYSTÈME D'ENTRAÎNEMENT AUTRE QUE LA FORCE HUMAINE OU ANIMALE APPLIQUÉE DIRECTEMENT, COMPOSÉ DE PIÈCES OU D'ORGANES LIÉS ENTRE EUX DONT AU MOINS UN EST MOBILE ET QUI SONT RÉUNIES DE FAÇON SOLIDAIRE EN VUE D'UNE APPLICATION DÉFINIE

38

---

---

---

---

---

---

---

---

**OBJET DU RÈGLEMENT**

- ÉTABLIR LES EXIGENCES DE SÉCURITÉ
  - CONCEPTION
  - FABRICATION
  - MODIFICATION
  - UTILISATION
  - ENTRETIEN
  - RÉPARATION

39

---

---

---

---

---

---

---

---

**MANUEL D'INSTRUCTION DU FABRICANT**

- MACHINE = MANUEL
- IDENTIFICATION DU FABRICANT
- DESCRIPTION DÉTAILLÉE DE LA MACHINE
- UTILISATIONS PROSCRITES
- INSTRUCTIONS DE FONCTIONNEMENT ET SI NÉCESSAIRE LA FORMATION

40

---

---

---

---

---

---

---

**MANUEL D'INSTRUCTION DU FABRICANT**

- INSTRUCTIONS DE RÉGLAGES ET D'AJUSTEMENT EN LIEN AVEC LA SÉCURITÉ
- DESCRIPTION DES ÉPI
- NATURE ET PRÉCOCITÉ DES INSPECTIONS
- RISQUES RÉSIDUELS
  
- SI MANUEL INEXISTANT
  - 2 À 8 DOIVENT ÊTRE ÉCRIT PAR UN INGÉNIEUR

41

---

---

---

---

---

---

---

**CONFORMITÉ DE LA MACHINE**

- SI CONÇUE SELON UNE NORME SPÉCIFIQUE, LA MACHINE EST CONSIDÉRÉE CONFORME
  - DÉCLARATION DE CONFORMITÉ
  - AUCUNE MODIFICATION PERMISE
  
- NORME SPÉCIFIQUE :
  - CSA, ISO, ANSI, ASME ET CEN
  - TYPE C DE ISO 12100

42

---

---

---

---

---

---

---

**MODIFICATION D'UNE MACHINE**

- CHANGEMENT DE VOCATION
- INTÉGRATION DANS UN GROUPE DE MACHINES
- AJOUTER OU SUPPRIMER UNE FONCTION
- CHANGER LES PERFORMANCES OU MODE OPÉRATOIRE
- AJOUTER DES MOYENS DE PROTECTION AFFECTANT LES FONCTIONS DE SÉCURITÉ

43

---

---

---

---

---

---

---

---

**MODIFICATION D'UNE MACHINE**

- DOIT ÊTRE EFFECTUÉE OU SUPERVISÉE PAR UN INGÉNIEUR
- ATTESTATION DE L'INGÉNIEUR
- PERMIS SANS INGÉNIEUR SI PRÉVUE PAR LE FABRICANT
  - EXEMPLE : INSTALLATION D'UN ÉQUIPEMENT OU OUTIL INTERCHANGEABLES

44

---

---

---

---

---

---

---

---

**AUTRES INCLUSIONS**

- CHOIX DES MOYENS DE PROTECTION
- RISQUES RÉSIDUELS
- MAINTIEN EN BON ÉTAT
- ATTRIBUTS DES MOYENS DE PROTECTION
- AVERTISSEUR DE MISE EN MARCHÉ
- ARRÊT D'URGENCE

45

---

---

---

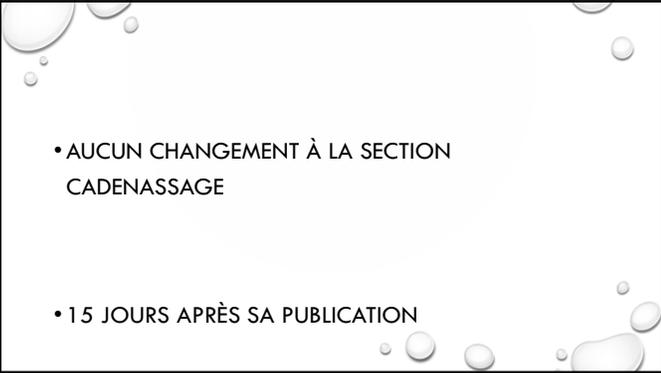
---

---

---

---

---



- AUCUN CHANGEMENT À LA SECTION CADENASSAGE
- 15 JOURS APRÈS SA PUBLICATION

46

---

---

---

---

---

---

---



### ESPACE CLOS

- AMÉNAGEMENT D'UN ESPACE CLOS
  - RÉNOVATION
  - INTERVENTION DE L'EXTÉRIEUR
  - PLAN ACTION
- TRAVAILLEURS HABILITÉS
  - 18 ANS
- TAUX OXYGÈNE
  - 19,5% À 20,5 %

47

---

---

---

---

---

---

---



## Rapport des présences

Présenté au Conseil fédéral  
6 au 9 juin 2023 - Saguenay



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
<b>A</b>		
10-26-023	ST DE POSI-PLUS TECHNOLOGIES INC. (CSN)	ALLAIRE, BENOIT
10-26-022	S DU SECTEUR AUTOMOBILE DU CENTRE DU QUÉBEC (CSN)	ALLARD, DAVID
10-26-007	SE DE LA SCIERIE DE RIVIÈRE-AUX-RATS - CSN	ARSENAULT, BERNARD
10-25-033	ST D'ACIER LEROUX DE BOUCHERVILLE - CSN	AUDET, VINCENT
10-10-001	ST DE LA MINE NORANDA - CSN	AYOTTE, JEAN-FRANÇOIS
<b>B</b>		
10-07-023	STT DE ALBI LE GÉANT HYUNDAI DE MASCOUCHE - CSN	BADEL, ALEXANDRE
10-07-010	STT DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE (CSN)	BAILLARGEON, STÉPHANE
10-25-041	ST DU PLOMB VILLE SAINTE-CATHERINE - CSN	BEAUDIN, MARIO
10-25-020	S DES OUVRIERS DU FER ET TITANE - CSN	BEAUDOIN, ÉRIC
10-09-020	STT DE LAVO LTÉE (CSN)	BEAUDRY, MICHEL
10-15-032	STT DE TARKETT INC. - CSN	BEAUREGARD, ALAIN
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	BÉGIN, LOUIS
10-25-001	SN DES PRODUITS CHIMIQUES DE VALLEYFIELD, CSN	BÉLAND, MICHEL
10-07-010	STT DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE (CSN)	BÉLANGER, PASCAL
10-25-046	STT DE SONIPLASTICS - CSN	BENOIT, ALEXANDRE
10-26-027	STT DE LA FONDERIE BELGEN (CSN)	BENOIT, DENIS
10-25-001	SN DES PRODUITS CHIMIQUES DE VALLEYFIELD, CSN	BERGERON, MARIE-CLAUDE
10-08-021	STT DES ENTREPRISES ROLLAND - CSN	BERGIN, ELYSA
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	BERNIER, CLAUDE
10-07-008	S DU PLASTIQUE DE ST-JACQUES (CSN)	BERNIER, DOMINIQUE
10-15-011	STT DE CONSTRUCTION DJL ESTRIE - CSN	BERNIER, YVES
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	BERTHIAUME, SERGE
10-25-017	S DES ACIERS FORGÉS SOREL (CSN)	BIBEAU, ALEXANDRE
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	BLAIS, DOMINIQUE
10-11-018	ST DU CHANTIER NAVAL DE LAUZON INC.	BLANCHETTE, JEAN
10-11-029	STT DU FIBRE DE VERRE (CSN)	BOILY, STEVE
10-26-017	STT DE SHAWINIGAN ALUMINIUM INC. (CSN)	BOISVERT, DOMINIC
10-15-016	ST DES PÂTES ET PAPIERS DE WINDSOR INC. (CSN)	BOISVERT, FÉLIX
10-25-021	SNE DE KRONOS CANADA (CSN)	BOISVERT, YANNICK
10-12-002	SE DE GARAGE MATANE (CSN)	BOUFFARD, STEEVE
10-11-051	STT DES OUTILS GARANT - CSN	BOULET, JOSIANE
10-04-001	STT DE MINES SELEINE (CSN)	BOULIANNE, FRANÇOIS
10-15-009	STT DE TLD-CSN	BOURGET, JONATHAN
10-15-033	SNE DE VELAN GRANBY (CSN)	BOYER, SEBASTIEN
10-09-040	STT DE UNIBÉTON - CSN	BROUILLETTE, ÉRIC
<b>C</b>		
10-25-017	S DES ACIERS FORGÉS SOREL (CSN)	CARDIN, ALAIN
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	CARDIN, CHRISTIAN
10-08-008	STT DE DEMIX BÉTON - CSN (DIVISION ST-EUSTACHE)	CARON, JIMMY
10-09-013	SNE DE LA COMPAGNIE DU GYPSE DU CANADA, DIVISION DE CGC INC. (CSN)	CARPENTIER, FRANÇOIS
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	CARTIER, JEAN-FRANÇOIS
10-25-033	ST D'ACIER LEROUX DE BOUCHERVILLE - CSN	CHEVALIER, RICHARD
10-09-024	STT DE CHEMINÉES SECURITÉ - CSN	CHRÉTIEN, GISÈLE
10-11-029	STT DU FIBRE DE VERRE (CSN)	CLOUTIER, DAVE

10-25-021	SNE DE KRONOS CANADA (CSN)	COLLETTE, SIMON
10-25-017	S DES ACIERS FORGÉS SOREL (CSN)	CORBEIL, ANNIE
10-07-010	STT DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE (CSN)	CORRIVEAU, ANDRÉ
10-10-001	ST DE LA MINE NORANDA - CSN	CORRIVEAU, MARTIN
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	CÔTÉ, GUY
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	COURNOYER, DAVE
10-15-009	STT DE TLD-CSN	CYR, DENIS

## **D**

10-06-002	STT DE LOUISIANA PACIFIC - CSN	DANIS, JONATHAN
10-07-010	STT DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE (CSN)	DANSEREAU, STÉPHANE
10-08-004	STT DE SONACA MONTRÉAL - CSN	DAOUST, MICHEL
10-11-058	S DES EMPLOYÉS DE BUREAU DU CHANTIER NAVAL DE LÉVIS - CSN	DARAICHE, JONATHAN
10-26-007	SE DE LA SCIERIE DE RIVIÈRE-AUX-RATS - CSN	DAUNAIS, STÉPHANE
10-09-067	STT DE ROLLS-ROYCE CANADA - CSN	DAVID, SYLVAIN
10-07-001	SNTT DES PÂTES ET PAPIERS DE CRABTREE INC.	DEMERS, MARTIN
10-10-009	STT DE LA SCIERIE BÉARN (FIM-CSN)	DÉNOMMÉ, DANY
10-02-001	SNE DE L'ALUMINIUM DE BAIE-COMEAU (CSN)	DESCHÊNES, HERVÉ
10-08-004	STT DE SONACA MONTRÉAL - CSN	DESLAURIERS, RÉAL
10-25-020	S DES OUVRIERS DU FER ET TITANE - CSN	DESMARAIS, LUC
10-09-010	STT DES PRODUITS SCIENTIFIC GAMES - CSN	DESY, ÉRIC
10-09-001	SE CASCADES EMBALLAGE CARTON CAISSE VIAU CSN	DI PALMA, LUCIO
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	DIONNE, STÉPHANIE
10-25-057	SNE DU PAPIER DE CANDIAC	DOCQUIER, NICOLAS
10-09-025	STT DE PRELCO-MTL INC. (CSN)	DRAMANE, KOFFI
10-11-020	STT DE HITACHI - QUÉBEC (CSN)	DROUIN, DANIEL
10-09-013	SNE DE LA COMPAGNIE DU GYPSE DU CANADA, DIVISION DE CGC INC. (CSN)	DUBÉ, DANIEL
10-26-017	STT DE SHAWINIGAN ALUMINIUM INC. (CSN)	DUBÉ, FRANÇOIS
10-13-013	ST DE LA SCIERIE PETIT-PARIS - CSN	DUCHESNE, MARIO
10-09-067	STT DE ROLLS-ROYCE CANADA - CSN	DUFOUR, RICHARD
10-25-020	S DES OUVRIERS DU FER ET TITANE - CSN	DUHAMEL, MARCO
10-07-010	STT DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE (CSN)	DUMULONG, SIMON
10-26-016	S NATIONAL USINE SAINT-MAURICE - CSN	DUPONT, STEVE

## **E**

10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	FERRON, PAUL
10-26-013	SE DE MONTEREY COLS BLEUS (CSN)	FILION, GAÉTAN
10-07-010	STT DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE (CSN)	FOREST, MARTIN
10-15-010	STT DE GURIT - CSN	FORTIER, FRÉDÉRIC
10-15-016	ST DES PÂTES ET PAPIERS DE WINDSOR INC. (CSN)	FOURNAISE, NICOLAS

## **G**

10-22-004	ST DE DEMIX (LASALLE - LONGUEUIL) - CSN	GAGNÉ, JEAN-FRANCOIS
10-13-003	SNTT DES PÂTES ET PAPIERS DE KÉNOGAMI INC.	GAGNON, FRANÇOIS
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	GAGNON, KEVIN
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	GAGNON, PIERRE
10-15-001	S DU SECTEUR AUTOMOBILE DE L'ESTRIE - CSN	GALIPEAU, STÉPHANE
10-26-016	S NATIONAL USINE SAINT-MAURICE - CSN	GARCEAU, JEAN-SÉBASTIEN
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	GELINAS, SYLVAIN
10-11-056	STT DE BIBBY SAINTE-CROIX - CSN	GÉLINAS, YANNICK
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	GIGUÈRE, ANDRÉ

10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	GIROUX, STEVE
10-26-021	SNS DES ACIERS VIC-WEST DE VICTORIAVILLE	GOUDREAU, PASCAL
10-07-015	ST DE ITI HYDRAULIK - CSN	GOULET, GILLES
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	GRENIER, SYLVAIN
10-40-001	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES - CSN	GUÉNARD, STEPHAN
10-07-001	SNTT DES PÂTES ET PAPIERS DE CRABTREE INC.	GUILBAULT, JULIEN
10-22-004	ST DE DEMIX (LASALLE - LONGUEUIL) - CSN	GUILBAULT, MARC
10-11-051	STT DES OUTILS GARANT - CSN	GUILLEMETTE, JEAN-SÉBASTIEN

## H

10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	HACHEY, MARTIN
10-07-018	STT DE ADF - CSN	HAREL, DONALD
10-25-061	STT DE KILDAIR - CSN	HÉBERT, MATHIEU
10-26-028	STT DE OUTILLAGE DE PRÉCISION - CSN	HOULE, MARIE-LOU

## I

10-15-010	STT DE GURIT - CSN	IMBEAULT, YVON
-----------	--------------------	----------------

## J

10-02-001	SNE DE L'ALUMINIUM DE BAIE-COMEAU (CSN)	JEAN, MARC
10-25-001	SN DES PRODUITS CHIMIQUES DE VALLEYFIELD, CSN	JOANNETTE, MARC-ANDRÉ
10-11-024	SS DE GENERAL DYNAMICS PRODUITS DE DÉFENSE ET SYSTÈMES TACTIQUES - CANADA (CSN) - USINE ST-AUGUSTIN	JOBIN, DOMINIC
10-11-024	SS DE GENERAL DYNAMICS PRODUITS DE DÉFENSE ET SYSTÈMES TACTIQUES - CANADA (CSN) - USINE ST-AUGUSTIN	JOBIN, FRÉDÉRIC

## L

10-09-067	STT DE ROLLS-ROYCE CANADA - CSN	LABELLE, FRÉDÉRIC
10-11-008	ST DE SCIERIES (CSN)	LACHANCE, DONALD
10-09-001	SE CASCADES EMBALLAGE CARTON CAISSE VIAU CSN	LAJEUNESSE, MANON
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	LAJOIE, PATRICK
10-11-056	STT DE BIBBY SAINTE-CROIX - CSN	LALIBERTÉ, JEAN-FRANÇOIS
10-08-005	STT DE ORICA - CSN	LALONDE, CHRISTIAN
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	LAMONTAGNE, FRANÇOIS
10-11-026	ST D'ACIER LEROUX - QUÉBEC (CSN)	LAMOUREUX, GILLES
10-15-016	ST DES PÂTES ET PAPIERS DE WINDSOR INC. (CSN)	LANGLOIS, PATRICK
10-25-020	S DES OUVRIERS DU FER ET TITANE - CSN	LARIVIÈRE, LOUIS-ANTOINE
10-07-001	SNTT DES PÂTES ET PAPIERS DE CRABTREE INC.	LASALLE, MARTIN
10-07-018	STT DE ADF - CSN	LAVERDURE, IAN
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	LAVOIE, MICKAËL
10-09-040	STT DE UNIBÉTON - CSN	LEDUC, PATRICK
10-11-023	ST DU PLASTIQUE DE BEAUCE CSN	LEMIEUX, MARTINE
10-15-012	STT DES PÂTES ET DU PAPIER DE BROMPTON - CSN	LEPAGE, KEVIN
10-26-023	ST DE POSI-PLUS TECHNOLOGIES INC. (CSN)	LÉPINE, MARTIN
10-12-006	SE DE BOMBARDIER LA POCATIÈRE (CSN)	LEVESQUE, MARCO
10-02-001	SNE DE L'ALUMINIUM DE BAIE-COMEAU (CSN)	LEVESQUE, STEEVE
10-15-032	STT DE TARKETT INC. - CSN	LOISEAU, JEAN

## M

10-25-057	SNE DU PAPIER DE CANDIAC	MALLET, ALEXANDRE
10-13-029	SE COLS BLANCS DE LA MINE NIOBEC - CSN	MALLETTE, JACQUES
10-02-001	SNE DE L'ALUMINIUM DE BAIE-COMEAU (CSN)	MALOUIN, CHRISTIAN
10-09-020	STT DE LAVO LTÉE (CSN)	MANSEAU, GUY
10-11-030	ST DE BEAUCE ATLAS (CSN)	MARCOUX, DORIS

10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	MARINOFF, ÉRIC
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	MARTEL, HERMAN
10-08-005	STT DE ORICA - CSN	MASSIE, GHISLAIN
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	MASSON, YANICK
10-09-046	STT DE MDA ESPACE - CSN	MERCIER, MICHEL
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	MILLETTE, ALEXANDRE
10-13-003	SNTT DES PÂTES ET PAPIERS DE KÉNOGAMI INC.	MOREL, JULIEN
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	MORIN, SÉBASTIEN
10-07-010	STT DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE (CSN)	MORIN, YANNICK
10-13-001	SNTT DES PÂTES ET PAPIERS D'ALMA INC.	MUNGER, MICHAËL

## **N**

10-02-001	SNE DE L'ALUMINIUM DE BAIE-COMEAU (CSN)	NADEAU, MATHIEU
10-26-021	SNS DES ACIERS VIC-WEST DE VICTORIAVILLE	NAULT, JORDAN

## **O**

10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	OUELLET, ÉRIC
10-25-041	ST DU PLOMB VILLE SAINTE-CATHERINE - CSN	OUELLET, JACQUES
10-02-001	SNE DE L'ALUMINIUM DE BAIE-COMEAU (CSN)	OUELLET, LUC

## **P**

10-11-020	STT DE HITACHI - QUÉBEC (CSN)	PAULIN, BRUNO
10-25-020	S DES OUVRIERS DU FER ET TITANE - CSN	PELLETIER, MATHIEU
10-13-013	ST DE LA SCIERIE PETIT-PARIS - CSN	PELLETIER, STEEVE
10-11-010	ST DE MAIBEC (CSN)	PELLETIER, YANNICK
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	PÉPIN, BENOIT
10-15-041	Syndicat des travailleuses et travailleurs de Pliages Apaulo	PERRAS, JOEY
10-09-067	STT DE ROLLS-ROYCE CANADA - CSN	PHILLIPS, BRADLEY
10-09-067	STT DE ROLLS-ROYCE CANADA - CSN	PINEAULT, MAXIME
10-15-016	ST DES PÂTES ET PAPIERS DE WINDSOR INC. (CSN)	PLAMONDON, JOSÉE
10-09-004	SE DE ROSENBLOOM GROUPE INC. (CSN)	PLOHII, ALEXANDRU
10-04-001	STT DE MINES SELEINE (CSN)	POIRIER, JEAN-PIERRE
10-13-001	SNTT DES PÂTES ET PAPIERS D'ALMA INC.	PRIVÉ, MARC-ANDRÉ
10-25-051	STT DE CELANESE ÉMULSIONS - CSN (BOUCHERVILLE)	PRUD'HOMME, GUY

## **R**

10-07-008	S DU PLASTIQUE DE ST-JACQUES (CSN)	RACINE, FRANÇOIS
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	RAHAMEFY, TEDDY
10-15-033	SNE DE VELAN GRANBY (CSN)	RICHARD, GUILLAUME
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	RICHER, MARTIN
10-10-007	ST DE TEMFOR INC. (CSN)	RIENDEAU, NIL
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	RIVARD, JEAN-PIERRE
10-07-010	STT DE BRIDGESTONE DE JOLIETTE (CSN)	ROBERGE, MANUEL
10-15-016	ST DES PÂTES ET PAPIERS DE WINDSOR INC. (CSN)	ROUSSEAU, MAXIME
10-09-004	SE DE ROSENBLOOM GROUPE INC. (CSN)	RUS, NICOLAE

## **S**

10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	SAINT-HILAIRE, RICHARD
10-13-029	SE COLS BLANCS DE LA MINE NIOBEC - CSN	SIMARD, JONATHAN
10-11-018	ST DU CHANTIER NAVAL DE LAUZON INC.	SIMARD, LOUIS
10-11-018	ST DU CHANTIER NAVAL DE LAUZON INC.	SIMONEAU, HENRI
10-26-027	STT DE LA FONDERIE BELGEN (CSN)	SIROIS, BRUNO
10-10-001	ST DE LA MINE NORANDA - CSN	SMITH, SHAWN
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	SOUCY, PATRICK

10-07-001	SNTT DES PÂTES ET PAPIERS DE CRABTREE INC.	SOURDIF, ÉRIC
10-09-003	SE DE KRUGER LASALLE (CSN)	ST-CYR, BENOIT
10-09-010	STT DES PRODUITS SCIENTIFIC GAMES - CSN	ST-JEAN, LINDA
10-09-032	STT DE ATLANTIS - CSN	ST-ONGE, PHILIPPE

## **I**

10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	TEMES-DUBÉ, JÉRÉMY
10-08-005	STT DE ORICA - CSN	TESSIER, MICHEL
10-25-027	SNT EN ACCESSOIRES ÉLECTRIQUES (CSN) LAPRAIRIE	THEMENS, ROBERT
10-25-001	SN DES PRODUITS CHIMIQUES DE VALLEYFIELD, CSN	THERIAULT, YAN
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	TIMMONS, ALLAN
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	TOURIGNY, DOMINIC
10-11-010	ST DE MAIBEC (CSN)	TOUSSAINT, FRANCIS
10-11-018	ST DU CHANTIER NAVAL DE LAUZON INC.	TREMBLAY, RAYMOND
10-09-024	STT DE CHEMINÉES SECURITÉ - CSN	TRUEBA, MAXIME
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	TURGEON, NADINE

## **V**

10-11-030	ST DE BEAUCE ATLAS (CSN)	VAILLANCOURT, CARL
10-00-000	Fédération de l'industrie manufacturière	VAILLANCOURT, GILLES
10-09-003	SE DE KRUGER LASALLE (CSN)	VINET, CHRISTIAN

<b>Syndicat</b>	<b>Nom</b>	<b>Nom délégué-e</b>
<b><u>B</u></b>		
10-13-013	ST DE LA SCIERIE PETIT-PARIS - CSN	BELLEY, YVAN
10-09-040	STT DE UNIBÉTON - CSN	BERTRAND, JEAN-FRANÇOIS
<b><u>C</u></b>		
10-11-024	SS DE GENERAL DYNAMICS PRODUITS DE DÉFENSE ET SYSTÈMES TACTIQUES - CANADA (CSN) - USINE ST-AUGUSTIN	CASTONGUAY, MAXIME
10-09-010	STT DES PRODUITS SCIENTIFIC GAMES - CSN	CHAYER, ALEXANDRE
10-09-001	SE CASCADES EMBALLAGE CARTON CAISSE VIAU CSN	CORMIER, PATRICK
<b><u>D</u></b>		
10-26-007	SE DE LA SCIERIE DE RIVIÈRE-AUX-RATS - CSN	DEMERS, NICOLAY
<b><u>F</u></b>		
10-09-010	STT DES PRODUITS SCIENTIFIC GAMES - CSN	FOURNIER, PATRICIA
<b><u>G</u></b>		
10-26-007	SE DE LA SCIERIE DE RIVIÈRE-AUX-RATS - CSN	GAGNÉ, DAVID
10-11-024	SS DE GENERAL DYNAMICS PRODUITS DE DÉFENSE ET SYSTÈMES TACTIQUES - CANADA (CSN) - USINE ST-AUGUSTIN	GAUDREAU, VLADIMIR
<b><u>L</u></b>		
10-26-028	STT DE OUTILLAGE DE PRÉCISION - CSN	LABRIE, LUCIE
10-11-058	S DES EMPLOYÉS DE BUREAU DU CHANTIER NAVAL DE LÉVIS - CSN	LAROCHE-LORTIE, DAVID
10-25-001	SN DES PRODUITS CHIMIQUES DE VALLEYFIELD, CSN	LEFEBVRE, JOCELYN
10-08-005	STT DE ORICA - CSN	L'HÉREAU, ÉRIC
10-11-041	STT CANAM PONTS QUÉBEC (CSN)	LOAIZA, FELIPE
<b><u>M</u></b>		
10-09-001	SE CASCADES EMBALLAGE CARTON CAISSE VIAU CSN	MERCIER, FRANÇOIS
10-08-004	STT DE SONACA MONTRÉAL - CSN	MORIN, DOMINIC
10-25-061	STT DE KILDAIR - CSN	MORRISSETTE, PATRICK
<b><u>S</u></b>		
10-15-009	STT DE TLD-CSN	SAVARD, JAMIESON
10-09-020	STT DE LAVO LTÉE (CSN)	SYLVER, SÉBASTIEN

---

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
----------	-----	---------------

---

<u>V</u>		VARGA, ARLYMAE VARGA, WENBERTH
----------	--	-----------------------------------

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
<b><u>B</u></b>		
10-13-028	ST DE LES PRODUITS GILBERT - CSN	BOULIANNE, CLAUDIE
<b><u>E</u></b>		
10-25-032	ST D'ACIER AGF (CSN)	EL FARJ, ANWAR
<b><u>F</u></b>		
10-11-001	STT DU PAPIER CLERMONT INC.	FORTIN, GABRIEL
<b><u>G</u></b>		
10-25-032	ST D'ACIER AGF (CSN)	GERALD, PIERRE-MARC
<b><u>M</u></b>		
10-15-037	STT DE GRAYMONT (QC) INC. (CSN)	MARTIN-LABOSSIÈRE, KEVIN
<b><u>P</u></b>		
10-26-015	ST DU BÉTON PRÉFABRIQUÉ - CSN	PARISEAU, PIERRE-LUC
10-26-015	ST DU BÉTON PRÉFABRIQUÉ - CSN	PATINO, YVAN
<b><u>S</u></b>		
10-13-028	ST DE LES PRODUITS GILBERT - CSN	SIMARD-TURCOTTE, NICOLAS

**Grand Total**

	Femmes	Hommes	Délégués-es	Syndicats
<b>OFFICIEL</b>	<b>13</b>	<b>178</b>	<b>191</b>	<b>80</b>
<b>FRATERNEL</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>15</b>
<b>INVITÉ-E</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<b>Conditionnel</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>5</b>
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>202</b>	<b>220</b>	





Fédération de l'industrie manufacturière (CSN)  
1601 avenue De Lorimier, Montréal (Québec) H2K 4M5  
[www.fim.csn.qc.ca](http://www.fim.csn.qc.ca)